

# Promotion 6



*M<sup>CAP</sup>  
Management*

*M<sup>CULTURE</sup>  
Manager*

# CAP MANAGEMENT

PARCOURS  
DÉVELOPPEMENT MANAGÉRIAL

DÉVELOPPER  
LES COMPÉTENCES  
MANAGÉRIALES  
POUR ACCOMPAGNER  
LES TRANSFORMATIONS  
DES SERVICES PUBLICS



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# **SOMMAIRE**

- 1 Genèse du projet Cap Management**
- 2 Présentation de la formation**
- 3 Objectifs de la formation**
- 4 Calendrier Tronc Commun**
- 5 Modules à la carte**
- 6 Focus Diplôme Universitaire (DU)**
- 7 Focus Master 2**
- 8 Modalités d'inscription**
- 9 Remerciements**

## CRÉATION D'UN PARCOURS MANAGÉRIAL RÉGIONAL INTERMINISTÉRIEL

1

Projet à l'initiative de la DRDJSCS "Porteur de projet" afin d'offrir aux encadrants un parcours de développement managérial innovant et diversifié

Rapidement, le projet a été travaillé dans le réseau interministériel des administrations de l'État

2

3

Deux séances de co-construction et de recueil des besoins. L'une au sein du laboratoire d'innovation @rchipSI a réuni un panel de cadres de la fonction publique d'État et territoriale, l'autre a réuni des directrices et directeurs pour réfléchir ensemble au parcours

Projet inédit de parcours managérial en ARA porté par l'équipe projet interministériel : PFRH, les 5 Directions Régionales, le CVRH de Clermont-Ferrand.  
Ont été associés : le réseau régional de formation et l'IRA de Lyon

4

5

Les promotions 2018-2019 ont été lancées grâce à l'engagement important des partenaires co-financeurs



## Pour qui ?

AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE  
EN SITUATION DE MANAGEMENT DE PROJET OU D'ÉQUIPE  
(HIÉRARCHIQUE ET FONCTIONNEL)  
DU PRIMO-ENCADRANT AU MANAGER CONFIRMÉ

1

### UN PARCOURS POUR ET PAR LES CADRES



**Innovant,  
individualisé et co-  
construit avec les  
acteurs concernés** Répondant à une forte  
demande des  
directrice-eur-s et des  
structures



Afin de développer de nouvelles  
compétences managériales dans  
le cadre de la transformation de  
la Fonction publique



2

### AVEC LA POSSIBILITÉ D'UN DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Les participants volontaires  
pourront, dès cette année  
obtenir un diplôme  
universitaire (DU) ou, à partir  
de partir de 2022/2023, un  
master II de management  
public



3

### AFIN DE MONTER EN COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

Grâce à l'utilisation d'une pédagogie  
expérientielle et interactive :

Formation-action, autodiagnostic, partage  
d'expériences, apports méthodologiques,  
séance hors des murs avec des  
learning-expéditions, e-learning, coaching  
individuel...



4

### DE MANIÈRE PERENNE

Ancrage  
des apprentissages dans la durée  
et personnalisation à la carte :  
séances de co-développement,  
conférences, matinales, journées  
manager ou encore séances  
particulières pour les primo-  
encadrants...



1

**Se connaître et savoir se positionner en tant que personne et manager**



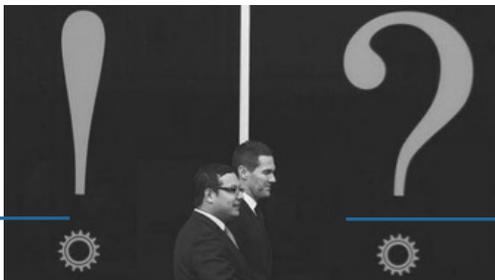
2

**Savoir manager dans un contexte complexe et digital**



3

**Apprendre à donner du sens**



4

**Savoir évaluer son management et se remettre en question**



5

**Construire une communauté d'échanges et de réseaux entre managers pour la région ARA**





Présentation du parcours  
Conférence parrain de la promotion  
Auto-diagnostic managérial (avec débrief)  
Coaching individuel (facultatif)

**JOURNÉE DE LANCEMENT**  
**30 novembre 2022**

**Option Primo-Encadrant :**  
Fondamentaux du management et  
Kit pour les primo-encadrants

**Conférence : G1 et G2 : 22 novembre 2022**  
**G1 et G2 : 17 et 18 octobre 2022**

Qu'est-ce qu'un manager  
humaniste ?

**G1 : 12 et 13 janvier 2023**  
**G2 : 12 et 13 janvier 2023**

Prévenir et anticiper les conflits  
grâce à la Communication  
bienveillante

**G1 : 20 février et 27 et 28 février 2023**  
**G2 : 21 février et 2 et 3 mars 2023**

Prendre soin de soi  
en tant que manager

**G1 : 30 mars 2023**  
**G2 : 31 mars 2023**

Prise en charge des agents :  
SST

**G1 : 30 mars 2023**  
**G2 : 31 mars 2023**  
**Même dates que "Prendre soin de soi"**

Manager l'organisation & le  
travail - Manager ses  
collaborateurs

**G1 et G2: 25 mai 2023**  
**G1 : 11 mai 2023**  
**G2 : 12 mai 2023**  
**G3 : 16 mai 2023**

Accompagnement du  
changement

**G1 : 20 avril 2023**  
**G2 : 21 avril 2023**

Immersion dans une autre structure  
Conférence  
Techniques d'animation et tests Co-  
développement

**Learning Expedition : 5 et 6 juin 2023**  
**Conférence : 14 juin 2023 (après-midi)**  
**Ateliers G1 : 15 juin 2023**  
**Ateliers G2 : 15 juin 2023**  
**Atelier G3 : 16 juin 2023**



## CO-DEVELOPPEMENT



Trouver des solutions concrètes à une problématique à laquelle le cadre est confronté, en s'appuyant sur les ressources que constitue le groupe



### COACHING TÉLÉPHONIQUE - HOTLINE MANAGER PERMANENCE D'APPUI MANAGÉRIAL

Dispositif d'appui individuel sous la forme de rendez-vous téléphoniques (assurés par une consultante formée à la psychologie du travail spécialisée en organisation du travail et en management)



### CONFÉRENCES, DÉBATS, JOURNÉES MANAGERS, FORMACONSEILS...

Apports complémentaires par thématiques, à la carte sous différents formats



Au choix : au moins **3 thématiques** à suivre pour valider le parcours



Liste des actions disponible sur le site **SAFIRE**



En partenariat avec



FACULTÉ DE DROIT  
JULIE - VICTOIRE  
DAUBIÉ



## Réservé aux Primo-encadrants

Les participants au parcours CAP MANAGEMENT peuvent obtenir le Diplôme Universitaire (DU) de management public, délivré par la faculté

### Contenu du DU

Le programme complet du parcours CAP MANAGEMENT auquel s'ajoutent 2 Unités d'Enseignement (UE) universitaires choisies parmi les 3 suivantes :

- Les aspects juridiques et sociaux de la préventions des RPS
- Éthique de l'agent et droit disciplinaire
- Égalité professionnelle et lutte contre les discriminations

### Conditions d'inscription

- Être titulaire d'une licence en droit, économie ou gestion ou d'une VAE (validation d'acquis professionnels) ;
- Présenter une candidature motivée qui sera examinée par la commission pédagogique du diplôme.

*Les frais d'inscription à l'université pourront être pris en charge par l'employeur dans le cadre du Compte Personnel de Formation (CPF), sur demande du participant*

#### Infos pratiques

- Nombre de places limité
- Durée des UE : 1,5 jours
- Calendrier programmé entre novembre 2022 et janvier 2023
- Un oral pour valider l'acquisition de l'UE

#### Modalités d'examen

A l'issue du parcours, le participant soutiendra une analyse expérientielle de sa représentation du management



En partenariat avec



FACULTÉ DE DROIT  
JULIE - VICTOIRE  
DAUBIÉ



NEWS

**Les participants au parcours CAP MANAGEMENT peuvent obtenir le Master Administration Publique - 2ème année**  
**Parcours "Manager des Organisations publiques" délivré par la faculté.**

## Contenu du Master 2

**Le suivi de la formation CAP MANAGEMENT permet de valider automatiquement l'UE 1, l'UE 2 et l'UE 4 du M2**

**La validation de l'UE 3 nécessite de suivre 2 Unités d'Enseignement (UE) universitaires choisies parmi les 3 suivantes :**

- Les aspects juridiques et sociaux de la prévention des RPS
- Éthique de l'agent et droit disciplinaire
- Égalité professionnelle et lutte contre les discriminations

**La validation de l'UE 5 nécessite le suivi effectif du cours :  
"Pilotage budgétaire et marge de manœuvre"**

**La validation de l'UE 6 repose sur la rédaction d'un mémoire et d'une soutenance**

### Infos pratiques

- Nombre de places limité
- Durée des UE : 2,5 jours
- Calendrier programmé entre novembre 2022 et janvier 2023
- La rédaction d'un mémoire et un oral de soutenance pour valider l'acquisition du Master 2.

### Modalités d'examen

A l'issue du parcours, le participant devra avoir rédigé un mémoire mettant en perspective le parcours professionnel et son ascension à des fonctions d'encadrement, mémoire assorti d'une réflexion théorique sur lesdites fonctions.  
Mémoire faisant l'objet d'une soutenance

## Conditions d'inscription

- Être inscrit et suivre la formation Cap Management organisée par la PFRH ARA ;
- Être titulaire d'une licence ou d'un Master 1 en sciences humaines et sociales ou d'un diplôme d'ingénieur et posséder une expérience professionnelle de 5 ans à une fonction d'encadrement dans le secteur privé ou public ;
- Présenter une candidature motivée qui sera examinée par la commission pédagogique du diplôme.

*Les frais d'inscription à l'université pourront être pris en charge par l'employeur dans le cadre du Compte Personnel de Formation (CPF), sur demande du participant*





# 1

**Accompagner la fiche d'inscription d'une lettre de motivation et d'un CV détaillé**

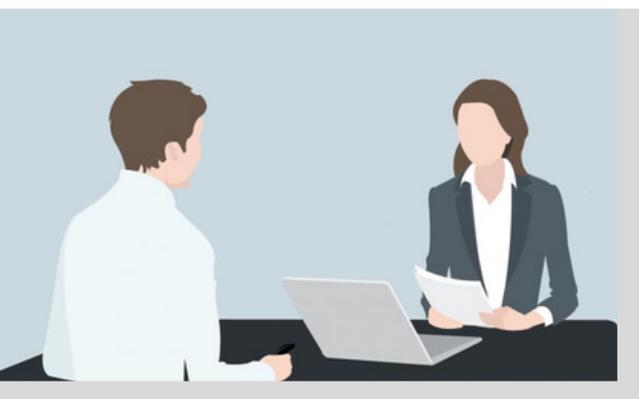
# 2

**Priorisation des candidatures par les directions des structures**



# 3

**Confirmation et constitution des groupes**



# 4

**Démarrage du parcours en Novembre avec présence obligatoire à tous les modules**





# La réalisation

## *Cheffe de projet*

**Aurélie INGELAERE      DRDJSCS**



## *Equipe projet*

<b>Yasmine RAUGEL</b>	<b>PFRH</b>
<b>Monique CROZE</b>	<b>PFRH</b>
<b>Corinne RUBIN</b>	<b>SGCD 69</b>
<b>Marc CHEVRIER</b>	<b>CVRH</b>
<b>Audrey MEGNIEN</b>	<b>CVRH</b>
<b>Christine ALMERY</b>	<b>DRAC</b>
<b>Jocelyn JULTAT</b>	<b>DREETS</b>
<b>Evelyne BLANC</b>	<b>DREETS</b>
<b>Elsa TARRAGO</b>	<b>DRAAF</b>
<b>Cécile LABONNE</b>	<b>DREAL</b>

## *Co-financeurs des différentes promotions*

**PFRH  
SGCD 69  
Académie de Lyon  
Ministère de la Justice  
DREETS  
DRAAF  
DRAC  
CVRH/DREAL  
DIR des DOUANES  
DRFIP  
DRDJSCS  
DDT69**

Partenaire associé : IRA de LYON

