

L'IMMERSION PROFESSIONNELLE AU SERVICE DES PARCOURS ET DE LA MOBILITÉ

MATINALE RH

16 JUIN 2026 - CVRH DE NANTES

1

Dispositif

4 mots clés

- Décret 2022-1043, art. 9 à 12
- Plaquette et convention

- Découvrir
- Tester
- Sécuriser
- Evoluer

2

Outil au bénéfice multiple

- **Agent** : être acteur de son parcours - Se rassurer, tester un niveau d'attente - Créer du réseau
- **Manager** : faire respirer l'organisation - Attirer sur des métiers en tension
- **RH** : interface sécurisé - Fluidifier les parcours - Fidéliser les agents
- **Recruteur** : élargir la vision du candidat idéal - Rassurer, détromper ou valider une image - Sécuriser le recrutement
- **CMC** : redynamiser un accompagnement - Sortir un agent de l'impasse

3

Des pratiques innovantes

- Cafés métier et "Vis ma vie" (cohésion et réintégration)
- Immersions croisées & parcours interministériel
- Recrutement immersif
- Accueil de profils atypiques, reclassements
- Tests d'aptitude en milieu nouveau

4

Le paradoxe actuel...

Un outil pleinement opérationnel, créatif et polyvalent...

Mais un usage encore méconnu, sous-valorisé ou mal interprété !

5

Les freins à lever

- **Organisationnel** : manque de stratégie d'accueil pour ses propres agents & services sous tension (manque de temps)
- **Managérial** : crainte d'une obligation de recrutement (recrutement forcé)
- **Individuel** : peur de perte (salaire, environnement, repères) & mobilité géographique

6

Quelle stratégie adopter ?

- Communiquer
- Partager
- Présenter
- Organiser

= Une dynamique commune !

7

L'immersion...

Un levier puissant pour sécuriser les parcours, renforcer l'attractivité, et créer des coopérations interservices

8

Posture du CVRH

- Appui
- Facilitation
- Mise en réseau des acteurs RH

Aux côtés des agents et des services, dans une posture de soutien, d'écoute et de co-construction