Plan managérial

Pour un pôle ministériel humain, engagé et inspirant au service du développement durable des ressources humaines

Cliquer ici pour accéder à l'offre de formation

http://www.cmvrh.developpement-durable.gouv.fr/

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

Se professionnaliser au management en 2023

Consolider les compétences managériales tout au long du parcours professionnel

Les fondamentaux du management
Évoluer dans son management
Le manager, acteur RH
Égalité-laïcité, le management de la diversité
Le management en mode hybride
La conduite de projet
Offre de management sur la plateforme Mentor

Renforcer les dispositifs de soutien aux managers et développer une culture commune

L'offre complémentaire
Le CMVRH à vos côtés
Les outils de communication

MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER
Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat Général - DRH

Secrétariat Général - Direction des Ressources Humaines
Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines

Les fondamentaux du management

Posture

Motivation

Changement

Priorité Plan Managérial

Formation initiale obligatoire pour chaque primo-encadrant

Sont considérés comme primo-encadrants les agents qui :

- n'ont jamais encadré une équipe
- ont assuré une mission d'encadrement d'une durée inférieure à un an
- ont encadré des équipes dans des contextes autres que le service public.

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

Une formation initiale

La relation individulle et collective du manager avec ses collaborateurs
1 module de 2 jours + 1 module de 3 jours

- Comprendre et adapter son mode de management aux situations rencontrées dans différents contextes professionnels
- Savoir écouter ses collaborateurs et développer ses compétences relationnelles
- Être capable d'analyser son organisation comme un système complexe pour pouvoir agir
- Savoir conduire et accompagner le changement dans sa structure

Programme

- Le rôle et les compétences d'un manager
- Les styles de management
- La motivation
- Communication et management
- Les outils du Manager
- Le fonctionnement des organisations
- Gestion des conflits
- La conduite du changement

Une formation de perfectionnement

Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail (2 jours)

Donner du sens : facteur essentiel du bien-être au travail. Interagir dans un environnement en mouvement et expérimenter des méthodes pour coconstruire le sens de l'action.

Evoluer dans son management

Découvrir

Réfléchir

Créer

Priorité Plan Managérial

Vous souhaitez bénéficier de la conférence atelier pour votre service...

Contacter votre CVRH de proximité pour organiser le déploiement de ce format au profit des managers de votre entité.

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

Un format unique : la conférence atelier

Permettre aux cadres de faire évoluer leur style de management, d'apprendre et d'expérimenter le travail collectif.

Sur une journée : apports théoriques et travail en ateliers pour des formats de 10 à 60 managers.

Les formats ateliers permettent au travers d'échanges entre pairs de découvrir de nouvelles façons de penser et pratiquer le management pour des situations courantes.

Au-delà des apports, la conférence-atelier permet de développer la cohésion au sein d'un collectif de managers.

La conférence atelier peut être déployée au profit d'un service autour de 4 thèmes :

- la cohésion d'équipe
- l'intelligence collective
- le travail en mode projet
- l'approche positive des situations et des personnes

Webinaire RPS (Risques Psychosociaux (1,5 heures)

Savoir ce que sont les risques psychosociaux et identifier les risques encourus, repérer les situations à risques et savoir engager le traitement adapté.

Formation obligatoire

Entretien pro : format hybride

Mener un entretien professionnel et de formation : atelier de mise en pratique.

Mise en situation pour connaître les enjeux de l'entretien afin de mieux s'y préparer. Identifier les compétences et fixer les objectifs clairs.

"Mener un entretien professionnel" : Formation disponible sur Mentor.

Obligatoire Primo Encadrants

Apprenez à préparer et mener un entretien d'évaluation professionnelle en tant que manager : appréhender son rôle et comprendre le dispositif d'évaluation.

Lien vers la formation

Professionnalisation des cadres au recrutement

Maîtriser l'ensemble du processus sans discrimination. identifier les compétences, analyser les candidatures. Accueillir et intégrer le nouveau collaborateur.

Managers, les leviers RH pour accompagner vos collaborateurs

Être attentif aux conditions de réussite et d'intégration, tout en favorisant le développement de compétences et les évolutions de carrière.

Le manager, acteur RH

Risques Psychosociaux

Recrutement

Entretien professionnel

Priorité Plan Managérial

La prise en compte des risques psychosociaux (RPS)

L'expression « risques psychosociaux » (RPS) regroupe généralement le stress au travail (surcharge de travail, manque de moyens, manque d'autonomie...) ainsi que les violences internes ou externes au service (harcèlement, conflit, insultes, etc.).
L'exposition à ces risques peut avoir des conséquences sur la santé des agents (maladies cardio-vasculaires, affections psychiques, épuisement professionnel (burn-out), etc.).
Le manager est un acteur essentiel de la prévention des RPS.

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

Égalité - Laïcité, le management de la diversité

Sensibilisation théâtrale sur les discriminations (2h)

Au travers de saynètes jouées par des comédiens, c'est une invitation à la réflexion sur nos attitudes et postures et à la mise en action.
Séquence de 2h programmable lors d'un évènement interne (AG, séminaire des cadres...).
D'autres offres sont disponibles, prendre contact avec votre CVRH.

Webinaire de sensibilisation à la lutte contre les discriminations et à la laïcité (2 heures)

Formation obligatoire

Quelle est ma responsabilité managériale en matière de discrimination en général ? qu'en est-il de la laïcité et de l'égalité femme/homme ?

- Explication des termes et du mécanisme stéréotype, préjugé, discrimination
- Que dit la loi
- Zoom sur 6 critères de discriminations (l'égalité femme/homme, l'âge, l'appartenance syndicale, les origines, l'apparence physique et le handicap)
- Zoom sur la laïcité
- Focus sur les bénéfices de la diversité et enfin les rôles, outils et responsabilité des managers.
- Temps d'échanges et questions/réponses

Un engagement fort de la DRH

Dans un but de développement d'une culture commune de l'approche et de la compréhension des sujets de discrimination, **la DRH a souhaité que tous les agents du ministère en situation d'encadrement soient formés et sensibilisés à ces thématiques de discrimination et de laïcité.**

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

Egalité

Laïcité

Richesse humaine

Priorité Plan Managérial

Manager la diversité

Être en capacité d'identifier les situations de discrimination pour pouvoir les traiter en interne. Manager la diversité est source de création de valeur au sein du service public.

Le management en mode hybride

Savoir accompagner des équipes en télétravail et en présentiel

Webinaire encadrer des agents en télétravail (3 heures)

Formation obligatoire

Repérer les modes de management adapté au télétravail et repérer pour l'ensemble de son équipe les évolutions nécessaires à mettre en place.

Le management hybride (2 jours)

NEW

S'approprier les bonnes pratiques du manager hybride.
Motiver et favoriser l'engagement de collaborateurs en présentiel et à distance.
Garantir la collaboration et la dynamique d'équipe.

3 h chrono pour préparer les réunions à distance (3 heures)

Découvrir les bonnes pratiques et s'approprier les outils essentiels. Savoir impliquer les participants.

Manager des équipes et des projets à l'ère numérique (1 jour)

Accompagner l'impact des transformations numériques sur les relations de travail.
Gagner en efficacité collective et en qualité de vie au travail dans un contexte numérique.

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

Télétravail

Confiance

Numérique

Priorité Plan Managérial

Accompagner le télétravail

La formation des managers amenés à encadrer des agents en télétravail est obligatoire afin d'accompagner les évolutions actuelles et les nouvaux modes de travail

La conduite de projet

Webinaire sur les fondamentaux de la conduite de projet (2 heures)

2h pour appréhender les bases de la conduite de projet dans un format court, vivant et intéractif

Management de projet (3 jours)

Maîtriser les outils et les différentes étapes, savoir mobiliser les différents acteurs et communiquer efficacement.

Posture régalienne, accompagnement de projets et conseil dans les territoires (3 jours)

Connaître les bases de la communication interpersonnelle et disposer d'outils permettant d'adapter sa posture

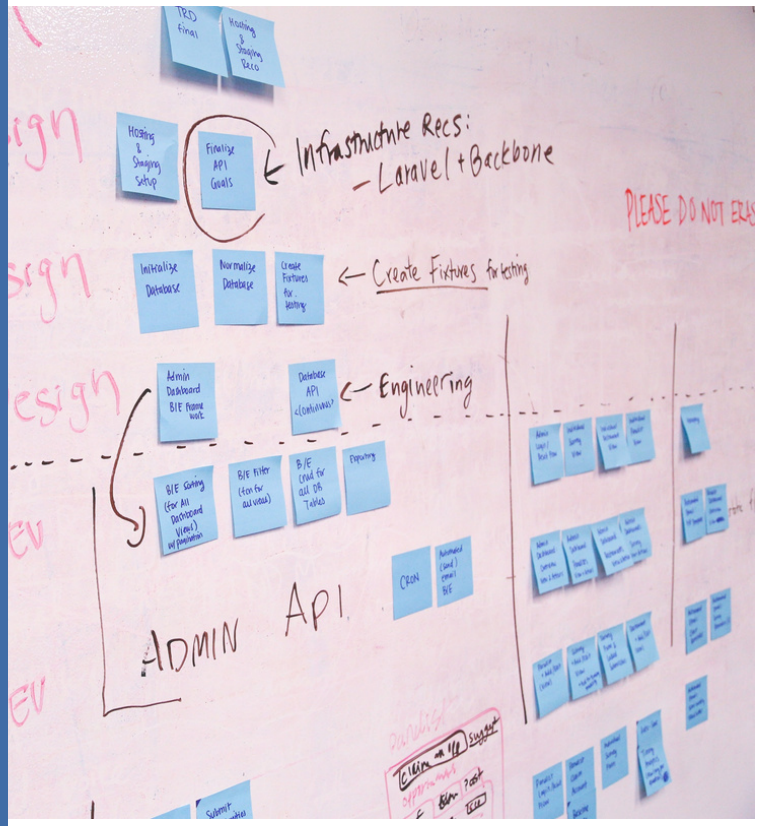
La gestion multi-projets (2 jours)

Les leviers d'une organisation personnelle efficace. Mieux prioriser ses activités, planifier et pouvoir se focaliser sur les tâches de fond. Optimiser ses échanges et entretenir son capital énergie.

Acteur-projet : participer efficacement aux projets (2 jours)

Pour avoir la bonne posture quand on est déjà impliqué dans des projets ou qui va être impliqué dans un projet dans l'avenir. Ne concerne pas les pilote ou directeur de projet.

NEW



Acculturation

Maîtrise

Posture

Priorité Plan Managérial

Le mode projet

Le mode projet est une méthode de travail en gestion de projets où l'équipe fonctionne de manière collaborative et transverse. Le mode de management est plus horizontal pour apporter fluidité et efficacité dans la gestion du travail.

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

Offre de management sur la plateforme Mentor

mentor.gouv.fr

La plateforme interministérielle de formation

Cliquez ici pour vous inscrire sur la plateforme Mentor

Puis cliquer sur le bouton "créer mon compte"

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

Mentor met à disposition des agents une offre de formation en libre-service accessible à tout moment dans le respect du droit à la formation professionnelle.
L'ensemble de la communauté interministérielle contribue à un enrichissement permanent de l'offre disponible.

Cliquez pour accéder aux formations suivantes :

Accompagner la mise en œuvre du télétravail (encadrant) (1h30)

Vers l'égalité entre les hommes et les femmes (1h)

Accueillir, intégrer et accompagner un nouvel agent (45mn)

Mener un entretien d'évaluation professionnelle (2h)

Adopter les bons réflexes en matière de déontologie (4h)

Comprendre et prévenir les discriminations (1h30)

Diversité et lutte contre les discriminations (1h50)

Les fondamentaux de la laïcité (2h15)

L'offre complémentaire

Pour continuer à se professionnaliser en dehors des formations proposées

La hotline Managers

Destinée à tout manager confronté à une problématique managériale qui le questionne (préparer une échéance importante ou avancer dans la résolution d'un problème de management)
Cliquer ici pour plus d'information

Co-developpement

Les CVRH peuvent animer des groupes de Co-developpement entre pairs pour apprendre, s'appuyer et réfléchir ensemble. Confidentialité, bienveillance, parler vrai et engagement sont les 4 règles essentielles.
Cliquer ici pour plus d'information

L'autodiagnostic managérial

un outil de connaissance de soi, au service de son développement professionnel et personnel , proposant une synthèse individuelle après un entretien avec la mission du suivi personnalisé et des parcours professionnel de la DRH ou un conseiller mobilité carrière en cvrh formé à cet effet.
Cliquer ici pour plus d'information

Innovation

Proximité

Conseil

Pour s'adapter à vos problématiques

Le CMVRH : votre acteur local de la DRH

Dans leur mission de conseil aux services, les 11 entités du CMVRH sont à l'écoute des services pour concevoir des accompagnements adaptés aux besoins. Cet accompagnement peut prendre différentes formes :

- Des ateliers d'échange de pratiques entre pairs (télétravail, QVT, etc.)
- L'accompagnement de collectifs en difficulté
- Des formations à la demande
- La participation à l'organisation de séminaires des cadres
- L'accompagnement de projets de service
- etc.

Cliquer ici pour accéder au site du CMVRH

http://www.cmvrh.developpement-durable.gouv.fr/

Le CMVRH à vos côtés

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

Accompagnement des managers

Ecoute du besoin

Dispositifs sur-mesure

Les outils de communication

Intranet ministériel : le site métier managers

Cet espace numérique regroupe l'ensemble des ressources produites par les services de la DRH à destination des managers : témoignages, grands dossiers, actualités... pour répondre à vos questions et partager une culture commune inspirante.

Cliquer ici pour accéder au site métier managers

http://ressources-managers.metier.e2.rie.gouv.fr/

elettre ressources managers

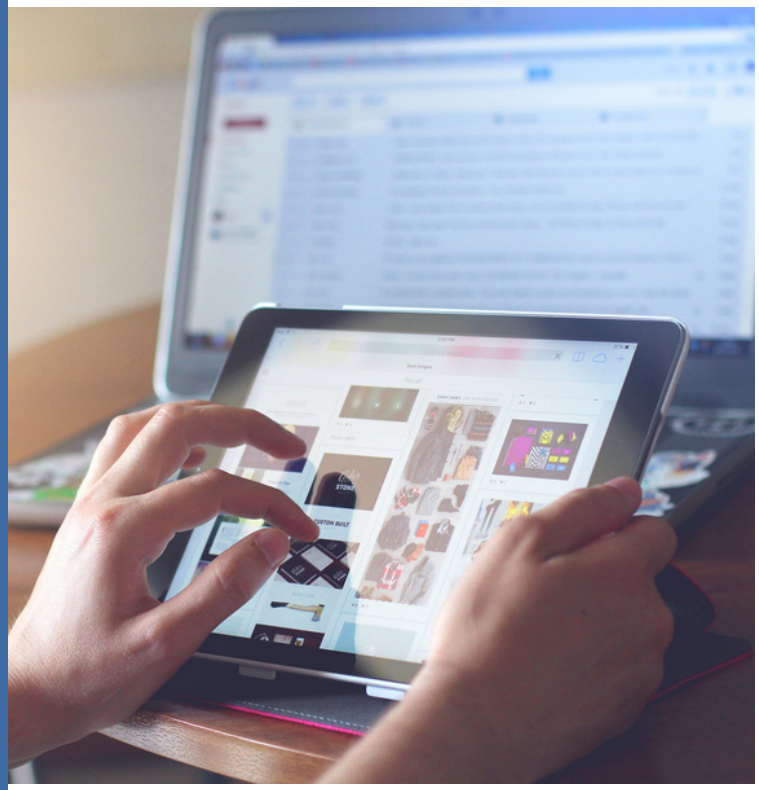
Transmise à tous les managers en emailing, proposée par la DRH sous l'égide de la Secrétaire générale.
Un portage politique fort pour diffuser la culture managériale du ministère.
Site métier managers - accès elettre

Station M

Station M ! M comme Managers ! le podcast. La direction des ressources humaines vous propose un podcast dédié aux managers du pôle ministériel disponible sur le site métier managers.
Site métier managers - accès station M

Mentor.gouv.fr

La plateforme Interministérielle d'offre de formation en libre service.
Pour créer un compte



Culture commune

Ressources

Retours d'expériences

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH