

Soigner le départ d'un collaborateur

MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER
Liberté
Égalité
Fraternité

CMVRH/CEDIP
janvier 2021

Pourquoi?

- ☆ Pour **montrer à votre équipe** que chacun de ses membres est précieux



Pourquoi?

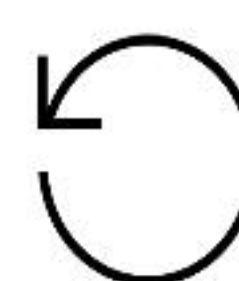
- ☆ Pour **remercier** le collaborateur partant de son **engagement**



Pourquoi?

- ☆ Pour l'inciter à **revenir**

recrutement
boomerang



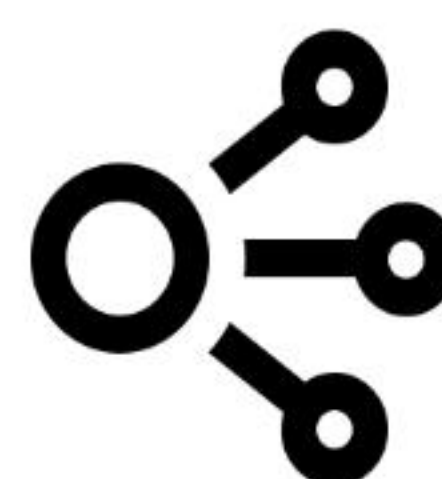
Pourquoi?

- ☆ Pour identifier avec lui les **pistes de progrès** quant au fonctionnement du service



Pourquoi?

- ☆ Pour faire de lui un **ambassadeur** de la marque employeur*



* image d'une structure auprès de ses employés et des candidats potentiels

Soigner le
départ d'un
collaborateur

Comment ?

- ☆ En organisant un
"entretien de départ"
pour anticiper et préparer



Comment ?

- ☆ En organisant la
transmission de ses savoirs



Comment ?

- ☆ En reconnaissant le
travail accompli et en le
valorisant
auprès du
collectif



Comment ?

- ☆ En programmant avec son
accord un moment
collectif
de convivialité



C'est possible en distanciel !