

Promotion 6



M^{CAP}
Management

M^{CULTURE}
Manager

CAP MANAGEMENT

PARCOURS
DÉVELOPPEMENT MANAGÉRIAL

DÉVELOPPER
LES COMPÉTENCES
MANAGÉRIALES
POUR ACCOMPAGNER
LES TRANSFORMATIONS
DES SERVICES PUBLICS



**PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SOMMAIRE

- 1 Genèse du projet Cap Management**
- 2 Présentation de la formation**
- 3 Objectifs de la formation**
- 4 Calendrier Tronc Commun**
- 5 Modules à la carte**
- 6 Focus Diplôme Universitaire (DU)**
- 7 Focus Master 2**
- 8 Modalités d'inscription**
- 9 Remerciements**

CRÉATION D'UN PARCOURS MANAGÉRIAL RÉGIONAL INTERMINISTÉRIEL

1

Projet à l'initiative de la DRDJSCS "Porteur de projet" afin d'offrir aux encadrants un parcours de développement managérial innovant et diversifié

Rapidement, le projet a été travaillé dans le réseau interministériel des administrations de l'État

2

3

Deux séances de co-construction et de recueil des besoins. L'une au sein du laboratoire d'innovation @rchipSI a réuni un panel de cadres de la fonction publique d'État et territoriale, l'autre a réuni des directrices et directeurs pour réfléchir ensemble au parcours

Projet inédit de parcours managérial en ARA porté par l'équipe projet interministériel : PFRH, les 5 Directions Régionales, le CVRH de Clermont-Ferrand.
Ont été associés : le réseau régional de formation et l'IRA de Lyon

4

5

Les promotions 2018-2019 ont été lancées grâce à l'engagement important des partenaires co-financeurs



Pour qui ?

AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE
EN SITUATION DE MANAGEMENT DE PROJET OU D'ÉQUIPE
(HIÉRARCHIQUE ET FONCTIONNEL)
DU PRIMO-ENCADRANT AU MANAGER CONFIRMÉ

1

UN PARCOURS POUR ET PAR LES CADRES



**Innovant,
individualisé et co-
construit avec les
acteurs concernés** Répondant à une forte
demande des
directrice-eur-s et des
structures



Afin de développer de nouvelles
compétences managériales dans
le cadre de la transformation de
la Fonction publique



2

AVEC LA POSSIBILITÉ D'UN DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Les participants volontaires
pourront, dès cette année
obtenir un diplôme
universitaire (DU) ou, à partir
de partir de 2022/2023, un
master II de management
public



3

AFIN DE MONTER EN COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

Grâce à l'utilisation d'une pédagogie
expérientielle et interactive :

Formation-action, autodiagnostic, partage
d'expériences, apports méthodologiques,
séance hors des murs avec des
learning-expéditions, e-learning, coaching
individuel...



4

DE MANIÈRE PERENNE

Ancrage
des apprentissages dans la durée
et personnalisation à la carte :
séances de co-développement,
conférences, matinales, journées
manager ou encore séances
particulières pour les primo-
encadrants...



1

Se connaître et savoir se positionner en tant que personne et manager



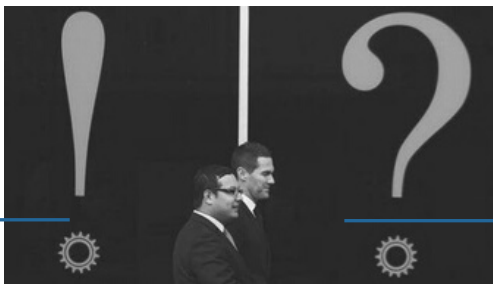
2

Savoir manager dans un contexte complexe et digital



3

Apprendre à donner du sens



4

Savoir évaluer son management et se remettre en question



5

Construire une communauté d'échanges et de réseaux entre managers pour la région ARA





Présentation du parcours
Conférence parrain de la promotion
Auto-diagnostic managérial (avec débrief)
Coaching individuel (facultatif)

JOURNÉE DE LANCEMENT
30 novembre 2022

Option Primo-Encadrant :
Fondamentaux du management et
Kit pour les primo-encadrants

Conférence : G1 et G2 : 22 novembre 2022
G1 et G2 : 17 et 18 octobre 2022

Qu'est-ce qu'un manager
humaniste ?

G1 : 12 et 13 janvier 2023
G2 : 12 et 13 janvier 2023

Prévenir et anticiper les conflits
grâce à la Communication
bienveillante

G1 : 20 février et 27 et 28 février 2023
G2 : 21 février et 2 et 3 mars 2023

Prendre soin de soi
en tant que manager

G1 : 30 mars 2023
G2 : 31 mars 2023

Prise en charge des agents :
SST

G1 : 30 mars 2023
G2 : 31 mars 2023
Même dates que "Prendre soin de soi"

Manager l'organisation & le
travail - Manager ses
collaborateurs

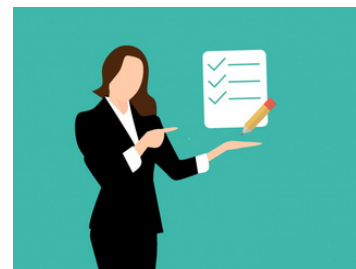
G1 et G2: 25 mai 2023
G1 : 11 mai 2023
G2 : 12 mai 2023
G3 : 16 mai 2023

Accompagnement du
changement

G1 : 20 avril 2023
G2 : 21 avril 2023

Immersion dans une autre structure
Conférence
Techniques d'animation et tests Co-
développement

Learning Expedition : 5 et 6 juin 2023
Conférence : 14 juin 2023 (après-midi)
Ateliers G1 : 15 juin 2023
Ateliers G2 : 15 juin 2023
Atelier G3 : 16 juin 2023



CO-DEVELOPPEMENT



Trouver des solutions concrètes à une problématique à laquelle le cadre est confronté, en s'appuyant sur les ressources que constitue le groupe



COACHING TÉLÉPHONIQUE - HOTLINE MANAGER PERMANENCE D'APPUI MANAGÉRIAL

Dispositif d'appui individuel sous la forme de rendez-vous téléphoniques (assurés par une consultante formée à la psychologie du travail spécialisée en organisation du travail et en management)



CONFÉRENCES, DÉBATS, JOURNÉES MANAGERS, FORMACONSEILS...

Apports complémentaires par thématiques, à la carte sous différents formats



Au choix : au moins **3 thématiques** à suivre pour valider le parcours



Liste des actions disponible sur le site **SAFIRE**



En partenariat avec



FACULTÉ DE DROIT
JULIE - VICTOIRE
DAUBIÉ



Réservé aux Primo-encadrants

Les participants au parcours CAP MANAGEMENT peuvent obtenir le Diplôme Universitaire (DU) de management public, délivré par la faculté

Contenu du DU

Le programme complet du parcours CAP MANAGEMENT auquel s'ajoutent 2 Unités d'Enseignement (UE) universitaires choisies parmi les 3 suivantes :

- Les aspects juridiques et sociaux de la préventions des RPS
- Éthique de l'agent et droit disciplinaire
- Égalité professionnelle et lutte contre les discriminations

Conditions d'inscription

- Être titulaire d'une licence en droit, économie ou gestion ou d'une VAE (validation d'acquis professionnels) ;
- Présenter une candidature motivée qui sera examinée par la commission pédagogique du diplôme.

Les frais d'inscription à l'université pourront être pris en charge par l'employeur dans le cadre du Compte Personnel de Formation (CPF), sur demande du participant

Infos pratiques

- Nombre de places limité
- Durée des UE : 1,5 jours
- Calendrier programmé entre novembre 2022 et janvier 2023
- Un oral pour valider l'acquisition de l'UE

Modalités d'examen

A l'issue du parcours, le participant soutiendra une analyse expérientielle de sa représentation du management



En partenariat avec



FACULTÉ DE DROIT
JULIE - VICTOIRE
DAUBIÉ



NEWS

Les participants au parcours CAP MANAGEMENT peuvent obtenir le Master Administration Publique - 2ème année
Parcours "Manager des Organisations publiques" délivré par la faculté.

Contenu du Master 2

Le suivi de la formation CAP MANAGEMENT permet de valider automatiquement l'UE 1, l'UE 2 et l'UE 4 du M2

La validation de l'UE 3 nécessite de suivre 2 Unités d'Enseignement (UE) universitaires choisies parmi les 3 suivantes :

- Les aspects juridiques et sociaux de la prévention des RPS
- Éthique de l'agent et droit disciplinaire
- Égalité professionnelle et lutte contre les discriminations

**La validation de l'UE 5 nécessite le suivi effectif du cours :
"Pilotage budgétaire et marge de manœuvre"**

La validation de l'UE 6 repose sur la rédaction d'un mémoire et d'une soutenance

Infos pratiques

- Nombre de places limité
- Durée des UE : 2,5 jours
- Calendrier programmé entre novembre 2022 et janvier 2023
- La rédaction d'un mémoire et un oral de soutenance pour valider l'acquisition du Master 2.

Modalités d'examen

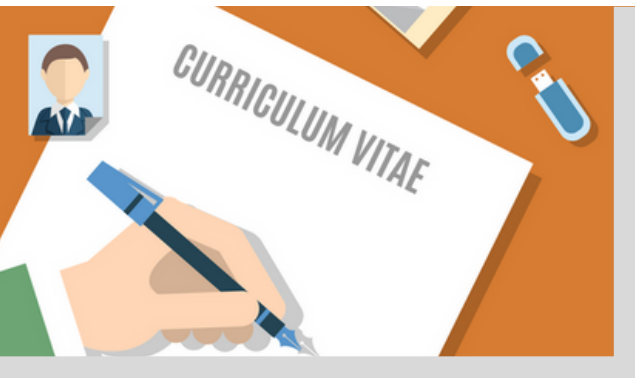
A l'issue du parcours, le participant devra avoir rédigé un mémoire mettant en perspective le parcours professionnel et son ascension à des fonctions d'encadrement, mémoire assorti d'une réflexion théorique sur lesdites fonctions.
Mémoire faisant l'objet d'une soutenance

Conditions d'inscription

- Être inscrit et suivre la formation Cap Management organisée par la PFRH ARA ;
- Être titulaire d'une licence ou d'un Master 1 en sciences humaines et sociales ou d'un diplôme d'ingénieur et posséder une expérience professionnelle de 5 ans à une fonction d'encadrement dans le secteur privé ou public ;
- Présenter une candidature motivée qui sera examinée par la commission pédagogique du diplôme.

Les frais d'inscription à l'université pourront être pris en charge par l'employeur dans le cadre du Compte Personnel de Formation (CPF), sur demande du participant





1

Accompagner la fiche d'inscription d'une lettre de motivation et d'un CV détaillé

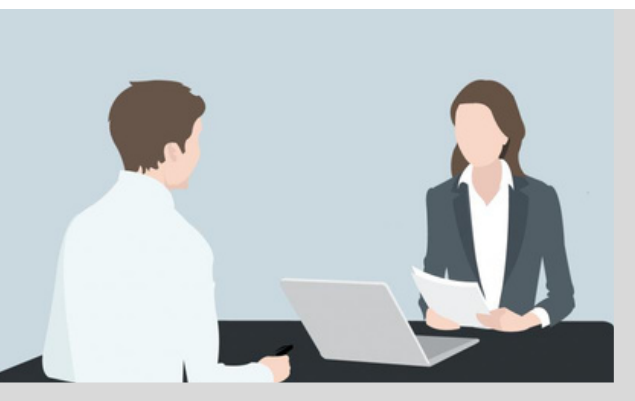
2

Priorisation des candidatures par les directions des structures



3

Confirmation et constitution des groupes



4

Démarrage du parcours en Novembre avec présence obligatoire à tous les modules





La réalisation

Cheffe de projet

Aurélie INGELAERE DRDJSCS



Equipe projet

Yasmine RAUGEL	PFRH
Monique CROZE	PFRH
Corinne RUBIN	SGCD 69
Marc CHEVRIER	CVRH
Audrey MEGNIEN	CVRH
Christine ALMERY	DRAC
Jocelyn JULTAT	DREETS
Evelyne BLANC	DREETS
Elsa TARRAGO	DRAAF
Cécile LABONNE	DREAL

Co-financeurs des différentes promotions

**PFRH
SGCD 69
Académie de Lyon
Ministère de la Justice
DREETS
DRAAF
DRAC
CVRH/DREAL
DIR des DOUANES
DRFIP
DRDJSCS
DDT69**

Partenaire associé : IRA de LYON

