

	Titre de la formation	Nbre de jours	Organisation	n°SIGEF	Compétences	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Sept	Oct	Nov	Déc	
Fondamentaux du Management	La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs (les fondamentaux du management) En présentiel	5	CVRH Arras	2244	Affirmer son leadership Favoriser les initiatives S'affirmer dans le respect Gérer les conflits Optimiser la communication et circulation de l'information au sein de la chaîne hiérarchique Déléguer et développer le lien de confiance Pratiquer l'écoute active					1 ^{er} module 9 et 10 mai	Second module 21-22 et 23 juin				1 ^{er} module 24 et 25 nov	Second module 14,15 et 16 dec	
	Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail (à distance)	2	CVRH Nantes	1662	Affirmer son leadership Favoriser les initiatives S'affirmer dans le respect Donner du sens et motiver			22 et 23 mars		31 mai 2-8 et 9 juin					Du 14 au 18 novembre		
	Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail (présentiel)	2	CVRH Arras	1662										13 et 14 octobre			
	Les fondamentaux du Management (à distance)	2	PFRH		Maîtriser les principaux outils du management Mieux communiquer et développer la confiance en soi Mieux comprendre leur positionnement et ses limites								19 et 20 septembre				
La conduite de projet	Manager un projet (à distance)	2	CVRH Tours	3527						17/24/31 mai 08 juin			06-13-20 et 27 septembre		08-15-22 et 29 novembre		
	Manager un projet (présentiel)	2	CVRH Arras	3527	Conduire un projet Manager un projet								Module 1 à distance 29 sept	Module 2 en présentiel 06 oct Module 3 à distance 13 oct			
	Posture régaliennne - conduite accompagnement de projet et conseil dans les territoires (à distance)	3	CVRH Tours	209				07 et 08 mars				01 et 02 juin		Du 26 au 29 sept			
	Posture régaliennne - conduite accompagnement de projet et conseil dans les territoires (présentiel)	2	CVRH Arras	209	Connaître les règles de bases de la communication interpersonnelle Accompagner et conduire un projet									26 et 27 septembre			
	La gestion de projet - ça vous sublime ou ça vous déprime (retour sur les fondamentaux) Webinaire	1h30	CVRH Arras	3883	Conduire un projet Manager un projet			25 mars 22				10 juin 22		30 sept. 22			
	Le management transversal (à distance)	1	PFRH		Mise en œuvre de projets transversaux Animation de réseau						12 mai 22						
	La gestion multi-projets	2	CVRH Arras	3882	Réussir à gérer et mener à bien plusieurs projets en même temps										18 et 19 oct 22		

Le management en mode hybride	Management à distance : réussir le défi	2	CVRH Arras	3884	Manager à distance Se positionner au sein d'un collectif Développer le lien de confiance							30 juin et 1 ^{er} juillet 22						
	Manager des agents en situation de télétravail Module encadrants	1	PFRH		Comprendre le cadre réglementaire et organisationnel du télétravail. Communiquer efficacement pour veiller à la cohésion des équipes et prévenir les risques liés au télétravail.							14 juin 22						
	Webinaire encadrer des agent en télétravail	3h	CVRH Nancy	3613	Repérer les modes de management adaptés au télétravail Repérer pour l'ensemble de ses équipes les évolutions nécessaires à mettre en place			29 mars 22	26 avr. 22	24 mai 22	30 juin 22							
	3h chrono pour préparer des réunions (à distance)	3h		3885	Apprendre à mener une réunion à distance en étant efficace							3 juin Rouen					11 nov Nancy	
	3h chrono pour préparer des réunions (à distance)	3h	CVRH Arras	3885							30 mai 22							
	Management hybride (à distance)	2	CVRH Arras	4027	S'approprier les bonnes pratiques du manager hybride.Motiver et favoriser l'engagement de collaborateurs en présentiel et à distance.Garantir la collaboration et la dynamique d'équipe								05 et 06 juillet					
	Management hybride	2	CVRH Arras	4027												20 et 21 octobre		
	Manager des équipes et des projets à l'ère numérique (à distance)	1	CVRH Clermont Ferrand Tours	1661	Veiller à la qualité de vie au travail Intégrer dans son management les évolutions numériques			24 et 25 mars				9 et 10 juin					11 nov et 1 ^{er} déc	
	Manager des équipes et des projets à l'ère numérique (à distance)	1	CVRH Arras	1661							10 et 11 mai							
Wébinare RPS A distance	0,5	CVRH Rouen	3601	Prévenir les risques psychosociaux, la discrimination et le harcèlement Veiller à la qualité de vie au travail Développer le mieux être au travail							27 juin 22							
Comment intégrer la prévention des risques psychosociaux dans ses pratiques managériales	2	CVRH Rouen	152	Prévenir les risques psychosociaux, la discrimination et le harcèlement														
Management et RPS: prévenir et gérer le stress de son équipe	2	PFRH		Veiller à la qualité de vie au travail			15 et 16 mars											

	Prendre en compte les RPS en période de réorganisation	2	PFRH		Développer le mieux être au travail			29 et 30 mars					13 et 14 septembre		
	Conduire en entretien professionnel de formation (webinaire)	0,5	CVRH Clermont Ferrand	112	Conduire l'entretien professionnel	27 janvier	03 février								
	Managers, les leviers RH pour accompagner vos collaborateurs (à distance)	2	CVRH Paris	1663	Savoir accompagner ses collaborateurs dans leur parcours Savoir recruter		24 et 25 février		11 et 12 avril				03 et 04 octobre		
	Managers, les leviers RH pour accompagner vos collaborateurs (présentiel)	2	CVRH Arras	1663	Intégrer et professionnaliser un nouvel arrivant Organiser la transmission de savoir						16 et 17 juin				
	Professionnalisation des cadres au recrutement (à distance)	2	CVRH Toulouse	3435	Préparer et réaliser la traçabilité de l'ensemble du processus. Déployer le processus sans discrimination Déterminer clairement les besoins sur un poste à pourvoir Identifier les compétences requises, indispensables et à acquérir, lister les missions, etc.				19 et 25 avril	9 et 12 mai	27 et 30 juin		12 et 15 septembre		7 et 10 novembre 12 et 15 décembre
Le manager, acteur RH	Professionnalisation des cadres au recrutement	2	CVRH Arras	3435	Rédiger une fiche poste attractive dans le respect des contraintes du système d'information RH Analyser les candidatures, préparer, réaliser et débriefer les entretiens, Accueillir et intégrer le nouveau collaborateur	Module 1 18 janvier	Module 2 22 février						A programmer		
	Le management transversal	1	PFRH		- Définir la notion de management transversal - Identifier la posture du manager transversal : son savoir être / son savoir-faire afin d'avoir les clés pour fédérer, asseoir sa légitimité afin de répondre aux enjeux du projet - Être équipé de la boîte à outils du manager transversal								11 oct. 22		
	Avoir la confiance de son équipe (à distance)	0,5	PFRH		Organiser et animer une équipe			31 mars 22							
	La cohésion d'équipe	2	PFRH		Organiser et animer une équipe						20 et 21 juin				

	Manager les personnalités difficiles	2	PFRH		Mieux analyser les comportements de certains agents Repérer les limites de l'action managériale Maîtriser les techniques pour les canaliser			28 février et 1 ^{er} mars								
	Animer et encadrer une équipe (à distance)	2	PFRH		Comprendre les styles managériaux. Identifier son profil de management. Analyser une organisation de travail et les situations professionnelles de son service					9 et 10 juin						
	Organiser et gérer son temps pour mieux manager	1	PFRH		Identifier son rapport au temps Gérer son temps et ses priorités S'organiser efficacement Bien communiquer pour gagner en efficacité								6 oct. 22			
	Outils pour conduire le changement	2	PFRH		<ul style="list-style-type: none"> Comprendre les freins individuels et collectifs au changement Déterminer leur rôle dans le processus de changement Favoriser la co-construction du changement avec l'ensemble des acteurs 										7 et 8 novembre	
	Conduire le changement dans un contexte de transformation	2	PFRH		Conduire le changement					14 et 15 mars						
Egalité -Laïcité, le management de la diversité	Prévenir le harcèlement (à distance)	1	CVRH Nancy		Prévenir les risques psychosociaux, la discrimination et le harcèlement					20 mai 22						
	Webinaires de sensibilisation à la lutte contre les discriminations et à la laïcité	3h	CVRH Nancy	4068	<ul style="list-style-type: none"> Connaître la définition des discriminations faire la distinction entre discrimination, inégalité de traitement, inégalité, iniquité et haine comprendre quelle est la responsabilité managériale en matière de discrimination savoir se connaître, réagir et se positionner face à ces comportements identifier quelques exemples de bonnes pratiques 					24 juin 22	08 juillet 2022 12 juillet 2022	30 août 22				
	Conférence-ateliers : Envies de manager autrement	1	CVRH Arras	2603	<ul style="list-style-type: none"> Découvrir de nouvelles façons de penser et de pratiquer le management Traiter des problématiques managériales actuelles à travers ces approches Réfléchir sur leurs pratiques managériales Renforcer l'estime de soi par le développement de l'assertivité 											23/06/2022 ANNULE

L'offre complémentaire	QVT : Comment perdre son temps avec la messagerie (webinaire)	2	CVRH de Clermont Ferrand	3870	Comprendre les dérives de l'utilisation de sa messagerie aujourd'hui Identifier l'usage optimum des mails Appliquer une méthodologie pour faire de l'outil Melanie2 un environnement "clean" Optimiser l'utilisation de l'outil bureautique.			18 mars 22									
	Sensibiliser vos collaborateurs au handicap pour favoriser l'intégration	1	CVRH Nancy	2724	Développer le mieux être au travail Comment travailler avec un collaborateur en situation de handicap					14 juin 22			13 oct 22				
	Connaître et savoir appliquer la réglementation du temps de travail	2	CVRH de Clermont Ferrand	141	Permettre de comprendre la structure réglementaire et son double enjeu de réalisation du service public et de protection de la santé et de la sécurité des agents, Aider à la maîtrise des différents aspects réglementaires pour les appliquer de manière pratique et globale dans les organisations de travail.			1 ^{er} module : 10 mai	2 ^{ème} module 07 avril	10 et 19 mai							