



MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE  
MER

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat Général - DRH

Facilitateur de vos transitions

#CMVRH



# Offre de formation du CMVRH

03/05/2024

<https://www.cmvrh.developpement-durable.gouv.fr/>

Secrétariat général - DRH  
Arche Sud  
92055 La Défense Cedex  
N° de téléphone: 01 40 81 21 22

# Sommaire

Achats, marchés et commande publique .....	p. 4
Marchés - Sécurisation de la commande publique - SI marchés .....	p. 4
Communication - Moyens transversaux - Qualité.....	p. 5
Communication.....	p. 5
Réglementation, politique, technique et qualité de la construction.....	p. 6
Bâtiment durable .....	p. 6
Gestion des milieux et biodiversité .....	p. 7
Connaissance et préservation de la biodiversité .....	p. 7
Eau - Législation et gestion de l'eau.....	p. 9
Natura 2000.....	p. 10
Protection et gestion des ressources en eau et minérales.....	p. 10
Milieux et espaces marins .....	p. 10
Habitat - Logement - Politique de la ville - Habitat indigne.....	p. 11
Lutte contre l'habitat indigne.....	p. 11
Financement du logement.....	p. 12
Infrastructures.....	p. 13
Investissement et aménagement du réseau national.....	p. 13
Gestion et exploitation du réseau routier national .....	p. 13
Informatique - Réseaux - Géomatique .....	p. 15
Informatique - Réseaux - Systèmes d'information.....	p. 15
Web .....	p. 15
Géomatique - Information géographique.....	p. 16
Juridique et contentieux.....	p. 19
Contentieux .....	p. 19
Réglementation, élaboration de la norme, procédures, SIJ .....	p. 20
Mer .....	p. 22
Réglementation portuaire .....	p. 22
Navigation fluviale - Capitaineries .....	p. 23
Navigation fluviale - Capitaineries .....	p. 23
Politiques développement durable .....	p. 24
Observations, études et statistiques.....	p. 24
Évaluations des politiques développement durable .....	p. 26
Préparation aux Examens et Concours.....	p. 27
PEC Catégories A - écrits.....	p. 27
PEC Catégories A - Oral .....	p. 28
PEC Catégories B - écrits.....	p. 28
PEC Catégories B - Oral .....	p. 30
PEC Catégories C .....	p. 31
PEC - Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelle (RAEP) .....	p. 32
PEC - offre complémentaire .....	p. 33
Ressources humaines-Management- Politiques sociales et prévention .....	p. 37
Management, conduite de projets, animation de réseaux.....	p. 37
Prise de poste (RH-SG-Management) .....	p. 66
Hygiène - Sécurité - Prévention.....	p. 67
Conseil RH, compétences, mobilité, évaluation professionnelle, pédagogie .....	p. 72
Professionnalisation des agents du CMVRH.....	p. 74
Professionnalisation des acteurs de la formation .....	p. 74
Modernisation de l'Action Publique, posture et positionnement.....	p. 75
Risques-Nuisances-Santé publique .....	p. 76
ICPE et autorisation environnementale (ICPE, IOTA).....	p. 76
Prévision des crues .....	p. 76
Hydrométrie.....	p. 76
Risques naturels.....	p. 77
Sites, paysages, publicité .....	p. 79
Paysages.....	p. 79
Publicité.....	p. 79
Transports .....	p. 80
Contrôle des transports terrestres .....	p. 80
Urbanisme, aménagement et territoire .....	p. 81
Aménagement durable, territoires et villes durables .....	p. 81
Urbanisme - Planification.....	p. 82

# Écouter, accompagner, développer les compétences

Le CMVRH, Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines, met à disposition son offre de formation.

Alimentée et mise à jour quotidiennement, elle est constituée de l'ensemble des formations mises en oeuvre par les CVRH répartis sur le territoire national.

*Offre de formation du CMVRH éditée le 03/05/2024 sous la forme d'un Catalogue  
Pour :*

*Tous le CVRH de Rouen  
Sur tous les thèmes,  
pour tous les parcours et DU,  
Et sur toutes les périodes.*

### Les fondamentaux de la commande publique

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-2063-3

CVRH de Rouen



#### Objectifs

s'informer de l'actualité et disposer des dernières évolutions réglementaires, acquérir les bases de la réglementation, ainsi qu'une connaissance des documents contractuels régissant les marchés publics, identifier les enjeux liés à la commande publique, maîtriser le vocabulaire des marchés publics afin de renforcer sa capacité d'action et sa capacité de dialogue avec les praticiens des marchés publics, connaître les grandes phases du processus de la commande publique, et pouvoir situer son rôle ainsi que celui des autres services intervenant dans ce processus, connaître les différentes natures de marchés, les procédures de passation et les seuils d'application, identifier les contraintes et les marges de manœuvre dont dispose l'acheteur public, identifier les principaux outils de gestion de la commande publique.

#### Cible

- les agents nouvellement nommés dans les bureaux chargés de la préparation, de la passation, du suivi des marchés publics,  
- les agents nouvellement nommés sur des fonctions en lien avec la commande publique,  
- les agents qui sont amenés à participer aux procédures de passation de marchés publics, sans pour autant être chargés directement de leurs rédaction et passation.  
Plus globalement, les cibles prioritaires de cette action sont les agents débutants ne disposant pas des fondamentaux réglementaires, ou en ayant de vagues notions, ou encore éprouvant le besoin d'actualiser leurs connaissances.

#### Planification

Du 07/10/2024 matin au 09/10/2024 après-midi (CVRH Rouen)

### PRAM - LES FONDAMENTAUX

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-2119-4

CVRH de Rouen

#### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en mesure de :  
- Connaître le dispositif dans lequel PRAM s'inscrit ;  
- Élaborer les pièces administratives du DCE en utilisant PRAM ;  
- Élaborer les pièces financières du DCE ;  
- Former les autres utilisateurs de PRAM de leur service.

#### Cible

Les correspondants fonctionnels d'application (CFA), référents de la gestion marchés publics, assurant la rédaction des pièces des marchés, le contrôle des documents avant la mise en ligne des dossiers de consultation, pouvant éventuellement être les pilotes des consultations.  
Les CFA formés tiendront un rôle de relais auprès de leur service, et dispenseront à leur tour une formation auprès de leurs collègues, le cas échéant ; pour compléter le nombre d'agents suivant la formation, son accès est permis aux utilisateurs non-formateurs.  
Les correspondants informatiques, éventuellement.

#### Planification

Du 15/10/2024 matin au 16/10/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

### APPACH

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°  
24-3380-14

CVRH de Rouen



#### Objectifs

Utiliser le progiciel APPACH comportant 4 modules dédiés à la programmation, la planification, la performance et le sourcing de l'achat public.  
L'outil permet un double pilotage :  
- pilotage stratégique interministériel en vue de mutualisations d'achat  
- pilotage opérationnel au niveau ministériel afin de généraliser les bonnes pratiques achat.

#### Cible

acheteurs des services du ministère, CFA et utilisateurs en session mixte

#### Planification

Du 12/03/2024 matin au 12/03/2024 après-midi (rouen)

### APPACH

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°  
24-3380-19

CVRH de Rouen



#### Objectifs

Utiliser le progiciel APPACH comportant 4 modules dédiés à la programmation, la planification, la performance et le sourcing de l'achat public.  
L'outil permet un double pilotage :  
- pilotage stratégique interministériel en vue de mutualisations d'achat  
- pilotage opérationnel au niveau ministériel afin de généraliser les bonnes pratiques achat.

#### Cible

acheteurs des services du ministère, CFA et utilisateurs en session mixte

#### Planification

Du 27/02/2024 après-midi au 28/02/2024 après-midi (distanciel)

### Écrire pour être lu : du papier au web

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-42-1

CVRH de Rouen



#### Objectifs

L'objectif de la formation est que chaque chargé de communication des MTES et MCTRCT ou webmestre soit sensibilisé aux techniques rédactionnelles (papier et web) dans le cadre d'une communication institutionnelle. Il améliorera la lisibilité et l'efficacité des publications et des pages dont il a la charge. Une partie pourra être dédiée aux modalités d'écriture très contraintes des réseaux sociaux (en prenant en compte le fait que les services déconcentrés ne disposent pas de comptes propres mais peuvent faire appel à ceux des préfectures). Des notions relatives au référencement seront également abordées.

A l'issue de la formation, il est attendu que les stagiaires aient la capacité de :

- rédiger des articles clairs et attractifs
- adapter le mode d'écriture au support utilisé et à la cible visée
- veiller au respect de ces principes d'écriture sur l'ensemble des supports dont ils ont la charge (le cas échéant, en formant son réseau de contributeurs)

#### Cible

Les chargés de communication des services déconcentrés des MTES et MCTRCT ainsi qu'aux webmestres dans la mesure où la totalité des places n'est pas pourvue par des chargés de communication.

#### Planification

Du 03/12/2024 matin au 06/12/2024 après-midi (cvrh distanciel)

### La communication écrite

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-4660-1

CVRH de Rouen



#### Objectifs

Communiquer sur la Prévention des risques : rendre ses écrits plus percutants

#### Cible

Inspecteurs ICPE SRT  
Tous professionnels RNH

#### Planification

Du 24/09/2024 matin au 24/09/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

### La communication orale (Institutionnels dont élus- autres publics)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4661-1

CVRH de Rouen

#### Objectifs

Mieux comprendre ses émotions pour gérer son stress et s'affirmer en situation de communication difficile (communication à destination des institutionnels, dont élus, et autres publics)

#### Cible

Inspecteurs ICPE SRT  
Professionnels SRNH

#### Planification

Du 15/10/2024 matin au 15/10/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

### CRC : Accessibilité des bâtiments d'habitation neufs

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-276-1

CVRH de Rouen



#### Objectifs

À l'issue de la formation, les agents devront, concernant la rubrique accessibilité des bâtiments neufs d'habitation : connaître les enjeux, les principes et le contenu de la réglementation, être capable de définir et préparer un CRC, être capable d'analyser un dossier, connaître le déroulé type d'un CRC, savoir saisir un contrôle dans l'outil national Salicorn savoir rédiger un rapport de visite et un procès verbal d'infraction connaître les personnes ressource et les outils à disposition des contrôleurs, être capable d'aider à définir la politique locale de contrôle.

#### Cible

Cette formation s'adresse : aux contrôleurs et futurs contrôleurs du respect des règles de construction (CRC), qu'ils exercent au sein du Cerema ou dans d'autres services, déjà ou nouvellement affectés aux tâches de contrôle des règles de sécurité (DREAL, DDT(M), DEAL). aux personnes nouvellement affectées aux tâches de contrôle sur justificatifs ou sur dossiers du respect des règles d'accessibilité. Les stagiaires auront acquis au préalable des connaissances générales en bâtiment, ainsi que les connaissances sur le fonctionnement et les fondements juridiques du CRC. Ils auront utilement pris connaissance du décret et de l'arrêté du 24 décembre 2015.

#### Planification

Du 30/01/2024 matin au 01/02/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

### Connaissances générales du bâtiment

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-3654-1

CVRH de Rouen



#### Objectifs

À l'issue de la formation, les participants maîtriseront le vocabulaire de base utilisé par les professionnels de la construction et auront acquis les connaissances essentielles du bâtiment

#### Cible

Cette formation s'adresse aux agents sans expérience ou connaissance significative dans la construction et qui ont besoin de disposer d'une culture générale réglementaire et technique dans le domaine bâtiment/construction pour mener des missions en lien avec celui-ci. Elle ne nécessite pas de pré-requis.

#### Planification

Du 27/05/2024 matin au 31/05/2024 après-midi (Distanciel (les après-midi Lu, Ma, Je, Ve))

### Bâtiment et biodiversité : démarche globale

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4176-1

CVRH de Rouen



#### Objectifs

- Connaître et comprendre les enjeux communs entre les thématiques bâtiment et biodiversité.
- Connaître et comprendre le périmètre des politiques publiques et le contenu des réglementations portant sur ces sujets.
- Trouver les documents et les structures ressources afin d'approfondir ces sujets ou d'orienter les acteurs.

#### Cible

Agents DREAL/DEAL et DDT(M) en charge des missions suivantes : construction, rénovation, espèces protégées, continuités écologiques, aménagement durable et urbanisme, en situation de mobiliser sur cet enjeu transversal les acteurs du bâtiment (maîtres d'ouvrage, maîtres d'oeuvre, industriels, entreprises...) et de la gestion de patrimoine immobilier.

Pas de pré-requis.

#### Planification

Du 12/03/2024 après-midi au 12/03/2024 après-midi (Distanciel)

### Formation Accessibilité Outre-Mer - Actualités réglementaires et sensibilisation aux procédures de contrôle

Durée : 5.0 jour(s)

Session n° 24-4335-1

CVRH de Rouen

#### Objectifs

#### Cible

#### Planification

Du 29/01/2024 matin au 02/02/2024 après-midi (DEAL Guadeloupe)

### Logiciel Sin2 - utilisateurs

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-394-1

CVRH de Rouen

#### Objectifs

À l'issue des formations, les agents doivent notamment être capables:  
de se connecter à la nouvelle application ;  
d'appréhender la nouvelle procédure et les nouvelles définitions ;  
d'optimiser les processus pour les DREAL et DDT(M) ;  
d'aider à la gestion et au pilotage DGALN/DEB ;  
d'améliorer le processus de remontée des données de l'existant (pertinence, systèmes locaux hétérogènes et développés sans concertation) ;  
d'aider à la saisie par les DEB, DREAL et DDT(M) et éviter les doublons ou multi-saisies ;  
d'améliorer la conception des rapports nationaux.

#### Cible

- Agents en charge de Natura 2000 à la DREAL et dans les DDT  
- Animateurs Natura 2000 dans toutes les structures en charge de cette mission (collectivités territoriales et associations notamment)  
prérequis : test de connexion  
pour les DDT : habilitation à demander au RSSI (sur la base d'un tableau envoyé par la DREAL en octobre 2017 et test de connexion  
pour les animateurs : se connecter avec son adresse professionnelle sur l'outil  
<http://sin2.din.developpement-durable.gouv.fr/> et cliquer sur « mot de passe oublié »

#### Planification

2nd semestre 2024 (???)

### Prise de poste administrative de l'eau et de la nature : tronc commun

Durée : 4.5 jour(s)

Session n° 24-2669-3

CVRH de Rouen



#### Objectifs

A l'issue de la formation, l'agent sera en mesure :  
- d'instruire des dossiers en police de l'eau et/ou de la nature ;  
- de préparer les actes de police administrative relatifs à l'instruction : arrêté d'autorisation, arrêté de prescriptions complémentaires, ... ;  
- de mener des contrôles administratifs dans le respect des procédures applicables ;  
- de rédiger des rapports de manquement administratif, arrêtés de mise en demeure et arrêtés portant sanction administrative ;  
- d'assurer le suivi des suites administratives.

#### Cible

Les agents concernés sont ceux qui, par leurs fonctions, sont amenés à instruire des titres administratifs et à contrôler les prescriptions des activités, ouvrages, travaux ou installations.  
Le suivi de cette formation doit être mis en place pour les nouveaux arrivants (en poste depuis moins d'un an), lesquels seront prioritaires, les agents en situation d'encadrement dans les services de police de l'environnement peuvent aussi être concernés ;

Il est rappelé que cette formation ne fait pas partie du cursus pour le commissionnement des inspecteurs de l'environnement

#### Planification

Du 19/02/2024 matin au 23/02/2024 après-midi (CVRH Rouen)

## Prise de poste administrative de l'eau et de la nature : spécialité eau

Durée : 5.0 jour(s)

Session n° 24-2670-7

CVRH de Rouen



### Objectifs

L'objectif de ce module est de connaître la politique dans le domaine de l'eau et être capable d'instruire un dossier IOTA.

A l'issue de la formation, l'agent sera en mesure :

- d'instruire des dossiers en police de l'eau et/ou de la nature ;
- de préparer les actes de police administrative relatifs à l'instruction : arrêté d'autorisation, arrêté de prescriptions complémentaires... ;
- de mener des contrôles administratifs dans le respect des procédures applicables ;
- de rédiger des rapports de manquement administratif, arrêtés de mise en demeure et arrêtés portant sanction administrative ;
- d'assurer le suivi des suites administratives.

### Cible

Les agents concernés en priorité sont ceux qui, par leurs fonctions, sont amenés à instruire des titres administratifs et à contrôler les prescriptions des activités, ouvrages, travaux ou installations.

Le suivi de cette formation doit être mis en place pour les nouveaux arrivants.

Peuvent aussi être concernés :

- les agents en situation d'encadrement dans les services de police de l'environnement ;
- les agents qui, en vue d'être commissionnés en tant qu'inspecteurs de l'environnement, doivent justifier d'une formation technique dans les domaines de l'eau (module spécialité eau) et/ou de la nature (module spécialité nature).

NB : dans le cadre du commissionnement, cette formation est requise pour les agents en poste depuis moins d'un an. Les agents en poste depuis au moins un an peuvent demander une équivalence pour cette formation.

### Planification

Du 08/04/2024 matin au 12/04/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Commissionnement en police de l'eau et de la nature

Durée : 0.0 jour(s)

Session n°

24-3308-10

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'agent sera en mesure d'exercer les compétences dévolues aux inspecteurs de l'environnement.

A l'issue de la formation, l'agent sera en mesure :

- de maîtriser les fondamentaux des procédures d'enquête judiciaire (accès aux locaux, saisie, réquisitions, etc.) ;
- de rédiger des procès-verbaux de constatation d'infraction ;
- de mener des opérations de recherche et de constatation d'infraction dans le respect des procédures applicables ;
- de maîtriser les règles d'articulation entre la police administrative et la police judiciaire ;
- de connaître l'organisation judiciaire ;
- d'assurer le suivi des suites judiciaires en lien avec les parquets

### Cible

Les agents concernés en priorité sont ceux qui, dans l'exercice leurs missions de contrôle (contrôle des prescriptions des activités, ouvrages, travaux ou installations) en DDT-M, D(R)EAL et DRIEAT, DD-ETS-PP et DIRM, sont amenés à rencontrer des situations infractionnelles (fonctions de police judiciaire)

Cette formation est également ouverte aux animateurs de MISEN, aux animateurs « police » en DREAL et aux chefs de service en charge de la politique de l'environnement. (acculturation)

ATTENTION : les agents intéressés doivent compléter le questionnaire préalable en ligne (lien figurant dans rubrique ci-dessous)

### PRE REQUIS

Inspecteurs de l'environnement (eau, ou nature, faune sauvage captive, ouvrages hydrauliques, environnement marin) :

- Avoir suivi lles modules de formation spécifiques au commissionnement visé ou exceptionnellement justifier d'une expérience professionnelle suffisante dans le domaine choisi
- Cette formation n'est donc pas destinée aux nouveaux arrivants des services de police de l'eau et de la nature. (disposer d'un an d'ancienneté ou de connaissances solides en police administrative)

Inspecteurs des sites

- Ce module commissionnement est un pré-requis au module Cadre d'exercice de la police des sites
- Ils doivent toutefois disposer de connaissances solides en police administrative ou suivre le tronç commun du parcours prise de poste.

### Planification

4ème trimestre 2024 (CVRH de Rouen)



## Logiciel SISPEA - Valorisation des données

**Durée : 0.0 jour(s)**

**Session n° 24-3690-1**

**CVRH de Rouen**

### Objectifs

- Connaître et comprendre les notions statistiques permettant de valoriser des données de Sispea
- Extraire des données sur Sispea
- Savoir filtrer des données pour retenir un échantillon de données de qualité
- Avoir les clés de compréhension pour réaliser une infographie pour un territoire (département, bassin d'une agence de l'eau, etc.)

### Cible

- Agents en DDT(M), DEAL, DRIEAT et DGTM, conseils départementaux, agences de l'eau, bureau d'étude souhaitant exploiter les données de Sispea et produire une infographie

Pré-requis :

-Avoir un socle de connaissances de base sur les indicateurs Sispea et sur l'utilisation du site contributeurs.

Préalable à la formation pour les services de l'Etat :

-Avoir finalisé la vérification de toutes les données de l'exercice 2021 sur son territoire

### Planification

1er semestre 2024 (Distanciel)

## Fomation SISPEA – spécifique Outremer

**Durée : 0.0 jour(s)**

**Session n° 24-3957-1**

**CVRH de Rouen**

### Objectifs

### Cible

### Planification

2nd semestre 2024 (Distanciel)

## GUN IOTA

**Durée : 0.0 jour(s)**

**Session n° 24-4230-2**

**CVRH de Rouen**

### Objectifs

Suite aux prérequis acquis grâce aux modules d'e-learning suivis par les stagiaires, cette formation a pour objectif de prendre en main l'application et d'approfondir les points de doctrine d'utilisation de l'application Guichet Unique Numérique, dans le cadre l'instruction des demandes d'autorisation environnementale.

### Cible

Public concerné :

Cette action s'adresse exclusivement aux agents IOTA (inspecteurs, instructeurs, assistant(e)s en DREAL, DDT... ainsi qu'aux agents des guichets IOTA (Préfecture, DDT...).

Nombre de stagiaires maximum : 12

Pré-requis :

Avoir suivi l'E-formation GUNenv sur MENTOR (procédure de connexion ci-après)

### Planification

2nd semestre 2024 (???)

## GEMAPI et trait de côte

**Durée : 0.0 jour(s)**

**Session n° 24-4306-1**

**CVRH de Rouen**

### Objectifs

### Cible

Agents des DREAL, des DEAL, des DDT(M), agents de l'administration centrale, agents des agences, des offices de l'eau, et des administrations partenaires en charge de la GEMAPI

### Planification

2nd semestre 2024 (Distanciel)

## Évaluation des incidences Natura 2000

**Durée : 0.0 jour(s)**

**Session n° 24-388-3**

**CVRH de Rouen**

### Objectifs

Connaître et comprendre les principaux outils sur Natura 2000, le contexte institutionnel ainsi que les enjeux territoriaux en matière de conservation des sites Natura 2000 ;  
Positionner l'Évaluation des Incidences Natura 2000 dans la stratégie globale de la politique Natura 2000 en France ;  
Être en capacité d'instruire une évaluation des incidences Natura 2000 dans le cadre d'une procédure donnée

### Cible

Les agents en DREAL, DDI, préfecture, impliqués dans le dispositif d'évaluation des incidences Natura 2000 en tant que chargés de procédures de déclaration / autorisation de document de planification, programme ou projet d'activités, d'aménagements, d'installation, de manifestations ou d'intervention dans le milieu naturel" visées par le I de l'article R414-19 du code de l'environnement, ou par une liste locale arrêtée par le préfet au titre du III de l'article L414-4 du code de l'environnement.

Le public visé par cette formation est interministériel.

Les animateurs de site Natura 2000.

Des agents de collectivités territoriales peuvent également accéder gratuitement à cette formation dans la limite des places disponibles.

### Planification

2nd semestre 2024 (CVRH Rouen)

## Protection et gestion des ressources en eau et minérales

### Hydrogéologie : les bases

**Durée : 0.0 jour(s)**

**Session n° 24-398-3**

**CVRH de Rouen**

### Objectifs

- Être capable de mettre en œuvre la réglementation et veiller à son respect en vue de restaurer ou préserver le bon état des eaux qualitatif et quantitatif ;  
- Connaître les bases d'hydrogéologie en vue d'être capable de formuler des objectifs pour une étude hydrogéologique et d'avoir un regard critique sur une étude hydrogéologique, en tant que service de police de l'eau ou représentant de l'État dans l'élaboration des SAGES.

### Cible

- Agents chargés de la police de l'eau, agents en DREAL en charge de l'animation de la politique de l'eau.

Cette formation s'inscrit dans le parcours de formation des agents en charge de la politique ou de la police de l'eau.

### Planification

2nd semestre 2024 (CVRH de Rouen)

## Milieux et espaces marins

### ADOC : logiciel de gestion du DPM "prise en main"

**Durée : 0.0 jour(s)**

**Session n° 24-377-1**

**CVRH de Rouen**

### Objectifs

ADOC est un outil national d'aide à l'administration des données d'occupation du domaine public maritime naturel (DPM), gestion, aide à la décision, et de suivi des procédures, associé à une interface cartographique.

A l'issue de cette formation, le stagiaire sera capable :

- d'accéder aux dossiers présents dans la base de données, de les modifier et d'en créer de nouveaux ;
- de visualiser sur un module cartographique l'ensemble des dossiers traités dans la base ;
- d'administrer une partie de la base.

### Cible

Cette formation s'adresse principalement aux agents gestionnaires du DPM Naturel nouvellement arrivés dans les services littoraux des DDTM de métropole et des DEAL / DM d'outre-mer mais aussi aux habitués désireux d'utiliser la technique de modélisation d'ADOC Web.

### Planification

2nd semestre 2024 (???)

### ORTHI : Administrateurs locaux et utilisateurs de l'infocentre

Durée : 1.5 jour(s)

Session n° 24-1725-1

CVRH de Rouen



#### Objectifs

Cette journée et demie porte sur l'utilisation de l'outil (ORTHI). L'administrateur local est chargé d'accompagner ses partenaires départementaux dans l'utilisation et le renseignement de l'outil.

À l'issue de la formation, les administrateurs seront en capacité de :

- gérer les droits des utilisateurs ;
- rechercher, modifier, créer un dossier ;
- remplacer une clé de substitution par un invariant fiscal ;
- créer des zonages dynamiques ;
- assister les utilisateurs locaux : accès, extractions de données.

#### Cible

Cette action s'adresse prioritairement aux administrateurs locaux ORTHI qui viennent d'être désignés dans leur département. Les gestionnaires locaux ou consultants de l'outil des DDT, des DDCCS, des DREAL ou des collectivités, CAF et ADIL peuvent éventuellement assister à la formation dans la limite des places disponibles.

Pré-requis nécessaires :

- avoir des connaissances sur la politique publique de lutte contre l'habitat indigne et non décent ;
- faire partie du pôle départemental de lutte contre l'habitat indigne.

#### Planification

Du 16/05/2024 matin au 17/05/2024 matin (CVRH Rouen)

### Traitement des situations d'incurie : mise en sécurité des personnes

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-2251-1

CVRH de Rouen



#### Objectifs

- Connaître la problématique de l'incurie
- Savoir quels acteurs mobiliser
- Savoir bâtir un plan d'action pour intervenir et traiter les situations

#### Cible

Cette action s'adresse prioritairement aux agents concernés par la lutte contre l'habitat indigne en poste en préfecture, DDT(M), DDCCS, DREAL, ARS, DD ARS, collectivités locales dont les SCHS.

Il est nécessaire d'être en poste depuis au moins 6 mois et d'avoir des connaissances des procédures de LHI

#### Planification

Du 27/03/2024 matin au 28/03/2024 matin (Distanciel)

### Traitement des situations d'incurie : mise en sécurité des personnes

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-2251-2

CVRH de Rouen



#### Objectifs

- Connaître la problématique de l'incurie
- Savoir quels acteurs mobiliser
- Savoir bâtir un plan d'action pour intervenir et traiter les situations

#### Cible

Cette action s'adresse prioritairement aux agents concernés par la lutte contre l'habitat indigne en poste en préfecture, DDT(M), DDCCS, DREAL, ARS, DD ARS, collectivités locales dont les SCHS.

Il est nécessaire d'être en poste depuis au moins 6 mois et d'avoir des connaissances des procédures de LHI

#### Planification

Du 12/06/2024 après-midi au 13/06/2024 après-midi (Distanciel)

### Traitement des situations d'incurie : mise en sécurité des personnes

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-2251-3

CVRH de Rouen



#### Objectifs

- Connaître la problématique de l'incurie
- Savoir quels acteurs mobiliser
- Savoir bâtir un plan d'action pour intervenir et traiter les situations

#### Cible

Cette action s'adresse prioritairement aux agents concernés par la lutte contre l'habitat indigne en poste en préfecture, DDT(M), DDCCS, DREAL, ARS, DD ARS, collectivités locales dont les SCHS.

Il est nécessaire d'être en poste depuis au moins 6 mois et d'avoir des connaissances des procédures de LHI

#### Planification

Du 19/09/2024 après-midi au 20/09/2024 après-midi (Distanciel)

## Traitement des situations d'incurie : mise en sécurité des personnes

**Durée : 1.0 jour(s)**

Session n° 24-2251-4

**CVRH de Rouen**



### Objectifs

- Connaître la problématique de l'incurie
- Savoir quels acteurs mobiliser
- Savoir bâtir un plan d'action pour intervenir et traiter les situations

### Cible

Cette action s'adresse prioritairement aux agents concernés par la lutte contre l'habitat indigne en poste en préfecture, DDT(M), DDCS, DREAL, ARS, DD ARS, collectivités locales dont les SCHS.  
Il est nécessaire d'être en poste depuis au moins 6 mois et d'avoir des connaissances des procédures de LHI

### Planification

Du 27/11/2024 après-midi au 28/11/2024 après-midi (Distanciel)

## Financement du logement

### SIAP : module de prise en main de l'outil volet financement

**Durée : 2.0 jour(s)**

Session n° 24-4206-4

**CVRH de Rouen**



### Objectifs

- Connaître et comprendre ses principes de fonctionnement de la plateforme SIAP (habilitation, ligne de vie ...)
- Maîtriser les fonctionnalités de la solution proposée
- Connaître les processus courants liés au financement dans la plateforme SIAP dans le cas d'une délégation ou non.
- Savoir réaliser l'ensemble des processus de financement dans la plateforme SIAP
- Prendre connaissance le module InfoSIAP

### Cible

Les agents en charge de l'instruction des aides à la pierre, au sein :

- Des DDI
- Des collectivités territoriales délégataires (type 2 et 3)

Cette formation s'adresse en priorité aux agents nouvellement arrivés en poste

### Planification

Du 29/05/2024 matin au 30/05/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

### SIAP module de prise en main de l'outil / volet conventionnement

**Durée : 1.0 jour(s)**

Session n° 24-4229-4

**CVRH de Rouen**



### Objectifs

- Connaître et comprendre le conventionnement APL dans la plateforme APiLos x SIAP
- Maîtriser les fonctionnalités de la solution proposée
- Connaître les processus courants liés au conventionnement APL sur la plateforme APiLos x SIAP
- Savoir réaliser l'ensemble des processus de conventionnement dans la plateforme APiLos x SIAP

### Cible

Les agents en charge de l'instruction des aides à la pierre, au sein :

- Des DDI
- Des collectivités territoriales délégataires (type 2 et 3)

Cette formation s'adresse en priorité aux agents nouvellement arrivés en poste

### Planification

Du 31/05/2024 matin au 31/05/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

# Infrastructures

## Investissement et aménagement du réseau national

### Formation d'auditeurs pour la réalisation d'audits de sécurité routière : Formation en vue du renouvellement des certificats d'aptitude PMS et DEX

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4196-2

CVRH de Rouen

#### Objectifs

Un certificat d'aptitude , valable 5 ans, est délivré par le ministère à l'issue de la formation initiale reçue par chaque auditeur. Au terme de ce délai, il convient de le renouveler.

#### Cible

Agents de catégorie A et B , principalement affectés en DIR, DREAL/SMO, CEREMA , TEDET et DMR ayant une bonne connaissance du domaine de la route et de la sécurité routière

#### Planification

Du 06/06/2024 matin au 06/06/2024 après-midi (Cvrh de Rouen - Présentiel)

### Eco-conception et réduction de l'impact environnemental des chaussées

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-4624-2

CVRH de Rouen



#### Objectifs

L'objectif général est de connaître et savoir mettre en œuvre les démarches de conception et les dispositifs contractuels permettant de réduire l'impact des émissions de GES et plus généralement l'impact environnemental des travaux de chaussée.

#### Cible

La circulaire s'adresse à l'ensemble des services impliqués dans la construction, la réhabilitation et l'entretien des chaussées du réseau routier national non concédé. En conséquence, l'ensemble des agents des DIR, DREAL et DEAL chargés d'élaborer et de réaliser des projets routiers (investissement ou entretien) et plus particulièrement de préparer et mettre en œuvre des marchés de chaussée en position de maître d'ouvrage ou de maître d'œuvre sont concernés par cette formation.

#### Planification

Du 10/04/2024 matin au 11/04/2024 après-midi (CVRH Rouen)

## Gestion et exploitation du réseau routier national

### Chefs de CEI

Durée : 15.5 jour(s)

Session n° 24-939-1

CVRH de Rouen



#### Objectifs

Connaître le rôle d'un chef de CEI et son positionnement dans son environnement professionnel.

#### Cible

Chefs de CEI nouvellement nommés

#### Planification

Du 21/05/2024 après-midi au 21/11/2024 après-midi (CVRH Rouen)

### Gestion du domaine public routier

Durée : 2.5 jour(s)

Session n° 24-942-1

CVRH de Rouen



#### Objectifs

Connaître la réglementation et les procédures de gestion du domaine public et de la publicité. Connaître les circuits et les acteurs de la gestion du domaine public.

#### Cible

Agents en DIR en charge de la gestion du domaine public routier

#### Planification

Du 02/04/2024 après-midi au 04/04/2024 après-midi (CVRH Rouen)

### Formation des chefs d'équipe d'exploitation en DIR

Durée : 5.0 jour(s)

Session n° 24-1205-3

CVRH de Rouen

#### Objectifs

- aider les CEE en prise de poste à découvrir leur nouveau rôle, à se positionner dans leurs nouvelles fonctions, et à agir en tant qu'élément actif de la structure hiérarchique.

#### Cible

La formation s'adresse aux chefs d'équipe d'exploitation nouvellement promus et nommés en centre d'entretien et d'exploitation (CEI), qu'ils soient issus du concours ou du tableau d'avancement.

#### Planification

Du 05/02/2024 matin au 09/02/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Formation des chefs d'équipe d'exploitation en DIR

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-1205-5

CVRH de Rouen

### Objectifs

- aider les CEE en prise de poste à découvrir leur nouveau rôle, à se positionner dans leurs nouvelles fonctions, et à agir en tant qu'élément actif de la structure hiérarchique.

### Cible

La formation s'adresse aux chefs d'équipe d'exploitation nouvellement promus et nommés en centre d'entretien et d'exploitation (CEI), qu'ils soient issus du concours ou du tableau d'avancement.

### Planification

Du 11/03/2024 matin au 15/03/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Formation des chefs d'équipe d'exploitation en DIR

Durée : 5.0 jour(s)

Session n° 24-1205-6

CVRH de Rouen

### Objectifs

- aider les CEE en prise de poste à découvrir leur nouveau rôle, à se positionner dans leurs nouvelles fonctions, et à agir en tant qu'élément actif de la structure hiérarchique.

### Cible

La formation s'adresse aux chefs d'équipe d'exploitation nouvellement promus et nommés en centre d'entretien et d'exploitation (CEI), qu'ils soient issus du concours ou du tableau d'avancement.

### Planification

Du 15/04/2024 matin au 19/04/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Formation post-concours des AEP (ex-CEE sans fonction d'encadrement)

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-1285-7

CVRH de Rouen

### Objectifs

Cette formation doit permettre aux participants de connaître le contexte institutionnel au sein duquel ils évoluent et de mener à bien leurs activités professionnelles, dans le respect des consignes et des règles de sécurité. Ces activités portent sur l'ensemble des tâches d'exploitation et du maintien de la viabilité de la route ainsi que sur l'ensemble des tâches d'entretien routier et des travaux en régie.

### Cible

Cette formation post-concours s'adresse aux AEP nouvellement nommés (ex-CEE nouvellement nommés).

### Planification

Semaine 03 (Du 15/01/2024 au 19/01/2024) (LE GRAND QUEVILLY)

## Formation post-concours des AEP (ex-CEE sans fonction d'encadrement)

Durée : 5.0 jour(s)

Session n° 24-1285-8

CVRH de Rouen

### Objectifs

Cette formation doit permettre aux participants de connaître le contexte institutionnel au sein duquel ils évoluent et de mener à bien leurs activités professionnelles, dans le respect des consignes et des règles de sécurité. Ces activités portent sur l'ensemble des tâches d'exploitation et du maintien de la viabilité de la route ainsi que sur l'ensemble des tâches d'entretien routier et des travaux en régie.

### Cible

Cette formation post-concours s'adresse aux AEP nouvellement nommés (ex-CEE nouvellement nommés).

### Planification

Semaine 07 (Du 12/02/2024 au 16/02/2024) (LE GRAND QUEVILLY)

## Formation post-concours des AEP (ex-CEE sans fonction d'encadrement)

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-1285-9

CVRH de Rouen

### Objectifs

Cette formation doit permettre aux participants de connaître le contexte institutionnel au sein duquel ils évoluent et de mener à bien leurs activités professionnelles, dans le respect des consignes et des règles de sécurité. Ces activités portent sur l'ensemble des tâches d'exploitation et du maintien de la viabilité de la route ainsi que sur l'ensemble des tâches d'entretien routier et des travaux en régie.

### Cible

Cette formation post-concours s'adresse aux AEP nouvellement nommés (ex-CEE nouvellement nommés).

### Planification

Du 14/03/2024 matin au 15/03/2024 après-midi (Présentiel - CVRH ROUEN)

### Collaborer : quel outil pour quels utilisateurs et quel usage ?

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4560-1

CVRH de Rouen



#### Objectifs

---

#### Cible

---

#### Planification

---

Du 25/06/2024 matin au 25/06/2024 après-midi (Webconf - 13h30-15h30)

### Collaborer : quel outil pour quels utilisateurs et quel usage ?

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4560-3

CVRH de Rouen



#### Objectifs

---

#### Cible

---

#### Planification

---

Du 24/09/2024 après-midi au 24/09/2024 après-midi (Webconf - 13h30-15h30)

## Web

### Enquêteur en ligne LimeSurvey

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-73-1

CVRH de Rouen



#### Objectifs

---

La formation a pour objectifs :

- de faire prendre conscience aux stagiaires des particularités des publications de type enquêtes : spécificités de l'enquête, des groupes cibles, etc ;
- de maîtriser le fonctionnement de l'outil LimeSurvey par la pratique de nombreux exercices englobant la totalité de son périmètre fonctionnel ;
- De faire devenir autonomes les administrateurs des plateformes sur :
  - les tâches d'administration de la plate-forme,
  - la création, le suivi et l'exploitation d'enquêtes,
  - le conseil aux services.

#### Cible

---

Cette formation s'adresse à tout agent devant devenir le référent de son service pour l'administration de la plate-forme d'enquête (webmestre, chargé de communication, etc.).

#### Planification

---

Du 01/10/2024 matin au 03/10/2024 après-midi (Distanciel)

## QGIS - Prise en main (FOAD)

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-66-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

L'objectif de cette formation est de fournir aux stagiaires les connaissances nécessaires à l'utilisation du logiciel QGIS pour la visualisation du patrimoine de données de leur service, dans le cadre du périmètre fonctionnel suivant :

- Découvrir et paramétrer l'interface de l'application,
- Ouvrir et covisualiser les différents formats de tables,
- Naviguer à l'intérieur des cartes,
- Représenter les données, étiqueter et annoter,
- Interroger les données attributaires,
- Faire des analyses thématiques simples,
- Faire des requêtes attributaires simples,
- Mettre en page et imprimer,
- Exporter et importer des données,
- Comprendre les extensions et gérer leur activation.

### Cible

Cette formation ouverte à distance est principalement destinée aux chargés d'étude ou opérateurs SIG du MTES/MCTRCT et du MAA, ainsi qu'aux responsables de pôles métier amenés à utiliser la géomatique dans le cadre de leurs missions, sans être pour autant des spécialistes de l'information géographique.

Elle s'adresse aussi bien aux filières techniques qu'administratives et concerne toute catégorie de grade.

Le profil des utilisateurs de l'information géographique dépend de leurs usages que l'on peut classer schématiquement en trois catégories :

- les utilisateurs occasionnels de l'information géographique n'ayant pas besoin de compétences géomatiques particulières dans l'exercice de leurs missions dont les besoins seront couverts pour les outils Web.
- les utilisateurs de l'IG non spécialistes mais ayant néanmoins besoin de compétences géomatiques de base : ils constituent les principaux utilisateurs « cibles » de QGIS, nouveaux venus à la géomatique
- les géomaticiens expérimentés qui ont des besoins de logiciels offrant des fonctionnalités de traitements géomatiques complexes.

#### Pré-requis minimum

Cette formation étant principalement instrumentale, il est nécessaire que les apprenants aient acquis au préalable un minimum de notions sur l'information géographique.

L'avis de stage précise que le pré-requis à cette formation est d'avoir suivi la formation à l'essentiel de la géomatique ou de disposer de connaissances équivalentes.

Il paraît indispensable de s'assurer de cette réalité, les apprenants pouvant être rapidement déstabilisés par le vocabulaire et les concepts utilisés.

Pour cela, on pourra utiliser le quizz d'auto-évaluation préalable à QGIS :

- se connecter à la plateforme MENTOR : <https://mentor.gouv.fr/>
- choisir parmi les Formations en libre service la formation intitulée Auto évaluation préalable à la formation QGIS prise en main.

### Planification

Du 27/05/2024 matin au 14/06/2024 après-midi (FOAD)



## QGIS - Perfectionnement (FOAD)

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-67-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

Acquérir une maîtrise des fonctionnalités avancées de QGIS

Acquisitions attendues de la formation :

Un tronc commun modulaire, au choix de l'apprenant :

- Présentation de la formation
- Configuration avancée
- Analyses thématiques
- Analyses spatiales
- SQL - BDD (Virtual Layer, Spatialite, PostGis)
- Données attributaires (saisie, actions)
- Numérisation
- Extensions (géotraitements,...)
- Traitement des données raster
- Utilisation des formulaires

La seule contrainte imposée est de réaliser 3 exercices « tutorés » sur les 7 proposés, ce qui revient à faire au moins 50 % des modules cités ci-dessus.

### Cible

Cette formation ouverte à distance est essentiellement destinée aux utilisateurs de QGIS possédant une bonne pratique de base du logiciel.

Pré-requis :

Avoir suivi la formation QGIS utilisateur ou posséder une bonne pratique du logiciel.

Il n'y aura pas de rappels sur les fonctions de base de QGIS, aussi ce pré-requis est indispensable pour pouvoir suivre les différents modules dans de bonnes conditions et effectuer les exercices sans recourir trop rapidement aux solutions.

### Planification

Du 18/11/2024 matin au 06/12/2024 après-midi (FOAD)

## Gérer et diffuser des données avec PRODIGE

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-68-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

PRODIGE est un logiciel libre, open source et gratuit, prêt à l'emploi, devenu un commun numérique interministériel partagé avec les collectivités, permettant de créer des plates-formes locales et/ou thématiques de création et de diffusion de données géographiques et non géographiques.

Les objectifs de cette formation sont :

- Créer, mettre en qualité, ouvrir, partager des jeux de données, des cartes et des data visualisations, remplir une fiche de métadonnée, réaliser une application métier
- Former des utilisateurs et des administrateurs de cartes, data visualisations et de données
- Pré-requis : Posséder une expérience en matière de gestion ou d'administration de données numériques
- Programme
  - . Présentation du Projet PRODIGE, description technique, présentation de plateformes PRODIGE
  - . Fonctionnalités de gestion des données de site PRODIGE : Principe de fonctionnement d'une plateforme PRODIGE
  - . Rechercher/télécharger/visualiser une donnée
  - . Savoir remplir une fiche de métadonnées
  - . Déposer et publier une donnée
  - . Rédiger une carte et la publier sur Internet
  - . Réaliser une data visualisation et la publier sur Internet
  - . Réaliser une application métier

### Cible

Cette formation est proposée aux praticiens métiers ou acteurs techniques de la donnée, aux chargés de mission, géomaticiens ou statisticiens, agents des services de l'état (MTES, MCT, MAA et autres ministères), aux agents de préfectures et collectivités territoriales, agence d'urbanisme et de développement, groupement d'intérêt public (GIP), parc national, association loi 1901, gestionnaires de données ou administrateurs de plateformes PRODIGE en service en 2022 dans les régions françaises ou au sein d'une structure nationale.

Gestionnaires ou futur gestionnaire de données de plate-forme PRODIGE

### Planification

2nd semestre 2024 (CVRH de Rouen)

## Administrer des données avec PostgreSQL/PostGIS (FOAD)

Durée : 3.5 jour(s)

Session n° 24-69-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

Fournir aux stagiaires les connaissances nécessaires à l'utilisation et à l'exploitation d'un serveur PostgreSQL/PostGIS.

- les concepts de base de PostgreSQL/PostGIS : bases, schémas, tables, types de données
- la connexion aux bases distantes et les clients de connexion
- la gestion des droits
- la sauvegarde et la restauration
- la maintenance des bases
- la gestion des bases, des schémas et des tables
- l'import et l'export de données
- le langage de définition de données et quelques compléments de SQL
- les fonctions et triggers, les formulaires, les vues systèmes

Le dernier module de la formation s'attache à recenser les bonnes pratiques à mettre en œuvre dans son service.

### Cible

Cette formation est principalement destinée aux gestionnaires de données des pôles géomatiques des services du MTE et du MAA, ainsi qu'aux chargés d'études métier, qui doivent installer et/ou exploiter des bases de données géographiques. Il est précisé qu'elle ne s'adresse pas aux personnes désirant se former à l'utilisation des fichiers fonciers pour lesquels il existe une formation spécifique.

Cette formation n'est pas une formation à l'usage de SQL pour exploiter des données en base, mais s'adresse aux personnes devant administrer des bases de données.

Elle s'adresse aussi bien aux filières techniques qu'administratives et concerne toute catégorie de grade"

### Planification

Du 11/03/2024 matin au 29/03/2024 après-midi (FOAD)

## Administrer une plateforme PRODIGE

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-2116-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

PRODIGE est un logiciel libre, open source et gratuit, prêt à l'emploi, devenu un commun numérique interministériel partagé avec les collectivités, permettant de créer des plates-formes locales et/ou thématiques de création et de diffusion de données géographiques et non géographiques.

Les objectifs de cette formation sont :

- Paramétrer les options essentielles au bon fonctionnement de la plateforme
- Administrer les profils d'utilisateurs ainsi que les droits sur les données
- Définir des liens de moissonnage du catalogue afin de moissonner et d'être moissonné (Géocatalogue, data.gouv, autres plateformes)
- Configurer les différentes options et modules disponibles sur la plateforme.
- Pré-requis : posséder une expérience en matière de gestion ou d'administration de données numériques
- Programme :
  - . Présentation du Projet PRODIGE, description technique, présentation de plateformes PRODIGE
  - . Fonctionnalités d'administration de site PRODIGE
  - . Principe de fonctionnement d'une plateforme PRODIGE
  - . Administration Générale / Gestion des droits
  - . Personnalisation de l'application
  - . Fonctionnement et moissonnage du catalogue
  - . Synchronisation des données
  - . Paramétrage des comptes
  - . Suivi d'activité

### Cible

Cette formation est proposée aux praticiens métiers ou acteurs techniques de la donnée, aux chargés de mission, géomaticiens ou statisticiens, agents des services de l'état (MTES, MCT, MAA et autres ministères), aux agents de préfectures et collectivités territoriales, agence d'urbanisme et de développement, groupement d'intérêt public (GIP), parc national, association loi 1901, gestionnaires de données ou administrateurs de plateformes PRODIGE en service en 2022 dans les régions françaises ou au sein d'une structure nationale.

Administrateurs ou futur administrateurs de plateforme PRODIGE

### Planification

2nd semestre 2024 (CVRH Rouen)

### Expression orale dans la défense des intérêts de l'État devant les tribunaux

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-20-1

CVRH de Rouen



#### Objectifs

L'objectif général est de permettre aux agents intervenant à l'oral devant les juridictions de défendre au mieux les intérêts de l'État en maîtrisant les conditions du débat oral dans le contexte judiciaire.

#### Cible

Agents des METE et MCTRCT amenés à intervenir oralement à l'audience pour défendre les intérêts de l'État.

#### Planification

Du 20/06/2024 matin au 21/06/2024 après-midi (Cvrh de Rouen - Présentiel)

### Le contentieux administratif de l'urbanisme

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-23-2

CVRH de Rouen

#### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires devront connaître les fondamentaux du contentieux administratif en matière d'urbanisme.

Ils seront en mesure de :

- prévenir les éventuelles illégalités dans le cadre de leurs missions de conseils et de rédaction d'écrits juridiques,
- maîtriser les phases du déroulement d'une procédure contentieuse en droit de l'urbanisme,
- organiser la rédaction des mémoires en contentieux,
- assurer le suivi d'un contentieux de l'urbanisme,
- favoriser les échanges sur des cas avec des pairs plus expérimentés.

#### Cible

Tout agent en charge du contentieux de l'urbanisme en attaque (déférés préfectoraux) et en défense.

#### Planification

Du 12/11/2024 matin au 14/11/2024 matin (cvrh distanciel)

### La transaction administrative dans le règlement amiable des litiges

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4062-3

CVRH de Rouen



#### Objectifs

- Connaître de manière succincte les différentes formes de modes alternatifs de règlement des litiges et leur cadre juridique ;
- Connaître les conditions du recours à la transaction et savoir repérer les cas dans lesquels ce recours est justifié ;
- Fiabiliser la rédaction des protocoles transactionnels (compétence du signataire, mentions obligatoires, conditions de validité) ;
- Mettre en œuvre un protocole transactionnel (étapes, acteurs, consultation, homologation) ;
- Étude de cas ; applications aux ressources humaines et aux marchés publics.

#### Cible

- Agents en charge de missions juridiques ou positionnés sur un poste opérationnel incluant des missions juridiques, susceptibles de conclure des transactions.
- Agents en charge de l'exécution des marchés publics.

#### Planification

Du 04/06/2024 matin au 04/06/2024 après-midi (Distanciel)

### L'expertise en matière administrative

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4063-3

CVRH de Rouen



#### Objectifs

- Connaître les fondamentaux de la procédure d'expertise (préparation, ouverture, déroulement des opérations d'expertise, dépôt du rapport d'expertise et suites à donner)
- Savoir anticiper les contestations éventuelles des conclusions de l'expertise.
- Cas pratiques.

#### Cible

Agents en charge de missions juridiques ou positionnés sur un poste opérationnel incluant des missions juridiques, appelés à solliciter des expertises juridiques. Agents amenés à solliciter des expertises techniques.

#### Planification

Du 20/06/2024 matin au 20/06/2024 après-midi (Distanciel)

## La gestion d'un accident de la circulation : auto-assurance et tiers-payeur - Approfondissement dommages corporels

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4247-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- connaître les textes applicables en la matière (loi Badiner) et les procédures internes
- acquérir des réflexes dans les dossiers de dommages corporels
- appliquer les process internes

La formation s'organisera autour de méthodes pédagogiques dynamiques :

- des exercices basés sur des cas concrets pour évaluer l'état des connaissances initiales et mesurer l'assimilation des compétences au cours de la formation
- des échanges pour mieux répondre aux questions
- des quiz pour confirmer l'acquisition des connaissances et savoirs-faire

### Cible

Cette formation s'adresse aux :

- agents publics en poste au sein du Ministère ou en service déconcentré (DIR, DREAL, CEREMA), en charge de la gestion des accidents de la circulation en auto-assurance (flotte non assurée)
- juristes.

A la demande de l'administration, le prestataire et l'intervenant désigné veilleront à adapter la formation au.x stagiaires.x en situation de handicap.

### Planification

Du 08/10/2024 matin au 08/10/2024 matin (distanciel)

## La créance de l'Etat tiers-payeur : se faire rembourser les prestations versées aux agents accidentés

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4568-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

L'objectif de la formation est d'amener les agents formés à savoir éditer une créance de tiers-payeur et la faire régler par le tiers responsable. A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- connaître les situations de tiers-payeur
- éditer la créance de l'État
- Demander le paiement de cette créance au responsable dans un cadre amiable et judiciaire

La formation s'organisera autour de méthodes pédagogiques dynamiques :

- des exercices basés sur des cas concrets pour évaluer l'état des connaissances initiales et mesurer l'assimilation des compétences au cours de la formation
- des échanges pour mieux répondre aux questions
- des quiz pour confirmer l'acquisition des connaissances et savoirs-faire.

### Cible

Cette formation s'adresse aux :

- agents publics en poste au Ministère ou en service déconcentré (DIR, DREAL, CEREMA), en charge de la gestion des créances tiers-payeur de l'État, sur l'ensemble des services déconcentrés qu'ils soient assurés ou non.
- juristes, agents RH

A la demande de l'administration, le prestataire et l'intervenant désigné veilleront à adapter la formation au.x stagiaire-s en situation de handicap.

### Planification

Du 03/10/2024 matin au 03/10/2024 matin (distanciel)

## Réglementation, élaboration de la norme, procédures, SIJ

### Sécurisation des actes administratifs

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-1016-3

CVRH de Rouen

### Objectifs

Connaître les principes de droit régissant l'action administrative  
Respecter les normes juridiques  
Acquérir les règles d'élaboration et de rédaction des décisions administratives réglementaires et individuelles

### Cible

Tout agent désirant connaître et comprendre les fondement du droit administratif ainsi que les règles régissant l'organisation de l'action de l'administration.  
Cible prioritaire : agents ayant en charge l'élaboration d'actes administratifs

### Planification

2nd semestre 2024

## Réglementation de la commande publique - actualités

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-2964-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

- appréhender les évolutions de la réglementation nationale relative aux marchés publics ;
- identifier les récentes décisions juridictionnelles nationales et européennes et leur impact pratique ;
- mesurer les derniers apports de la doctrine administrative.

### Cible

Agents chargés de la préparation, de la passation, de la gestion et du contrôle des marchés.  
Pré requis : Avoir une expérience de l'achat public et une bonne connaissance de la réglementation des marchés publics

### Planification

1er semestre 2024

## Attribuer une subvention aux associations : prévenir les risques et éviter les écueils

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-2969-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

- définir et qualifier à bon escient le périmètre subventionnable à partir d'une demande ;
- contribuer à l'élaboration d'un acte attributif respectant les critères juridiques européens et nationaux pertinents.

### Cible

Les agents instruisant les demandes de subvention.

### Planification

Du 20/03/2024 matin au 21/03/2024 après-midi (cvrh distanciel)

## Demande d'agrément et d'habilitation au titre de la protection de l'environnement : cadre réglementaire et rôle des services

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4321-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

- Différencier les 2 procédures : Agrément/Habilitation,
- Mieux maîtriser la réglementation encadrant les procédures,
- Rappeler le rôle des services intervenant dans les 2 procédures,
- Conseiller et répondre aux sollicitations internes (préfet, services État,...) et externes (associations, instances...) concernant les 2 procédures,
- Mesurer les enjeux de l'agrément et l'habilitation des associations (droits et obligations).

### Cible

Agents, postés en DREAL ou en administration centrale, qui prennent part à l'instruction et à la prise des décisions relatives aux demandes d'agrément et d'habilitation. Cet ordre de priorité est défini en tenant compte des volumes de crédits de subventions attribuées.

### Planification

Du 06/03/2024 après-midi au 06/03/2024 après-midi (cvrh distanciel)

## Demande d'agrément et d'habilitation au titre de la protection de l'environnement : cadre réglementaire et rôle des services

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4321-2

CVRH de Rouen

### Objectifs

- Différencier les 2 procédures : Agrément/Habilitation,
- Mieux maîtriser la réglementation encadrant les procédures,
- Rappeler le rôle des services intervenant dans les 2 procédures,
- Conseiller et répondre aux sollicitations internes (préfet, services État,...) et externes (associations, instances...) concernant les 2 procédures,
- Mesurer les enjeux de l'agrément et l'habilitation des associations (droits et obligations).

### Cible

Agents, postés en DREAL ou en administration centrale, qui prennent part à l'instruction et à la prise des décisions relatives aux demandes d'agrément et d'habilitation. Cet ordre de priorité est défini en tenant compte des volumes de crédits de subventions attribuées.

### Planification

Du 07/03/2024 après-midi au 07/03/2024 après-midi (cvrh distanciel)

### Formation des agents de l'État aux enjeux de sûreté portuaire

**Durée : 3.0 jour(s)**

**Session n° 24-4106-3**

**CVRH de Rouen**

#### Objectifs

---

Connaître la réglementation européenne et nationale ; comprendre les attendus de l'évaluation de sûreté du port , des installations portuaire et des plans de sûreté ; connaître le rôle attendu du comité local de sûreté portuaire et la responsabilité des différents acteurs ainsi que les enjeux du système national d'audit.

#### Cible

---

Agents des services de l'État placés sous l'autorité des préfets ayant à connaître des questions de sûreté portuaire

#### Planification

---

Du 25/06/2024 matin au 27/06/2024 après-midi (Martinique)

### Règlementation technique et contrôle des bateaux naviguant sur les eaux intérieures de la Guyane

**Durée : 0.0 jour(s)**

**Session n° 24-3311-1**

**CVRH de Rouen**

#### Objectifs

---

Acquérir les compétences administratives , techniques et réglementaires sur le contrôle des bateaux spécifiques au département de Guyane. Etre capable de suivre la construction afin d'effectuer le contrôle des bateaux guyanais.

#### Cible

---

#### Planification

---

2nd semestre 2024 (Guyane)

### Le logiciel "R" - traitement statistique - socle de base - Module 1

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-1826-9

CVRH de Rouen

#### Objectifs

Prise en main du logiciel R.

- Découvrir le fonctionnement de R
- Aborder la dimension modulaire du logiciel
- S'approprier l'interface graphique du logiciel
- Être en capacité d'importer dans R un fichier CSV et de réaliser des calculs statistiques simples (somme, moyenne, table des fréquences)

Les stagiaires sont invités à venir munis de leurs propres fichiers de données pour pratiquer à partir d'exemples concrets.

#### Cible

Les chargés de mission, chargés d'études, statisticiens et géomaticiens qui traitent des données et plus généralement, tout agent ayant à analyser, utiliser et diffuser des données.

#### Planification

Du 08/04/2024 matin au 09/04/2024 après-midi (Caen)

### Le logiciel "R" - Préparation des données - Module 2

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-2088-9

CVRH de Rouen

#### Objectifs

Rendre les stagiaires autonomes en matière de pré-traitement des données avec le logiciel R.

Être en capacité : d'explorer les données, de les comprendre, de les structurer, de les croiser et les enrichir avec des données externes pour les préparer à des traitements statistiques.  
La préparation des données est une étape fondamentale pour faciliter la réalisation des analyses statistiques.

Les stagiaires sont invités à venir munis de leurs propres fichiers de données pour pratiquer à partir d'exemples concrets.

#### Cible

Les chargés de mission, chargés d'études, statisticiens et géomaticiens qui traitent des données et plus généralement, tout agent ayant à analyser, utiliser et diffuser des données.

#### Planification

Du 16/05/2024 matin au 17/05/2024 après-midi (Caen)

### Le logiciel "R" : Exploration des données - module 3

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-2309-2

CVRH de Rouen

#### Objectifs

Première approche de l'exploration des données avec le logiciel R.

- Être en capacité de mettre en oeuvre avec le logiciel R les méthodes usuelles de statistiques uni- et bivariées.
- Rappels sur les bases de données statistiques
  - Rappels théoriques, exploration graphique et calcul des statistiques usuelles sur une variable (qualitative ou quantitative)
  - Rappels théoriques, exploration graphique et calcul des statistiques usuelles sur un couple de variables (qualitatives, quantitatives ou qualitative et quantitative)
  - Application sur données des stagiaires

Les stagiaires sont invités à venir munis de leurs propres fichiers de données pour pratiquer à partir d'exemples concrets.

#### Cible

Les chargés de mission, chargés d'études, statisticiens et géomaticiens qui traitent des données et plus généralement, tout agent ayant à analyser, utiliser et diffuser des données.

#### Planification

2nd semestre 2024 (???)



## Le logiciel "R" : Analyse des données multidimensionnelles - Module 4

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-2310-2

CVRH de Rouen

### Objectifs

Rappels sur les méthodes d'analyses multivariées et mise en oeuvre avec le logiciel R.

Être en capacité de mettre en oeuvre avec le logiciel R les méthodes usuelles d'analyse multidimensionnelle des données (ACP, AFC, ACM, CAH) :

- L'analyse multidimensionnelle des données : quelle méthode pour quel cas de figure ?
- Analyse en composantes principales (ACP) : un peu de théorie, mise en oeuvre sous R et interprétation des résultats
- Analyse factorielle des correspondances (AFC) : un peu de théorie, mise en oeuvre sous R et interprétation des résultats
- Analyse en composantes multiples (ACM) : un peu de théorie, mise en oeuvre sous R et interprétation des résultats
- Classification : un peu de théorie, mise en oeuvre sous R et interprétation des résultats (CAH et kmeans)
- Application sur données des stagiaires

Les stagiaires sont invités à venir munis de leurs propres fichiers de données pour pratiquer à partir d'exemples concrets.

### Cible

Les chargés de mission, chargés d'études, statisticiens et géomaticiens qui traitent des données et plus généralement, tout agent ayant à analyser, utiliser et diffuser des données.

### Planification

2nd semestre 2024 (???)

## Le logiciel "R" : Analyse spatiale - Module 7

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-3235-3

CVRH de Rouen

### Objectifs

Être en capacité, uniquement avec le logiciel R, de manipuler, d'analyser des données géographiques :

- Comprendre les fondamentaux de la donnée géographique (structuration, systèmes de coordonnées, formats, etc.).
- Manipuler les données géographiques (lecture, écriture, reprojection).
- Interroger la donnée (requêtes attributaires et requêtes spatiales).
- Réaliser des géotraitements (zone tampon, croisements de données, agrégation, calcul de distance, simplification géométrique, zone tampon, etc.).
- Produire des cartographies (notion de sémiologie graphique, analyses coroplèthes, symboles proportionnels, anamorphose).

### Cible

Les chargés de mission, chargés d'études, statisticiens et géomaticiens qui traitent des données et plus généralement, tout agent ayant à analyser, utiliser et diffuser des données.

### Planification

1er semestre 2024 (Caen)

## Administrer une plateforme PRODIGE - Mise à niveau de version

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-4583-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

### Cible

### Planification

2nd semestre 2024

## Les fondamentaux de la doctrine ministérielle "éviter, réduire, compenser" appliquée aux projets

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-9-4

CVRH de Rouen

### Objectifs

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- \* comprendre dans son ensemble la séquence (ERC) et ses incidences sur la prise en compte de l'environnement dans la conception d'un projet (notion de " moindre impact ")
  - \* intégrer en amont la dimension environnementale dans un projet afin d'éviter les milieux à enjeux, de réduire les impacts qui n'ont pu être évités et enfin définir les mesures de compensation les plus appropriés et pérennes,
  - \* être en mesure d'identifier un dossier à forte sensibilité et avoir le réflexe de solliciter l'avis d'experts si nécessaire,
  - \* analyser la pertinence et la suffisance des mesures proposées et justifier du choix retenu par un maître d'ouvrage pour " Éviter, réduire, compenser " les impacts d'un projet, notamment en précisant la notion d'impact résiduel significatif qui implique les mesures de compensation,
  - \* d'apporter un conseil aux maîtres d'ouvrages de projet au titre de la séquence ERC,
- être capable de partager ses connaissances et pratiques à partir d'exercices et études de cas ou projets.

### Cible

Chefs de pôle AE personnes dans les services aménagement urbanisme environnement en DREAL, DDT (M), DIR bureaux d'étude :

Agents de l'État amenés à conduire des projets ayant des incidences sur l'environnement ainsi que les agents chargés du suivi des démarches environnementales et contrôles qui s'y rapportent

Pour les agents de l'État (DREAL, DEAL, DDTM, DIR...) sont particulièrement intéressés :

- les agents en position de maîtrise d'ouvrage de projets affectant l'environnement (projets d'infrastructures routières, projets d'aménagement...);

- les agents en situation d'instruction, de contrôles régaliens, de procédures environnementales visant à limiter les impacts sur l'environnement (loi sur l'eau, installations classées, avis de l'autorité environnementale, évaluation environnementale de-, projets).

Selon les places disponibles, la formation pourra être ouverte aux agents de collectivités territoriales qui exercent des fonctions de conception de projets (infrastructures, travaux d'aménagement divers...) ou de conduite de procédures (documents d'urbanisme, projets d'infrastructures...).

### Planification

2nd semestre 2024 (CVRH de Rouen)

### PEC AAE - examen professionnel - Rédaction d'une note ou résolution d'un cas pratique

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-193-19

CVRH de Rouen



#### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats pour qu'ils soient en mesure : d'exploiter le dossier documentaire pour en dégager les idées essentielles ; de s'appuyer sur une méthodologie pour structurer la note attendue ou la résolution d'un cas pratique ; de produire une expression écrite rigoureuse, précise et adaptée qui répondra à la situation professionnelle présentée dans le dossier ; de proposer, le cas échéant, des solutions démontrant un savoir-faire professionnel ; de s'entraîner à l'épreuve en bénéficiant d'un corrigé.

#### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter à l'examen professionnel d'attaché d'administration de l'État.

#### Planification

Du 23/05/2024 après-midi au 21/06/2024 après-midi (Distanciel)

### PEC AAE - examen professionnel - Rédaction d'une note ou résolution d'un cas pratique

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-193-20

CVRH de Rouen



#### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats pour qu'ils soient en mesure : d'exploiter le dossier documentaire pour en dégager les idées essentielles ; de s'appuyer sur une méthodologie pour structurer la note attendue ou la résolution d'un cas pratique ; de produire une expression écrite rigoureuse, précise et adaptée qui répondra à la situation professionnelle présentée dans le dossier ; de proposer, le cas échéant, des solutions démontrant un savoir-faire professionnel ; de s'entraîner à l'épreuve en bénéficiant d'un corrigé.

#### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter à l'examen professionnel d'attaché d'administration de l'État.

#### Planification

Du 16/05/2024 matin au 18/06/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

### PEC AAE - examen professionnel - Rédaction d'une note ou résolution d'un cas pratique

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-193-21

CVRH de Rouen



#### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats pour qu'ils soient en mesure : d'exploiter le dossier documentaire pour en dégager les idées essentielles ; de s'appuyer sur une méthodologie pour structurer la note attendue ou la résolution d'un cas pratique ; de produire une expression écrite rigoureuse, précise et adaptée qui répondra à la situation professionnelle présentée dans le dossier ; de proposer, le cas échéant, des solutions démontrant un savoir-faire professionnel ; de s'entraîner à l'épreuve en bénéficiant d'un corrigé.

#### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter à l'examen professionnel d'attaché d'administration de l'État.

#### Planification

Du 13/05/2024 matin au 17/06/2024 après-midi (Devoirs par correspondance)

### PEC ITPE/Elève ITPE - examen professionnel/concours interne/concours réservé - Note de problématique

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-196-22

CVRH de Rouen



#### Objectifs

Comprendre les enjeux de la note de problématique et les attentes du jury ; maîtriser la technique de la note de problématique ; acquérir et appliquer une méthode de travail adaptée à la nature de l'épreuve ; concevoir un plan efficace ; savoir rédiger une note dans le temps imparti.

#### Cible

Tout agent du MTES/MCT remplissant les conditions pour se présenter à l'examen professionnel/concours interne/concours réservé d'ingénieur des travaux publics de l'État.

#### Planification

Du 13/05/2024 matin au 18/06/2024 après-midi (Présentiel - CVRH ROUEN COMPLET)

### PEC ITPE/Elève ITPE - examen professionnel/concours interne/concours réservé - Note de problématique

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-196-23

CVRH de Rouen



#### Objectifs

Comprendre les enjeux de la note de problématique et les attentes du jury ; maîtriser la technique de la note de problématique ; acquérir et appliquer une méthode de travail adaptée à la nature de l'épreuve ; concevoir un plan efficace ; savoir rédiger une note dans le temps imparti.

#### Cible

Tout agent du MTES/MCT remplissant les conditions pour se présenter à l'examen professionnel/concours interne/concours réservé d'ingénieur des travaux publics de l'État.

#### Planification

Du 23/05/2024 matin au 28/06/2024 après-midi (Distanciel - CVRH ROUEN (complet))

## PEC ITPE/Elève ITPE - examen professionnel/concours interne/concours réservé - Note de problématique

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-196-24

CVRH de Rouen



### Objectifs

Comprendre les enjeux de la note de problématique et les attentes du jury ; maîtriser la technique de la note de problématique ; acquérir et appliquer une méthode de travail adaptée à la nature de l'épreuve ; concevoir un plan efficace ; savoir rédiger une note dans le temps imparti.

### Cible

Tout agent du MTES/MCT remplissant les conditions pour se présenter à l'examen professionnel/concours interne/concours réservé d'ingénieur des travaux publics de l'Etat.

### Planification

Du 14/05/2024 matin au 24/07/2024 après-midi (PAR CORRESPONDANCE)

## PEC Catégories A - Oral

### PEC ITPE - examen professionnel - Préparation à l'oral

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-198-10

CVRH de Rouen

### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats à répondre aux attentes du jury tant au niveau de la présentation de l'exposé oral qu'au niveau des échanges qui suivront.

### Cible

TSCDD - TSPDD

### Planification

Du 21/03/2024 matin au 22/03/2024 après-midi (Distanciel (réservé ITPE sur titres))

### Préparation à l'oral du concours interne d'officier de port

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-4525-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats à répondre aux attentes du jury tant au niveau de la présentation de l'exposé oral qu'au niveau des échanges qui suivront.

### Cible

Les agents admissibles au concours interne d'officier de port.

### Planification

Du 14/05/2024 matin au 15/05/2024 après-midi (Distanciel)

## PEC Catégories B - écrits

### PEC SACDD classe exceptionnelle - TE (OFB) Rédaction d'une note de synthèse

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-199-13

CVRH de Rouen



### Objectifs

Comprendre la nature de l'épreuve et les attentes du jury ; exploiter le dossier documentaire pour en dégager une problématique et les idées essentielles (lecture analytique du dossier, hiérarchisation des documents et des idées) ; s'appuyer sur une méthodologie pour structurer la note de synthèse en élaborant un plan détaillé ; produire une expression écrite rigoureuse, précise et adaptée qui répondra aux consignes du sujet et démontrera le savoir-faire professionnel du candidat ; s'entraîner à l'épreuve en bénéficiant d'un corrigé ; maîtriser la gestion du temps imparti.

### Cible

Tout agent du MEDDE-MLETR remplissant les conditions pour se présenter au concours.

### Planification

Du 29/05/2024 matin au 27/06/2024 après-midi (CVRH ROUEN (distanciel))

### PEC SACDD classe exceptionnelle - TE (OFB) Rédaction d'une note de synthèse

Durée : 21.0 jour(s)

Session n° 24-199-14

CVRH de Rouen



### Objectifs

Comprendre la nature de l'épreuve et les attentes du jury ; exploiter le dossier documentaire pour en dégager une problématique et les idées essentielles (lecture analytique du dossier, hiérarchisation des documents et des idées) ; s'appuyer sur une méthodologie pour structurer la note de synthèse en élaborant un plan détaillé ; produire une expression écrite rigoureuse, précise et adaptée qui répondra aux consignes du sujet et démontrera le savoir-faire professionnel du candidat ; s'entraîner à l'épreuve en bénéficiant d'un corrigé ; maîtriser la gestion du temps imparti.

### Cible

Tout agent du MEDDE-MLETR remplissant les conditions pour se présenter au concours.

### Planification

Du 30/05/2024 matin au 27/06/2024 après-midi (CVRH ROUEN (Par correspondance))

## PEC SACDD/TSSDD/TSE « Répondre à une série de deux à quatre questions, à partir d'un dossier documentaire »

Durée : 2.5 jour(s)

Session n°

24-1503-50

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats pour qu'ils soient en mesure :

- de s'approprier la méthode de préparation personnelle en l'adaptant aux enjeux des nouvelles épreuves,
- de comprendre et d'analyser correctement le sens des questions posées sur le contenu de ce dossier,
- d'exploiter le dossier documentaire pour en dégager les idées essentielles : repérer les documents-clés, lire et exploiter les documents fournis (en particulier détecter les idées principales et structurantes pour les sujets à traiter, selon une méthode de lecture sélective),
- de formaliser des réponses structurées, argumentées et rédigées selon la forme adaptée à la consigne et dans les délais impartis,
- de s'entraîner à l'épreuve en bénéficiant d'un corrigé-type,
- de disposer d'une vue d'ensemble de l'offre complémentaire à la PEC (VASCO notamment).

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels comportant ce type d'épreuve écrite.

### Planification

Du 29/02/2024 matin au 22/03/2024 après-midi (Distanciel)

## PEC SACDD/TSSDD/TSE « Répondre à une série de deux à quatre questions, à partir d'un dossier documentaire »

Durée : 2.5 jour(s)

Session n°

24-1503-51

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats pour qu'ils soient en mesure :

- de s'approprier la méthode de préparation personnelle en l'adaptant aux enjeux des nouvelles épreuves,
- de comprendre et d'analyser correctement le sens des questions posées sur le contenu de ce dossier,
- d'exploiter le dossier documentaire pour en dégager les idées essentielles : repérer les documents-clés, lire et exploiter les documents fournis (en particulier détecter les idées principales et structurantes pour les sujets à traiter, selon une méthode de lecture sélective),
- de formaliser des réponses structurées, argumentées et rédigées selon la forme adaptée à la consigne et dans les délais impartis,
- de s'entraîner à l'épreuve en bénéficiant d'un corrigé-type,
- de disposer d'une vue d'ensemble de l'offre complémentaire à la PEC (VASCO notamment).

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels comportant ce type d'épreuve écrite.

### Planification

Du 13/03/2024 matin au 03/04/2024 après-midi (Distanciel)

## PEC SACDD/TSSDD/TSE « Répondre à une série de deux à quatre questions, à partir d'un dossier documentaire »

Durée : 2.5 jour(s)

Session n°

24-1503-52

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats pour qu'ils soient en mesure :

- de s'approprier la méthode de préparation personnelle en l'adaptant aux enjeux des nouvelles épreuves,
- de comprendre et d'analyser correctement le sens des questions posées sur le contenu de ce dossier,
- d'exploiter le dossier documentaire pour en dégager les idées essentielles : repérer les documents-clés, lire et exploiter les documents fournis (en particulier détecter les idées principales et structurantes pour les sujets à traiter, selon une méthode de lecture sélective),
- de formaliser des réponses structurées, argumentées et rédigées selon la forme adaptée à la consigne et dans les délais impartis,
- de s'entraîner à l'épreuve en bénéficiant d'un corrigé-type,
- de disposer d'une vue d'ensemble de l'offre complémentaire à la PEC (VASCO notamment).

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels comportant ce type d'épreuve écrite.

### Planification

Du 13/05/2024 matin au 18/06/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## PEC SACDD/TSSDD/TSE « Répondre à une série de deux à quatre questions, à partir d'un dossier documentaire »

Durée : 2.5 jour(s)

Session n°

24-1503-53

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats pour qu'ils soient en mesure :

- de s'approprier la méthode de préparation personnelle en l'adaptant aux enjeux des nouvelles épreuves,
- de comprendre et d'analyser correctement le sens des questions posées sur le contenu de ce dossier,
- d'exploiter le dossier documentaire pour en dégager les idées essentielles : repérer les documents-clés, lire et exploiter les documents fournis (en particulier détecter les idées principales et structurantes pour les sujets à traiter, selon une méthode de lecture sélective),
- de formaliser des réponses structurées, argumentées et rédigées selon la forme adaptée à la consigne et dans les délais impartis,
- de s'entraîner à l'épreuve en bénéficiant d'un corrigé-type,
- de disposer d'une vue d'ensemble de l'offre complémentaire à la PEC (VASCO notamment).

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels comportant ce type d'épreuve écrite.

### Planification

Du 15/05/2024 matin au 05/06/2024 après-midi (Distanciel)

## PEC SACDD/TSSDD/TSE « Répondre à une série de deux à quatre questions, à partir d'un dossier documentaire »

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-1503-54

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats pour qu'ils soient en mesure :

- de s'approprier la méthode de préparation personnelle en l'adaptant aux enjeux des nouvelles épreuves,
- de comprendre et d'analyser correctement le sens des questions posées sur le contenu de ce dossier,
- d'exploiter le dossier documentaire pour en dégager les idées essentielles : repérer les documents-clés, lire et exploiter les documents fournis (en particulier détecter les idées principales et structurantes pour les sujets à traiter, selon une méthode de lecture sélective),
- de formaliser des réponses structurées, argumentées et rédigées selon la forme adaptée à la consigne et dans les délais impartis,
- de s'entraîner à l'épreuve en bénéficiant d'un corrigé-type,
- de disposer d'une vue d'ensemble de l'offre complémentaire à la PEC (VASCO notamment).

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels comportant ce type d'épreuve écrite.

### Planification

Du 13/05/2024 matin au 18/06/2024 après-midi (Devoirs par correspondance)

## PEC SACDD/TSSDD/TSE « Répondre à une série de deux à quatre questions, à partir d'un dossier documentaire »

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°

24-1503-55

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats pour qu'ils soient en mesure :

- de s'approprier la méthode de préparation personnelle en l'adaptant aux enjeux des nouvelles épreuves,
- de comprendre et d'analyser correctement le sens des questions posées sur le contenu de ce dossier,
- d'exploiter le dossier documentaire pour en dégager les idées essentielles : repérer les documents-clés, lire et exploiter les documents fournis (en particulier détecter les idées principales et structurantes pour les sujets à traiter, selon une méthode de lecture sélective),
- de formaliser des réponses structurées, argumentées et rédigées selon la forme adaptée à la consigne et dans les délais impartis,
- de s'entraîner à l'épreuve en bénéficiant d'un corrigé-type,
- de disposer d'une vue d'ensemble de l'offre complémentaire à la PEC (VASCO notamment).

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels comportant ce type d'épreuve écrite.

### Planification

Du 29/02/2024 matin au 22/03/2024 après-midi (Devoirs par correspondance- COMPLET)

## PEC Catégories B - Oral

### PEC TSDD - TSPDD - Préparation à l'oral

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-204-23

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats à répondre aux attentes du jury tant au niveau de la présentation de l'exposé oral qu'au niveau des échanges qui suivront.

### Cible

Tout agent du MEDDE-MLETR remplissant les conditions pour se présenter au concours.

### Planification

Du 21/05/2024 matin au 22/05/2024 après-midi (Distanciel)

## PEC TSDD - TSPDD - Préparation à l'oral

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-204-24

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats à répondre aux attentes du jury tant au niveau de la présentation de l'exposé oral qu'au niveau des échanges qui suivront.

### Cible

Tout agent du MEDDE-MLETR remplissant les conditions pour se présenter au concours.

### Planification

Du 23/05/2024 matin au 24/05/2024 après-midi (Présentiel - CVRH ROUEN)

## PEC Catégories C

### Préparation à l'épreuve écrite de cas concret - CEEP

Durée : 2.0 jour(s)

Session n°  
24-2942-14

CVRH de Rouen

### Objectifs

Acquérir la méthode  
Maîtriser la gestion du temps  
Appliquer les méthodes et conseils pour obtenir les meilleurs résultats.

### Cible

Les agents d'exploitation principaux des TPE affectés dans les DIR et candidats au concours professionnel de chef d'équipe d'exploitation principal des TPE

### Planification

Du 11/03/2024 matin au 12/03/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

### Préparation à l'épreuve écrite de cas concret - CEEP

Durée : 2.0 jour(s)

Session n°  
24-2942-15

CVRH de Rouen

### Objectifs

Acquérir la méthode  
Maîtriser la gestion du temps  
Appliquer les méthodes et conseils pour obtenir les meilleurs résultats.

### Cible

Les agents d'exploitation principaux des TPE affectés dans les DIR et candidats au concours professionnel de chef d'équipe d'exploitation principal des TPE

### Planification

Du 13/03/2024 matin au 14/03/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

### PEC CEEP - Préparer son dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-3731-6

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Aider les agents d'exploitation à anticiper et préparer leur dossier RAEP

### Cible

- Agents de VNF et DIR admissibles au concours pro de Chef d'équipe d'exploitation principal des travaux publics de l'état

### Planification

Du 12/02/2024 matin au 12/02/2024 après-midi (CVRH ROUEN PRESENTIEL)

### PEC CEEP - Préparer son dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-3731-7

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Aider les agents d'exploitation à anticiper et préparer leur dossier RAEP

### Cible

- Agents de VNF et DIR admissibles au concours pro de Chef d'équipe d'exploitation principal des travaux publics de l'état

### Planification

Du 19/02/2024 matin au 19/02/2024 après-midi (CVRH ROUEN PRESENTIEL)

### PEC CEEP - Préparer son dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°  
24-3731-11

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Aider les agents d'exploitation à anticiper et préparer leur dossier RAEP

### Cible

- Agents de VNF et DIR admissibles au concours pro de Chef d'équipe d'exploitation principal des travaux publics de l'état

### Planification

Du 15/04/2024 matin au 15/04/2024 après-midi (CVRH ROUEN PRESENTIEL)



## PEC CEEP - Préparer son dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°  
24-3731-12

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Aider les agents d'exploitation à anticiper et préparer leur dossier RAEP

### Cible

- Agents de VNF et DIR admissibles au concours pro de Chef d'équipe d'exploitation principal des travaux publics de l'état

### Planification

Du 17/04/2024 matin au 17/04/2024 après-midi (CVRH ROUEN PRESENTIEL)

## PEC CEEP - Préparation à l'oal

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-3732-9

CVRH de Rouen



### Objectifs

Préparer les agents à répondre aux attentes du jury tant au niveau de la présentation de l'exposé oral qu'aux échanges qui suivront

### Cible

Candidats admissibles au concours professionnel 2021 de chef d'équipe d'exploitation principal des TPE à VNF et DIR

### Planification

Du 21/05/2024 matin au 22/05/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## PEC CEEP - Préparation à l'oal

Durée : 2.0 jour(s)

Session n°  
24-3732-10

CVRH de Rouen



### Objectifs

Préparer les agents à répondre aux attentes du jury tant au niveau de la présentation de l'exposé oral qu'aux échanges qui suivront

### Cible

Candidats admissibles au concours professionnel 2021 de chef d'équipe d'exploitation principal des TPE à VNF et DIR

### Planification

Du 23/05/2024 matin au 24/05/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

# PEC - Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelle (RAEP)

## PEC APAE - examen professionnel - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-185-5

CVRH de Rouen

### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.

### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter à l'examen professionnel permettant l'accès au grade d'attaché principal de l'administration de l'État.

### Planification

Du 19/06/2024 matin au 19/06/2024 après-midi (CVRH ROUEN (distanciel))

## PEC APAE - examen professionnel - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-185-6

CVRH de Rouen

### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.

### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter à l'examen professionnel permettant l'accès au grade d'attaché principal de l'administration de l'État.

### Planification

Du 18/06/2024 matin au 18/06/2024 après-midi (CVRH ROUEN (distanciel))

## PEC APAE - examen professionnel - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-185-7

CVRH de Rouen

### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.

### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter à l'examen professionnel permettant l'accès au grade d'attaché principal de l'administration de l'État.

### Planification

Du 25/06/2024 matin au 25/06/2024 après-midi (CVRH ROUEN (distanciel))



## PEC RAEP - TOUS PUBLICS A - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°  
24-1408-19

CVRH de Rouen



### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP\* pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.  
\*Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle

### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter au concours/examen professionnel du grade visé.

### Planification

Du 23/05/2024 matin au 23/05/2024 après-midi (CVRH ROUEN (distanciel))

## PEC RAEP - TOUS PUBLICS A - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°  
24-1408-20

CVRH de Rouen



### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP\* pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.  
\*Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle

### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter au concours/examen professionnel du grade visé.

### Planification

Du 03/06/2024 matin au 03/06/2024 après-midi (CVRH ROUEN (distanciel))

## PEC RAEP - TOUS PUBLICS B - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°  
24-3859-31

CVRH de Rouen



### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP\* pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.  
\*Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle

### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter au concours/examen professionnel du grade visé.

### Planification

Du 20/02/2024 matin au 20/02/2024 après-midi (CVRH ROUEN (distanciel))

## PEC RAEP - TOUS PUBLICS B - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°  
24-3859-32

CVRH de Rouen



### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP\* pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.  
\*Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle

### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter au concours/examen professionnel du grade visé.

### Planification

Du 20/03/2024 matin au 20/03/2024 après-midi (CVRH ROUEN (distanciel))

## PEC RAEP - TOUS PUBLICS B - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°  
24-3859-33

CVRH de Rouen



### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP\* pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.  
\*Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle

### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter au concours/examen professionnel du grade visé.

### Planification

Du 27/03/2024 matin au 27/03/2024 après-midi (CVRH ROUEN (distanciel))

## PEC - offre complémentaire

### Une journée pour doubler votre vitesse de lecture et retenir l'essentiel

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-1535-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation à la lecture rapide doit permettre aux stagiaires de :

- connaître leur physiologie, les mécanismes de la lecture, et de comprendre leur pratique,
- diagnostiquer ses points forts et ses points de vigilance,
- augmenter sa vitesse de lecture,
- adapter sa vitesse et la méthode à l'objectif de lecture,
- hiérarchiser les documents et repérer l'essentiel de l'information utile à la lecture de documents.

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels.

### Planification

Du 07/03/2024 matin au 08/03/2024 matin (Distanciel)

## Une journée pour doubler votre vitesse de lecture et retenir l'essentiel

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-1535-5

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation à la lecture rapide doit permettre aux stagiaires de :

- connaître leur physiologie, les mécanismes de la lecture, et de comprendre leur pratique,
- diagnostiquer ses points forts et ses points de vigilance,
- augmenter sa vitesse de lecture,
- adapter sa vitesse et la méthode à l'objectif de lecture,
- hiérarchiser les documents et repérer l'essentiel de l'information utile à la lecture de documents.

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels.

### Planification

Du 07/03/2024 après-midi au 08/03/2024 après-midi (Distanciel)

## Une journée pour doubler votre vitesse de lecture et retenir l'essentiel

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-1535-6

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation à la lecture rapide doit permettre aux stagiaires de :

- connaître leur physiologie, les mécanismes de la lecture, et de comprendre leur pratique,
- diagnostiquer ses points forts et ses points de vigilance,
- augmenter sa vitesse de lecture,
- adapter sa vitesse et la méthode à l'objectif de lecture,
- hiérarchiser les documents et repérer l'essentiel de l'information utile à la lecture de documents.

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels.

### Planification

Du 26/03/2024 matin au 27/03/2024 matin (Distanciel)

## Une journée pour doubler votre vitesse de lecture et retenir l'essentiel

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-1535-7

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation à la lecture rapide doit permettre aux stagiaires de :

- connaître leur physiologie, les mécanismes de la lecture, et de comprendre leur pratique,
- diagnostiquer ses points forts et ses points de vigilance,
- augmenter sa vitesse de lecture,
- adapter sa vitesse et la méthode à l'objectif de lecture,
- hiérarchiser les documents et repérer l'essentiel de l'information utile à la lecture de documents.

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels.

### Planification

Du 26/03/2024 après-midi au 27/03/2024 après-midi (Distanciel)

## Une journée pour doubler votre vitesse de lecture et retenir l'essentiel

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-1535-8

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation à la lecture rapide doit permettre aux stagiaires de :

- connaître leur physiologie, les mécanismes de la lecture, et de comprendre leur pratique,
- diagnostiquer ses points forts et ses points de vigilance,
- augmenter sa vitesse de lecture,
- adapter sa vitesse et la méthode à l'objectif de lecture,
- hiérarchiser les documents et repérer l'essentiel de l'information utile à la lecture de documents.

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels.

### Planification

Du 28/03/2024 matin au 28/03/2024 après-midi (Distanciel)

## Une journée pour doubler votre vitesse de lecture et retenir l'essentiel

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-1535-9

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation à la lecture rapide doit permettre aux stagiaires de :

- connaître leur physiologie, les mécanismes de la lecture, et de comprendre leur pratique,
- diagnostiquer ses points forts et ses points de vigilance,
- augmenter sa vitesse de lecture,
- adapter sa vitesse et la méthode à l'objectif de lecture,
- hiérarchiser les documents et repérer l'essentiel de l'information utile à la lecture de documents.

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels.

### Planification

Du 10/04/2024 matin au 10/04/2024 après-midi (Distanciel)

## Entrer dans une démarche concours et acquérir des connaissances par le biais de l'auto-formation

**Durée : 2.0 jour(s)**

Session n°  
24-1536-24

**CVRH de Rouen**



### Objectifs

Cette formation doit permettre aux participants de :

Objectif 1 : de comprendre l'enjeu d'une telle démarche et d'anticiper toutes les étapes nécessaires à la réussite d'un concours.

Dès lors l'objectif général de la formation est d'apporter aux apprenants tous les conseils et les outils utiles à la préparation d'un concours en amont et de leur faire prendre conscience de la nécessité d'une anticipation.

Objectif 2 - se bâtir une stratégie personnelle et de disposer d'outils méthodologiques appropriés leur permettant d'acquérir des connaissances au moyen de l'auto-formation, et ce, dans le but d'atteindre le niveau pré-requis exigé par un concours.

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels.

### Planification

Du 15/02/2024 matin au 16/02/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Entrer dans une démarche concours et acquérir des connaissances par le biais de l'auto-formation

**Durée : 2.0 jour(s)**

Session n°  
24-1536-25

**CVRH de Rouen**



### Objectifs

Cette formation doit permettre aux participants de :

Objectif 1 : de comprendre l'enjeu d'une telle démarche et d'anticiper toutes les étapes nécessaires à la réussite d'un concours.

Dès lors l'objectif général de la formation est d'apporter aux apprenants tous les conseils et les outils utiles à la préparation d'un concours en amont et de leur faire prendre conscience de la nécessité d'une anticipation.

Objectif 2 - se bâtir une stratégie personnelle et de disposer d'outils méthodologiques appropriés leur permettant d'acquérir des connaissances au moyen de l'auto-formation, et ce, dans le but d'atteindre le niveau pré-requis exigé par un concours.

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels.

### Planification

Du 19/02/2024 matin au 20/02/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Entrer dans une démarche concours et acquérir des connaissances par le biais de l'auto-formation

**Durée : 2.0 jour(s)**

Session n°  
24-1536-28

**CVRH de Rouen**



### Objectifs

Cette formation doit permettre aux participants de :

Objectif 1 : de comprendre l'enjeu d'une telle démarche et d'anticiper toutes les étapes nécessaires à la réussite d'un concours.

Dès lors l'objectif général de la formation est d'apporter aux apprenants tous les conseils et les outils utiles à la préparation d'un concours en amont et de leur faire prendre conscience de la nécessité d'une anticipation.

Objectif 2 - se bâtir une stratégie personnelle et de disposer d'outils méthodologiques appropriés leur permettant d'acquérir des connaissances au moyen de l'auto-formation, et ce, dans le but d'atteindre le niveau pré-requis exigé par un concours.

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels.

### Planification

Du 27/02/2024 matin au 29/02/2024 après-midi (CVRH de Rouen-Distanciel ( session réservée agents outre mer))

## Entrer dans une démarche concours et acquérir des connaissances par le biais de l'auto-formation

**Durée : 2.0 jour(s)**

Session n°  
24-1536-29

**CVRH de Rouen**



### Objectifs

Cette formation doit permettre aux participants de :

Objectif 1 : de comprendre l'enjeu d'une telle démarche et d'anticiper toutes les étapes nécessaires à la réussite d'un concours.

Dès lors l'objectif général de la formation est d'apporter aux apprenants tous les conseils et les outils utiles à la préparation d'un concours en amont et de leur faire prendre conscience de la nécessité d'une anticipation.

Objectif 2 - se bâtir une stratégie personnelle et de disposer d'outils méthodologiques appropriés leur permettant d'acquérir des connaissances au moyen de l'auto-formation, et ce, dans le but d'atteindre le niveau pré-requis exigé par un concours.

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels.

### Planification

Du 26/02/2024 matin au 27/02/2024 après-midi (Distanciel - CVRH ROUEN)

## Entrer dans une démarche concours et acquérir des connaissances par le biais de l'auto-formation

**Durée : 2.0 jour(s)**

Session n°  
24-1536-31

**CVRH de Rouen**

### Objectifs

Cette formation doit permettre aux participants de :

Objectif 1 : de comprendre l'enjeu d'une telle démarche et d'anticiper toutes les étapes nécessaires à la réussite d'un concours.

Dès lors l'objectif général de la formation est d'apporter aux apprenants tous les conseils et les outils utiles à la préparation d'un concours en amont et de leur faire prendre conscience de la nécessité d'une anticipation.

Objectif 2 - se bâtir une stratégie personnelle et de disposer d'outils méthodologiques appropriés leur permettant d'acquérir des connaissances au moyen de l'auto-formation, et ce, dans le but d'atteindre le niveau pré-requis exigé par un concours.

### Cible

Agents des MTEs-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels.

### Planification

Du 26/03/2024 matin au 29/03/2024 après-midi (Distanciel - CVRH ROUEN)

## En route vers les examens et concours

**Durée : 1.0 jour(s)**

Session n° 24-3902-1

**CVRH de Rouen**



### Objectifs

Savoir quel concours passer

Connaître les espaces numériques dédiés

Découvrir l'offre de formation du CMVRH

Identifier les aides possibles, les points d'étape

Entamer la réflexion sur le projet de carrière

### Cible

Tous les agents des MTE/MCTRCT/MM susceptibles d'engager une démarche de concours.

### Planification

Du 26/01/2024 matin au 26/01/2024 après-midi (distanciel réservé ETST / Dessinateurs)

### Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-1662-2

CVRH de Rouen



#### Objectifs

Les participants devront acquérir les connaissances leur permettant de savoir en quoi donner du sens au travail est un facteur essentiel pour le bien-être au travail. Ils intégreront que la construction de sens fait partie intégrante de leur mission d'encadrement.

Ils devront se positionner dans leur environnement professionnel élargi, apprendre à interagir avec lui dans un contexte fluctuant et prendre des initiatives.

Ils devront découvrir, expérimenter des méthodes de travail permettant de coconstruire le sens à l'action (Lab, expérimentation,...).

#### Cible

Cadres encadrants (cadre de proximité, de catégorie B+ et A, et cadres supérieurs de catégorie A+) niveaux débutants (mais en poste depuis au moins 3 mois) ou expérimentés. Les groupes seront constitués de 8 stagiaires au minimum à 14 participants maximum afin de faciliter les travaux en ateliers.

Pré-requis : connaître les fondamentaux du management

#### Planification

Du 30/01/2024 matin au 02/02/2024 après-midi (cvrh distanciel)

### Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail

Durée : 4.0 jour(s)

Session n°

24-1662-13

CVRH de Rouen



#### Objectifs

Les participants devront acquérir les connaissances leur permettant de savoir en quoi donner du sens au travail est un facteur essentiel pour le bien-être au travail. Ils intégreront que la construction de sens fait partie intégrante de leur mission d'encadrement.

Ils devront se positionner dans leur environnement professionnel élargi, apprendre à interagir avec lui dans un contexte fluctuant et prendre des initiatives.

Ils devront découvrir, expérimenter des méthodes de travail permettant de coconstruire le sens à l'action (Lab, expérimentation,...).

#### Cible

Cadres encadrants (cadre de proximité, de catégorie B+ et A, et cadres supérieurs de catégorie A+) niveaux débutants (mais en poste depuis au moins 3 mois) ou expérimentés. Les groupes seront constitués de 8 stagiaires au minimum à 14 participants maximum afin de faciliter les travaux en ateliers.

Pré-requis : connaître les fondamentaux du management

#### Planification

Du 21/05/2024 matin au 24/05/2024 après-midi (Distanciel)

### La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs (les fondamentaux du management)

Durée : 5.0 jour(s)

Session n°

24-2244-21

CVRH de Rouen



#### Objectifs

Les participants devront acquérir les connaissances sur lesquelles fonder une stratégie simple de management. Ils sauront analyser une situation professionnelle et choisir dans le registre simplifié qui leur sera offert les outils les mieux adaptés pour traiter la situation.

Ils devront se positionner dans leur environnement professionnel et apprendre à interagir avec lui.

Ils connaîtront les réseaux sur lesquels s'appuyer et les ressources mises à leur disposition (hiérarchie, collègues, ressources...).

#### Cible

Cadres en position de n+1 (chefs de pôle, chef de cellule...) et de n+2 (chefs de service, ..).

Une incompatibilité : un cadre N+1 et un cadre N+2 du même service avec lien managérial.

#### Planification

Du 24/09/2024 matin au 17/10/2024 après-midi (Cvrh de Rouen - Présentiel)

### La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs (les fondamentaux du management)

Durée : 5.0 jour(s)

Session n°

24-2244-22

CVRH de Rouen



#### Objectifs

Les participants devront acquérir les connaissances sur lesquelles fonder une stratégie simple de management. Ils sauront analyser une situation professionnelle et choisir dans le registre simplifié qui leur sera offert les outils les mieux adaptés pour traiter la situation.

Ils devront se positionner dans leur environnement professionnel et apprendre à interagir avec lui.

Ils connaîtront les réseaux sur lesquels s'appuyer et les ressources mises à leur disposition (hiérarchie, collègues, ressources...).

#### Cible

Cadres en position de n+1 (chefs de pôle, chef de cellule...) et de n+2 (chefs de service, ..).

Une incompatibilité : un cadre N+1 et un cadre N+2 du même service avec lien managérial.

#### Planification

Du 27/05/2024 après-midi au 01/10/2024 après-midi (cvrh distanciel)

## Intelligence collective et facilitation: méthodes et outils pour animer les temps collectifs

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-2540-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

- définir les conditions favorables à la mise en mouvement de l'intelligence collective,
- utiliser des techniques d'animation, des outils concrets et adaptés au service de l'interaction.

### Cible

Tout agent ayant à animer des réunions ou des réseaux dans le cadre de ses missions.

### Planification

Du 23/05/2024 matin au 24/05/2024 après-midi (Cvrh de Rouen - Présentiel)

## Intelligence collective et facilitation: méthodes et outils pour animer les temps collectifs

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-2540-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

- définir les conditions favorables à la mise en mouvement de l'intelligence collective,
- utiliser des techniques d'animation, des outils concrets et adaptés au service de l'interaction.

### Cible

Tout agent ayant à animer des réunions ou des réseaux dans le cadre de ses missions.

### Planification

Du 01/07/2024 après-midi au 02/07/2024 après-midi (cvrh distanciel)

## Management de projet

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-3527-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Maîtriser la méthodologie ainsi que les différentes étapes avec les points de vigilance du management de projet
- Disposer d'outils et de méthodes pour manager un projet
- Identifier les rôles de tous les acteurs et être capable de les mobiliser
- Renforcer ses compétences managériales de leader ainsi que le positionnement et sa légitimité de « manager transversal »
- Être en capacité de communiquer efficacement auprès des différents acteurs d'un projet
- Proposer aux stagiaires à la fin de la formation un plan d'amélioration personnel ou collectif en ciblant les compétences managériales à développer.
- Favoriser la communication et la coopération entre managers hiérarchiques et de projet, indispensables à la réussite du projet

### Cible

Tout manager (hiérarchique ou de projet), en situation de conduire et de manager un projet.

### Planification

Du 07/11/2024 matin au 08/11/2024 après-midi (cvrh distanciel)

## Le management hybride

Durée : 2.0 jour(s)

Session n°  
24-4027-16

CVRH de Rouen



### Objectifs

- S'approprier les bonnes pratiques du manager hybride.
- Motiver et favoriser l'engagement de collaborateurs en présentiel et à distance.
- Garantir la collaboration et la dynamique d'équipe

### Cible

Managers

### Planification

Du 05/12/2024 matin au 06/12/2024 après-midi (DISTANCIEL)

## Acteur projet - participer efficacement aux projets

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-4165-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Cette formation apporte à tout collaborateur impliqué dans la réalisation d'un projet, les clés pour comprendre ce qui est attendu de lui et répondre au mieux aux attentes du chef de projet

### Cible

Tout agent impliqué dans la réalisation d'un projet ou ayant déjà participé à des projets

### Planification

Du 27/06/2024 matin au 28/06/2024 après-midi (cvrh distanciel)



## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4343-5

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 30/01/2024 après-midi au 30/01/2024 après-midi (CVRH Rouen)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4343-7

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 23/01/2024 matin au 23/01/2024 matin (CVRH Rouen)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4343-8

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 06/02/2024 matin au 06/02/2024 matin (CVRH Rouen)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-18

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 10/01/2024 matin au 10/01/2024 matin (Schoelcher)



## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-19

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 28/02/2024 matin au 28/02/2024 après-midi (Schoelcher)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-20

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 16/02/2024 matin au 16/02/2024 matin (Saint-Denis)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-22

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 01/03/2024 matin au 01/03/2024 matin (Saint-Denis)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-34

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 14/02/2024 matin au 14/02/2024 matin (CVRH Rouen)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-47

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 27/02/2024 après-midi au 27/02/2024 après-midi (DEAL Guadeloupe)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-48

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 29/02/2024 matin au 29/02/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-49

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 05/03/2024 matin au 05/03/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-50

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 11/03/2024 matin au 11/03/2024 après-midi (DEALM Mayotte)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-60

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 13/03/2024 matin au 13/03/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-61

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 27/03/2024 matin au 27/03/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-83

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 15/03/2024 matin au 15/03/2024 matin (Fort-de-France)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-84

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 18/03/2024 matin au 18/03/2024 matin (Fort-de-France)



## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-85

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises , neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 20/03/2024 matin au 20/03/2024 matin (Fort-de-France)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-101

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises , neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 04/04/2024 matin au 04/04/2024 matin (Le Havre)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-109

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 26/04/2024 matin au 26/04/2024 matin (Schoelcher)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-126

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 07/05/2024 matin au 07/05/2024 matin (DEALM Mayotte)



## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-130

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 18/04/2024 matin au 18/04/2024 matin (Fort-de-France)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-137

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 23/04/2024 matin au 23/04/2024 matin (Mamoudzou)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-140

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 21/05/2024 matin au 21/05/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-141

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 28/05/2024 matin au 28/05/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-145

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 26/04/2024 matin au 26/04/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-146

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 15/05/2024 matin au 15/05/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-165

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 14/05/2024 matin au 14/05/2024 matin (Mamoudzou)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-166

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 16/05/2024 matin au 16/05/2024 matin (Mamoudzou)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-167

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 03/06/2024 matin au 03/06/2024 matin (Fort-de-France)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-168

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 06/06/2024 matin au 06/06/2024 matin (Fort-de-France)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-169

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 17/05/2024 matin au 17/05/2024 matin (Mamoudzou)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-170

CVRH de Rouen

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 14/05/2024 matin au 14/05/2024 matin (CVRH Rouen)



## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-11

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 20/02/2024 matin au 20/02/2024 après-midi (CVRH Rouen)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-12

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 12/03/2024 après-midi au 12/03/2024 après-midi (CVRH Rouen)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-17

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 19/03/2024 après-midi au 19/03/2024 après-midi (CVRH Rouen)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-18

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 26/03/2024 après-midi au 26/03/2024 après-midi (CVRH Rouen)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-35

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 15/03/2024 matin au 15/03/2024 matin (Schoelcher)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°

24-4344-36

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 16/04/2024 matin au 16/04/2024 matin (Schoelcher)



## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-42

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 12/03/2024 matin au 12/03/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-53

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 15/04/2024 matin au 15/04/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-54

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 22/04/2024 matin au 22/04/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-59

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 30/04/2024 matin au 30/04/2024 matin (Fort-de-France)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-60

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 02/05/2024 matin au 02/05/2024 matin (Fort-de-France)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-61

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 14/03/2024 matin au 14/03/2024 matin (Pointe-à-Pître)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-68

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 21/03/2024 matin au 21/03/2024 matin (DEALM Mayotte)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-93

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 14/05/2024 matin au 14/05/2024 matin (Schoelcher)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-97

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 18/04/2024 matin au 18/04/2024 matin (DEALM Mayotte)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-110

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 23/04/2024 matin au 23/04/2024 matin (Fort-de-France)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-111

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 23/05/2024 matin au 23/05/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-112

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 30/05/2024 matin au 30/05/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-129

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 17/05/2024 matin au 17/05/2024 matin (DEAL Guadeloupe)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-130

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 27/05/2024 matin au 27/05/2024 matin (Mamoudzou)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-131

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 30/05/2024 matin au 30/05/2024 matin (Mamoudzou)



## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-133

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 31/05/2024 matin au 31/05/2024 matin (Mamoudzou)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-134

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 04/06/2024 matin au 04/06/2024 matin (CVRH Rouen)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-137

CVRH de Rouen

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 11/06/2024 matin au 11/06/2024 matin (Fort-de-France)

## Parcours recruteurs: atelier 2: Mener un entretien de recrutement

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4644-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires auront atteint les objectifs suivants :  
Présélectionner les candidatures : trier, analyser et classer les candidatures reçues selon le profil recherché et les compétences attendues  
Préparer, structurer et mener l'entretien de recrutement  
S'approprier les techniques de questionnement et de communication  
Choisir de manière objective et faire un retour aux candidats

### Cible

Le public cible de cette formation est composé des recruteurs, c'est-à-dire tous les agents susceptibles de rédiger une offre d'emploi. L'atelier en distanciel est ouvert en priorité à la Normandie et l'Outre-mer.

### Planification

Du 22/02/2024 matin au 22/02/2024 matin (CVRH de Rouen)

## Parcours recruteurs: atelier 2: Mener un entretien de recrutement

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4644-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires auront atteint les objectifs suivants :  
Présélectionner les candidatures : trier, analyser et classer les candidatures reçues selon le profil recherché et les compétences attendues  
Préparer, structurer et mener l'entretien de recrutement  
S'approprier les techniques de questionnement et de communication  
Choisir de manière objective et faire un retour aux candidats

### Cible

Le public cible de cette formation est composé des recruteurs, c'est-à-dire tous les agents susceptibles de rédiger une offre d'emploi. L'atelier en distanciel est ouvert en priorité à la Normandie et l'Outre-mer.

### Planification

Du 22/02/2024 après-midi au 22/02/2024 après-midi (Distanciel)

## Parcours recruteurs: atelier 2: Mener un entretien de recrutement

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4644-3

CVRH de Rouen



### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires auront atteint les objectifs suivants :  
Présélectionner les candidatures : trier, analyser et classer les candidatures reçues selon le profil recherché et les compétences attendues  
Préparer, structurer et mener l'entretien de recrutement  
S'approprier les techniques de questionnement et de communication  
Choisir de manière objective et faire un retour aux candidats

### Cible

Le public cible de cette formation est composé des recruteurs, c'est-à-dire tous les agents susceptibles de rédiger une offre d'emploi. L'atelier en distanciel est ouvert en priorité à la Normandie et l'Outre-mer.

### Planification

Du 12/03/2024 matin au 12/03/2024 matin (CVRH de Rouen)

## Parcours recruteurs: atelier 2: Mener un entretien de recrutement

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4644-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires auront atteint les objectifs suivants :  
Présélectionner les candidatures : trier, analyser et classer les candidatures reçues selon le profil recherché et les compétences attendues  
Préparer, structurer et mener l'entretien de recrutement  
S'approprier les techniques de questionnement et de communication  
Choisir de manière objective et faire un retour aux candidats

### Cible

Le public cible de cette formation est composé des recruteurs, c'est-à-dire tous les agents susceptibles de rédiger une offre d'emploi. L'atelier en distanciel est ouvert en priorité à la Normandie et l'Outre-mer.

### Planification

Du 18/03/2024 matin au 18/03/2024 après-midi (Distanciel - COMPLET ou 25/3)

## Parcours recruteurs: atelier 2: Mener un entretien de recrutement

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4644-5

CVRH de Rouen

### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires auront atteint les objectifs suivants :  
Présélectionner les candidatures : trier, analyser et classer les candidatures reçues selon le profil recherché et les compétences attendues  
Préparer, structurer et mener l'entretien de recrutement  
S'approprier les techniques de questionnement et de communication  
Choisir de manière objective et faire un retour aux candidats

### Cible

Le public cible de cette formation est composé des recruteurs, c'est-à-dire tous les agents susceptibles de rédiger une offre d'emploi. L'atelier en distanciel est ouvert en priorité à la Normandie et l'Outre-mer.

### Planification

Du 25/03/2024 matin au 25/03/2024 après-midi

## Parcours recruteurs: atelier 1: passer de la fiche de poste à l'offre d'emploi

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4646-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

#### Cible

Le public cible de cette formation est composé des recruteurs, c'est-à-dire tous les agents susceptibles de rédiger une offre d'emploi. L'atelier en distanciel est ouvert en priorité à la Normandie et l'Outre-mer.

#### Planification

Du 30/01/2024 après-midi au 30/01/2024 après-midi (Distanciel)

## Atelier de Co-développement - (visio-conférence)

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4651-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

- mieux percevoir notre propre grille d'analyse et nos stratégies d'action
- apprendre des succès, comme des difficultés
- découvrir et partager nos bonnes pratiques, apprendre à co-construire
- élargir nos capacités à écouter, analyser, décider, accompagner
- constituer un réseau de professionnels solidaires
- prendre du recul et réfléchir à l'exercice de notre métier entre professionnels
- tester nos hypothèses à travers la mise en action et les retours du terrain
- découvrir notre impact sur les autres

#### Cible

tout manager, prioritairement des régions Normandie, Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte, Saint Pierre et Miquelon.

#### Planification

Du 25/03/2024 après-midi au 25/03/2024 après-midi (distanciel)

## Atelier de Co-développement - (visio-conférence)

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4651-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

- mieux percevoir notre propre grille d'analyse et nos stratégies d'action
- apprendre des succès, comme des difficultés
- découvrir et partager nos bonnes pratiques, apprendre à co-construire
- élargir nos capacités à écouter, analyser, décider, accompagner
- constituer un réseau de professionnels solidaires
- prendre du recul et réfléchir à l'exercice de notre métier entre professionnels
- tester nos hypothèses à travers la mise en action et les retours du terrain
- découvrir notre impact sur les autres

#### Cible

tout manager, prioritairement des régions Normandie, Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte, Saint Pierre et Miquelon.

#### Planification

Du 05/04/2024 matin au 05/04/2024 après-midi (distanciel)

## Atelier de Co-développement - (visio-conférence)

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4651-3

CVRH de Rouen



### Objectifs

- mieux percevoir notre propre grille d'analyse et nos stratégies d'action
- apprendre des succès, comme des difficultés
- découvrir et partager nos bonnes pratiques, apprendre à co-construire
- élargir nos capacités à écouter, analyser, décider, accompagner
- constituer un réseau de professionnels solidaires
- prendre du recul et réfléchir à l'exercice de notre métier entre professionnels
- tester nos hypothèses à travers la mise en action et les retours du terrain
- découvrir notre impact sur les autres

#### Cible

tout manager, prioritairement des régions Normandie, Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte, Saint Pierre et Miquelon.

#### Planification

Du 27/03/2024 matin au 27/03/2024 après-midi (distanciel)



## Atelier de Co-développement - (visio-conférence)

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4651-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

- mieux percevoir notre propre grille d'analyse et nos stratégies d'action
- apprendre des succès, comme des difficultés
- découvrir et partager nos bonnes pratiques, apprendre à co-construire
- élargir nos capacités à écouter, analyser, décider, accompagner
- constituer un réseau de professionnels solidaires
- prendre du recul et réfléchir à l'exercice de notre métier entre professionnels
- tester nos hypothèses à travers la mise en action et les retours du terrain
- découvrir notre impact sur les autres

### Cible

tout manager, prioritairement des régions Normandie, Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte, Saint Pierre et Miquelon.

### Planification

Du 12/04/2024 matin au 12/04/2024 après-midi (distanciel)

## Atelier de Co-développement - (visio-conférence)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4651-5

CVRH de Rouen



### Objectifs

- mieux percevoir notre propre grille d'analyse et nos stratégies d'action
- apprendre des succès, comme des difficultés
- découvrir et partager nos bonnes pratiques, apprendre à co-construire
- élargir nos capacités à écouter, analyser, décider, accompagner
- constituer un réseau de professionnels solidaires
- prendre du recul et réfléchir à l'exercice de notre métier entre professionnels
- tester nos hypothèses à travers la mise en action et les retours du terrain
- découvrir notre impact sur les autres

### Cible

tout manager, prioritairement des régions Normandie, Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte, Saint Pierre et Miquelon.

### Planification

Du 19/06/2024 après-midi au 19/06/2024 après-midi (distanciel)

## Atelier de Co-développement - (visio-conférence)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4651-6

CVRH de Rouen



### Objectifs

- mieux percevoir notre propre grille d'analyse et nos stratégies d'action
- apprendre des succès, comme des difficultés
- découvrir et partager nos bonnes pratiques, apprendre à co-construire
- élargir nos capacités à écouter, analyser, décider, accompagner
- constituer un réseau de professionnels solidaires
- prendre du recul et réfléchir à l'exercice de notre métier entre professionnels
- tester nos hypothèses à travers la mise en action et les retours du terrain
- découvrir notre impact sur les autres

### Cible

tout manager, prioritairement des régions Normandie, Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte, Saint Pierre et Miquelon.

### Planification

Du 20/06/2024 après-midi au 20/06/2024 après-midi (distanciel)

## Atelier de Co-développement - (visio-conférence)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4651-7

CVRH de Rouen



### Objectifs

- mieux percevoir notre propre grille d'analyse et nos stratégies d'action
- apprendre des succès, comme des difficultés
- découvrir et partager nos bonnes pratiques, apprendre à co-construire
- élargir nos capacités à écouter, analyser, décider, accompagner
- constituer un réseau de professionnels solidaires
- prendre du recul et réfléchir à l'exercice de notre métier entre professionnels
- tester nos hypothèses à travers la mise en action et les retours du terrain
- découvrir notre impact sur les autres

### Cible

tout manager, prioritairement des régions Normandie, Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte, Saint Pierre et Miquelon.

### Planification

Du 25/06/2024 matin au 25/06/2024 matin (distanciel)

## Atelier de Co-développement - (visio-conférence)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4651-8

CVRH de Rouen



### Objectifs

- mieux percevoir notre propre grille d'analyse et nos stratégies d'action
- apprendre des succès, comme des difficultés
- découvrir et partager nos bonnes pratiques, apprendre à co-construire
- élargir nos capacités à écouter, analyser, décider, accompagner
- constituer un réseau de professionnels solidaires
- prendre du recul et réfléchir à l'exercice de notre métier entre professionnels
- tester nos hypothèses à travers la mise en action et les retours du terrain
- découvrir notre impact sur les autres

### Cible

tout manager, prioritairement des régions Normandie, Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte, Saint Pierre et Miquelon.

### Planification

Du 26/06/2024 matin au 26/06/2024 matin (distanciel)

## Prise de poste (RH-SG-Management)

### Prise de poste des SG et Responsables RH : manager et piloter les fonctions supports et RRH

Durée : 5.0 jour(s)

Session n° 24-3828-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

Il s'agira pour les participants d'appréhender leur rôle et leurs mission, leur environnement.

Module 1: Présentiel Paris la Défense Tour Séquoia (25 mars-29 mars 2024)

Module 2: Présentiel CVRH d'Arras (13 mai- 17 mai 2024)

Modules en distanciel (dates en cours de définition)

### Cible

Cette formation s'adresse prioritairement aux secrétaires généraux, à leurs adjoints ainsi qu'aux responsables RH et adjoints en prise de poste dans les services des MTE et MCTRCT en région (DREAL, DEAL, DIR(M), Services de la navigation, CEREMA, écoles, opérateurs, ...)

Il est recommandé aux stagiaires de disposer d'une expérience de quelques mois en poste afin de mieux apprécier les sujets qui seront abordés et de pouvoir comparer leur expérience aux apports de la formation.

### Planification

Du 25/03/2024 matin au 29/03/2024 après-midi (Tour Séquoia Paris la Défense)

### Prise de poste des SG et Responsables RH : manager et piloter les fonctions supports et RRH

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-3828-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

Il s'agira pour les participants d'appréhender leur rôle et leurs mission, leur environnement.

Module 1: Présentiel Paris la Défense Tour Séquoia (25 mars-29 mars 2024)

Module 2: Présentiel CVRH d'Arras (13 mai- 17 mai 2024)

Modules en distanciel (dates en cours de définition)

### Cible

Cette formation s'adresse prioritairement aux secrétaires généraux, à leurs adjoints ainsi qu'aux responsables RH et adjoints en prise de poste dans les services des MTE et MCTRCT en région (DREAL, DEAL, DIR(M), Services de la navigation, CEREMA, écoles, opérateurs, ...)

Il est recommandé aux stagiaires de disposer d'une expérience de quelques mois en poste afin de mieux apprécier les sujets qui seront abordés et de pouvoir comparer leur expérience aux apports de la formation.

### Planification

Du 09/07/2024 après-midi au 09/07/2024 après-midi (Distanciel)

## Module BO de la norme NFC 18-510 habilitation électrique

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-157-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de:

- Distinguer les grandeurs électriques, telles que courant, tension, résistance, puissance, alternatif et continu, etc.
- Énoncer les effets du courant électrique sur le corps humain (mécanismes d'électrisation, d'électrocution et de brûlures, etc.).
- Donner les noms et les limites des différents domaines de tension.
- Citer les zones d'environnement et donner leurs limites.
- Décrire le principe d'une habilitation.
- Donner la définition des symboles d'habilitation.
- Lister les prescriptions associées aux zones de travail.
- Citer les équipements de protection collective et leur fonction (barrière, écran, banderole, etc.).
- Énoncer les risques liés à l'utilisation et à la manipulation des matériels et outillages utilisés dans l'environnement.
- Décrire la conduite à tenir en cas d'accident corporel.
- Décrire la conduite à tenir en cas d'incendie dans un environnement électrique.
- Nommer les acteurs concernés par les travaux
- Nommer les limites de l'habilitation chiffre « 0 »
- Reconnaître l'appartenance des matériels à leur domaine de tension.
- Identifier les limites et les zones d'environnement.
- Lire et exploiter le contenu d'un titre d'habilitation.
- Reconnaître la zone de travail ainsi que les signalisations et repérages associés.
- S'assurer de la bonne mise en œuvre de son matériel et de ses outils.
- Appliquer les procédures et consignes en cas d'accident corporel ou d'incendie dans un environnement électrique.

### Cible

Agents à habilitier selon la norme NFC 18-510

### Planification

Du 16/05/2024 matin au 16/05/2024 après-midi (DREAL de CAEN Salle Honfleur)

## Module BO de la norme NFC 18-510 habilitation électrique

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-157-3

CVRH de Rouen



### Objectifs

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de:

- Distinguer les grandeurs électriques, telles que courant, tension, résistance, puissance, alternatif et continu, etc.
- Énoncer les effets du courant électrique sur le corps humain (mécanismes d'électrisation, d'électrocution et de brûlures, etc.).
- Donner les noms et les limites des différents domaines de tension.
- Citer les zones d'environnement et donner leurs limites.
- Décrire le principe d'une habilitation.
- Donner la définition des symboles d'habilitation.
- Lister les prescriptions associées aux zones de travail.
- Citer les équipements de protection collective et leur fonction (barrière, écran, banderole, etc.).
- Énoncer les risques liés à l'utilisation et à la manipulation des matériels et outillages utilisés dans l'environnement.
- Décrire la conduite à tenir en cas d'accident corporel.
- Décrire la conduite à tenir en cas d'incendie dans un environnement électrique.
- Nommer les acteurs concernés par les travaux
- Nommer les limites de l'habilitation chiffre « 0 »
- Reconnaître l'appartenance des matériels à leur domaine de tension.
- Identifier les limites et les zones d'environnement.
- Lire et exploiter le contenu d'un titre d'habilitation.
- Reconnaître la zone de travail ainsi que les signalisations et repérages associés.
- S'assurer de la bonne mise en œuvre de son matériel et de ses outils.
- Appliquer les procédures et consignes en cas d'accident corporel ou d'incendie dans un environnement électrique.

### Cible

Agents à habilitier selon la norme NFC 18-510

### Planification

Du 18/04/2024 matin au 18/04/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Module BO de la norme NFC 18-510 habilitation électrique

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-157-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de:

- Distinguer les grandeurs électriques, telles que courant, tension, résistance, puissance, alternatif et continu, etc.
- Énoncer les effets du courant électrique sur le corps humain (mécanismes d'électrisation, d'électrocution et de brûlures, etc.).
- Donner les noms et les limites des différents domaines de tension.
- Citer les zones d'environnement et donner leurs limites.
- Décrire le principe d'une habilitation.
- Donner la définition des symboles d'habilitation.
- Lister les prescriptions associées aux zones de travail.
- Citer les équipements de protection collective et leur fonction (barrière, écran, banderole, etc.).
- Énoncer les risques liés à l'utilisation et à la manipulation des matériels et outillages utilisés dans l'environnement.
- Décrire la conduite à tenir en cas d'accident corporel.
- Décrire la conduite à tenir en cas d'incendie dans un environnement électrique.
- Nommer les acteurs concernés par les travaux
- Nommer les limites de l'habilitation chiffre « 0 »
- Reconnaître l'appartenance des matériels à leur domaine de tension.
- Identifier les limites et les zones d'environnement.
- Lire et exploiter le contenu d'un titre d'habilitation.
- Reconnaître la zone de travail ainsi que les signalisations et repérages associés.
- S'assurer de la bonne mise en œuvre de son matériel et de ses outils.
- Appliquer les procédures et consignes en cas d'accident corporel ou d'incendie dans un environnement électrique.

### Cible

Agents à habilitier selon la norme NFC 18-510

### Planification

Du 25/03/2024 matin au 25/03/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Module BR de la norme NFC 18-510 habilitation électrique

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-160-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

A l'issue de la formation, les candidats ayant satisfait aux épreuves pourront être habilités au module BR par leur responsable d'établissement.

### Cible

Agents à habilitier selon la norme NFC 18-510

### Planification

Du 15/01/2024 matin au 17/01/2024 après-midi (CVRH Rouen)

## Formation aux risques psychosociaux des membres de CSA

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-162-3

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Se repérer dans les définitions et le cadre réglementaire ;
- Connaître le rôle et l'intervention de la formation spécialisée du CSA sur ce type particulier de risques professionnels ;
- Connaître les facteurs de risques et savoir les repérer dans le service ;
- Comprendre son champ d'action, les acteurs clés et les leviers d'actions ;
- Appréhender les principales étapes d'une démarche de prévention des risques psychosociaux.

### Cible

Les membres représentants des personnels au sein des CSA locaux des MTECT-MTE ; les membres de l'administration siégeant dans les formations spécialisées des CSA locaux.

### Planification

Du 05/03/2024 matin au 06/03/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Formation des membres des formations spécialisées et des membres des CSA

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-166-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

Maîtriser les règles relatives à l'hygiène et à la sécurité ainsi que les modifications intervenues dans les textes réglementaires ; comprendre le fonctionnement du CSA et en connaître les moyens ; exercer les attributions qui lui sont confiées.

### Cible

Les membres titulaires et suppléants du CSA; les membres de l'administration siégeant au CSA et les membres de l'administration participant aux travaux de préparation et de suivi du CSA.

### Planification

Du 19/02/2024 matin au 21/02/2024 après-midi (CVRH Rouen)

## Formation des membres des formations spécialisées et des membres des CSA

Durée : 5.0 jour(s)

Session n° 24-166-13

CVRH de Rouen



### Objectifs

Maîtriser les règles relatives à l'hygiène et à la sécurité ainsi que les modifications intervenues dans les textes réglementaires ; comprendre le fonctionnement du CSA et en connaître les moyens ; exercer les attributions qui lui sont confiées.

### Cible

Les membres titulaires et suppléants du CSA; les membres de l'administration siégeant au CSA et les membres de l'administration participant aux travaux de préparation et de suivi du CSA.

### Planification

Du 04/03/2024 matin au 08/03/2024 après-midi (Parc amazonien)

## Formation des membres des formations spécialisées et des membres des CSA

Durée : 5.0 jour(s)

Session n° 24-166-17

CVRH de Rouen



### Objectifs

Maîtriser les règles relatives à l'hygiène et à la sécurité ainsi que les modifications intervenues dans les textes réglementaires ; comprendre le fonctionnement du CSA et en connaître les moyens ; exercer les attributions qui lui sont confiées.

### Cible

Les membres titulaires et suppléants du CSA; les membres de l'administration siégeant au CSA et les membres de l'administration participant aux travaux de préparation et de suivi du CSA.

### Planification

Du 12/02/2024 matin au 16/02/2024 après-midi (DMSOI - Salle de Réunion - 2 rue Berthollet 97420 LE PORT)

## Formation des membres des formations spécialisées et des membres des CSA

Durée : 5.0 jour(s)

Session n° 24-166-18

CVRH de Rouen



### Objectifs

Maîtriser les règles relatives à l'hygiène et à la sécurité ainsi que les modifications intervenues dans les textes réglementaires ; comprendre le fonctionnement du CSA et en connaître les moyens ; exercer les attributions qui lui sont confiées.

### Cible

Les membres titulaires et suppléants du CSA; les membres de l'administration siégeant au CSA et les membres de l'administration participant aux travaux de préparation et de suivi du CSA.

### Planification

Du 19/02/2024 matin au 23/02/2024 après-midi (Parc national de La Réunion)

## Formation des membres des formations spécialisées et des membres des CSA

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-166-19

CVRH de Rouen



### Objectifs

Maîtriser les règles relatives à l'hygiène et à la sécurité ainsi que les modifications intervenues dans les textes réglementaires ; comprendre le fonctionnement du CSA et en connaître les moyens ; exercer les attributions qui lui sont confiées.

### Cible

Les membres titulaires et suppléants du CSA; les membres de l'administration siégeant au CSA et les membres de l'administration participant aux travaux de préparation et de suivi du CSA.

### Planification

Du 03/06/2024 matin au 07/06/2024 après-midi (Météo France (Martinique))

## Formation équipe d'évacuation incendie - CVRH Rouen

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-1565-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Connaître l'organisation de la prévention incendie
- Identifier les rôles de serres-files, guides et chargés d'évacuation incendie

### Cible

Guides d'évacuation et serres-files du CVRH de Rouen

### Planification

Du 11/06/2024 matin au 11/06/2024 matin (phares et balises havre)

## Formation équipe d'évacuation incendie - CVRH Rouen

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-1565-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Connaître l'organisation de la prévention incendie
- Identifier les rôles de serres-files, guides et chargés d'évacuation incendie

### Cible

Guides d'évacuation et serres-files du CVRH de Rouen

### Planification

Du 11/06/2024 après-midi au 11/06/2024 après-midi (phares et balises havre)

## Formation équipe d'évacuation incendie - CVRH Rouen

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-1565-3

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Connaître l'organisation de la prévention incendie
- Identifier les rôles de serres-files, guides et chargés d'évacuation incendie

### Cible

Guides d'évacuation et serres-files du CVRH de Rouen

### Planification

Du 12/06/2024 matin au 12/06/2024 matin (phares et balises havre)

## Formation équipe d'évacuation incendie - CVRH Rouen

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-1565-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Connaître l'organisation de la prévention incendie
- Identifier les rôles de serres-files, guides et chargés d'évacuation incendie

### Cible

Guides d'évacuation et serres-files du CVRH de Rouen

### Planification

Du 12/06/2024 après-midi au 12/06/2024 après-midi (phares et balises havre)

## Formation équipe d'évacuation incendie - CVRH Rouen

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-1565-5

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Connaître l'organisation de la prévention incendie
- Identifier les rôles de serres-files, guides et chargés d'évacuation incendie

### Cible

Guides d'évacuation et serres-files du CVRH de Rouen

### Planification

Du 13/06/2024 matin au 13/06/2024 matin (phares et balises havre)

## Formation équipe d'évacuation incendie - CVRH Rouen

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-1565-6

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Connaître l'organisation de la prévention incendie
- Identifier les rôles de serres-files, guides et chargés d'évacuation incendie

### Cible

Guides d'évacuation et serres-files du CVRH de Rouen

### Planification

Du 13/06/2024 après-midi au 13/06/2024 après-midi (phares et balises havre)

## Formation initiale PSC1 (Prévention et Secours Civiques de niveau 1)

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-2291-3

CVRH de Rouen



### Objectifs

Etre en capacité d'exécuter une action citoyenne d'assistance à personne en réalisant les gestes élémentaires de secours en attendant l'arrivée des secours publics.

### Cible

La formation s'adresse à tout agent volontaire du MTES-MCT et en particulier aux agents ayant des risques dans le cadre de leur métier.

### Planification

Du 29/01/2024 matin au 30/01/2024 après-midi (CVRH Rouen)

## Formation initiale PSC1 (Prévention et Secours Civiques de niveau 1)

Durée : 1.5 jour(s)

Session n° 24-2291-5

CVRH de Rouen



### Objectifs

Etre en capacité d'exécuter une action citoyenne d'assistance à personne en réalisant les gestes élémentaires de secours en attendant l'arrivée des secours publics.

### Cible

La formation s'adresse à tout agent volontaire du MTES-MCT et en particulier aux agents ayant des risques dans le cadre de leur métier.

### Planification

Du 22/01/2024 matin au 23/01/2024 après-midi (DDTM 76 61 route du Vallon BP223 76203 DIEPPE CEDEX)

## Formation initiale PSC1 (Prévention et Secours Civiques de niveau 1)

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-2291-6

CVRH de Rouen



### Objectifs

Etre en capacité d'exécuter une action citoyenne d'assistance à personne en réalisant les gestes élémentaires de secours en attendant l'arrivée des secours publics.

### Cible

La formation s'adresse à tout agent volontaire du MTES-MCT et en particulier aux agents ayant des risques dans le cadre de leur métier.

### Planification

Du 03/06/2024 matin au 04/06/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Formation initiale PSC1 (Prévention et Secours Civiques de niveau 1)

Durée : 1.5 jour(s)

Session n°

24-2291-18

CVRH de Rouen



### Objectifs

Etre en capacité d'exécuter une action citoyenne d'assistance à personne en réalisant les gestes élémentaires de secours en attendant l'arrivée des secours publics.

### Cible

La formation s'adresse à tout agent volontaire du MTES-MCT et en particulier aux agents ayant des risques dans le cadre de leur métier.

### Planification

Du 28/05/2024 après-midi au 29/05/2024 matin (le havre)

## Formation initiale PSC1 (Prévention et Secours Civiques de niveau 1)

Durée : 1.5 jour(s)

Session n°

24-2291-19

CVRH de Rouen



### Objectifs

Etre en capacité d'exécuter une action citoyenne d'assistance à personne en réalisant les gestes élémentaires de secours en attendant l'arrivée des secours publics.

### Cible

La formation s'adresse à tout agent volontaire du MTES-MCT et en particulier aux agents ayant des risques dans le cadre de leur métier.

### Planification

Du 24/06/2024 après-midi au 25/06/2024 matin (le havre)

## Formation continue-recyclage PSC1

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-2292-3

CVRH de Rouen



### Objectifs

Mettre à jour et conforter les compétences afin d'être capable d'exécuter une action citoyenne d'assistance à personne en réalisant les gestes élémentaires de secours en attendant l'arrivée des secours publics.

### Cible

La formation s'adresse à tout agent du MTES-MCT déjà formé ou recyclé au PSC1 depuis moins de 2 ans et demi. Les justificatifs sont à fournir.

### Planification

Du 29/01/2024 matin au 29/01/2024 après-midi (CVRH Rouen)

## Formation continue-recyclage PSC1

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-2292-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

Mettre à jour et conforter les compétences afin d'être capable d'exécuter une action citoyenne d'assistance à personne en réalisant les gestes élémentaires de secours en attendant l'arrivée des secours publics.

### Cible

La formation s'adresse à tout agent du MTES-MCT déjà formé ou recyclé au PSC1 depuis moins de 2 ans et demi. Les justificatifs sont à fournir.

### Planification

Du 20/02/2024 matin au 20/02/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Prevention des agressions vis à vis des agents dans l'exercice de leur mission

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4251-3

CVRH de Rouen



### Objectifs

### Cible

- les agents d'exploitation en DIR
- tout agent en situation de contrôle

### Planification

Du 10/06/2024 matin au 10/06/2024 après-midi (CVRH ROUEN)



## Les troubles dys en milieu professionnel

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4322-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

Le dispositif de formation contribuera à :

- sensibiliser les managers et les agents aux troubles dys (troubles spécifiques du langage et des apprentissages)
- faire connaître les différents moyens de compensation pour faire face à ce handicap

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de : comprendre les mécanismes des troubles dys, identifier les moyens à déployer au regard des troubles, agir pour accompagner les agents et connaître les différentes prises en charge financières existantes.

### Cible

Managers de proximité encadrant une équipe opérationnelle ou fonctionnelle. Tout public souhaitant être sensibilisé à la thématique relative aux troubles dys.

### Planification

Du 27/06/2024 matin au 27/06/2024 matin (distanciel)

## Sauveteur - Secouriste du Travail - SST

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-4643-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

### Cible

### Planification

Du 09/04/2024 matin au 10/04/2024 après-midi (phares et balises havre)

## Sauveteur - Secouriste du Travail - SST

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-4643-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

### Cible

### Planification

Du 11/04/2024 matin au 12/04/2024 après-midi (phares et balises havre)

## Sauveteur - Secouriste du Travail - SST

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-4643-3

CVRH de Rouen



### Objectifs

### Cible

### Planification

Du 17/04/2024 matin au 18/04/2024 après-midi (phares et balises havre)

## Sauveteur - Secouriste du Travail - SST

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-4643-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

### Cible

### Planification

Du 04/04/2024 matin au 05/04/2024 après-midi (phares et balises havre)

## Conseil RH, compétences, mobilité, évaluation professionnelle, pédagogie

### Préparer sa mobilité - module 1 - rédaction de CV et lettre de motivation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-1175-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Sensibiliser les stagiaires aux règles en matière de recrutement et attentes des recruteurs
- Décrypter une fiche de poste
- Connaître les règles de base de rédaction de CV et d'une lettre de motivation
- Permettre aux stagiaires d'élaborer ou améliorer leur CV en valorisant leurs compétences et leur expérience professionnelle et de rédiger une lettre de motivation attractive.

### Cible

Tout agent de catégorie A, B ou C.

### Planification

Du 25/03/2024 matin au 25/03/2024 après-midi (Distanciel)

## Préparer sa mobilité - module 1 - rédaction de CV et lettre de motivation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-1175-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Sensibiliser les stagiaires aux règles en matière de recrutement et attentes des recruteurs
- Décrypter une fiche de poste
- Connaître les règles de base de rédaction de CV et d'une lettre de motivation
- Permettre aux stagiaires d'élaborer ou améliorer leur CV en valorisant leurs compétences et leur expérience professionnelle et de rédiger une lettre de motivation attractive.

### Cible

Tout agent de catégorie A, B ou C.

### Planification

Du 11/03/2024 matin au 11/03/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Préparer sa mobilité: module 2 - Se préparer à un entretien de recrutement

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-1176-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Sensibiliser les stagiaires aux règles en matière de recrutement et attentes des recruteurs
- Identifier les atouts de sa candidature pour réussir son entretien de recrutement
- Présenter son parcours professionnel en adéquation avec le poste recherché.

### Cible

Tout agent de catégorie A, B ou C.

### Planification

Du 28/03/2024 matin au 28/03/2024 après-midi (Distanciel)

## Préparer sa mobilité: module 2 - Se préparer à un entretien de recrutement

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-1176-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Sensibiliser les stagiaires aux règles en matière de recrutement et attentes des recruteurs
- Identifier les atouts de sa candidature pour réussir son entretien de recrutement
- Présenter son parcours professionnel en adéquation avec le poste recherché.

### Cible

Tout agent de catégorie A, B ou C.

### Planification

Du 14/03/2024 matin au 14/03/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Identifier ses compétences (dans le cadre d'un projet de mobilité ou dévolution de carrière)

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4631-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Définir une compétence, traduire son parcours professionnel en compétences
- Objectiver, graduer, évaluer ses compétences pour réussir une mobilité ou un projet professionnel,
- Mettre en valeur ses compétences dans un contexte de changement

### Cible

Tout agent de catégorie A, B et C des services déconcentrés du pôle ministériel et de leurs établissements publics dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle

### Planification

Du 15/02/2024 matin au 15/02/2024 après-midi (Distanciel)

## Identifier ses compétences (dans le cadre d'un projet de mobilité ou dévolution de carrière)

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4631-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

- Définir une compétence, traduire son parcours professionnel en compétences
- Objectiver, graduer, évaluer ses compétences pour réussir une mobilité ou un projet professionnel,
- Mettre en valeur ses compétences dans un contexte de changement

### Cible

Tout agent de catégorie A, B et C des services déconcentrés du pôle ministériel et de leurs établissements publics dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle

### Planification

Du 20/02/2024 matin au 20/02/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

# Professionalisation des agents du CMVRH

## Les fondamentaux de l'entretien à l'agent MODULE 1

Durée : 5.0 jour(s)

Session n° 24-1165-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

- connaissance de l'environnement des conseillers
- appropriation de la notion de compétences
- appropriation des techniques de communication
- repérage des faits marquants du parcours professionnel
- analyse du parcours professionnel

### Cible

- les conseillers/conseillères en ressources humaines, les conseillers / conseillères mobilité carrière des CVRH
  - les chargés de mission encadrement
- Cette formation s'adresse cependant de façon prioritaire aux agents exerçant des missions de conseil à l'agent en poste depuis au moins 3 à 6 mois.  
Il est recommandé de suivre les deux modules de la formation « Tronc commun » qui constituent la formation « Prise de poste » des conseillers mobilité carrière.

### Planification

Du 15/01/2024 matin au 19/01/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

## Les fondamentaux de l'entretien à l'agent MODULE 2: analyse de pratique, participation au collectif et échange avec les professionnels

Durée : 4.0 jour(s)

Session n° 24-2109-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

- savoir se positionner en tant que conseiller
- savoir analyser sa pratique

### Cible

Conseillers RH et au services CMVRH, chargés de mission encadrement et conseillers recrutement DRH, consultants SPES

### Planification

Du 06/02/2024 matin au 09/02/2024 matin (CVRH de Rouen)

# Professionalisation des acteurs de la formation

## Formateurs internes: animer un groupe en formation, l'essentiel de la pédagogie

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-725-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

- identifier les différentes phases d'apprentissage - varier les méthodes pédagogiques - définir et atteindre les objectifs pédagogiques - vérifier la progression pédagogique tout au long du dispositif - gérer un groupe en formation

### Cible

En priorité, les formateurs débutants ou peu expérimentés n'ayant pas suivi de formation de formateur. Les formateurs débutants devront avoir un projet et intervenir dans les mois qui suivent la formation.

### Planification

Du 27/05/2024 matin au 28/05/2024 après-midi (Cvrh de Rouen - Présentiel)

## Formateurs internes: animer un groupe en formation, l'essentiel de la pédagogie

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-725-4

CVRH de Rouen

### Objectifs

- identifier les différentes phases d'apprentissage - varier les méthodes pédagogiques - définir et atteindre les objectifs pédagogiques - vérifier la progression pédagogique tout au long du dispositif - gérer un groupe en formation

### Cible

En priorité, les formateurs débutants ou peu expérimentés n'ayant pas suivi de formation de formateur. Les formateurs débutants devront avoir un projet et intervenir dans les mois qui suivent la formation.

### Planification

Du 04/07/2024 après-midi au 05/07/2024 après-midi (cvrh distanciel)

## Posture régaliennne - conduite, accompagnement de projet et conseil dans les territoires

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-209-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

---

- être en capacité de se situer dans le projet en fonction de sa mission, du contexte, du rôle attendu et des partenaires et d'identifier ses marges de manœuvre
- découvrir ses modes de communication naturelle et spontanée
- connaître les règles de base de la communication interpersonnelle (écoute active, affirmation et maîtrise de soi, hauteur de vue, négociation et médiation)
- disposer d'outils permettant d'adapter sa posture aux situations rencontrées et ses attitudes en fonction du contexte et des acteurs locaux en présence
- acquérir des méthodes pour développer ou améliorer ses capacités de communication, de négociation et de persuasion tant en interne qu'auprès des partenaires

### Cible

---

Chargés de projets, chargés de mission etc.

### Planification

---

Du 03/04/2024 matin au 04/04/2024 après-midi (CVRH Rouen)

# Risques-Nuisances-Santé publique

## ICPE et autorisation environnementale (ICPE, IOTA)

### Quotas

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-3632-3

CVRH de Rouen



### Objectifs

#### Cible

Inspecteurs des installations classées

#### Planification

Du 04/04/2024 matin au 04/04/2024 matin (A distance - Niveaux d'activité)

### Quotas

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-3632-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

#### Cible

Inspecteurs des installations classées

#### Planification

Du 09/04/2024 après-midi au 09/04/2024 après-midi (A distance - Niveaux d'activité)

## Mise en oeuvre du système d'échange de quotas d'émission de gaz à effet de serre

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-3910-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

Connaître le cadre réglementaire du dispositif d'échange de quotas d'émissions de gaz à effet de serre, ainsi que le rôle du vérificateur.

#### Cible

Inspecteurs de l'environnement ICPE.

#### Planification

Du 15/10/2024 matin au 17/10/2024 après-midi (La Défense)

## Prévision des crues

### Modélisation hydraulique 1D avec Mascaret

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-2280-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

- Apporter aux stagiaires une bonne connaissance des principes de fonctionnement du modèle et des données nécessaires ;
  - Initier les stagiaires au fonctionnement des outils de pré et post traitement permettant la construction et le calage d'un modèle 1D à l'aide du Plugin QGis ;
  - Illustrer les possibilités d'utilisation de Mascaret pour la prévision des crues et des inondations en temps réel.
- A l'issue du module, les stagiaires seront capables de se lancer dans une étude de modélisation avec MASCARET.

#### Cible

Ce module de formation est ciblé sur le modèle hydraulique 1D Mascaret et ses applications pour la prévision des crues. Il s'agit d'un module "outil" à destination des agents du CEREMA et du réseau de la prévision des crues et de l'hydrométrie.

Pré-requis :

Il est recommandé d'avoir au préalable effectué le stage "modèles hydrauliques numériques" du cycle de formation des crues et de l'hydrométrie.

#### Planification

Novembre 2024 (CVRH de Rouen)

## Hydrométrie

### GMAO en hydrométrie : SAMhy initiation

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-2466-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

- Prendre en main l'application et l'utiliser de manière autonome,
- être capable de former ses collaborateurs (pour les CFA).

#### Cible

Sont visés par la formation les futurs CFA de l'application et les utilisateurs finaux dans les UH et SPC des DREAL.

Pré-requis :

- comprendre le fonctionnement des applications web,
- connaissances sur la gestion du matériel hydrométrique.

#### Planification

4ème trimestre 2024 (CVRH Rouen)

## Cycle de formation en hydrométrie - Administration du concentrateur AQUAREEL

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-3289-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

Se former à l'installation, à l'exploitation et à l'administration de l'outil national de collecte Aquareel. Être capable de former ses collègues à l'utilisation de l'IHM.

### Cible

Agents responsables de la collecte dans les SPC/UH - pôle 4 de l'hydrométrie - agents gestionnaires de l'outil de concentration.

### Planification

Du 28/05/2024 matin au 30/05/2024 après-midi (DDTM 30)

## Cycle de formation en hydrométrie - Administration du concentrateur AQUAREEL

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-3289-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

Se former à l'installation, à l'exploitation et à l'administration de l'outil national de collecte Aquareel. Être capable de former ses collègues à l'utilisation de l'IHM.

### Cible

Agents responsables de la collecte dans les SPC/UH - pôle 4 de l'hydrométrie - agents gestionnaires de l'outil de concentration.

### Planification

Du 18/06/2024 matin au 20/06/2024 après-midi (DDT DU GARD)

## Transition de la LNS à l'AquaCJ

Durée : 1.5 jour(s)

Session n° 24-4602-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

### Cible

### Planification

Du 17/09/2024 matin au 18/09/2024 matin (CVRH de Rouen)

## Risques naturels

### Programme Action de Prévention des Inondations (PAPI 3)

Durée : 2.5 jour(s)

Session n° 24-3225-1

CVRH de Rouen



### Objectifs

comprendre le dispositif institutionnel et réglementaire dans lequel s'inscrivent les PAPI, cerner les objectifs du dispositif, connaître la composition des dossiers (PAPI d'intention et PAPI), conduire le diagnostic, instruire le dossier

### Cible

Sont concernés par cette formation, les agents qui contribuent à la mise en oeuvre de la politique de prévention des inondations en DDT(M) et DREAL

### Planification

Du 05/02/2024 après-midi au 09/02/2024 après-midi (DISTANCIEL)

### Gaspar NG (Gestion ASsistée des Procédures Administratives relatives aux Risques)

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-3298-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

L'objectif est de rendre les agents autonomes dans leur utilisation de cette application et de leur présenter son intérêt à la fois pour les eux-mêmes (les différents types d'extractions) et pour les services régionaux ou centraux (IAL, Géorisques, indicateurs statistiques et cartographiques).

### Cible

Les agents de l'État en DREAL, DDT et Préfecture en charge des risques

### Planification

2nd semestre 2024 (distanciel)

### Levés de laisses de crues : les bonnes pratiques

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-4571-4

CVRH de Rouen



### Objectifs

- partie théorique  
- partie terrain / opérationnel

### Cible

tout agent participant à une campagne de levés de laisses de crues post inondation

### Planification

Du 13/05/2024 matin au 14/05/2024 après-midi (Caen + CVRH de Rouen)

# SYNAPSE-RDI : les fondamentaux de l'application SYNAPSE

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4578-2

CVRH de Rouen



## Objectifs

---

Acquérir les bases pour manipuler l'application SYNAPSE

## Cible

---

Agents des missions RDI (référénts départementaux inondations) ou RRI

## Planification

---

Du 12/01/2024 matin au 12/01/2024 après-midi (Alençon)



### Module 4 : Paysage et aménagement opérationnel

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-328-2

CVRH de Rouen

#### Objectifs

S'approprier le vocabulaire propre à l'analyse d'un projet Construire et étayer un avis de l'État sur des études et projets  
Dialoguer avec les professionnels de l'aménagement et du paysage  
Sensibiliser et conseiller les collectivités territoriales sur leurs projets d'aménagement en vue de parvenir à des aménagements de qualité  
Proposer des stratégies / établir des propositions argumentées pour la réalisation de projets opérationnels

#### Cible

Chargés de projets, chargés de mission, chargés d'études en poste en DREAL, DDT.  
Agents intervenants dans les domaines de l'urbanisme, de l'aménagement et des paysages  
Cette action peut accueillir également des agents de collectivités.

#### Planification

4ème trimestre 2024 (CVRH de Rouen)

### Module 1 - Initiation au paysage - Prendre en compte le paysage dans les politiques publiques

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-2687-4

CVRH de Rouen

#### Objectifs

- appréhender les différentes notions de la Convention du conseil de l'Europe sur le paysage ;
- avoir une compréhension du paysage comme outil de projet de territoire ;
- faire appel à des outils de connaissance (Atlas, OPP, Géoportail...) et des outils de projet ;
- identifier les partenaires et acteurs du paysage et de l'aménagement ;
- avoir un aperçu des politiques publiques du paysage et connaître les politiques de gestion, de protection et de développement (Grands Sites, PNR, volet paysager des documents de planification, plan de paysage...).

#### Cible

Les agents visés par cette formation sont :

- les agents en DREAL et/ou DDT souhaitant intégrer la culture du paysage dans leurs missions, tel que l'aménagement, la planification, les autorisations d'urbanisme, l'habitat et la construction, la biodiversité, les risques, l'énergie, l'agriculture, le développement rural, le prospectif territorial.
- des agents des collectivités territoriales et d'autres ministères pourront être admis à ces formations

Pas de pré-requis nécessaires.

#### Planification

Juin 2024 (CVRH de Rouen)

### Réglementation de l'affichage publicitaire extérieur - module initiation

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-350-2

CVRH de Rouen

#### Objectifs

Connaître ses champs d'intervention en fonction de la nouvelle répartition des compétences en matière d'instruction des demandes et de police publicitaire :

- Appliquer la réglementation nationale de la publicité (RNP) en fonction des prescriptions applicables par catégorie de dispositif ;
- Instruire les demandes d'autorisation et de déclaration préalables ;
- Mettre en œuvre les processus de verbalisation et les procédures de sanctions administrative et pénale ;
- Conseiller et accompagner les collectivités pour la réalisation de RLP en présentant les enjeux et champs d'intervention, et en les renseignant sur le processus d'élaboration.

#### Cible

- Agents en charge des missions liées à la réglementation de la publicité ;
- Agents qui se trouvent confrontés à la réglementation de la publicité de manière connexe à leurs missions ;
- 1er module du parcours de commissionnement d'un inspecteur de l'environnement pour la spécialité police de la publicité (s'adresse en priorité aux agents exerçant des missions de police de la publicité devant être commissionnés à ce titre).

#### Planification

Du 19/09/2024 matin au 20/09/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

### Marchandises dangereuses par route: formation de mise à niveau ( 1er niveau)

Durée : 4.0 jour(s)

Session n° 24-3876-2

CVRH de Rouen



#### Objectifs

---

Rappeler les règles de base concernant le transport en citerne, en vrac et en colis; Rappeler la responsabilité des divers intervenants dans la chaîne des transports ; Mieux connaître les contrôles et les immobilisations

#### Cible

---

Agents chargés du contrôle ayant une pratique limitée du contrôle TMD sur route

#### Planification

---

Du 27/05/2024 après-midi au 31/05/2024 matin (CVRH de Rouen)

### Sensibilisation à l'aménagement durable et à la démarche EcoQuartiers

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-232-2

CVRH de Rouen



#### Objectifs

En travaillant sur des cas concrets proposés par les agents ou services et en étant ainsi au plus proche des enjeux locaux, cette formation-action décomposée en 2 modules permet :

- d'apporter des réponses opérationnelles aux agents, en mobilisant les connaissances collectives et en faisant appel à des experts ;
- de contribuer à l'émergence des projets analysés et de tout projet de la région qui s'inscrit dans les typologies étudiées ;
- de co-construire un argumentaire adapté aux contextes locaux pour encourager le développement de projets en renouvellement des tissus existants (villes moyennes - coeur de ville, centres-bourgs, cités industrielles, PRU...) à partir d'exemples concrets et en s'appuyant sur des outils opérationnels.

#### Cible

Cette formation action est programmée de manière spécifique aux agents de DDT et DREAL (chefs de services,, chefs de pôles, référents territoriaux, correspondants Ville durable, chargés de mission/d'études...) issus notamment des services suivant :

- aménagement, urbanisme, ville durable
- habitat, logement, renouvellement urbain
- planification
- tout autre service impliqué dans l'émergence de projets d'aménagement durable sur le territoire

La formation s'adaptera au niveau de connaissance et aux expériences portées par les agents, de la prise de poste à l'approfondissement des connaissances.

Le suivi des 2 modules est obligatoire.

#### Planification

Du 11/04/2024 matin au 11/04/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

### Diplôme Universitaire Transitions et Territoires - Changement climatique, risques et développement durable

Durée : 30.0 jour(s)

Session n° 24-2661-1

CVRH de Rouen

#### Objectifs

A l'issue de cette formation, les agents seront en capacité de :

- Analyser les mutations écologiques, solidaires, socio-économiques et spatiales en matière d'habitat, de mobilité, de transition écologique dans un territoire donné (commune nouvelle, communauté de communes, SCOT, PAYS, etc.),
- Connaître les dispositifs territoriaux innovants (publics et privés),
- Comprendre le rôle de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) dans les économies locales et les outils d'accompagnement au développement de l'ESS,
- Savoir faire un diagnostic de territoire.

#### Cible

La formation s'adresse aux :

- chargés de mission, chargés d'études, référents territoriaux de l'aménagement,
- agents du MTES et du MCTRCT (Administration centrale , DDT(M), DREAL ... ) et des établissements publics rattachés (Voies navigables de France, CEREMA, Agence française de la biodiversité, ... ),
- agents des collectivités territoriales et de leurs établissements rattachés.

Prérequis :

- être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 et/ou avoir au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'aménagement du territoire.

#### Planification

Du 05/01/2024 matin au 14/06/2024 après-midi (CVRH de Rouen)

# Diplôme Universitaire Transitions et Territoires - Changement climatique, risques et développement durable

Durée : 20.0 jour(s)

Session n° 24-2661-2

CVRH de Rouen



## Objectifs

A l'issue de cette formation, les agents seront en capacité de :

- Analyser les mutations écologiques, solidaires, socio-économiques et spatiales en matière d'habitat, de mobilité, de transition écologique dans un territoire donné (commune nouvelle, communauté de communes, SCOT, PAYS, etc.),
- Connaître les dispositifs territoriaux innovants (publics et privés),
- Comprendre le rôle de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) dans les économies locales et les outils d'accompagnement au développement de l'ESS,
- Savoir faire un diagnostic de territoire.

## Cible

La formation s'adresse aux :

- chargés de mission, chargés d'études, référents territoriaux de l'aménagement,
- agents du MTES et du MCTRCT (Administration centrale, DDT(M), DREAL ...) et des établissements publics rattachés (Voies navigables de France, CEREMA, Agence française de la biodiversité, ...),
- agents des collectivités territoriales et de leurs établissements rattachés.

Prérequis :

- être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 et/ou avoir au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'aménagement du territoire.

## Planification

2nd semestre 2024 (CVRH de Rouen)

## Sensibilisation à l'aménagement durable et à la démarche Ecoquartiers en Outremer

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-3275-1

CVRH de Rouen

## Objectifs

## Cible

## Planification

Du 02/07/2024 matin au 02/07/2024 après-midi (DEAL Réunion)

## Sensibilisation à l'aménagement durable et à la démarche Ecoquartiers en Outremer

Durée : 5.0 jour(s)

Session n° 24-3275-2

CVRH de Rouen

## Objectifs

## Cible

## Planification

2ème trimestre 2024 (DEAL Mayotte)

## Urbanisme - Planification

### Introduction au droit de l'urbanisme (FOAD) - qualifiant

Durée : 12.0 jour(s)

Session n° 24-322-1

CVRH de Rouen

## Objectifs

La formation repose sur une double approche du droit de l'urbanisme: la première correspond à une assimilation purement juridique, la seconde tend à développer une compréhension d'ordre plus stratégique.

Connaître, appliquer et faire respecter les règles : présentation générale des règles d'urbanisme, le PLUi (contenu et gestion dans le temps)

Connaître les différentes autorisations des constructions : le champ d'application des autorisations d'urbanisme

Instruire une demande d'autorisation : mode opératoire de l'agent instructeur

Connaître le financement des projets : la nouvelle fiscalité de l'urbanisme et les participations

Sécuriser ses actes : les contentieux administratif et pénal de l'urbanisme.

## Cible

Les chargés d'études en urbanisme, aménagement, planification, instructeurs ADS et juristes en fonction dans les DOM/COM (cible prioritaire) et dans les autres SD.

## Planification

Du 01/01/2024 matin au 28/06/2024 après-midi (cvrh distanciel)

## Introduction au droit de l'urbanisme (FOAD) - qualifiant

Durée : 195.0 jour(s)

Session n° 24-322-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation repose sur une double approche du droit de l'urbanisme: la première correspond à une assimilation purement juridique, la seconde tend à développer une compréhension d'ordre plus stratégique.

Connaître, appliquer et faire respecter les règles : présentation générale des règles d'urbanisme, le PLUi (contenu et gestion dans le temps)

Connaître les différentes autorisations des constructions : le champ d'application des autorisations d'urbanisme

Instruire une demande d'autorisation : mode opératoire de l'agent instructeur

Connaître le financement des projets : la nouvelle fiscalité de l'urbanisme et les participations

Sécuriser ses actes : les contentieux administratif et pénal de l'urbanisme.

### Cible

Les chargés d'études en urbanisme, aménagement, planification, instructeurs ADS et juristes en fonction dans les DOM/COM (cible prioritaire) et dans les autres SD.

### Planification

Du 01/10/2024 matin au 30/06/2025 après-midi (cvrh distanciel)

## Un aménagement durable pour notre littoral : comprendre et appliquer la loi Littoral

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-323-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- d'identifier les grands objectifs du volet urbanisme de la loi Littoral et leur traduction juridique ;
- d'appréhender la place du volet urbanisme de la loi littoral dans le corpus juridique des documents de planification ;
- connaître les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles en la matière ;

### Cible

Cette action de formation s'adresse aux agents des services déconcentrés, qui, dans le cadre de l'exercice de leurs missions, sont conduits à mettre en œuvre les dispositions du code de l'urbanisme spécifiques au littoral, au stade de la planification ou de l'application du droit des sols (DDT(M) et DREAL couvrant des territoires soumis à la loi Littoral). Des agents des préfectures peuvent également être concernés.

Elle est destinée aux agents en prise de poste.

Elle peut également concerner des agents qui souhaitent une mise à jour de leurs connaissances. Elle ne nécessite aucun pré-requis.

### Planification

2nd semestre 2024

## Assurer et superviser la police de l'urbanisme

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-354-2

CVRH de Rouen

### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables d'identifier les différents acteurs dans l'organisation juridictionnelle, connaître la procédure de constatation des infractions, connaître ses limites et ses responsabilités et pouvoir établir des procès-verbaux ou rapports juridiquement sécurisés, de conseiller les élus en matière de police de l'urbanisme, d'organiser

### Cible

- Contrôleur/Contrôleuse en charge de la supervision de la police de l'urbanisme ;
- Chef/Cheffe de l'application du droit des sols.

Pré-requis : disposer de connaissances relatives aux autorisations d'application du droit des sols et sur la fiscalité associée.

### Planification

Du 18/11/2024 après-midi au 26/11/2024 après-midi (Distanciel)

## Maîtriser les potentialités du Géoportail de l'urbanisme (GPU)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-1303-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

Comprendre et savoir utiliser le standard CNIG

Savoir utiliser le valideur

Savoir utiliser les outils de création des métadonnées

Comprendre les principes techniques de l'alimentation du GPU

### Cible

Cette formation s'adresse aux agents des services déconcentrés DDT(M) et DREAL, faisant partie des équipes mises en place pour le déploiement du GPU et amenés à utiliser eux-mêmes le GPU.

### Planification

Du 06/06/2024 matin au 06/06/2024 après-midi (La Défense)

## Maîtriser les potentialités du Géoportail de l'urbanisme (GPU)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-1303-3

CVRH de Rouen

### Objectifs

Comprendre et savoir utiliser le standard CNIG  
Savoir utiliser le valideur  
Savoir utiliser les outils de création des métadonnées  
Comprendre les principes techniques de l'alimentation du GPU

### Cible

Cette formation s'adresse aux agents des services déconcentrés DDT(M) et DREAL, faisant partie des équipes mises en place pour le déploiement du GPU et amenés à utiliser eux-mêmes le GPU.

### Planification

Du 10/10/2024 matin au 10/10/2024 après-midi (Distanciel)

## Formation diplômante à distance FOAD : Le droit de l'urbanisme

Durée : 12.0 jour(s)

Session n° 24-2896-1

CVRH de Rouen

### Objectifs

La formation se décompose en 3 parcours :  
- Urbanisme réglementaire,  
- Application du droit des sols,  
- Urbanisme opérationnel.

Qui permettront aux agents de connaître les éléments du droit de l'urbanisme par :  
- Assimilation : Connaître le droit de l'urbanisme par une étude poussée des documents et des autorisations d'urbanisme dans un premier temps, de la fiscalité et du contentieux de l'urbanisme dans un second temps.  
- Stratégie : Savoir préserver l'équilibre indispensable d'un urbanisme durable en pesant les enjeux environnementaux, sociaux et économiques de toute décision. Savoir recourir aux outils juridiques et financiers les plus adaptés en fonction de l'importance relative de chaque projet urbain et des spécificités de chaque territoire.

### Cible

Les chargés d'études en urbanisme, aménagement, planification, instructeurs ADS et juristes en fonction dans les DOM/COM (cible prioritaire) et dans les autres SD.  
Les candidats doivent justifier d'un niveau BAC + 2.  
Les candidats n'ayant pas un niveau BAC + 2 peuvent cependant à titre exceptionnel prétendre à l'entrée du DU par le biais d'une validation d'acquis professionnels.  
Aucun prérequis professionnel n'est exigé.

### Planification

Du 01/01/2024 matin au 28/06/2024 après-midi (cvrh distanciel)

## Formation diplômante à distance FOAD : Le droit de l'urbanisme

Durée : 195.0 jour(s)

Session n° 24-2896-2

CVRH de Rouen



### Objectifs

La formation se décompose en 3 parcours :  
- Urbanisme réglementaire,  
- Application du droit des sols,  
- Urbanisme opérationnel.

Qui permettront aux agents de connaître les éléments du droit de l'urbanisme par :  
- Assimilation : Connaître le droit de l'urbanisme par une étude poussée des documents et des autorisations d'urbanisme dans un premier temps, de la fiscalité et du contentieux de l'urbanisme dans un second temps.  
- Stratégie : Savoir préserver l'équilibre indispensable d'un urbanisme durable en pesant les enjeux environnementaux, sociaux et économiques de toute décision. Savoir recourir aux outils juridiques et financiers les plus adaptés en fonction de l'importance relative de chaque projet urbain et des spécificités de chaque territoire.

### Cible

Les chargés d'études en urbanisme, aménagement, planification, instructeurs ADS et juristes en fonction dans les DOM/COM (cible prioritaire) et dans les autres SD.  
Les candidats doivent justifier d'un niveau BAC + 2.  
Les candidats n'ayant pas un niveau BAC + 2 peuvent cependant à titre exceptionnel prétendre à l'entrée du DU par le biais d'une validation d'acquis professionnels.  
Aucun prérequis professionnel n'est exigé.

### Planification

Du 01/10/2024 matin au 30/06/2025 après-midi (cvrh distanciel)

