

Pour un pôle ministériel
humain, engagé et
inspirant au service du
développement durable
des ressources
humaines

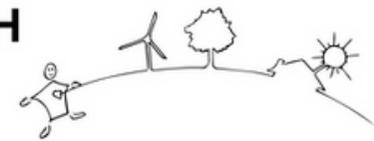


Se professionnaliser
au management, mais
pas que !

*Consolider ses compétences
managériales tout au long de
son parcours professionnel*

*Bénéficier des dispositifs de
soutien aux managers*

Acquérir une culture commune



Formation

Ressources

Accompagnement



Sommaire

texte souligné = lien cliquable

Se former

- en présentiel ou distanciel via la plateforme Oups
- en autonomie via la plateforme Mentor

Thématiques

- Les fondamentaux du management
- Le management hybride
- Le manager, acteur RH
- La conduite de projet
- Le management de la diversité

Se faire conseiller et accompagner

S'inspirer, se documenter



Se former aux fondamentaux du management

Formations essentielles

Posture

Motivation

Changement



La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs (2 + 3 jours)

- Comprendre et adapter son mode de management aux situations rencontrées dans différents contextes professionnels
- Savoir écouter ses collaborateurs et développer ses compétences relationnelles
- Être capable d'analyser son organisation comme un système complexe pour pouvoir agir
- Savoir conduire et accompagner le changement dans sa structure
- Prendre du recul et échanger sur ses pratiques managériales.

Programme

- Le rôle et les compétences d'un manager
- Les styles de management
- La motivation
- Communication et management
- Les outils du Manager
- Le fonctionnement des organisations
- Gestion des conflits
- La conduite du changement

Le management hybride (2 jours)

S'approprier les bonnes pratiques du manager hybride.

Motiver et favoriser l'engagement de collaborateurs en présentiel et à distance.

Garantir la collaboration et la dynamique d'équipe.

[Cliquer ici pour accéder à l'offre de formation et s'inscrire](#)

MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

Liberté
Égalité
Fraternité

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



Accompagner la mise en œuvre du télétravail (encadrant) (1h30) - Mentor

Accompagner et manager les agents dans la mise en œuvre et la pratique du télétravail au quotidien
Connaître le cadre juridique
Savoir s'évaluer sur sa capacité à devenir télétravailleur, savoir se positionner et s'ajuster au bon niveau.

Webinaire encadrer des agents en télétravail et droit à la déconnexion (2 heures)

Connaître le cadre légal
Repérer les modes de management adapté au télétravail et repérer pour l'ensemble de son équipe les évolutions nécessaires à mettre en place.

Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail (2 jours)

Donner du sens : facteur essentiel du bien-être au travail. Interagir dans un environnement en mouvement et expérimenter des méthodes pour coconstruire le sens de l'action.

Les fondamentaux de la conduite de réunion (40 min) - Mentor

Découvrir les bonnes pratiques (fixer les objectifs, choisir les participants, démarrer la séance, faire progresser le groupe, gérer les personnalités, clore la séance de façon efficace, exploiter les résultats)

3 h chrono pour préparer les réunions à distance (3 heures)

Découvrir les bonnes pratiques et s'appropriier les outils essentiels. Savoir impliquer les participants.

Formation
obligatoire




**MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**

Liberté
Égalité
Fraternité

Se former : pour aller plus loin...

Conduite de réunion

Télétravail

Confiance

[Cliquer ici pour accéder à l'offre de formation et s'inscrire](#)

[Accès direct à l'action de formation Mentor en cliquant sur le titre](#)

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



Webinaire RPS (Risques Psychosociaux) (1h30)

Savoir ce que sont les RPS et identifier les risques encourus, repérer les situations à risques et savoir engager le traitement adapté.

Formation obligatoire

Professionnalisation au recrutement

Maîtriser l'ensemble du processus sans discrimination. Identifier les compétences, analyser les candidatures. Accueillir et intégrer le nouveau collaborateur.

Connaître le processus du recrutement et ses enjeux, définir le profil attendu et rédiger une fiche de poste (1 jour)

Rechercher un candidat et constituer un vivier de candidats (1 jour)

Analyser les candidatures pour leur présélection, conduire les entretiens de recrutement et intégrer les nouveaux collaborateurs (1 jour)

De la définition du profil recherché à l'intégration des candidats (managers recruteurs) (2 jours)

Accueillir, intégrer et accompagner un nouvel agent (45 min) - Mentor

Découvrir les facteurs clés pour réussir l'accueil d'un nouvel arrivant, facteur clé de la réussite de sa prise de poste

NEW



MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

Liberté
Égalité
Fraternité

Se former : le manager acteur RH

Risques Psychosociaux

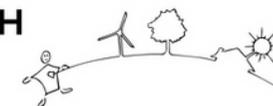
Recrutement

Entretien professionnel

[Cliquer ici pour accéder à l'offre de formation et s'inscrire](#)

Accès direct à l'action de formation
Mentor en cliquant sur le titre

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



Entretiens professionnels et de formation : format hybride

Esteve (1h30) - Mentor

Se familiariser avec l'application Estève (Évolution du Système de Traitement de l'Évaluation dématérialisée) permettant la dématérialisation des comptes-rendus d'entretien professionnel annuel.

Mener un entretien professionnel et de formation : atelier de mise en pratique (1 jour)

Mise en situation pour connaître les enjeux de l'entretien afin de mieux s'y préparer. Identifier les compétences et fixer les objectifs clairs.

Mener un entretien d'évaluation professionnelle (2h) - Mentor

Apprenez à préparer et mener un entretien d'évaluation professionnelle en tant que manager : appréhender son rôle et comprendre le dispositif d'évaluation.

Osez les compétences ! (1h30) - Mentor

Comprendre pour quelles raisons il est nécessaire de bien appréhender le concept de "compétence" et expliquer dans quelles situations il est important de savoir parler de ses compétences.

NEW



**MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Se former : le manager acteur RH

Risques Psychosociaux

Recrutement

Entretien professionnel

[Cliquer ici pour accéder à l'offre de formation et s'inscrire](#)

**Accès direct à l'action de formation
Mentor en cliquant sur le titre**

**Facilitateur de vos transitions
#CMVRH**



Webinaire sur les fondamentaux de la conduite de projet (2 heures)

2h pour appréhender les bases de la conduite de projet dans un format court, vivant et interactif

Acteur-projet : participer efficacement aux projets (2 jours)

Pour avoir la bonne posture quand on est déjà impliqué dans des projets ou qui va être impliqué dans un projet dans l'avenir. Ne concerne pas les pilotes ou directeurs de projet.

Mode Projet : orchestrez vos projets comme un chef (11 heures) - Mentor

Comprendre et développer le mode projet, développer une pratique qui permet d'anticiper, organiser et mener des initiatives projet maîtrisées, gagner en agilité pour vous adapter aux contraintes rencontrées dans les projets.

Les clés du management de projet (3j.)

Maîtriser les outils et les différentes étapes, savoir mobiliser les différents acteurs et communiquer efficacement.

Posture régaliennne, accompagnement de projets et conseil dans les territoires (3 jours)

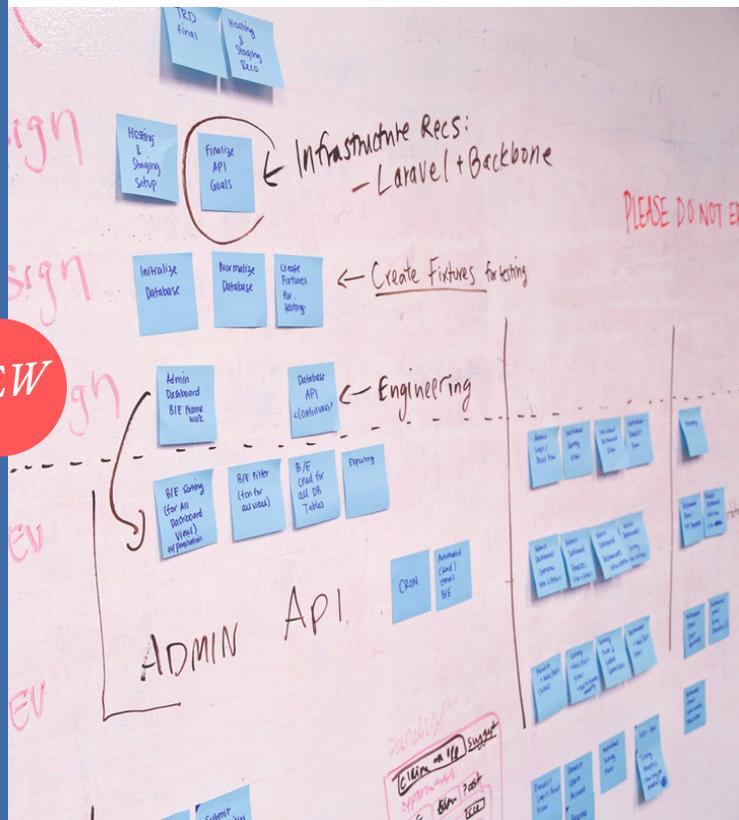
Connaître les bases de la communication interpersonnelle et disposer d'outils permettant d'adapter sa posture

La gestion multi-projets (2 jours)

Les leviers d'une organisation personnelle efficace. Mieux prioriser ses activités, planifier et pouvoir se focaliser sur les tâches de fond. Optimiser ses échanges et entretenir son capital énergie.

[Cliquer ici pour accéder à l'offre de formation et s'inscrire](#)

Accès direct à l'action de formation Mentor en cliquant sur le titre



NEW

Se former à la conduite de projet

Acculturation

Maîtrise

Posture

Le mode projet

Méthode de travail en gestion de projets où l'équipe fonctionne de manière collaborative et transverse. Le mode de management est plus horizontal pour apporter fluidité et efficacité dans la gestion du travail.

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH




**MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**

Liberté
Égalité
Fraternité

Webinaire de sensibilisation à la lutte contre les discriminations, les haines et à la laïcité (2 heures)

Formation obligatoire

Quelle est ma responsabilité managériale en matière de discrimination en général ? qu'en est-il de la laïcité et de l'égalité femme/homme ?

- Explication des termes et du mécanisme stéréotype, préjugé, discrimination
- Que dit la loi
- Zoom sur 6 critères de discriminations (l'égalité femme/homme, l'âge, l'appartenance syndicale, les origines, l'apparence physique et le handicap)
- Zoom sur la laïcité
- Focus sur les bénéfices de la diversité et enfin les rôles, outils et responsabilité des managers.
- Temps d'échanges et questions/réponses

Sensibilisation théâtrale à la lutte contre les discriminations (2 heures)

Au travers de saynètes jouées par des comédiens, c'est une invitation à la réflexion sur nos attitudes et postures et à la mise en action.

Séquence de 2h programmable lors d'un événement interne (AG, séminaire des cadres...).

D'autres offres sont disponibles, prendre contact avec votre CVRH.

Manager la diversité, un engagement fort de la DRH

Manager la diversité est source de création de valeur au sein du service public.

Pour être en capacité d'identifier les situations de discrimination pour pouvoir les traiter en interne et pour développer une culture commune de l'approche et de la compréhension des sujets de discrimination, la DRH a souhaité que tous les agents du ministère en situation d'encadrement soient formés et sensibilisés à ces thématiques de discrimination et de laïcité.



 **MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**

Liberté
Égalité
Fraternité

Se former au management de la diversité

Egalité

Laïcité

Richesse
humaine

[Cliquer ici pour accéder à l'offre de formation et s'inscrire](#)

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



Appliquer les principes de la laïcité et de neutralité en situation de management (1 jour)

NEW

Cette formation est un appui incontournable pour les managers. Elle permet de comprendre les principes de laïcité et de neutralité, de se les approprier en mettant en lumière les outils réglementaires et pratiques, afin de gérer les risques et les situations de non-respect et de les faire vivre avec la mobilisation de ses équipes au sein du milieu professionnel.

*En amont de la formation il est recommandé de suivre la formation Mentor « Les fondamentaux de la laïcité »

(<https://mentor.gouv.fr/course/view.php?id=5281§ion=1>)

Intégrer la lutte contre la haine anti-LGBT dans son management (1 jour)

NEW

Les managers ont un rôle clé dans la lutte contre les discriminations. La prise en compte des droits des agent-es LGBT+ permet d'assurer le bien-être de toutes et tous afin de garantir des espaces de travail respectueux de chacun-e. L'apprentissage aux bonnes pratiques et aux bonnes attitudes pour un encadrement sans discrimination liée à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre est essentiel.

Comprendre et prévenir les discriminations (1h30) - Mentor

Définition, sanctions applicables, fondamentaux de la prévention des discriminations, identification des biais d'évaluation dus aux stéréotypes et préjugés

Diversité et lutte contre les discriminations (1h50) - Mentor

Sensibilisation à la notion diversité et lutte contre les discriminations à travers 3 situations

NEW

Les fondamentaux de la laïcité (2h15) - Mentor

Définition des composantes de la laïcité, du sens et de la portée de ce principe dans le monde professionnel, analyse d'une situation pour adapter et graduer son action, identification des acteurs de la laïcité de l'État au sein de la Fonction Publique.



Se former au management de la diversité

Egalité

Laïcité

Richesse humaine

[Cliquer ici pour accéder à l'offre de formation et s'inscrire](#)

Accès direct à l'action de formation Mentor en cliquant sur le titre

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



Se faire conseiller et accompagner

Dispositifs
sur-mesure

Ecoute du
besoin

Conseil

Proximité

Accès direct aux ressources en cliquant
sur les titres



La hotline Managers

Pour préparer une échéance importante ou avancer dans la résolution d'un problème de management
Destinée à tout manager confronté à une problématique managériale qui le questionne

Co-developpement

Les CVRH peuvent animer des groupes de Co-developpement entre pairs pour apprendre, s'appuyer et réfléchir ensemble. Confidentialité, bienveillance, parler vrai et engagement sont les 4 règles essentielles.

Le CMVRH, votre acteur local de la DRH

Dans leur mission de conseil aux services, les 11 entités du CMVRH sont à l'écoute des services pour concevoir des accompagnements adaptés aux besoins. Cet accompagnement peut prendre différentes formes :

- des ateliers d'échange de pratiques entre pairs (télétravail, QVT, etc.)
- l'accompagnement de collectifs en difficulté
- des formations à la demande
- la participation à l'organisation de séminaires des cadres
- l'accompagnement de projets de service
- etc.



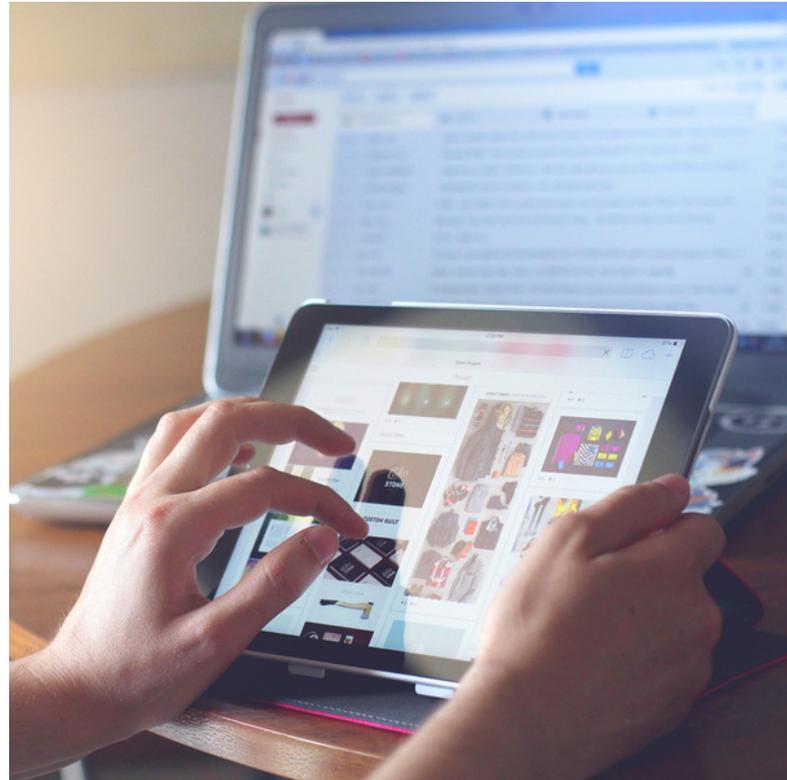
S'inspirer, se documenter

Ressources

Culture
commune

Retours
d'expériences

Accès direct aux ressources en cliquant
sur les titres



Intranet ministériel : le site métier managers

Cet espace donne accès aux actualités et ressources produites par la DRH et plus largement le SG à destination des managers. Objectif : répondre à vos questions et partager une culture commune inspirante.

e-lettre ressources managers

https://nouvelle-elettre.e2.rie.gouv.fr/spip.php?page=rubrique&id_rubrique=35

Thématique, coordonnée par la DRH et transmise à tous les managers par mail environ tous les deux mois, pour diffuser la culture managériale du ministère.

Le site de la DGAFP

Ensemble d'articles, publications et guides, dont :

- le [guide de l'encadrant.e dans la fonction publique](#)
- la boussole du manager :
 - [Management intergénérationnel](#)
 - [Manager par les valeurs](#)
 - [la gestion des conflits](#)
- [Guide "Diffuser la culture du mode projet dans la fonction publique : un nouveau guide pour les managers"](#)

Des kits numériques

Pour accompagner votre collectif à distance ou en mode hybride

Les ressources du CEDIP

Articles et fiches de veille et prospective réalisés par le CEDIP (Centre d'Etudes pour le Développement, l'Innovation et la Prospective en ressources humaines)

