



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

RENCONTRES DE LA E FORMATION AIX EN PROVENCE 9 NOVEMBRE 2022

mentor

**Votre plateforme interministérielle
de formation en ligne**

Mentor : un programme interministériel de formation qui vise à repenser la manière d'appréhender la formation des agents publics

Une plateforme de formation en ligne **pour** *les ministères, les directions interministérielles, les écoles de service public, les plateformes régionales d'appui interministérielles à la GRH, les opérateurs publics de formation*

Le MTE partenaire Mentor depuis août 2022 dispose de son propre espace

La structuration et la co-construction d'une offre de formation élargie

Communauté permettant de répartir l'effort de production et de partager les compétences

Un plan d'accompagnement des agents

Un plan d'accompagnement des professionnels

Une communauté professionnelle apprenante

Pour quelles ambitions au niveau interministériel ?

*Lever les contraintes
(libre service,
accessible en tout
lieu, à tout moment
et sur tout appareil)*

Emancipation

Autonomisation

Responsabilisation

L'agent au cœur du
dispositif et acteur
du développement
de ses
compétences
professionnelles

Un accompagnement facilité pour le manager

FORMATION HYBRIDE

Associant présence et distance, elle propose un scénario pédagogique comprenant des activités individuelles, collectives, synchrones ou asynchrones.

FORMATION 100% EN LIGNE

Entièrement à distance, elle est accompagnée par des formateurs ou tuteurs (de type MOOC par exemple)

WEBINAIRE

Organisé sur un temps synchrone avec un outil numérique, il se déroule entièrement à distance. Une ou plusieurs interactions peuvent être proposées aux participants selon leur nombre.

CLASSE VIRTUELLE

Toujours sur un temps synchrone, la classe virtuelle permet à de petits groupes de participants d'échanger avec voix, vidéo. Ces regroupements sont l'occasion de créer des temps de formation, de régulation ou de travail entre pairs.

Selon quelles modalités ?

FORMATION EN AUTONOMIE

Disponible à tout moment pour se former sur le thème de son choix

PRÉSENTIEL ENRICH

En complément d'une action principalement en présentiel, les participants bénéficient d'un espace numérique de formation avec, par exemple, des questionnements en amont, des vidéos ou des ressources complémentaires ou un prolongement des échanges.

COMMUNAUTÉ PROFESSIONNELLE

Il s'agit d'un espace d'échange entre pairs. Inscrite dans la durée, elle vise la résolution d'une problématique métier ou la conduite d'un projet avec des travaux de mutualisation et de partage, de co-construction ou encore de retours d'expérience.

Quelles thématiques ?

Pour chaque collection un chef de file

Une structuration de l'offre de formation en collections

Lorsqu'un projet de formation est proposé, il convient d'identifier la collection à laquelle il répond. A noter qu'une formation peut être rattachée à plusieurs collections lorsque son contenu si prête.

01	Achat public	08	Préparation aux épreuves de Concours et des examens professionnels
02	Communication et services aux usagers	09	Ressources Humaines
03	Finances publiques, gestion budgétaire et financière	10	Techniques et affaires juridiques
04	Organisation et missions des ministères, de l'Etat et de l'Europe	11	Transformation de l'action publique
05	Langues	12	Transition écologique et développement durable
06	Management	13	Valeurs de la République
07	Numérique et systèmes d'information et de communication		

Collection valeurs de la République : 1 formation obligatoire pour tous les agents d'ici 2025

10 formations trouvées



Découvrir la prévention de la radicalisation :
du signalement à la prise en charge

Proposée par Direction générale de
l'Administration et de la Fonction publique



Les fondamentaux de la laïcité

Proposée par Direction générale de
l'Administration et de la Fonction publique



En quête d'intégrité : le jeu sérieux de
prévention de la corruption

Proposée par Direction générale de
l'Administration et de la Fonction publique

Collection transition écologique et développement durable



2 formations trouvées



Être éco-responsable dans son quotidien professionnel

Proposée par Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique



Les Fondamentaux des gaz à effet de serre

Proposée par Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique

Le pôle ministériel chef de file de la collection transition écologique...



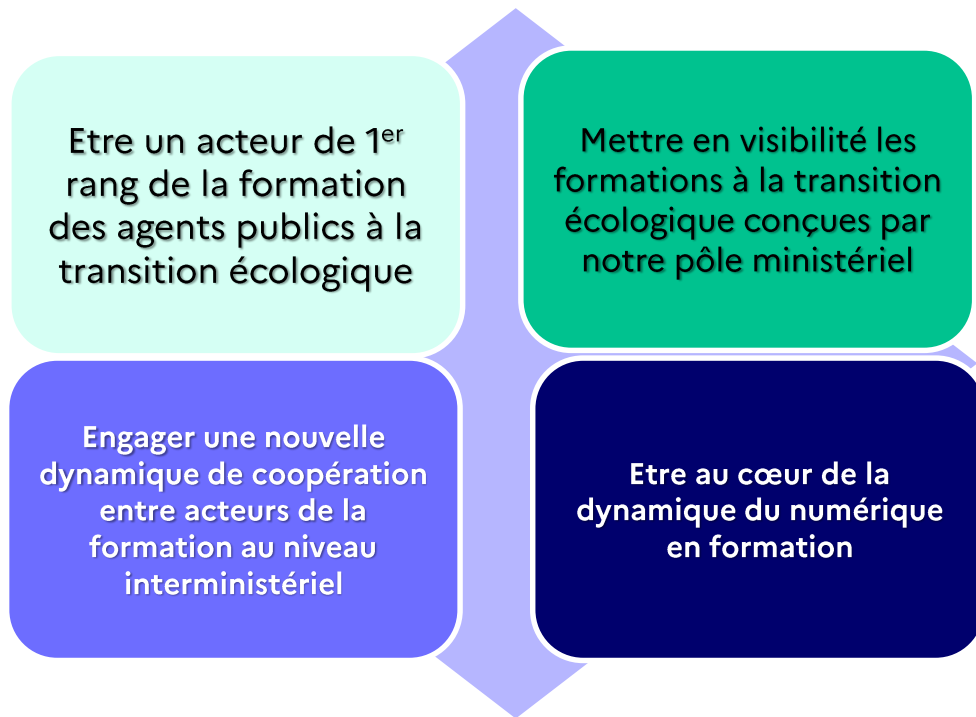
Le chef de file

Pour le ministère, un binôme de chefs de file
Martin BORTZMEYER Responsable de mission
"Enseignement aux enjeux environnementaux » -
CGDD
Cécile NICOL cheffe du bureau FORCQ 2 - DRH

Ses missions

- 1 Veille à la qualité, la pertinence et la cohérence des contenus au regard des priorités stratégiques de l'Etat
- 2 Identifie les besoins et le/les porteurs de projet en mesure d'y répondre
- 3 Vient en appui des porteurs de projet qui peuvent le solliciter au titre de son expertise métier
- 4 Valide le cadrage des projets dans le cadre des appels à projets
- 5 Labellise les formations sur son domaine d'expertise

... des opportunités à saisir



Le pôle ministériel gestionnaire de son propre espace...

Un accès à la plateforme Mentor de formations à distance avec une montée en puissance de l'offre en formations métiers pour les agents du pôle Ministériel* d'ici 2023

Depuis septembre 2022 les agents ont accès

Formations interministérielles

Formations ministérielles

80 formations réparties en collections IM en libre service

Environ 10 formations en libre service

De octobre à début 2023, ils auront accès à davantage de formations :

Formations interministérielles

Formations ministérielles

Près de 100 formations réparties en collections IM en libre service

Environ 40 formations :
- en libre service
- sur inscription

Un processus de transfert des formations en ligne sur SYFOADD** piloté pour aboutir à une fermeture de cette plateforme fin 2022.

* Agents AC/SD/DDI. Négociations en cours pour les agents des écoles et établissements sous tutelle du pôle ministériel ** plateforme ministérielle

Des opportunités à saisir

Repenser notre
stratégie éditoriale

Valoriser nos savoirs
faire

Réinterroger notre
approche du
numérique en
formation

Renforcer nos
collaborations avec
les opérateurs et
écoles du pôle
ministériel

S'il reste des points à éclaircir, je suis à votre disposition maintenant

Et si vos questions arrivent plus tard, une équipe à votre disposition.

Au sein de FORCQ 2, 2 cheffes de projets :

Chantal PASEK en charge de l'équipe projet déploiement Mentor

Jade CACCIARELLA en charge de la stratégie éditoriale

Au sein du CMA Guy VEDRENNE et Frédéric WAYMEL

Au sein du CMVRH : Isabelle ALLA et Xavier WAECHTER

Et les autres membres de l'équipe projet : DNUM et DSNUMRH