

REGARD SUR 2022

Rapport d'activité du CEDIP

Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines
CEDIP

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



Une équipe renouvelée

Mobilité

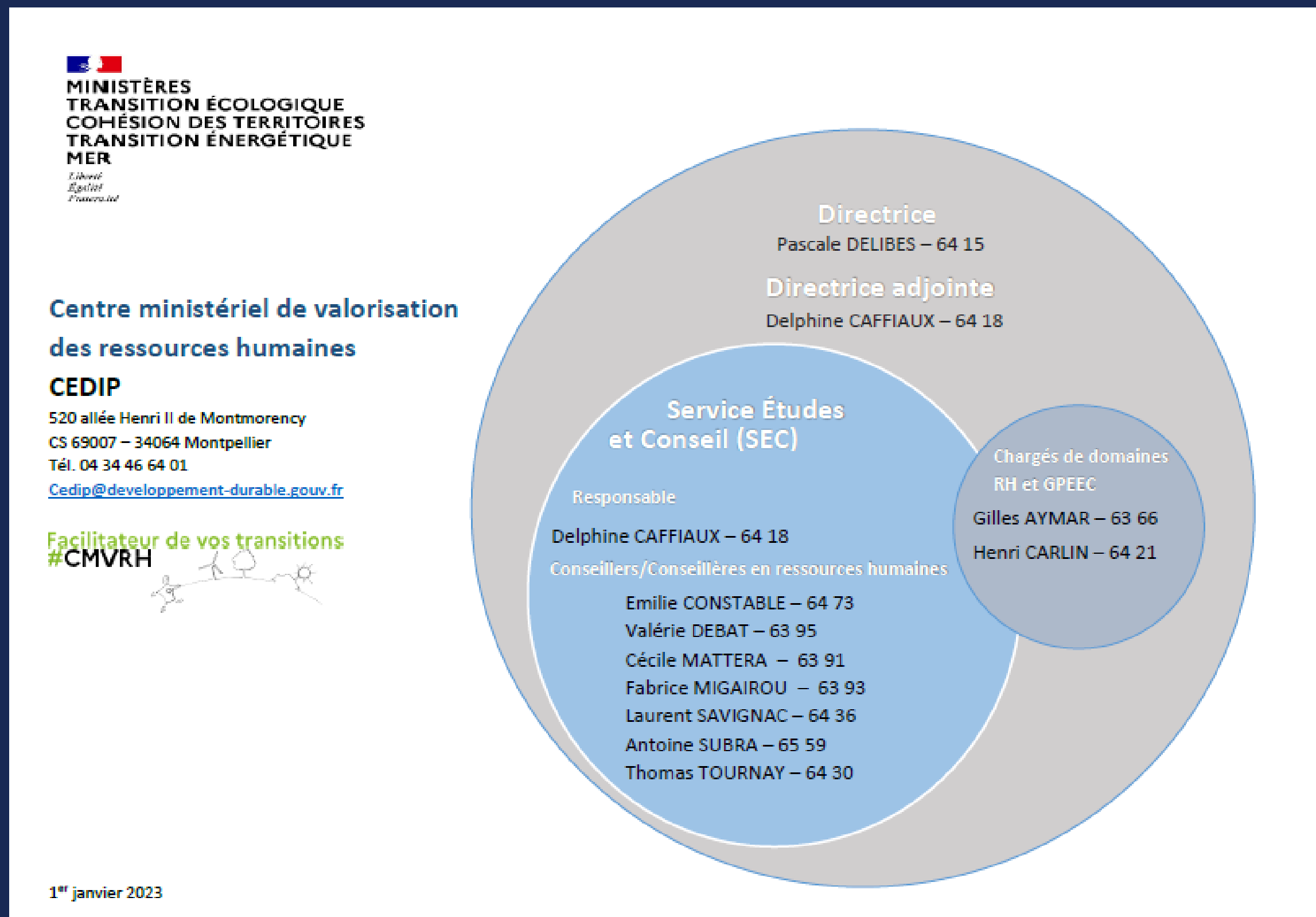
- Lidia Conception
- Sébastien Chabal

Retraites

- Marie-Pierre Laurelli
- Nicole Valentin

Recrutement

- Delphine Caffiaux
- Emilie constable
- Cécile Mattera
- Thomas Tournay
- Fabrice Migairou
- Ghislaine Pierquet, vacataire (4 mois)



Nos missions



Piloter/participer à des démarches GPEEC et contribuer à la mise en œuvre des plans d'actions RH en découlant

Mettre à jour les répertoires métiers (ministériel et de la fonction publique)

Apporter un appui méthodologique aux politiques RH de développement des compétences, recrutement, conditions de travail et transformation managériale

Réaliser une veille créatrice de valeur

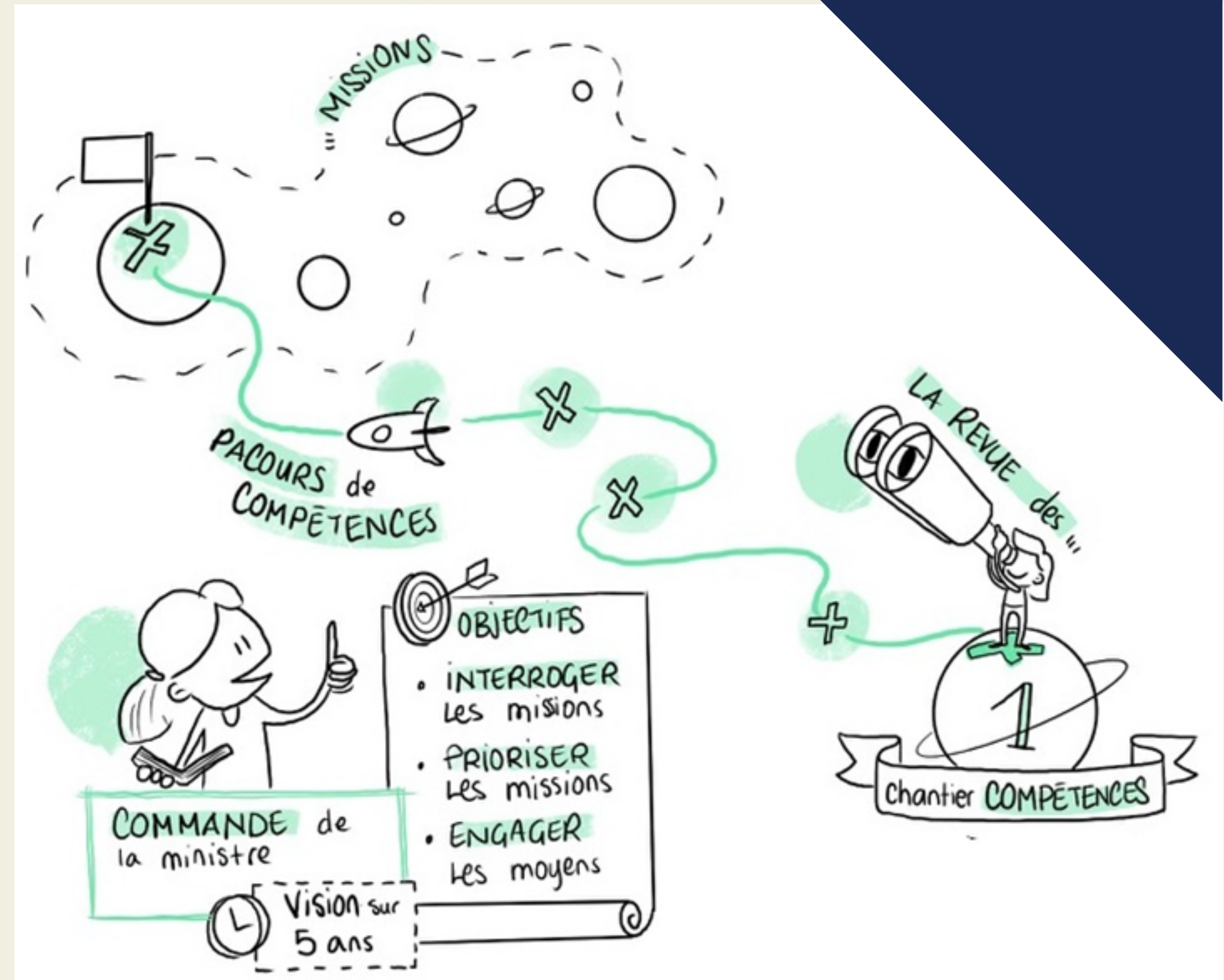
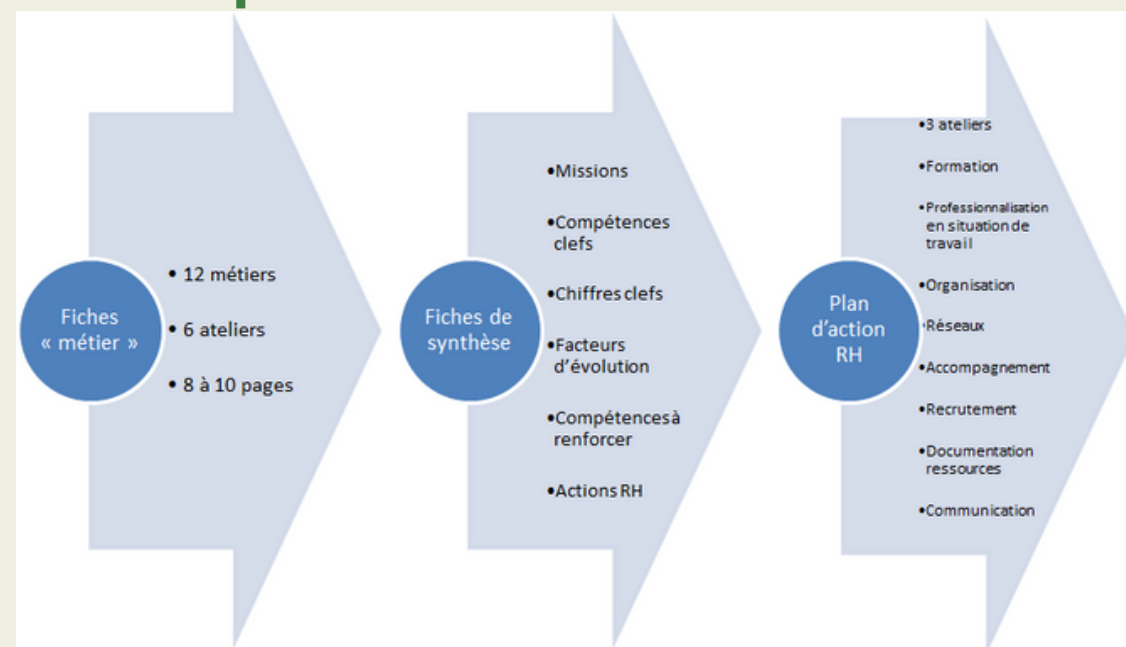
Produire et publier des ressources sur les sujets RH

Le CEDIP acteur des démarches compétences du pôle ministériel (1/2)

En assistance à maîtrise d'ouvrage pour les métiers :

- Prévention et gestion des risques
- Energie climat

En maîtrise d'œuvre pour les métiers du numérique



Le CEDIP acteur des démarches compétences du pôle ministériel (2/2)

Mise à jour des répertoires métiers

- Répertoire ministériel des emplois types
- Répertoire des métiers de la fonction publique (avec la DGAFP)



Identification des compétences comportementales et leur stratégie d'acquisition



Le CEDIP en appui aux travaux de l'agenda social

- Appui à la rédaction de l'accord "droit à la déconnexion"



- Dans le cadre du protocole "handicap"



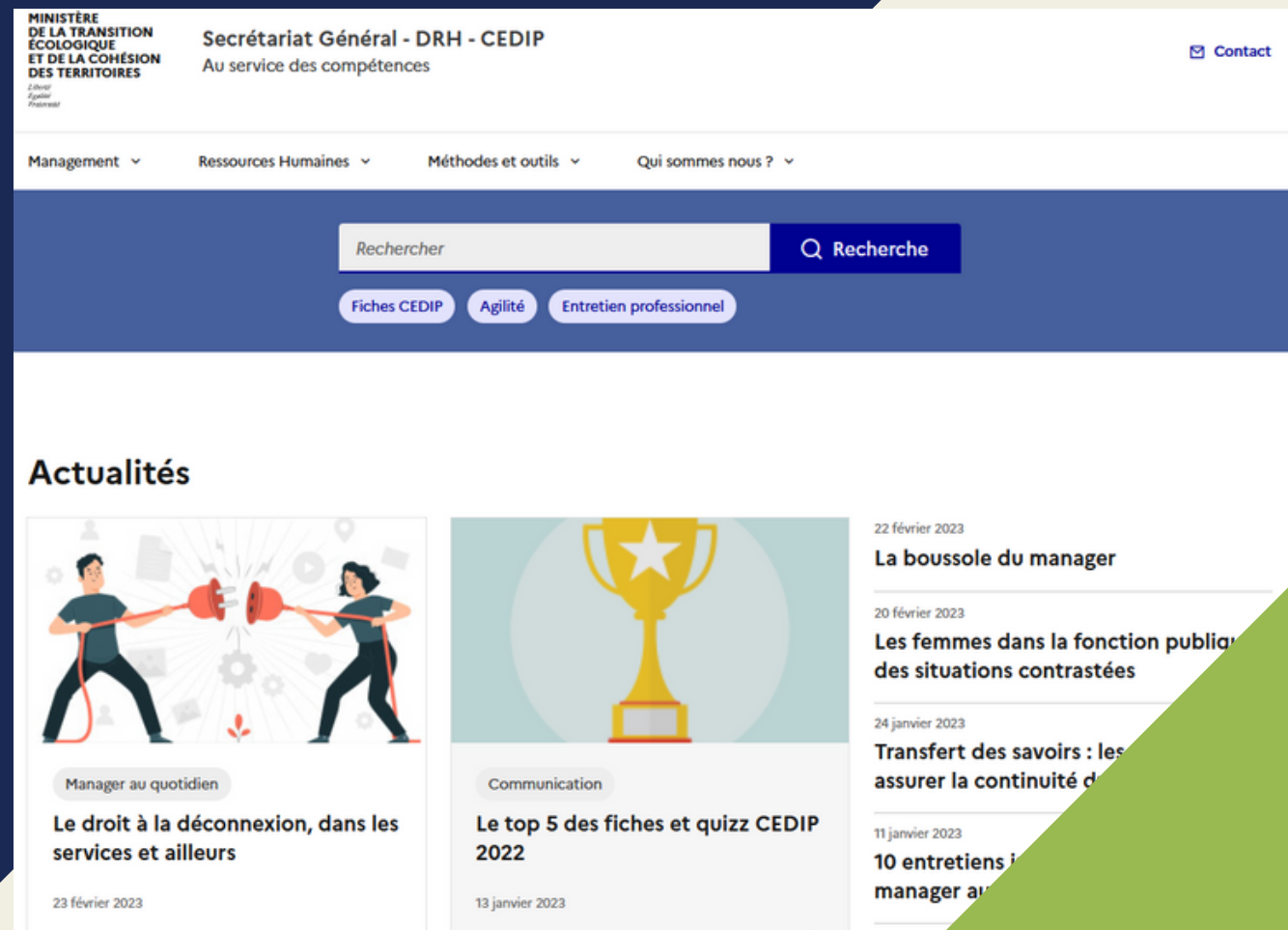
Elaboration d'un kit pédagogique destiné à faciliter la préparation des agents aux process de recrutement, dans le cadre du dispositif expérimental de promotion des agents en situation de handicap

Le CEDIP communique

Passage du site internet
à la nouvelle charte du
pôle ministériel

<https://www.cedip.developpement-durable.gouv.fr/>

- 100 000 visites
- 44 250 téléchargements
- diffusion dans 4 e-lettres



Le CEDIP auteur de publications



Le TOP 5

1

Gérer son temps en contexte professionnel

2

Communiquer efficacement au sein de son équipe

3

Faciliter la résilience organisationnelle

4

Quels leviers pour le management intergénérationnel ?

5

Estimer et réguler la charge de travail des agents

Nos enjeux 2023



PRODUCTION

- Analyser les données issues des démarches compétences 2021-2022
- Suivre les nouvelles démarches compétences
- Réaliser le Retex PIX, des benchmarks, des publications en lien avec les dossiers d'actualité en RH



COMMUNICATION

- Concevoir et déployer le plan de communication des résultats des "démarches compétences"
- Administrer le site internet CEDIP, co-administrer le site métier managers, la page du Portail RH "Gestion prévisionnelle des compétences et pilotage des effectifs - compétences et outils"



DÉVELOPPER ET DIVERSIFIER NOS PARTENARIATS