



MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE  
MER

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat Général - DRH

Facilitateur de vos transitions

#CMVRH



# Offre de formation du CMVRH

22/05/2024

<https://www.cmvrh.developpement-durable.gouv.fr/>

Secrétariat général - DRH  
Arche Sud  
92055 La Défense Cedex  
N° de téléphone: 01 40 81 21 22

# Sommaire

Achats, marchés et commande publique .....	p. 4
Marchés - Sécurisation de la commande publique - SI marchés .....	p. 4
Finances publiques et comptabilité .....	p. 5
Prise de poste (Finances publiques et comptabilité) .....	p. 5
Gestion de crise - Sécurité défense .....	p. 7
Prise de poste (Gestion de crise - Sécurité défense) .....	p. 7
Gestion des milieux et biodiversité .....	p. 9
Protection et gestion des ressources en eau et minérales .....	p. 9
Habitat - Logement - Politique de la ville - Habitat indigne .....	p. 10
DALO - Politiques sociales du logement .....	p. 10
Financement du logement .....	p. 10
Législation du logement .....	p. 12
Lutte contre l'habitat indigne .....	p. 13
Politique de l'habitat .....	p. 13
Infrastructures .....	p. 14
Investissement et aménagement du réseau national .....	p. 14
Juridique et contentieux .....	p. 15
Contentieux .....	p. 15
Prise de poste (juridique) .....	p. 15
Politiques développement durable .....	p. 17
Autorité environnementale, évaluation environnementale des plans, programmes et des projets .....	p. 17
Observations, études et statistiques .....	p. 18
Préparation aux Examens et Concours .....	p. 19
PEC - Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelle (RAEP) .....	p. 19
PEC Catégories A - écrits .....	p. 20
PEC Catégories B - écrits .....	p. 21
PEC Catégories B - Oral .....	p. 21
Réglementation, politique, technique et qualité de la construction .....	p. 22
Bâtiment durable .....	p. 22
Ressources humaines-Management- Politiques sociales et prévention .....	p. 23
Égalité, diversité et discriminations .....	p. 23
Gestion des ressources humaines - Gestion administrative et paye .....	p. 23
Hygiène - Sécurité - Prévention .....	p. 23
Management, conduite de projets, animation de réseaux .....	p. 24
Risques-Nuisances-Santé publique .....	p. 32
ICPE et autorisation environnementale (ICPE, IOTA) .....	p. 32
Prévention des risques .....	p. 33
Prévision des crues .....	p. 33
Risques naturels .....	p. 34
Risques technologiques .....	p. 34
Sites, paysages, publicité .....	p. 35
Paysages .....	p. 35
Publicité .....	p. 35
Transports .....	p. 36
Contrôle des transports terrestres .....	p. 36
Instruction et registre des entreprises de transport routier .....	p. 36
Urbanisme, aménagement et territoire .....	p. 37
Urbanisme - Planification .....	p. 37

# Écouter, accompagner, développer les compétences

Le CMVRH, Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines, met à disposition son offre de formation.

Alimentée et mise à jour quotidiennement, elle est constituée de l'ensemble des formations mises en oeuvre par les CVRH répartis sur le territoire national.

*Offre de formation du CMVRH éditée le 22/05/2024 sous la forme d'un Catalogue*

*Pour :*

*- le CVRH de Paris et Antenne La Défense,*

*Sur tous les thèmes,*

*pour tous les parcours et DU,*

*et sur les périodes :*

*- Juin 2024,*

*- Juillet 2024,*

*- Aout 2024,*

*- Septembre 2024,*

*- Octobre 2024,*

*- Novembre 2024,*

*- Décembre 2024,*

*- Janvier 2025,*

*- Juillet 2025,*

### Les fondamentaux de la commande publique

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-2063-5

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



#### Objectifs

s'informer de l'actualité et disposer des dernières évolutions réglementaires, acquérir les bases de la réglementation, ainsi qu'une connaissance des documents contractuels régissant les marchés publics, identifier les enjeux liés à la commande publique, maîtriser le vocabulaire des marchés publics afin de renforcer sa capacité d'action et sa capacité de dialogue avec les praticiens des marchés publics, connaître les grandes phases du processus de la commande publique, et pouvoir situer son rôle ainsi que celui des autres services intervenant dans ce processus, connaître les différentes natures de marchés, les procédures de passation et les seuils d'application, identifier les contraintes et les marges de manœuvre dont dispose l'acheteur public, identifier les principaux outils de gestion de la commande publique.

#### Cible

- les agents nouvellement nommés dans les bureaux chargés de la préparation, de la passation, du suivi des marchés publics,  
- les agents nouvellement nommés sur des fonctions en lien avec la commande publique,  
- les agents qui sont amenés à participer aux procédures de passation de marchés publics, sans pour autant être chargés directement de leurs rédaction et passation.  
Plus globalement, les cibles prioritaires de cette action sont les agents débutants ne disposant pas des fondamentaux réglementaires, ou en ayant de vagues notions, ou encore éprouvant le besoin d'actualiser leurs connaissances.

#### Planification

Du 17/09/2024 matin au 19/09/2024 après-midi (Paris)

### Méta module 1 « Les fondamentaux de la tutelle des organismes publics et des opérateurs de l'État »

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-2893-2**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

#### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de maîtriser des connaissances de base relatives :  
- à la gouvernance et au cadre réglementaire de la tutelle des établissements publics de l'État,  
- aux domaines comptables et financiers et des ressources humaines.

#### Cible

Les nouveaux arrivants en administration centrale, chargés de la tutelle d'un établissement public.  
Liste des agents prédéfinie

#### Planification

Du 23/09/2024 matin au 24/09/2024 après-midi (LA DEFENSE)

### Méta module 2 : la tutelle financière

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-3231-1**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

#### Objectifs

Respecter les règles budgétaires et comptables applicables aux opérateurs ;  
Identifier les principaux risques financiers chez les opérateurs ;  
Interpréter les états financiers grâce à l'analyse financière ;  
Contribuer à la réflexion stratégique de l'organisme.

#### Cible

Les agents chargés de tutelle des établissements publics et des opérateurs.

#### Planification

Du 04/11/2024 matin au 05/11/2024 après-midi (LA DEFENSE)

### Méta module 3 : la fonction ressources humaines

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-3874-1**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

#### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- Connaître les différents champs RH de la tutelle ;
- Comprendre les tenants et aboutissants de la fonction RH ;
- Maîtriser la tutelle sociale d'un opérateur ;
- Renforcer le contrôle des emplois et de la masse salariale.

#### Cible

L'ensemble des agents chargés de tutelle en administration centrale.

Liste des agents prédéfinie

#### Planification

Du 02/12/2024 matin au 03/12/2024 après-midi (LA DEFENSE)

### CHORUS DTm ASSIST initiation

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-4479-2**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



#### Objectifs

Connaître le traitement des déplacements temporaires.

#### Cible

Agents chargés de voyage ou gestionnaires désignés appartenant à l'une des directions de l'administration centrale.

#### Planification

Du 03/06/2024 matin au 04/06/2024 après-midi (Site Grande Arche La Défense)

### CHORUS DTm ASSIST initiation

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-4479-6**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

#### Objectifs

Connaître le traitement des déplacements temporaires.

#### Cible

Agents chargés de voyage ou gestionnaires désignés appartenant à l'une des directions de l'administration centrale.

#### Planification

Du 10/06/2024 matin au 11/06/2024 après-midi (Site Grande Arche La Défense)

# CHORUS DTm CFA Administrateur

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-4480-2**

**CVRH de Paris et**

**Antenne La Défense**



## Objectifs

---

- Connaître les grands principes du traitement des ordres de mission et des frais induits;
- Connaître l'organisation et les différents rôles nécessaires au fonctionnement de l'application;
- Prise de poste (Finances publiques et comptabilité);
- accéder à l'application ;
- gérer la création de fiches profils, les mutations de services ;
- administrer les référentiels (structures, agents, enveloppes de gestion) ;
- réaliser la saisie des Ordres de Mission (OM) et des Etats de Frais (EF) ;
- contrôler et valider ;
- traiter les factures / ROP du voyageur ;
- transmettre à Chorus : l'interface et le contrôle des données Chorus ;
- réaliser des états de reporting ;
- Savoir gérer les demandes des agents et les incidents les plus courants.

## Cible

---

Les administrateurs de l'outil Chorus DTm nouvellement arrivés au sein des directions centrales : SG, CGDD, DGEC, SNUM, Bur. des Cabinets, DGITM, DGPR, CGEDD (cette formation ne s'adresse pas aux agents des DDT).

## Planification

---

Du 05/06/2024 matin au 06/06/2024 après-midi (Site Grande Arche La Défense)

**Prise de poste des responsables sécurité défense (RSD), chargés de missions de défense et de sécurité (CMDS), des adjoints sécurité défense (ASD) et des agents de bureau défense (ABD) - Module Optionnel**  
**Gestion de crise majeure et prise de décision à des**

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-1587-5**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



### Objectifs

Faire vivre aux participants des situations de crise complexes où la prise de décision est soumise à de multiples pressions

### Cible

Agents appelés à intervenir en COD

### Planification

Du 24/09/2024 matin au 25/09/2024 après-midi (IHEMI - Paris 7e)

**Prise de poste des responsables sécurité défense (RSD), chargés de missions de défense et de sécurité (CMDS), des adjoints sécurité défense (ASD) et des agents de bureau défense (ABD) - Module Optionnel**  
**Gestion de crise majeure et prise de décision à des**

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-1587-6**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



### Objectifs

Faire vivre aux participants des situations de crise complexes où la prise de décision est soumise à de multiples pressions

### Cible

Agents appelés à intervenir en COD

### Planification

Du 02/10/2024 matin au 03/10/2024 après-midi (IHEMI - Paris 7e)

**Prise de poste des responsables sécurité défense (RSD), chargés de missions de défense et de sécurité (CMDS), des adjoints sécurité défense (ASD) et des agents de bureau défense (ABD) - Module Optionnel**  
**Gestion de crise majeure et prise de décision à des**

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-1587-7**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



### Objectifs

Faire vivre aux participants des situations de crise complexes où la prise de décision est soumise à de multiples pressions

### Cible

Agents appelés à intervenir en COD

### Planification

Du 13/11/2024 matin au 14/11/2024 après-midi (IHEMI - Paris 7e)

**Prise de poste des responsables sécurité défense (RSD), chargés de missions de défense et de sécurité (CMDS), des adjoints sécurité défense (ASD) et des agents de bureau défense (ABD) - Module Optionnel**  
**Gestion de crise majeure et prise de décision à des**

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-1587-8**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



### Objectifs

Faire vivre aux participants des situations de crise complexes où la prise de décision est soumise à de multiples pressions

### Cible

Agents appelés à intervenir en COD

### Planification

Du 18/12/2024 matin au 19/12/2024 après-midi (IHEMI - Paris 7e)

# Prise de poste des responsables sécurité défense (RSD), chargés de missions de défense et de sécurité (CMDS), des adjoints sécurité défense (ASD) et des agents de bureau défense (ABD) - Modules obligatoires A et B

**Durée : 24.0 jour(s)**

**Session n° 24-3645-3**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



## Objectifs

---

Pour les RSD, ASD et CMDS, investir l'interface entre l'ingénierie du risque (prévention) et la gestion de crise. Il s'agit tout autant de pouvoir anticiper les situations d'urgence que de savoir mettre en œuvre l'organisation de gestion des crises lorsqu'elles sont déclarées. Parallèlement, l'ensemble des outils dédiés à la gestion de crises doit être parfaitement maîtrisé.

Pour les ABD :

- se familiariser à un environnement particulier, d'en appréhender les spécificités et d'acquérir des connaissances de base afin d'être en capacité de produire les informations indispensables aux prises de décisions ou d'arbitrage en matière de défense et de sécurité
- maîtriser les fonctionnalités de l'application PARADES-Web (Programme d'Aide au Recensement et à l'Activation des Entreprises pour la Défense et la Sécurité civile).

## Cible

---

- agent.es gestionnaires de l'application PARADES.
  - cadres supérieurs du MTE en situation de prise de poste et amenés à exercer des fonctions de cadres dans le domaine de la prévention, de la préparation et de la gestion de crise
- Priorité aux personnes nouvellement affectées, mais possibilité à celles ayant de l'ancienneté n'ayant jamais suivi de formation prise de poste

## Planification

---

Du 04/11/2024 matin au 05/12/2024 après-midi (Distanciel + CVRH de Paris)

### Planification dans le domaine de l'eau

Durée : 2.5 jour(s)

Session n° 24-3953-1

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- Maîtriser les enjeux, le cadre réglementaire, et les conditions de mise en œuvre des principaux outils de planification, de l'échelle européenne à l'échelle territoriale..
- Être capable de contribuer à l'élaboration de document de planification en maîtrisant leur portée (SDAGE, programme de mesure, SAGE...).
- Être capable de contribuer à l'intégration de la politique de l'eau dans les autres politiques sectorielles (aménagement, prévention des inondations notamment).

#### Cible

- La formation s'adresse aux agents des agences et des offices de l'eau, des DREAL, des DDT ou de l'administration centrale en prise de poste sur l'animation DCE, ou en poste en service police de l'eau ou sur une politique plus sectorielle (aménagement-urbanisme) et souhaitant acquérir le cadre général de la DCE.

- Il est fortement recommandé de disposer de connaissances de base dans le domaine de l'eau (acteurs, réglementation, gouvernance)

#### Planification

Du 17/06/2024 matin au 26/06/2024 après-midi (Distanciel)

### SYPLO – formation à l’outil de gestion du contingent préfectoral – débutants

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-319-2

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

- Former les nouveaux utilisateurs du système SYPLO, outil de gestion du contingent réservé de l'Etat sur le parc locatif social ;
- Connaître le fonctionnement global de l'outil ;
- Paramétrer l'outil au niveau départemental ;
- Gérer le vivier de demandeurs et les fiches logements ;
- Saisir des vacances, créer et modifier des fiches logements ;
- Présenter des candidats sur des logements vacants ;
- Suivre les attributions des demandeurs prioritaires ;
- Résoudre les incohérences de synchronisation avec le SNE ;
- Analyser et piloter le contingent préfectoral à travers SYPLO.

#### Cible

Utilisateurs locaux : agents nouvellement en poste ou non formés à l'outil des Directions Départementales de Cohésion Sociale et de Protection des Populations (DDCS-PP) ou Directions Départementales des Territoires et de la Mer (DDT-M), Préfectures et Sous-préfectures.

Utilisateurs régionaux et nationaux : agents nouvellement en poste ou non formés à l'outil des Directions Régionales de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL) et services centraux du ministère en charge du Logement.

#### Pré-requis :

- avoir une connaissance générale de la problématique du relogement des ménages prioritaires de l'État sur le contingent préfectoral, - avoir une bonne connaissance de la procédure d'attribution des logements sociaux, - avoir une bonne connaissance des pratiques départementales et des documents locaux en vigueur (conventions de réservation, accords collectifs, PDALHPD s'ils existent).

#### Planification

Du 30/09/2024 matin au 01/10/2024 après-midi (PARIS)

## Financement du logement

### SIAP : module de prise en main de l’outil volet financement (Prise de poste Instructeur du logement social via la plateforme)

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-4206-9

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

- Connaître et comprendre ses principes de fonctionnement de la plateforme SIAP (habilitation, ligne de vie ...)
- Maîtriser les fonctionnalités de la solution proposée
- Connaître les processus courants liés au financement dans la plateforme SIAP dans le cas d'une délégation ou non.
- Savoir réaliser l'ensemble des processus de financement dans la plateforme SIAP
- Prendre connaissance le module InfoSIAP

#### Cible

Les agents en charge de l'instruction des aides à la pierre, au sein :

- Des DDI
- Des collectivités territoriales délégataires (type 2 et 3)

Cette formation s'adresse en priorité aux agents nouvellement arrivés en poste

#### Planification

Du 12/06/2024 matin au 13/06/2024 après-midi (CVRH de Paris - antenne de Choisy)

## SIAP : module de prise en main de l'outil volet financement (Prise de poste Instructeur du logement social via la plateforme)

Durée : 2.0 jour(s)

Session n°

24-4206-10

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



### Objectifs

- Connaître et comprendre ses principes de fonctionnement de la la plateforme SIAP (habilitation, ligne de vie ...)
- Maitriser les fonctionnalités de la solution proposée
- Connaître les processus courants liés au financement dans la plateforme SIAP dans le cas d'une délégation ou non.
- Savoir réaliser l'ensemble des processus de financement dans la plateforme SIAP
- Prendre connaissance le module InfoSIAP

### Cible

Les agents en charge de l'instruction des aides à la pierre, au sein :

- Des DDI
- Des collectivités territoriales délégataires (type 2 et 3)

Cette formation s'adresse en priorité aux agents nouvellement arrivés en poste

### Planification

Du 19/06/2024 matin au 20/06/2024 après-midi (CVRH de Paris - antenne de Choisy)

## SIAP : module de prise en main de l'outil volet financement (Prise de poste Instructeur du logement social via la plateforme)

Durée : 2.0 jour(s)

Session n°

24-4206-11

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



### Objectifs

- Connaître et comprendre ses principes de fonctionnement de la la plateforme SIAP (habilitation, ligne de vie ...)
- Maitriser les fonctionnalités de la solution proposée
- Connaître les processus courants liés au financement dans la plateforme SIAP dans le cas d'une délégation ou non.
- Savoir réaliser l'ensemble des processus de financement dans la plateforme SIAP
- Prendre connaissance le module InfoSIAP

### Cible

Les agents en charge de l'instruction des aides à la pierre, au sein :

- Des DDI
- Des collectivités territoriales délégataires (type 2 et 3)

Cette formation s'adresse en priorité aux agents nouvellement arrivés en poste

### Planification

Du 20/11/2024 matin au 21/11/2024 après-midi (CVRH de Paris - antenne de Choisy)

## SIAP module de prise en main de l'outil / volet conventionnement (Prise de poste Instructeur du logement social via la plateforme)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-4229-9

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



### Objectifs

- Connaître et comprendre le conventionnement APL dans la plateforme APILos x SIAP
- Maitriser les fonctionnalités de la solution proposée
- Connaître les processus courants liés au conventionnement APL sur la plateforme APILos x SIAP
- Savoir réaliser l'ensemble des processus de conventionnement dans la plateforme APILos x SIAP

### Cible

Les agents en charge de l'instruction des aides à la pierre, au sein :

- Des DDI
- Des collectivités territoriales délégataires (type 2 et 3)

Cette formation s'adresse en priorité aux agents nouvellement arrivés en poste

### Planification

Du 14/06/2024 matin au 14/06/2024 après-midi (CVRH de Paris - antenne de Choisy)

## SIAP module de prise en main de l'outil / volet conventionnement (Prise de poste Instructeur du logement social via la plateforme)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°

24-4229-10

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



### Objectifs

- Connaître et comprendre le conventionnement APL dans la plateforme APiLos x SIAP
- Maitriser les fonctionnalités de la solution proposée
- Connaître les processus courants liés au conventionnement APL sur la plateforme APiLos x SIAP
- Savoir réaliser l'ensemble des processus de conventionnement dans la plateforme APiLos x SIAP

### Cible

Les agents en charge de l'instruction des aides à la pierre, au sein :

- Des DDI
- Des collectivités territoriales délégataires (type 2 et 3)

Cette formation s'adresse en priorité aux agents nouvellement arrivés en poste

### Planification

Du 21/06/2024 matin au 21/06/2024 après-midi (CVRH de Paris - antenne de Choisy)

## SIAP module de prise en main de l'outil / volet conventionnement (Prise de poste Instructeur du logement social via la plateforme)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°

24-4229-11

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



### Objectifs

- Connaître et comprendre le conventionnement APL dans la plateforme APiLos x SIAP
- Maitriser les fonctionnalités de la solution proposée
- Connaître les processus courants liés au conventionnement APL sur la plateforme APiLos x SIAP
- Savoir réaliser l'ensemble des processus de conventionnement dans la plateforme APiLos x SIAP

### Cible

Les agents en charge de l'instruction des aides à la pierre, au sein :

- Des DDI
- Des collectivités territoriales délégataires (type 2 et 3)

Cette formation s'adresse en priorité aux agents nouvellement arrivés en poste

### Planification

Du 22/11/2024 matin au 22/11/2024 après-midi (CVRH de Paris - antenne de Choisy)

## Législation du logement

### Introduction pratique à l'analyse financière des organismes de logement social

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-3726-1

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



### Objectifs

A l'issue de la formation les agents seront capables de :

- comprendre les règles de base du fonctionnement de la comptabilité des bailleurs sociaux (bilan et compte de résultat)
- comprendre les enjeux d'une analyse financière
- appréhender la répartition de compétences et du positionnement entre services déconcentrés et centraux
- comprendre quelques ratios financiers et maîtriser des outils simples de calcul
- utiliser des outils numériques métiers d'analyse financière à disposition de services déconcentrés

### Cible

- agents en charge du suivi des bailleurs, en services départementaux ou régionaux

- pas de pré-requis

### Planification

Du 10/10/2024 matin au 11/10/2024 après-midi (PARIS)

## Introduction pratique à l'analyse financière des organismes de logement social

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-3726-3

CVRH de Paris et

Antenne La Défense



### Objectifs

A l'issue de la formation les agents seront capables de :

- comprendre les règles de base du fonctionnement de la comptabilité des bailleurs sociaux (bilan et compte de résultat)
- comprendre les enjeux d'une analyse financière
- appréhender la répartition de compétences et du positionnement entre services déconcentrés et centraux
- comprendre quelques ratios financiers et maîtriser des outils simples de calcul
- utiliser des outils numériques métiers d'analyse financière à disposition de services déconcentrés

### Cible

- agents en charge du suivi des bailleurs, en services départementaux ou régionaux

- pas de pré-requis

### Planification

Du 04/11/2024 matin au 05/11/2024 après-midi

## Lutte contre l'habitat indigne

### Connaître les principes de base de la lutte contre l'habitat indigne

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-281-1

CVRH de Paris et

Antenne La Défense



### Objectifs

- résoudre une situation précise d'habitat indigne,
- comprendre les risques qui portent atteinte à la santé ou à la sécurité des occupants,
- distinguer les pouvoirs de police générale et spéciale du maire et du préfet, ainsi que les cas et les raisons dans lesquels ils doivent les exercer,
- choisir la démarche adaptée: incitative, coercitive et en ce cas, choix de la procédure la mieux adaptée.

### Cible

Cette action s'adresse prioritairement aux agents concernés par la lutte contre l'habitat indigne en poste en préfecture, DDT(M), DDCS, DREAL, ARS, DT ARS, collectivités locales, dont les SCHS.

### Planification

Du 02/10/2024 matin au 04/10/2024 après-midi (PARIS)

## Politique de l'habitat

### SYPLO – outil de gestion du contingent préfectoral – fonctions avancées

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-2216-1

CVRH de Paris et

Antenne La Défense



### Objectifs

- définir les objectifs annuels de relogement des bailleurs
- paramétrer les courriers
- résoudre les incohérences de synchronisation avec le SNE
- analyser et piloter le contingent préfectoral à travers l'utilisation de filtres personnalisés dans SYPLO

### Cible

Utilisateurs locaux : agents référents SYPLO sur la thématique et/ou chef de service et formés à l'outil des Directions Départementales de Cohésion Sociale et de Protection des Populations (DDCS-PP) ou Directions Départementales des Territoires et de la Mer (DDT-M).

Utilisateurs régionaux et nationaux : agents référents sur la thématique et/ou chef de service et formés à l'outil des Directions Régionales de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL) et services centraux du ministère en charge du Logement.

Pré-requis :

- l'outil doit être déployé de manière effective depuis au moins 1 an sur le territoire,
- Avoir une très bonne connaissance du fonctionnement de l'outil et être en poste depuis un certain temps,
- Avoir une bonne connaissance des outils Excel/Calc en traitement de données.

### Planification

Du 27/06/2024 matin au 27/06/2024 après-midi (PARIS)

### Maîtriser les nuisances sonores : ( ex-mise en oeuvre des projets bruit )

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-927-3**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

#### Objectifs

---

Expliciter le déroulement d'un projet de résorption du bruit routier depuis les études d'opportunité jusqu'à la réception des travaux au regard de la nouvelle réglementation et apporter aux maîtres d'ouvrage et maîtres d'oeuvre des éléments techniques et méthodologiques leur permettant de conduire ces projets spécifiques

#### Cible

---

Responsables d'opération en DREAL et chefs de projet SIR ayant à conduire un projet bruit

#### Planification

---

Du 05/11/2024 matin au 06/11/2024 après-midi (Paris)

### Fondamentaux du contentieux administratif

Durée : 0.5 jour(s)

Session n° 24-4589-2

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

#### Cible

#### Planification

Du 19/06/2024 après-midi au 19/06/2024 après-midi (DISTANCIEL)

## Prise de poste (juridique)

### Formation à l'utilisation de SOLON (Système d'Organisation en Ligne des Opérations Normatives)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-3914-6

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense

#### Objectifs

- connaître les enjeux de l'utilisation de l'application SOLON ;
- comprendre le fonctionnement de SOLON et les opérations de base ;
- maîtriser la saisie initiale des dossiers, la mise à jour et la recherche de dossiers ;
- découvrir de nouvelles fonctionnalités de l'application SOLON ;
- optimiser le suivi des dossiers, la mise à jour et la recherche avancée de dossiers.

#### Cible

Tout agent d'administration centrale ayant à utiliser SOLON.

#### Planification

Du 28/06/2024 matin au 28/06/2024 après-midi (Site Grande Arche La Défense)

### Formation à l'utilisation de SOLON (Système d'Organisation en Ligne des Opérations Normatives)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-3914-7

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense

#### Objectifs

- connaître les enjeux de l'utilisation de l'application SOLON ;
- comprendre le fonctionnement de SOLON et les opérations de base ;
- maîtriser la saisie initiale des dossiers, la mise à jour et la recherche de dossiers ;
- découvrir de nouvelles fonctionnalités de l'application SOLON ;
- optimiser le suivi des dossiers, la mise à jour et la recherche avancée de dossiers.

#### Cible

Tout agent d'administration centrale ayant à utiliser SOLON.

#### Planification

Du 20/09/2024 matin au 20/09/2024 après-midi (Site Grande Arche La Défense)

### Formation à l'utilisation de SOLON (Système d'Organisation en Ligne des Opérations Normatives)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-3914-8

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense

#### Objectifs

- connaître les enjeux de l'utilisation de l'application SOLON ;
- comprendre le fonctionnement de SOLON et les opérations de base ;
- maîtriser la saisie initiale des dossiers, la mise à jour et la recherche de dossiers ;
- découvrir de nouvelles fonctionnalités de l'application SOLON ;
- optimiser le suivi des dossiers, la mise à jour et la recherche avancée de dossiers.

#### Cible

Tout agent d'administration centrale ayant à utiliser SOLON.

#### Planification

Du 18/10/2024 matin au 18/10/2024 après-midi (Site Grande Arche La Défense)

### Formation à l'utilisation de SOLON (Système d'Organisation en Ligne des Opérations Normatives)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-3914-9

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense

#### Objectifs

- connaître les enjeux de l'utilisation de l'application SOLON ;
- comprendre le fonctionnement de SOLON et les opérations de base ;
- maîtriser la saisie initiale des dossiers, la mise à jour et la recherche de dossiers ;
- découvrir de nouvelles fonctionnalités de l'application SOLON ;
- optimiser le suivi des dossiers, la mise à jour et la recherche avancée de dossiers.

#### Cible

Tout agent d'administration centrale ayant à utiliser SOLON.

#### Planification

Du 22/11/2024 matin au 22/11/2024 après-midi (Site Grande Arche La Défense)

# Formation à l'utilisation de SOLON (Système d'Organisation en Ligne des Opérations Normatives)

**Durée : 1.0 jour(s)**

Session n°

24-3914-10

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

## Objectifs

---

- connaître les enjeux de l'utilisation de l'application SOLON ;
- comprendre le fonctionnement de SOLON et les opérations de base ;
- maîtriser la saisie initiale des dossiers, la mise à jour et la recherche de dossiers ;
- découvrir de nouvelles fonctionnalités de l'application SOLON ;
- optimiser le suivi des dossiers, la mise à jour et la recherche avancée de dossiers.

## Cible

---

Tout agent d'administration centrale ayant à utiliser SOLON.

## Planification

---

Du 20/12/2024 matin au 20/12/2024 après-midi (Site Grande Arche La Défense)

### Autorité environnementale des plans et programmes

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-3450-2

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

- Connaître les fondamentaux de l'autorité environnementale
- Comprendre le rôle de l'Ae et les enjeux de la réforme de l'Ae,
- Connaître les bases réglementaires et méthodologiques de l'évaluation environnementale des documents d'urbanisme et des autres plans et programmes,
- Comprendre l'importance de l'évaluation environnementale à l'échelle de la planification : justification des choix et cohérence des politiques publiques,
- Instruire une demande d'examen au cas par cas : savoir identifier les enjeux environnementaux d'un plan/programme, apprécier la nécessité de le soumettre à évaluation environnementale et justifier la décision,
- Connaître les principes de rédaction d'un avis Ae sur un plan programme.

#### Cible

Il s'agit d'une formation destinée aux agents des DREAL amenés à rédiger des avis d'autorité environnementale sur des plans et programmes ainsi qu'aux agents des missions régionales d'Autorité environnementale. Elle est particulièrement recommandée pour les agents en situation de prise de poste.

#### Planification

Du 27/11/2024 matin au 29/11/2024 après-midi (La Défense)

### Autorité environnementale des projets

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-3451-2

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Connaître les fondamentaux de l'autorité environnementale  
Comprendre le rôle de l'Ae entre intégration et évaluation, les différentes Ae, les enjeux de l'indépendance, être informé sur la réforme de l'Ae,  
instruire une demande d'examen au cas par cas : savoir identifier les enjeux environnementaux d'un projet, apprécier la nécessité de le soumettre à étude d'impact et justifier la décision,  
comprendre les principes de rédaction (contenu et forme) d'un avis d'Ae.

#### Cible

Il s'agit d'une formation destinée aux agents des DREAL amenés à rédiger des avis d'autorité environnementale sur des projets. Elle est particulièrement recommandée pour les agents en situation de prise de poste.

#### Planification

Du 25/11/2024 matin au 26/11/2024 après-midi (La Défense)

### Les fondamentaux de l'autorité environnementale

Durée : 4.0 jour(s)

Session n° 24-3710-2

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Cette formation porte sur la rédaction des décisions au cas par cas et des avis d'Autorité environnementale (Ae) des projets, plans et programmes. La formation comprend la présentation des Autorités environnementales, ainsi que le contenu de leurs avis et décisions. Elle vise également à apporter des outils méthodologiques pour analyser une étude d'impact (ou un rapport d'incidence environnementale), ainsi que des retours d'expérience sur des cas réels.

La formation combine un format en distanciel et un format en présentiel :

- Le tronc commun est assuré à travers une série de six interventions (environ 2h) en distanciel.
- Les modules de formation "projets" et "plans/programmes" sont assurés successivement au cours d'une semaine de stage en présentiel.

Les objectifs sont de :

- Comprendre le processus d'évaluation environnementale, et plus particulièrement au sein de celui-ci : le rôle de l'Ae entre intégration et évaluation, les différentes Ae, les enjeux de leur indépendance, la réforme de l'Ae
- Instruire une demande d'examen au cas par cas : savoir identifier les enjeux environnementaux d'un projet, d'un plan ou d'un programme, apprécier la nécessité de le soumettre à évaluation environnementale et justifier la décision
- Comprendre les principes de rédaction (contenu et forme) d'un avis d'Ae

#### Cible

Il s'agit d'une formation destinée principalement aux agents des DREAL, amenés à rédiger des décisions et des avis d'Autorité environnementale. Elle est particulièrement recommandée pour les agents en situation de prise de poste.

#### Planification

Du 12/11/2024 matin au 22/11/2024 après-midi (A distance)

## Utiliser des applications satellitaires pour les politiques publiques - Module 1 – initiation

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-10-1

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense

### Objectifs

Présentation de l'observation de la Terre par satellites et des données satellitaires : quelles techniques d'acquisition et de traitement, qu'est-ce qu'une application, une image, une donnée, un produit satellitaire ?

- Avantage/possibilité et inconvénients/limites de la donnée satellitaire et son positionnement par rapport aux données aéroportés et drones.
- Présentation du programme européen Copernicus et de ses 6 services thématiques
- Présentation des plateformes fournissant des données et produits satellitaires et du dispositif Dinamis
- . Manipulation d'outils en ligne pour un premier contact avec les produits satellitaires
- . Applications et retours d'expérience
- . Présentation des outils du PAS : médiathèque/centre de ressources Applisat, forum expertise territoire, structures d'accompagnement techniques, dispositifs de financement,...

A l'issue de cette formation, les participants seront en mesure de :

- Comprendre les concepts de la télédétection et ce que sont les images, données et produits satellitaires
- Avoir une vision de l'écosystème de l'usage des données et produits satellitaires pour les politiques publiques
- Connaître les ressources d'accompagnement autour de l'usage des données et produits satellitaires
- Connaître le périmètre d'application

### Cible

Cette formation s'adresse aux personnes désirant découvrir ce que sont les applications satellitaires et ce qu'elles peuvent apporter pour suivre l'état de l'environnement et pour la définition et le suivi des politiques publiques (Dreal/DDT/Ministères/Cerema (+ potentiellement autres établissements publics))

### Planification

Du 24/09/2024 matin au 24/09/2024 après-midi (CVRH de Paris)

## Le logiciel "R" - Préparation des données - Module 2

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-2088-5

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



### Objectifs

Rendre les stagiaires autonomes en matière de pré-traitement des données avec le logiciel R.

Être en capacité : d'explorer les données, de les comprendre, de les structurer, de les croiser et les enrichir avec des données externes pour les préparer à des traitements statistiques. La préparation des données est une étape fondamentale pour faciliter la réalisation des analyses statistiques.

Les stagiaires sont invités à venir munis de leurs propres fichiers de données pour pratiquer à partir d'exemples concrets.

### Cible

Les chargés de mission, chargés d'études, statisticiens et géomaticiens qui traitent des données et plus généralement, tout agent ayant à analyser, utiliser et diffuser des données.

### Planification

Du 27/06/2024 matin au 28/06/2024 après-midi (CVRH de Paris - Choisy)

### PEC APAE - examen professionnel - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-185-8

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.

#### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter à l'examen professionnel permettant l'accès au grade d'attaché principal de l'administration de l'État.

#### Planification

Du 18/06/2024 matin au 18/06/2024 après-midi (Cvrh de Paris- Paris 13e (COMPLET))

### PEC APAE - examen professionnel - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-185-9

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.

#### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter à l'examen professionnel permettant l'accès au grade d'attaché principal de l'administration de l'État.

#### Planification

Du 21/06/2024 matin au 28/06/2024 après-midi (Cvrh de Paris - en distanciel)

### PEC RAEP - TOUS PUBLICS B - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°  
24-3859-50

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP\* pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.  
\*Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle

#### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter au concours/examen professionnel du grade visé.

#### Planification

Du 12/06/2024 matin au 12/06/2024 après-midi (en distanciel)

### PEC RAEP - TOUS PUBLICS B - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°  
24-3859-40

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP\* pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.  
\*Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle

#### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter au concours/examen professionnel du grade visé.

#### Planification

Du 13/06/2024 matin au 13/06/2024 après-midi (en distanciel)

### PEC RAEP - TOUS PUBLICS B - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

Durée : 1.0 jour(s)

Session n°  
24-3859-41

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP\* pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.  
\*Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle

#### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter au concours/examen professionnel du grade visé.

#### Planification

Du 27/06/2024 matin au 27/06/2024 après-midi (en distanciel)

## PEC RAEP - TOUS PUBLICS B - Anticiper la rédaction du dossier RAEP

**Durée : 1.0 jour(s)**

Session n°

24-3859-42

CVRH de Paris et

Antenne La Défense



### Objectifs

Cette préparation doit permettre aux stagiaires d'élaborer eux-mêmes leur dossier RAEP\* pour en faire un support efficace sur lequel s'appuyer lors de l'entretien avec le jury.

\*Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle

### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter au concours/examen professionnel du grade visé.

### Planification

Du 04/07/2024 matin au 04/07/2024 après-midi (en distanciel)

## PEC Catégories A - écrits

### Préparation au Tour extérieur des administrateurs de l'Etat 2023/2024

**Durée : 0.5 jour(s)**

Session n°

24-4125-51

CVRH de Paris et

Antenne La Défense

### Objectifs

- acquérir une méthodologie pour la constitution du dossier ;
- s'entraîner à l'audition dans les conditions réelles.

### Cible

Les agents de l'administration centrale ou des services déconcentrés des MTE-MCT-Mer souhaitant se préparer au Tour extérieur des administrateurs de l'Etat.

### Planification

Du 03/06/2024 matin au 03/06/2024 après-midi (Arche Sud La Défense)

### Préparation au Tour extérieur des administrateurs de l'Etat 2023/2024

**Durée : 1.0 jour(s)**

Session n°

24-4125-34

CVRH de Paris et

Antenne La Défense

### Objectifs

- acquérir une méthodologie pour la constitution du dossier ;
- s'entraîner à l'audition dans les conditions réelles.

### Cible

Les agents de l'administration centrale ou des services déconcentrés des MTE-MCT-Mer souhaitant se préparer au Tour extérieur des administrateurs de l'Etat.

### Planification

Du 10/06/2024 matin au 10/06/2024 après-midi (La Défense (M5 - oral pour tous))

### Préparation au Tour extérieur des administrateurs de l'Etat 2023/2024

**Durée : 1.0 jour(s)**

Session n°

24-4125-35

CVRH de Paris et

Antenne La Défense

### Objectifs

- acquérir une méthodologie pour la constitution du dossier ;
- s'entraîner à l'audition dans les conditions réelles.

### Cible

Les agents de l'administration centrale ou des services déconcentrés des MTE-MCT-Mer souhaitant se préparer au Tour extérieur des administrateurs de l'Etat.

### Planification

Du 11/06/2024 matin au 11/06/2024 après-midi (La Défense (M5 - oral pour tous))

### Préparation au Tour extérieur des administrateurs de l'Etat 2023/2024

**Durée : 1.0 jour(s)**

Session n°

24-4125-52

CVRH de Paris et

Antenne La Défense

### Objectifs

- acquérir une méthodologie pour la constitution du dossier ;
- s'entraîner à l'audition dans les conditions réelles.

### Cible

Les agents de l'administration centrale ou des services déconcentrés des MTE-MCT-Mer souhaitant se préparer au Tour extérieur des administrateurs de l'Etat.

### Planification

Du 17/06/2024 matin au 17/06/2024 après-midi (Arche Sud La Défense)

### Préparation au Tour extérieur des administrateurs de l'Etat 2023/2024

**Durée : 1.0 jour(s)**

Session n°

24-4125-37

CVRH de Paris et

Antenne La Défense

### Objectifs

- acquérir une méthodologie pour la constitution du dossier ;
- s'entraîner à l'audition dans les conditions réelles.

### Cible

Les agents de l'administration centrale ou des services déconcentrés des MTE-MCT-Mer souhaitant se préparer au Tour extérieur des administrateurs de l'Etat.

### Planification

Du 18/06/2024 matin au 18/06/2024 après-midi (La Défense (M5 - oral pour tous))

## Préparation au Tour extérieur des administrateurs de l'Etat 2023/2024

**Durée : 1.0 jour(s)**

Session n°  
24-4125-38

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

### Objectifs

- acquérir une méthodologie pour la constitution du dossier ;
- s'entraîner à l'audition dans les conditions réelles.

### Cible

Les agents de l'administration centrale ou des services déconcentrés des MTE-MCT-Mer souhaitant se préparer au Tour extérieur des administrateurs de l'Etat.

### Planification

Du 24/06/2024 matin au 24/06/2024 après-midi (La Défense (M5 - oral pour tous))

## PEC Catégories B - écrits

### PEC SACDD/TSSD/TSE « Répondre à une série de deux à quatre questions, à partir d'un dossier documentaire »

**Durée : 2.5 jour(s)**

Session n°  
24-1503-42

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



### Objectifs

- La formation est destinée à préparer les candidats pour qu'ils soient en mesure :
- de s'approprier la méthode de préparation personnelle en l'adaptant aux enjeux des nouvelles épreuves,
  - de comprendre et d'analyser correctement le sens des questions posées sur le contenu de ce dossier,
  - d'exploiter le dossier documentaire pour en dégager les idées essentielles : repérer les documents-clés, lire et exploiter les documents fournis (en particulier détecter les idées principales et structurantes pour les sujets à traiter, selon une méthode de lecture sélective),
  - de formaliser des réponses structurées, argumentées et rédigées selon la forme adaptée à la consigne et dans les délais impartis,
  - de s'entraîner à l'épreuve en bénéficiant d'un corrigé-type,
  - de disposer d'une vue d'ensemble de l'offre complémentaire à la PEC (VASCO notamment).

### Cible

Agents des MTES-MCT et de ses établissements publics remplissant les conditions pour se présenter aux concours/examens professionnels comportant ce type d'épreuve écrite.

### Planification

Du 06/06/2024 matin au 28/06/2024 après-midi (CVRH de Paris - PRESENTIEL COMPLET)

## PEC Catégories B - Oral

### PEC SACDD classe supérieure - Préparation à l'oral

**Durée : 2.0 jour(s)**

Session n° 24-184-11

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



### Objectifs

La formation est destinée à préparer les candidats à répondre aux attentes du jury tant au niveau de la présentation de l'exposé oral qu'au niveau des échanges qui suivront.

### Cible

Tout agent du MTES-MCT remplissant les conditions pour se présenter au concours/examen professionnel permettant l'accès au grade de SACDD classe normale/classe supérieure et ayant réussi l'admissibilité.

### Planification

Du 11/06/2024 matin au 12/06/2024 après-midi (CVRH de Paris (admissibles conc.int. SACS\_CTT))

### Eco-énergie tertiaire : les obligations d'économie d'énergie dans le secteur tertiaire

Durée : 1.5 jour(s)

Session n° 24-3279-3

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en mesure de comprendre et maîtriser l'ensemble des dispositions du dispositif Eco Energie Tertiaire :

- enjeux et grands principes d'une stratégie de diminution des consommations énergétiques ;
- définition du secteur tertiaire ;
- éco-énergie-tertiaire : textes régissant le dispositif ;
- ressources documentaires à disposition ;
- agents chargés du portage, du suivi et du contrôle.

#### Cible

Cette formation s'adresse aux agents du Ministère de la Transition Écologique et de la Cohésion des Territoires (MTECT) missionnés sur le dispositif « Éco Énergie Tertiaire » auprès des assujettis publics ou privés :

- agents chargés des missions de portage au niveau des territoires,
- agents chargés des missions de suivi et de contrôle prévues par la loi,
- gestionnaires des bâtiments gérés par les services de l'État en interministériel assujettis à Eco-énergie-tertiaire (Etat assujetti).

Cette formation est également ouverte, sous réserve de places disponibles, aux agents d'autres ministères concernés par cette obligation et éventuellement les collectivités territoriales dans le cadre d'un partenariat avec le CNFPT.

Il est nécessaire d'avoir suivi le webinar de présentation d'Eco-énergie-tertiaire, organisé par le MTECT (durée : 2h).

Replay :

<https://playback.lifesize.com/#/publicvideo/54fe6985-7236-4d85-abde-eb79c90541f3?vcpubtoken=90cd65d8-1cf9-4c83-bbd7-e07d607686de>

Pour les agents n'ayant pas de connaissances dans le domaine du bâtiment, il est recommandé d'avoir également suivi au préalable la formation sur les connaissances générales en bâtiment (n°23-3654).

#### Planification

Du 25/06/2024 matin au 26/06/2024 matin (A distance - organisateur Cvrh Paris)

### Intégrer la diversité et la lutte contre les discriminations dans son management

Durée : 0.2 jour(s)

Session n° 24-4670-1

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

- Connaître sa responsabilité et celle de la direction en matière de diversité et de lutte contre les discriminations
- Savoir traiter les situations de discrimination et mobiliser le dispositif de signalement interne
- Mettre en place des pratiques organisationnelles et managériales non discriminantes
- Participer à la promotion des politiques de diversité et de non-discrimination au sein de son équipe

#### Cible

Personnels d'encadrement

#### Planification

Du 25/06/2024 matin au 25/06/2024 après-midi (À distance)

## Gestion des ressources humaines - Gestion administrative et paye

### Connaître les fondamentaux de la gestion administrative

Durée : 4.0 jour(s)

Session n° 24-122-3

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

- Connaître le statut général de la fonction publique et les principes généraux de la gestion des personnels de l'État ;
- Connaître les statuts spécifiques des agents gérés ;
- Maîtriser les bases juridiques et réglementaires nécessaires pour accomplir la gestion administrative (statut général, hiérarchie des normes, recrutement, positions administratives, déroulement de la carrière, congés et temps de travail, gestion des agents non titulaires, cessation d'activité, dossier individuel de l'agent...) et savoir les mettre en œuvre.

#### Cible

Les gestionnaires RH en services employeurs (ministériels et en SGC-D) et en bureaux de gestion GA-Paye ; les formateurs SIRH RenoIRH et RGP Primes, les personnels encadrants de la filière GA-Paye et RH de proximité.

#### Planification

Du 03/06/2024 matin au 11/06/2024 après-midi (Grande Arche Sud - La Défense)

## Hygiène - Sécurité - Prévention

### Formation aux risques psychosociaux des membres de CSA

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-162-16

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

- Se repérer dans les définitions et le cadre réglementaire ;
- Connaître le rôle et l'intervention de la formation spécialisée du CSA sur ce type particulier de risques professionnels ;
- Connaître les facteurs de risques et savoir les repérer dans le service ;
- Comprendre son champ d'action, les acteurs clés et les leviers d'actions ;
- Appréhender les principales étapes d'une démarche de prévention des risques psychosociaux.

#### Cible

Les membres représentants des personnels au sein des CSA locaux des MTECT-MTE ; les membres de l'administration siégeant dans les formations spécialisées des CSA locaux.

#### Planification

Du 25/06/2024 matin au 26/06/2024 après-midi (Site Grande Arche La Défense)

### Formation aux risques psychosociaux des membres de CSA

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-162-17

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

- Se repérer dans les définitions et le cadre réglementaire ;
- Connaître le rôle et l'intervention de la formation spécialisée du CSA sur ce type particulier de risques professionnels ;
- Connaître les facteurs de risques et savoir les repérer dans le service ;
- Comprendre son champ d'action, les acteurs clés et les leviers d'actions ;
- Appréhender les principales étapes d'une démarche de prévention des risques psychosociaux.

#### Cible

Les membres représentants des personnels au sein des CSA locaux des MTECT-MTE ; les membres de l'administration siégeant dans les formations spécialisées des CSA locaux.

#### Planification

Du 19/11/2024 matin au 20/11/2024 après-midi (Site Grande Arche La Défense)

## Formation des membres des formations spécialisées et des membres des CSA

**Durée : 3.0 jour(s)**

**Session n° 24-166-20**

**CVRH de Paris et**

**Antenne La Défense**



### Objectifs

Maîtriser les règles relatives à l'hygiène et à la sécurité ainsi que les modifications intervenues dans les textes réglementaires ; comprendre le fonctionnement du CSA et en connaître les moyens ; exercer les attributions qui lui sont confiées.

### Cible

Les membres titulaires et suppléants du CSA; les membres de l'administration siégeant au CSA et les membres de l'administration participant aux travaux de préparation et de suivi du CSA.

### Planification

Du 23/09/2024 matin au 25/09/2024 après-midi

## Management, conduite de projets, animation de réseaux

### La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs (les fondamentaux du management)

**Durée : 5.0 jour(s)**

**Session n° 24-2244-1**

**CVRH de Paris et**

**Antenne La Défense**

### Objectifs

Les participants devront acquérir les connaissances sur lesquelles fonder une stratégie simple de management. Ils sauront analyser une situation professionnelle et choisir dans le registre simplifié qui leur sera offert les outils les mieux adaptés pour traiter la situation.

Ils devront se positionner dans leur environnement professionnel et apprendre à interagir avec lui.

Ils connaîtront les réseaux sur lesquels s'appuyer et les ressources mises à leur disposition (hiérarchie, collègues, ressources...).

### Cible

Cadres en position de n+1 (chefs de pôle, chef de cellule...) et de n+2 (chefs de service, ..).

Une incompatibilité : un cadre N+1 et un cadre N+2 du même service avec lien managérial.

### Planification

Du 17/09/2024 matin au 17/10/2024 après-midi (CVRH PARIS)

### La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs (les fondamentaux du management)

**Durée : 5.0 jour(s)**

**Session n° 24-2244-2**

**CVRH de Paris et**

**Antenne La Défense**



### Objectifs

Les participants devront acquérir les connaissances sur lesquelles fonder une stratégie simple de management. Ils sauront analyser une situation professionnelle et choisir dans le registre simplifié qui leur sera offert les outils les mieux adaptés pour traiter la situation.

Ils devront se positionner dans leur environnement professionnel et apprendre à interagir avec lui.

Ils connaîtront les réseaux sur lesquels s'appuyer et les ressources mises à leur disposition (hiérarchie, collègues, ressources...).

### Cible

Cadres en position de n+1 (chefs de pôle, chef de cellule...) et de n+2 (chefs de service, ..).

Une incompatibilité : un cadre N+1 et un cadre N+2 du même service avec lien managérial.

### Planification

Du 19/11/2024 matin au 19/12/2024 après-midi (CVRH PARIS)

### Le management hybride

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-4027-1**

**CVRH de Paris et**

**Antenne La Défense**

### Objectifs

S'approprier les bonnes pratiques du manager hybride.

Motiver et favoriser l'engagement de collaborateurs en présentiel et à distance.

Garantir la collaboration et la dynamique d'équipe

### Cible

Managers

### Planification

Du 26/09/2024 matin au 27/09/2024 après-midi (CVRH PARIS)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-183

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 05/06/2024 matin au 05/06/2024 matin (La Défense - Grande Arche)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-184

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 13/06/2024 matin au 13/06/2024 après-midi (La Défense - Grande Arche)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-182

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 14/06/2024 matin au 14/06/2024 après-midi (La Défense - Grande Arche)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4343-186

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 19/06/2024 matin au 19/06/2024 matin (La Défense - Grande Arche)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

**Durée : 0.5 jour(s)**

Session n°

24-4343-187

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 21/06/2024 matin au 21/06/2024 matin (La Défense - Grande Arche)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

**Durée : 0.5 jour(s)**

Session n°

24-4343-180

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 26/06/2024 matin au 26/06/2024 après-midi (La Défense - Grande Arche)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

**Durée : 0.5 jour(s)**

Session n°  
24-4343-185

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 27/06/2024 matin au 27/06/2024 matin (La Défense - Grande Arche)

## S1 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique- Atelier de sensibilisation

**Durée : 0.5 jour(s)**

Session n°  
24-4343-188

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

### Objectifs

L'atelier d'une durée indicative de 4h environ s'appuie sur une pédagogie active mobilisant l'intelligence collective. Il sera constitué d'apports théoriques, thématiques et scientifiques rigoureux avec une portée opérationnelle (articulation théorie/pratique).

L'intelligence collective permettra que les stagiaires interagissent les uns les autres dans le cadre des travaux proposés lors de la formation.

Les interactions doivent permettre l'acquisition de connaissances scientifiques sur les trois crises [Climat-Biodiversité-Ressources], les ordres de grandeur, causes et conséquences des crises, neutralité carbone, modèles de société, éco-responsabilité, conduite du changement des pratiques et modes de vies, ...). L'objectif est ainsi de permettre aux participants d'apprécier ces situations complexes que sont les crises écologiques, en premier lieu à partir de la crise climatique, mais en intégrant les liens avec les crises de l'effondrement de la biodiversité et de l'épuisement des ressources naturelles.

Cette séquence S1 fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique. Les cadres ayant déjà suivi l'atelier Fresque du Climat ou l'atelier Fresque de la Biodiversité ne sont pas astreints à suivre la séquence S1.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.

Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 28/06/2024 matin au 28/06/2024 après-midi (La Défense - Grande Arche)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

**Durée : 0.5 jour(s)**

Session n°

24-4344-147

**CVRH de Paris et**

**Antenne La Défense**

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 04/06/2024 après-midi au 04/06/2024 après-midi (La Défense - Grande Arche)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

**Durée : 0.5 jour(s)**

Session n°

24-4344-149

**CVRH de Paris et**

**Antenne La Défense**

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 12/06/2024 matin au 12/06/2024 après-midi (La Défense - Grande Arche)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

**Durée : 0.5 jour(s)**

Session n°

24-4344-148

**CVRH de Paris et**

**Antenne La Défense**

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 17/06/2024 après-midi au 17/06/2024 après-midi (La Défense - Grande Arche)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-151

CVRH de Paris et

Antenne La Défense

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 18/06/2024 matin au 18/06/2024 après-midi (La Défense - Grande Arche)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-150

CVRH de Paris et

Antenne La Défense

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 24/06/2024 matin au 24/06/2024 après-midi (La Défense - Grande Arche)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

Durée : 0.5 jour(s)

Session n°

24-4344-152

CVRH de Paris et

Antenne La Défense

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN.  
Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 01/07/2024 après-midi au 01/07/2024 après-midi (La Défense - Grande Arche)

## S2 - Formation des cadres supérieurs à la transition écologique - Atelier de mise en pratique de leviers d'accélération de la transition écologique

**Durée : 0.5 jour(s)**

Session n°

24-4344-154

**CVRH de Paris et**

**Antenne La Défense**

### Objectifs

La séquence 2a vous permettra d'approfondir la séquence S1 à partir d'un exposé et d'un échange avec un expert reconnu d'une des 3 crises au niveau régional ou national. La séquence S2a sera collective, prioritairement au niveau d'un service. Vous pourrez consolider la sensibilisation acquise au niveau de la séquence S1 par une présentation illustrée de cas concrets sur l'une des 3 crises. Vous pourrez poser vos questions à l'expert.

La séquence S2a fait partie du socle obligatoire de formation à la transition écologique.

### Cible

Les cadres supérieurs de l'administration centrale et des services déconcentrés du pôle ministériel MTECT-MTE-Mer à savoir : DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL adjoint; chef de service en DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service adjoints en REAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chargé de mission TE ou équivalent auprès des DREAL, DEAL, DIR, DIRM, DRIEAT, DRIHL; chef de service, chefs de services adjoints, sous-directeur, sous-directeur adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de bureau en administration centrale; directeur de SCN, directeur adjoint de SCN, chef de service ou de département dans un SCN, adjoint à un chef de service ou de département dans un SCN. Les cadres supérieurs de DDI sont pris en charge par le Ministère de l'intérieur. Les cadres supérieurs des établissements publics du pôle ministériel sont pris en charge par leur établissement.

### Planification

Du 02/07/2024 matin au 02/07/2024 après-midi (La Défense - Grande Arche)

## Ateliers managériaux

**Durée : 1.0 jour(s)**

Session n° 24-4577-5

**CVRH de Paris et**

**Antenne La Défense**



### Objectifs

### Cible

### Planification

Du 03/06/2024 après-midi au 03/06/2024 après-midi (CVRH PARIS)

### FLUMILOG

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-1359-3

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Comprendre et savoir utiliser l'outil FLUMILOG, développé par l'INERIS:  
Calculer les distances d'effet associées à l'incendie des cellules d'entrepôt.

#### Cible

Inspecteurs des DREAL en charge de la thématique incendie dans les entrepôts.

#### Planification

Du 03/10/2024 matin au 03/10/2024 après-midi (cvrh de Paris)

### NATECH - journée FOUORE (Prévention des risques d'origine naturelle dans les ICPE)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-2372-1

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Appréhender la politique de maîtrise des conséquences des phénomènes naturels dans les ICPE et en comprendre les conséquences en termes de prévention suivi des équipements, barrières, etc.). Cette formation, initialement de 3 jours, a été scindée en 3 journées indépendantes consécutives mais il est vivement recommandé de les suivre toutes les 3 : foudre, inondation, séisme.

#### Cible

Inspecteurs des installations classées

#### Planification

Du 18/06/2024 matin au 18/06/2024 après-midi (CVRH DE PARIS)

### Prévention du risque incendie dans les ICPE

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-2374-4

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

-appréhender la politique de maîtrise du risque incendie en France, le cadre réglementaire et le vocabulaire associé,  
-connaître les dispositions techniques liées à la maîtrise des incendies au sein des sites industriels.

#### Cible

Inspecteurs des installations classées

#### Planification

Du 13/11/2024 matin au 14/11/2024 après-midi (paris)

### NATECH - journée INONDATION (Prévention des risques d'origine naturelle dans les ICPE)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-3378-1

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Appréhender la politique de maîtrise des conséquences des phénomènes naturels dans les ICPE et en comprendre les conséquences en termes de prévention suivi des équipements, barrières, etc.). Cette formation, initialement de 3 jours, a été scindée en 3 journées indépendantes consécutives mais il est vivement recommandé de les suivre toutes les 3 : foudre, inondation, séisme.

#### Cible

Inspecteurs des installations classées

#### Planification

Du 20/06/2024 matin au 20/06/2024 après-midi (CVRH DE PARIS)

### NATECH - journée SEISME (Prévention des risques d'origine naturelle dans les ICPE)

Durée : 1.0 jour(s)

Session n° 24-3379-1

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Appréhender la politique de maîtrise des conséquences des phénomènes naturels dans les ICPE et en comprendre les conséquences en termes de prévention suivi des équipements, barrières, etc.). Cette formation, initialement de 3 jours, a été scindée en 3 journées indépendantes consécutives mais il est vivement recommandé de les suivre toutes les 3 : foudre, inondation, séisme.

#### Cible

Inspecteurs des installations classées

#### Planification

Du 19/06/2024 matin au 19/06/2024 après-midi (CVRH DE PARIS)

## Prévention des risques

### IED - Réexamen et meilleures techniques disponibles - Mise en œuvre de la directive IED

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-2094-3

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Savoir prendre en compte les exigences du chapitre II de la directive IED dans la rédaction des prescriptions des nouvelles autorisations et lors de l'opération de réexamen périodique des autorisations (ex - bilan de fonctionnement).

Cette formation fait partie de la formation de base des inspecteurs des installations classées. Ce stage est l'équivalent actualisé du stage « IPPC – bilan de fonctionnement », il est donc inutile de le suivre si ce dernier a déjà été suivi.

#### Cible

Tout inspecteur des installations classées en charge d'établissements industriels entrant dans le champ du chapitre II de la directive IED (concernés par la nomenclature « 3000 ») à l'exclusion des établissements d'élevages, notamment en DREAL, en DD(CS)PP ou au CGA.

#### Planification

Du 03/06/2024 matin au 04/06/2024 après-midi (Paris, en présentiel - >(SESSION COMPLETE au 29fev))

### IED - Réexamen et meilleures techniques disponibles - Mise en œuvre de la directive IED

Durée : 2.0 jour(s)

Session n° 24-2094-4

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Savoir prendre en compte les exigences du chapitre II de la directive IED dans la rédaction des prescriptions des nouvelles autorisations et lors de l'opération de réexamen périodique des autorisations (ex - bilan de fonctionnement).

Cette formation fait partie de la formation de base des inspecteurs des installations classées. Ce stage est l'équivalent actualisé du stage « IPPC – bilan de fonctionnement », il est donc inutile de le suivre si ce dernier a déjà été suivi.

#### Cible

Tout inspecteur des installations classées en charge d'établissements industriels entrant dans le champ du chapitre II de la directive IED (concernés par la nomenclature « 3000 ») à l'exclusion des établissements d'élevages, notamment en DREAL, en DD(CS)PP ou au CGA.

#### Planification

Du 09/12/2024 matin au 10/12/2024 après-midi (Paris, en présentiel - Porte de Choisy (dates modifiées))

## Prévision des crues

### Météorologie - Etude de cas

Durée : 4.0 jour(s)

Session n° 24-1397-2

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Avoir une connaissance des éléments de météo nécessaires aux prévisionnistes de crues

Description :

1. Rappels de météo générale, frontologie, Systèmes convectifs
2. Situations météorologiques types
3. Prévision et observation opérationnelles des précipitations

#### Cible

Agent des services de prévision des crues expérimenté

Tout nouvel arrivant, n'ayant pas déjà une expérience significative dans le domaine ou une formation initiale permettant de s'en affranchir, doit impérativement avoir suivi les deux modules d'initiation (1) et (2) avant de s'inscrire dans l'un des modules spécialisés, dont celui-ci sur la météo.

#### Planification

Du 19/11/2024 matin au 22/11/2024 après-midi (CVRH DE PARIS)

## Risques naturels

### Cadre d'exercice de la police de la sécurité des ouvrages hydrauliques

Durée : 0.0 jour(s)

Session n° 24-1879-2

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Connaître les outils législatifs et réglementaires grâce auxquels on précise à un gestionnaire d'ouvrage hydraulique ses obligations en matière de sécurité de l'ouvrage  
Connaître les outils législatifs et réglementaires grâce auxquels on sanctionne un manquement à la législation ou à la réglementation  
Savoir articuler les procédures administratives et les règles de sécurité issues du décret 2007-1735 tant en ce qui concerne la fixation des obligations précises (savoir rédiger un arrêté complémentaire ; connaître le logiciel Cascade dans lequel existe des modèles de décision) destinées à connaître ou rétablir le niveau de sûreté d'un ouvrage, qu'en ce qui concerne les sanctions en cas de manquements (introduction aux sanctions administratives et pénales - rédaction d'un arrêté de mise en demeure etc.)

Fixer des éléments de politique répressive des manquements

Savoir proposer au préfet des décisions lourdes (retrait d'autorisation) lorsque des circonstances graves l'exigent

En association avec la formation « dispositions répressives du code de l'environnement », obtenir le commissionnement d'inspecteur de l'environnement dans la spécialité « contrôle de la sécurité des ouvrages hydrauliques »

#### Cible

Inspecteur de la sécurité des ouvrages hydrauliques nouvellement affectés ou en parcours de commissionnement au titre de la police de l'eau dans la spécialité « police de la sécurité des ouvrages hydrauliques ».

#### Planification

Du 05/11/2024 matin au 08/11/2024 après-midi (cvrh de Paris)

### Fondamentaux de la mission RDI en milieu fluvial

Durée : 4.0 jour(s)

Session n° 24-3314-2

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Permettre aux agents en charge de la mission de Référents Départementaux Inondation ( RDI ) en DDTM, d'acquérir les 1ère bases nécessaires à l'accomplissement de leur mission

#### Cible

Les agents de DDTM en charge de la mission RDI, en prise de poste ou en recherche d'un rebalayage de l'ensemble des facettes du métier

#### Planification

Du 07/10/2024 matin au 10/10/2024 après-midi (cvrh de Paris)

### PPRN un outil pour une stratégie globale de prévention

Durée : 3.0 jour(s)

Session n° 24-3479-2

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

Savoir présenter la politique de prévention des risques naturels et le rôle du PPRN au sein de cette politique, Identifier les acteurs et savoir se positionner face à ces derniers, Connaître la procédure d'élaboration d'un PPRN et sa méthode

#### Cible

Agents de l'état responsables des services techniques et juridiques concernés par les PPRN, les chargés de mission risques des services extérieurs du MTES (DREAL, DDT, DDTM, CEREMA), des préfectures, des services de la protection civile et de la gendarmerie

#### Planification

Du 11/09/2024 matin au 13/09/2024 après-midi (PARIS LA DEFENSE)

## Risques technologiques

### Elaboration et mise en oeuvre des PPRT

Durée : 4.0 jour(s)

Session n° 24-2093-1

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

L'objectif de ce stage est d'apporter aux différents services (DDT, DREAL, Cerema, préfectures) les éléments de référence utiles qui leur permettront d'élaborer, dans les meilleures conditions possibles, les PPRT.

#### Cible

Cette formation est à destination des agents des DDT, DREAL, et du Cerema en charge de l'élaboration des PPRT. Elle est également ouverte aux agents des préfectures travaillant sur cette thématique.

#### Planification

Du 07/10/2024 matin au 10/10/2024 après-midi (cvrh de Paris)

### Module 1 - Initiation au paysage - Prendre en compte le paysage dans les politiques publiques

**Durée : 1.0 jour(s)**

**Session n° 24-2687-7**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

#### Objectifs

- appréhender les différentes notions de la Convention du conseil de l'Europe sur le paysage ;
- avoir une compréhension du paysage comme outil de projet de territoire ;
- faire appel à des outils de connaissance (Atlas, OPP, Géoportail...) et des outils de projet ;
- identifier les partenaires et acteurs du paysage et de l'aménagement ;
- avoir un aperçu des politiques publiques du paysage et connaître les politiques de gestion, de protection et de développement (Grands Sites, PNR, volet paysager des documents de planification, plan de paysage...).

#### Cible

Les agents visés par cette formation sont :

- les agents en DREAL et/ou DDT souhaitant intégrer la culture du paysage dans leurs missions, tel que l'aménagement, la planification, les autorisations d'urbanisme, l'habitat et la construction, la biodiversité, les risques, l'énergie, l'agriculture, le développement rural, le prospectif territorial.
- des agents des collectivités territoriales et d'autres ministères pourront être admis à ces formations

Pas de pré-requis nécessaires.

#### Planification

Du 05/11/2024 matin au 05/11/2024 après-midi (CVRH de Paris)

### Réglementation de l'affichage publicitaire extérieur - module initiation

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-350-1**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**



#### Objectifs

Connaître ses champs d'intervention en fonction de la nouvelle répartition des compétences en matière d'instruction des demandes et de police publicitaire :

- Appliquer la réglementation nationale de la publicité (RNP) en fonction des prescriptions applicables par catégorie de dispositif ;
- Instruire les demandes d'autorisation et de déclaration préalables ;
- Mettre en œuvre les processus de verbalisation et les procédures de sanctions administrative et pénale ;
- Conseiller et accompagner les collectivités pour la réalisation de RLP en présentant les enjeux et champs d'intervention, et en les renseignant sur le processus d'élaboration.

#### Cible

- Agents en charge des missions liées à la réglementation de la publicité ;
- Agents qui se trouvent confrontés à la réglementation de la publicité de manière connexe à leurs missions ;
- 1er module du parcours de commissionnement d'un inspecteur de l'environnement pour la spécialité police de la publicité (s'adresse en priorité aux agents exerçant des missions de police de la publicité devant être commissionnés à ce titre).

#### Planification

Du 04/06/2024 matin au 05/06/2024 après-midi (En distanciel)

### Conduite anti-agression (conduite de personnalités)

**Durée : 3.0 jour(s)**

**Session n° 24-3643-5**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

#### Objectifs

Conception et réalisation d'une formation "Conduite de personnalités" dans le cadre de la professionnalisation des conducteurs des cabinets ministériels (Ministère de la transition écologique, Ministère de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales et Ministère de la Mer).

#### Cible

Les chauffeurs des cabinets ministériels en matière de conduite et de protection de personnalités, dans le cadre de leurs missions.

#### Planification

Du 29/07/2024 matin au 31/07/2024 après-midi (Le Mans)

## Instruction et registre des entreprises de transport routier

### Formation à la réglementation concernant les interdictions de circulation des poids-lourds à certaines périodes

**Durée : 2.0 jour(s)**

**Session n° 24-2655-1**

**CVRH de Paris et  
Antenne La Défense**

#### Objectifs

Connaître et savoir appliquer la réglementation spécifique en la matière, contribuer à l'harmonisation des pratiques au niveau régional et au niveau national, savoir instruire une demande et savoir communiquer

#### Cible

services instructeurs des DREAL/DEAL

#### Planification

Du 10/10/2024 matin au 11/10/2024 après-midi (paris)

### Le contenu du PLUi-PLU

Durée : 4.0 jour(s)

Session n° 24-341-6

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

- mieux accompagner les collectivités locales pour qu'elles produisent des PLU(i) de qualité en veillant à ce qu'ils soient sûrs juridiquement, porteurs d'une ambition pour le territoire et qu'ils déclinent les politiques publiques prioritaires en lien avec l'urbanisme (habitat, mobilité, environnement, agriculture, risques ...)
- avoir connaissance des apports de la réforme des loi ALUR et des réformes qui ont suivi dont la loi Climat et Résilience sur le contenu du PLU(i) ;
- connaître l'éventail des dispositions mobilisables par les collectivités dans un PLU ou un PLUi : (pour gérer le tissu urbain existant, ou pour faire émerger des projets d'aménagement durable), la portée de ces outils et leur intérêt ;
- connaître les spécificités du PLU intercommunal par rapport à un PLU pour inciter les collectivités à recourir à ce document.
- découvrir les spécificités de certains PLU(i) comme les PLUi-HD ...

#### Cible

La cible prioritaire est principalement constituée des chef.fes de service et d'unité, des chargé.es d'études planification en DDT(M), ainsi que les agent.es chargés du nouveau conseil au territoire. Peuvent aussi y être associés les personnels en DREAL, DEAL et du Cerema susceptibles d'intervenir sur les documents d'urbanisme. Enfin, il pourra être envisagé d'ouvrir la session à des stagiaires issus d'autres services de l'Etat ou de la fonction publique territoriale, dans une dynamique articulée avec le CNFPT selon les orientations locales.

#### Pré-requis

Il est indispensable que les stagiaires aient déjà des connaissances de base en urbanisme et planification, notamment en ayant suivi le module "Les fondamentaux de la planification de l'urbanisme" ou qu'ils puissent justifier de connaissances ou expériences dans ce domaine.

#### Planification

Du 09/09/2024 matin au 01/10/2024 après-midi (CVRH de Paris)

### Parcours de formation des instructeurs ADS

Durée : 11.0 jour(s)

Session n° 24-4216-7

CVRH de Paris et  
Antenne La Défense



#### Objectifs

- A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :
- Connaître les bases du métier d'instructeur « ADS » et le cadre législatif
  - Connaître les éléments clés de la composition des dossiers et les modalités d'instruction
  - Connaître les différentes étapes de procédure d'instruction
  - Prendre en main de manière autonome les dossiers simples
  - Connaître les principales fonctionnalités d'ADS 2007 en incluant celles liées à la Démat'ADS
  - Identifier les permis complexes et à enjeu

#### Cible

- En priorité, les agents des DDT(M) en prise de poste, impliqués dans l'instruction des dossiers ADS. La formation pourra être ouverte, selon le nombre de places disponibles, aux agents en préfecture dans le domaine du contrôle de légalité et aux agents des collectivités territoriales.

\*\*\*\*\*

- Il est conseillé d'avoir pris son poste dans le domaine depuis deux mois minimum à la date du début du stage

#### Planification

Du 16/09/2024 après-midi au 05/11/2024 après-midi (CVRH de Paris)

