



MINISTÈRES TRANSITION ÉCOLOGIQUE COHÉSION DES TERRITOIRES MER

*Liberté
Égalité
Fraternité*

REGARD SUR 2021

Rapport d'activité du CEDIP

Centre ministériel **de valorisation des ressources humaines**
CEDIP



Sélection de nos travaux de l'année

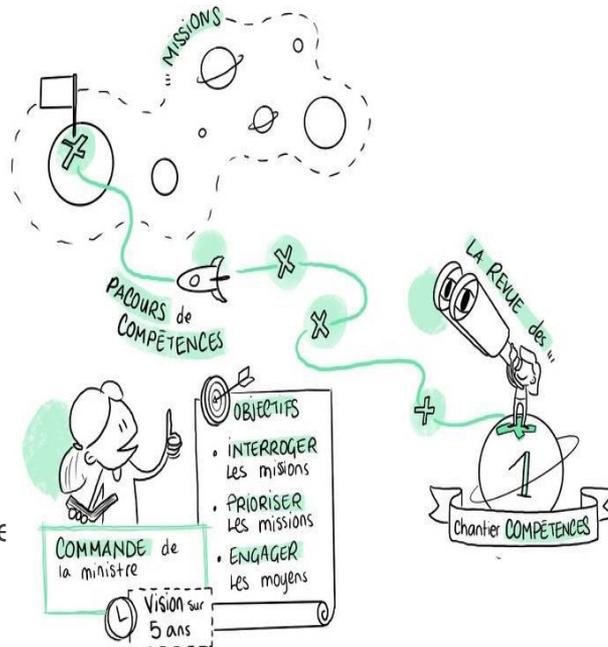
Le CEDIP acteur de la GPEEC ministérielle

- ❖ En assistance à maître d'ouvrage auprès du directeur de projet, pour les directions de:
 - l'habitat, l'urbanisme et du paysage
 - L'eau et la biodiversité
 - Des affaires maritimes

[Lire l'interview du directeur de projet](#)

- ❖ En maîtrise d'œuvre partagée pour le service du numérique (SNUM)

[Lire l'entretien avec la chargée de mission du SNUM](#)



Le CEDIP appui à la réalisation:

- ❖ Du guide pratique sur les modalités de mise en œuvre du processus de reclassement des agents du corps des personnels d'exploitation des travaux publics de l'Etat déclarés inaptes suite à un accident de service

Il s'adresse à l'ensemble des acteurs concernés: services, agents, professionnels notamment médico-sociaux et partenaires sociaux.

En savoir plus

- ❖ De la charte des temps du Secrétariat Général

Objectifs de cette charte:

- Contribuer au bien-être au travail et à l'épanouissement des agents
- Améliorer la conciliation des temps de vie professionnel et personnel pour tous les agents,
- Susciter un engagement collectif de tous, à tous les niveaux, dans la mise en œuvre de la charte des temps
- S'inscrire dans la lutte contre les discriminations

Le CEDIP auteur:

- ❖ De l'analyse des processus interministériels d'intégration des nouveaux arrivants

[Lire ici](#)

- ❖ Du benchmark inter fonctions publiques « impact du numérique sur les métiers des agents publics »

[A découvrir ici](#)

- ❖ Du retour d'expérience de la démarche GPEEC au SNUM
Dans un souci d'amélioration continue

Le CEDIP producteur de plus de 20 ressources, ici sur

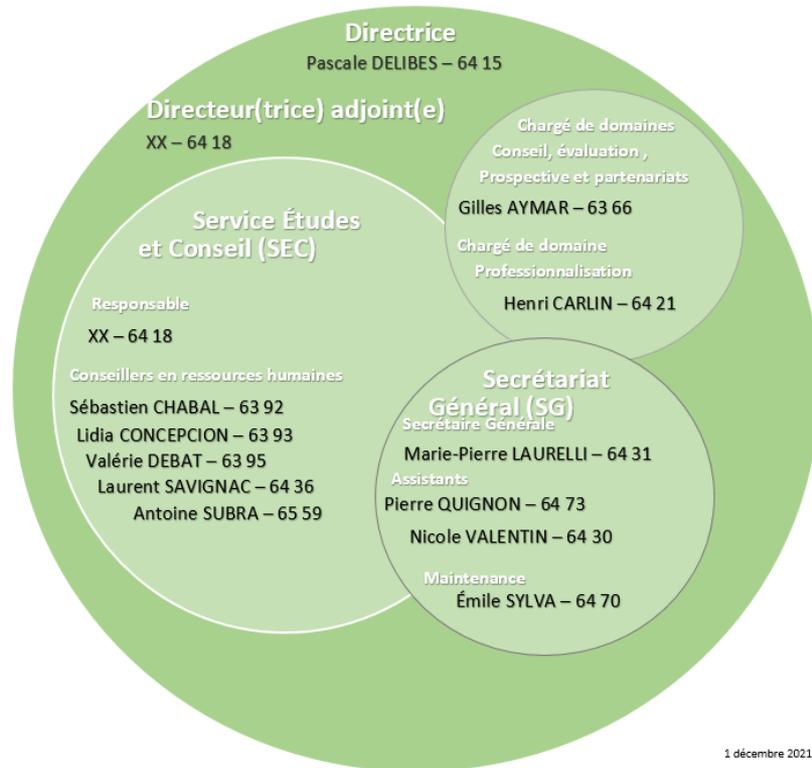
<http://www.cedip.developpement-durable.gouv.fr/>

Accompagner le changement, une pratique managériale (fiche et quiz)	
Animer les réunions d'un réseau professionnel	
Brisons facilement la glace à distance	
Ces biais cognitifs qui nous illusionnent (quiz)	★
Comment fixer des objectifs aux collaborateurs ? (fiche et quiz)	
Découvrir et intégrer la culture d'un service	
La gestion de projet (fiche et quiz)	★
La motivation professionnelle (dossier thématique)	
Un baromètre social, pour quoi faire?	
Le management de réseau (dossier thématique)	★
Le management hybride (dossier thématique)	
Le management visuel, au service du manager et de son équipe	★
L'entretien professionnel annuel (dossier thématique)	
Les chartes des temps, outils au service du management et du travail hybrides	
Mal-être au travail : repérer les signaux faibles pour agir	
Pourquoi et comment valoriser ses compétences extra-professionnelles ?	
Réaliser un retour d'expérience (fiche et quiz)	★
Résoudre un problème de façon créative	★
Un avenir pour le service public. Un nouvel État face à la vague écologique, numérique, démocratique (note de lecture)	
Un(e) collaborateur(trice) m'annonce qu'il (elle) va être parent. En tant que manager, quel est mon rôle ?	

Légende

★ Vos 6 publications favorites

Notre équipe



1 décembre 2021

Mouvements de personnel

- Mobilité
Fabienne Martin -Therriaud, directrice adjointe
- Retraites
Guy Panisse, Catherine Bousquet et Brigitte Giordano - Pinet , conseillers RH
- Recrutement
Marine Durrenwaechter, vacataire (2 mois)

Nos orientations pour 2022



- ❖ Piloter/participer à des démarches GPEEC et contribuer à la mise en œuvre des plans d'actions RH en découlant
- ❖ Mettre à jour les répertoires métiers (ministériel et interministériel)
- ❖ Apporter un appui méthodologique aux politiques RH de développement des compétences, conditions de travail et plan de transformation managériale
- ❖ Réaliser une veille créatrice de valeur
- ❖ Produire et publier des ressources sur les sujets RH, administrer le site internet CEDIP, co-administrer le site métier managers