

POUR UN PÔLE MINISTÉRIEL HUMAIN, ENGAGÉ ET AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DES RESSOURCES HUMAINES



Secrétariat Général
Direction des Ressources Humaines
Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines

Livret Management 2025 - CMVRH

SE PROFESSIONNALISER AU MANAGEMENT, MAIS PAS QUE !

Consolider ses compétences
managériales tout au long de son
parcours professionnel

Bénéficier des dispositifs
de soutien aux managers

Acquérir une culture commune

OFFRE 2025

FORMATION

ACCOMPAGNEMENT

RESSOURCES



SOMMAIRE

texte souligné = lien cliquable

L'accès aux formations Mentor nécessite la création d'un compte et votre identification au préalable sur la plateforme (plus d'informations [ici](#)).

Vous retrouverez les références des formations proposées en fin de livret

SE FORMER

- En présentiel ou distanciel : recherche de l'offre via le [site du ministère](#) et inscription via le [self agent](#) (plus de détails sur les modalités [ici](#))
- En autonomie via la plateforme [Mentor](#)

Thématiques

- [Les fondamentaux du management](#)
- [Aller plus loin](#)
- [Le manager acteur RH](#)
- [La conduite de projet](#)
- [Le management de la diversité](#)

SE FAIRE CONSEILLER ET ACCOMPAGNER

S'INSPIRER, SE DOCUMENTER

SE FORMER AUX FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT



[Cliquez ici pour accéder à l'offre de formation](#)

Accès direct à l'action de formation Mentor
en cliquant sur le titre

LA RELATION INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE DU MANAGER AVEC SES COLLABORATEURS

Formation
obligatoire

2 +3 jours - Présentiel

- Comprendre et adapter son mode de management aux situations rencontrées dans différents contextes professionnels,
- Savoir écouter ses collaborateurs et développer ses compétences relationnelles,
- Être capable d'analyser son organisation comme un système complexe pour pouvoir agir,
- Savoir conduire et accompagner le changement dans sa structure,
- Prendre du recul et échanger sur ses pratiques managériales.

DONNER DU SENS ET MOTIVER AU SEIN D'UN COLLECTIF DE TRAVAIL

2 jours - Présentiel ou distanciel

- Donner du sens : facteur essentiel du bien-être au travail,
- Interagir dans un environnement en mouvement et expérimenter des méthodes pour construire le sens de l'action.

LE MANAGEMENT HYBRIDE

2 jours - Présentiel ou distanciel

- S'approprier les bonnes pratiques du manager hybride,
- Motiver et favoriser l'engagement de collaborateurs en présentiel et à distance,
- Garantir la collaboration et la dynamique d'équipe.

SE FORMER AUX FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

ACCOMPAGNER LA MISE EN ŒUVRE DU TÉLÉTRAVAIL (ENCADRANT)

1h30 - Mentor

- Accompagner les agents dans la mise en œuvre et la pratique du télétravail au quotidien,
- Développer un management par la confiance avec l'ajustement nécessaire,
- Connaître le cadre juridique du télétravail.

Formation
obligatoire

WEBINAIRE ENCADRER DES AGENTS EN TÉLÉTRAVAIL ET DROIT À LA DÉCONNEXION

3h - Distanciel

- Connaître le cadre légal,
- Repérer les modes de management adaptés au télétravail et les évolutions nécessaires à mettre en place pour l'ensemble de son équipe.

LES FONDAMENTAUX DE LA CONDUITE DE RÉUNION

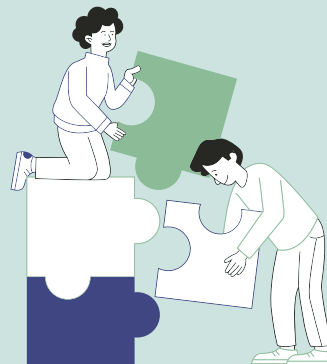
40 min - Mentor

- Découvrir les bonnes pratiques : fixer les objectifs, choisir les participants, démarrer la séance, faire progresser le groupe, gérer les personnalités, clore la séance de façon efficace, exploiter les résultats.

3H CHRONO POUR PRÉPARER LES RÉUNIONS À DISTANCE

3h - Distanciel

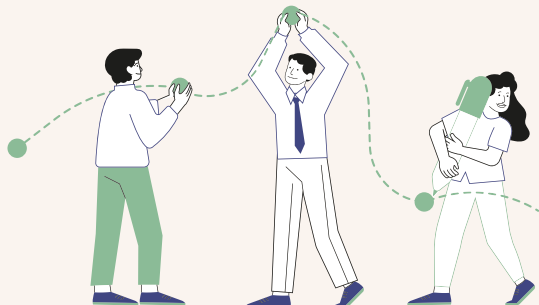
- Découvrir les bonnes pratiques et s'approprier les outils essentiels,
- Savoir impliquer les participants.



[Cliquez ici pour accéder à l'offre de formation](#)

Accès direct à l'action de formation Mentor
en cliquant sur le titre

SE FORMER POUR ALLER PLUS LOIN



[Cliquez ici pour accéder à l'offre de formation](#)

Accès direct à l'action de formation Mentor
en cliquant sur le titre

GESTION DES CONFLITS

2 jours - Présentiel ou distanciel



- Prévenir et gérer les situations conflictuelles en service,
- Prendre conscience que dans certains cas, le conflit est inévitable voire qu'il est source de progrès,
- Avoir des outils pour comprendre et traiter les conflits en milieu professionnel.

CONFÉRENCE INTELLIGENCE COLLECTIVE



- Comment mobiliser au mieux l'intelligence collective dans son équipe.

CONFÉRENCE SYNDROME DE L'IMPOSTEUR



- Définition et conséquences du syndrome de l'imposteur chez le manager.

L'ART DES FEEDBACKS

35 min - Mentor



- Apprendre à identifier clairement les bénéfices des feedbacks,
- Acquérir les clés et les méthodes pour délivrer des retours porteurs de sens et d'engagement dans votre équipe.

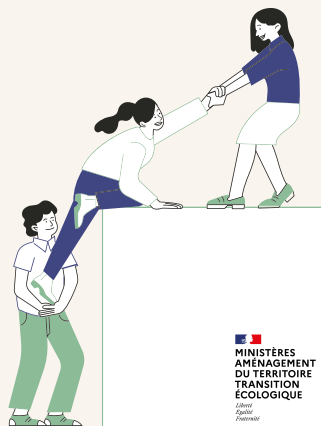
TRAVAILLER AUTREMENT : LES ASTUCES À CONNAÎTRE, LES BIAIS À ÉVITER

5h - Mentor



- Développez vos compétences transverses dans le cadre professionnel : coopération, postures managériales, gestion des rythmes, organisation, etc.

LE MANAGER ACTEUR RH



[Cliquez ici pour accéder à l'offre de formation](#)

Accès direct à l'action de formation Mentor
en cliquant sur le titre

Formation
obligatoire

WEBINAIRE RPS (RISQUES PSYCHOSOCIAUX)

1h30 - Distanciel

- Savoir ce que sont les RPS et identifier les risques encourus, repérer les situations à risques et savoir engager le traitement adapté.

NOUVELLE
VERSION

MANAGERS, LES LEVIERS RH POUR ACCOMPAGNER VOS COLLABORATEURS

3h - Distanciel

- Savoir accompagner ses collaborateurs dans leur parcours professionnel et leur carrière,
- Manager ses ressources humaines au quotidien.

PROFESSIONNALISATION AU RECRUTEMENT

Présentiel ou distanciel

- Maîtriser l'ensemble du processus sans discrimination, identifier les compétences, analyser les candidatures,
- Accueillir et intégrer le nouveau collaborateur.

Connaître le processus du recrutement et ses enjeux, définir le profil attendu et rédiger une fiche de poste

1 jour - Présentiel

Rechercher un candidat et constituer un vivier de candidats

1 jour - Présentiel

Analyser les candidatures pour leur présélection, conduire les entretiens de recrutement et intégrer les nouveaux collaborateurs

1 jour - Présentiel

De la définition du profil recherché à l'intégration des candidats (managers recruteurs)

2 jours - Présentiel

Accueillir, intégrer et accompagner un nouvel agent

45 min - Mentor

LE MANAGER ACTEUR RH

LE CPF, UN APPUI À MA POSTURE DE MANAGER

1h - Mentor

- Comment informer et accompagner mes agents sur l'ouverture ou l'utilisation de leur compte personnel de formation (CPF).

ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET DE FORMATION

MENER UN ENTRETIEN D'ÉVALUATION PROFESSIONNELLE

2h - Mentor

- Apprendre à préparer et mener un entretien d'évaluation professionnelle en tant que manager,
- Appréhender son rôle et comprendre le dispositif d'évaluation.

CONDUIRE UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL ET DE FORMATION : ATELIER DE MISE EN PRATIQUE

1 jour - Présentiel

- Mise en situation pour connaître les enjeux de l'entretien afin de mieux s'y préparer,
- Identifier les compétences et fixer des objectifs clairs.

OSEZ LES COMPÉTENCES !

1h30 - Mentor

- Comprendre pour quelles raisons il est nécessaire de bien appréhender le concept de "compétence" et expliquer dans quelles situations il est important de savoir parler de ses compétences.

ESTEVE

1h - Mentor

- Se familiariser avec l'application ESTEVE (Evolution du Système de Traitement de l'Evaluation Dématérialisée) permettant la dématérialisation des comptes-rendus d'entretiens professionnels annuels.



[Cliquez ici pour accéder à l'offre de formation](#)

Accès direct à l'action de formation Mentor
en cliquant sur le titre

SE FORMER À LA CONDUITE DE PROJET



LES BASES DE LA GESTION DE PROJET

WEBINAIRE 1H30 : LA CONDUITE DE PROJET, ÇA VOUS SUBLIME OU ÇA VOUS DÉPRIME?

1h30 - Distanciel

- 1h30 pour appréhender les bases de la conduite de projet dans un format court, vivant et interactif.

LES CLÉS DU MANAGEMENT DE PROJET

3 jours - Présentiel ou distanciel

- Maîtriser les outils et les différentes étapes,
- Savoir mobiliser les différents acteurs et communiquer efficacement



CHEF DE PROJET OCCASIONNEL

2 jours - Présentiel ou distanciel

- Les fondamentaux pour lancer, organiser et suivre le projet et son équipe.

POUR ALLER PLUS LOIN

MODE PROJET : ORCHESTREZ VOS PROJETS COMME UN CHEF

11h - Mentor

- Comprendre et développer le mode projet,
- Développer une pratique qui permet d'anticiper, organiser et mener des initiatives projet maîtrisées, gagner en agilité pour vous adapter aux contraintes rencontrées dans les projets.

LA GESTION MULTI-PROJETS

2 jours - Présentiel ou distanciel

- Les leviers d'une organisation personnelle efficace,
- Mieux prioriser ses activités, planifier et pouvoir se focaliser sur les tâches de fond,
- Optimiser ses échanges et entretenir son capital énergie.

ACTEUR-PROJET : PARTICIPER EFFICACEMENT AUX PROJETS

2 jours - Présentiel ou distanciel

- Pour avoir la bonne posture quand on est déjà impliqué dans des projets ou qui va être impliqué dans un projet à l'avenir. Ne concerne pas les pilotes ou directeurs de projet.



MANAGEMENT TRANSVERSAL

3 jours - Présentiel ou distanciel

- Méthodes et outils pour coordonner les activités sans lien hiérarchique.



SE FORMER AU MANAGEMENT DE LA DIVERSITÉ



MANAGER LA DIVERSITÉ, UN ENGAGEMENT FORT DE LA DRH

Manager la diversité est source de création de valeur au sein du service public.

Pour être en capacité d'identifier les situations de discrimination, les traiter en interne et développer une culture commune de l'approche et de la compréhension des sujets de discriminations, la DRH a souhaité que tous les agents du ministère en situation d'encadrement soient formés et sensibilisés à ces thématiques de discrimination et de laïcité.

[Cliquez ici pour accéder à l'offre de formation](#)

Accès direct à l'action de formation Mentor
en cliquant sur le titre

ATELIERS THÉÂTRE SUR LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

3h - Présentiel

- Au travers des saynètes jouées par des comédiens, c'est une invitation à la réflexion sur nos attitudes et postures et à la mise en action. Séquence de 3h programmable lors d'un événement interne (assemblée générale, séminaire des cadres, etc.). D'autres offres sont disponibles, prenez contact avec le Centre de Valorisation des Ressources Humaines (CVRH) de votre zone. Pour trouver ses coordonnées : [cliquez ici](#)

INTÉGRER LA DIVERSITÉ ET LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS SON MANAGEMENT

1h30 - Distanciel

- Ce module permettra aux managers de disposer des outils pour assumer pleinement leur rôle au service de la politique de lutte contre les discriminations et de promotion de la diversité conduites par le ministère.

APPLIQUER LES PRINCIPES DE LA LAÏCITÉ ET DE NEUTRALITÉ EN SITUATION DE MANAGEMENT

1 jour - Distanciel

- Cette formation est un appui incontournable pour les managers. elle permet de comprendre les principes de la laïcité et de neutralité,, de se les approprier en mettant en lumière les outils réglementaires et pratiques, afin de gérer les risques et les situations de non-respect et de les faire vivre avec la mobilisation de ses équipes au sein du milieu professionnel.

SE FORMER AU MANAGEMENT DE LA DIVERSITÉ

LE TRAITEMENT DES SIGNALEMENTS DE VIOLENCES, DE DISCRIMINATION, DE HARCELEMENT MORAL OU SEXUEL, D'AGISSEMENTS SEXISTES OU DE MENACES

1 jour - Distanciel

- Tout manager doit être en mesure de réagir à une situation de discrimination ou de harcèlement, de mener les actions nécessaires, d'orienter et d'accompagner les agents concernés. Cette formation leur permettra d'être opérationnel en la matière, tout en donnant toutes les clés juridiques et l'ensemble des outils nécessaires aux missions des publics cibles de ce sujet.

ACCOMPAGNER LES PROFESSIONNELS DE LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES DANS L'EXERCICE DE LEURS MISSIONS

2 jours - Distanciel

- Les encadrants sont des personnes clés dans la mise en œuvre d'une politique de prévention et la mobilisation des équipes. Cette formation permet de remobiliser le rôle et la responsabilité de chacun, d'accompagner les encadrants dans le cadre d'un plan d'action et d'approfondir les procédures de traitement des situations de violences sexistes et sexuelles.

INTÉGRER LA LUTTE CONTRE LA HAINE ANTI-LGBT+ DANS SON MANAGEMENT

1 jour - Présentiel ou distanciel

- Les managers ont un rôle clé dans la lutte contre les discriminations. La prise en compte des droits des agent-es LGBT+ permet d'assurer le bien-être de toutes et tous afin de garantir des espaces de travail respectueux de chacun-e. L'apprentissage aux bonnes pratiques et aux bonnes attitudes pour un encadrement sans discrimination liée à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre, est essentiel.

LES FONDAMENTAUX DE LA LAÏCITÉ

2h15 - Mentor

COMPRENDRE ET PRÉVENIR LES DISCRIMINATIONS

1h30 - Mentor

DIVERSITÉ ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

1h50 - Mentor

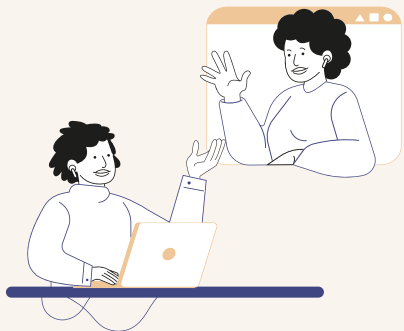
VERS UN MANAGEMENT INCLUSIF

35 mn - Mentor

LA MATERNITÉ EN MILIEU PROFESSIONNEL, UN ATOUT POUR LE MANAGEMENT

2h - Mentor

SE FAIRE CONSEILLER ET ACCOMPAGNER



Accès direct aux ressources en cliquant sur les titres

CELLULE D'ÉCOUTE PSYCHOLOGIQUE : QUAND PARLER, C'EST DÉJÀ ALLER MIEUX

Le pôle ministériel met à votre disposition une cellule d'écoute psychologique accessible 24h/24, gratuite, anonyme et ouverte à tous les agents. Un soutien humain, sans rendez-vous, pour traverser les moments difficiles en toute confiance.

LE CODÉVELOPPEMENT

Les CVRH peuvent animer des groupes de codéveloppement entre pairs pour apprendre et réfléchir ensemble. Confidentialité, bienveillance, parler vrai et engagement sont les 4 règles essentielles.

LE CMVRH, UN ACTEUR LOCAL DE LA DRH

Dans leur mission de conseil aux services, 11 entités du CMVRH, sont à l'écoute des services pour concevoir des accompagnements adaptés aux besoins.

Cet accompagnement peut prendre différentes formes :

- des ateliers d'échange de pratiques entre pairs (télétravail, QVCT, etc.),
- l'accompagnement de collectifs en difficulté,
- des formations à la demande,
- la participation à l'organisation de séminaires des cadres,
- l'accompagnement des projets de service,
- etc.

Pour trouver les coordonnées des 10 CVRH et du CEDIP (Centre d'Études pour le Développement, l'Innovation et la Prospective en Ressources Humaines) : [cliquez ici](#)

S'INSPIRER, SE DOCUMENTER



Accès direct aux ressources en cliquant sur les titres

INTRANET MINISTÉRIEL : LE SITE MÉTIER MANAGERS

Cet espace donne accès aux actualités et ressources produites par la DRH et plus largement le SG à destination des managers. Objectif : répondre à vos questions et partager une culture commune inspirante.

E-LETTRE RESSOURCES MANAGERS

E-lettre thématique, coordonnée par la DRH et transmise à tous les managers par mail tous les deux mois environ, pour diffuser la culture managériale du ministère.

Formulaire d'abonnement

LE SITE DE LA DGAFP

Ensemble d'articles, publications et guides, dont :

- le guide de l'encadrant-e dans la fonction publique
- la boussole du manager :
 - management intergénérationnel
 - manager par les valeurs
 - la gestion des conflits
- le guide "diffuser la culture du mode projet dans la fonction publique : un nouveau guide pour les managers"

LES RESSOURCES DU CEDIP

Articles et fiches de veille et prospective réalisés par le CEDIP.

RÉFÉRENCES UTILES POUR RETROUVER UNE FORMATION ET VOUS INSCRIRE

Libellé de la formation (prestataire)	Référence self agent CMVP : présentiel CMVD : distanciel CMVW : webinaire
La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs	CMVP-02244
Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail	CMVP/CMVD-01662
Le management hybride	CMVP/CMVD-04027
Webinaire Encadrer des agents en télétravail et droit à la déconnexion	CMVW-03613
3h chrono pour préparer des réunions à distance	CMVD-03885
Gestion des conflits	CMVP/CMVD-04844
Conférence Intelligence collective	à venir
Conférence Syndrome de l'imposteur	à venir
Webinaire RPS (risques psychosociaux)	CMVW-03601
Managers, les leviers RH pour accompagner vos collaborateurs	CMVD-01663
Connaître le processus du recrutement et ses enjeux, définir le profil attendu et rédiger une fiche de poste	CMVP-04503
Rechercher un candidat et constituer un vivier de candidats	CMVP-04504
Analyser les candidatures pour leur présélection, conduire les entretiens de recrutement et intégrer les nouveaux collaborateurs	CMVP-04505
De la définition du profil recherché à l'intégration des candidats (managers recruteurs)	CMVP-04506

Conduire un entretien professionnel et de formation - Atelier de mise en pratique	CMVP-04167
Webinaire 1h30 - La conduite de projet, ça vous sublime ou ça vous déprime?	CMVW-03883
Les clés du management de projet	CMVP/CMVD-03527
Chef de projet occasionnel	CMVP/CMVD-04851
La gestion multi-projets	CMVP/CMVD-03882
Acteur projet : participer efficacement aux projets	CMVP/CMVD-04165
Management transversal	CMVP/CMVD-04852
Ateliers théâtre sur la lutte contre les discriminations	CMVP-03599
Intégrer la diversité et la lutte contre les discriminations dans son management	CMVD-06470
Appliquer les principes de la laïcité et de neutralité en situation de management	CMVD-04654
Le traitement des signalements de violences, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel, d'agissements sexistes ou de menaces	CMVD-04710
Accompagner les professionnels de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles dans l'exercice de leurs missions	CMVP-04712
Intégrer la lutte contre la haine anti-LGBT+ dans son management	CMVP/CMVD-04713

**Pour toute question ou difficulté, n'hésitez pas à prendre contact
avec votre correspondant local de formation
au sein de votre bureau RH de proximité.**