

# *Interview de Stéphanie Gilardin*



**Portrait  
d'une femme  
engagée**

*La cheffe du service D  
révèle son parcours et ses ambitions  
pour le CMVRH*

**Cette première interview est l'occasion de faire votre connaissance, pouvez-vous nous présenter votre parcours et les raisons qui vous ont conduite à devenir la cheffe du service du Développement professionnel et des conditions de travail ?**

*Après un parcours sur les sujets RH puis métiers des ministères sociaux, tant au ministère de la santé (à la direction de la sécurité sociale) qu'au ministère du travail (sur la prévention des risques), je me suis occupée pendant 6 ans des questions de protection sociale et des activités sociales à la DRH du groupe EDF avant de retourner à la direction de la sécurité sociale sur l'accès aux soins, les prestations familiales et les accidents du travail et les maladies professionnelles. Durant ce parcours, j'ai eu l'occasion de travailler avec plusieurs directions du ministère de la transition écologique, la DGPR durant mes fonctions au ministère du travail et la DGEC à EDF, lors d'échanges que j'ai trouvés très riches et positifs. Par ailleurs, il était temps pour moi de revenir vers les fonctions supports après de longues années sur les politiques publiques. Comme le développement professionnel et les conditions de travail sont essentiels pour contribuer au fonctionnement d'un ministère, j'ai très vite choisi de postuler. J'ai dû être convaincante puisqu'ils m'ont choisie !*

*"Mon ambition est d'être une cheffe de service utile à mes équipes"*

**Vous avez entamé une série de visites des entités du CMVRH, quelles sont les raisons principales de cette démarche ?**

*Comme vous le voyez, je n'ai pas d'expérience professionnelle dans le pilotage de l'offre de formation ou dans l'accompagnement des agents ou des services. J'ai donc très rapidement conclu qu'il me fallait aller à la rencontre des professionnels de ces métiers pour pouvoir comprendre et devenir pertinente sur ces questions, mon ambition étant d'être une cheffe de service utile à mes équipes.*

*"J'espère pouvoir apporter ma contribution au déploiement des missions des entités du CMVRH au plus vite"*

**A l'occasion de votre premier déplacement, au CVRH de Tours, qu'avez vous retenu de votre visite, quelles bonnes pratiques avez-vous pu observer?**

*Le CVRH de Tours m'a tout d'abord présenté son équipe, c'est sa richesse et c'est ce que je retiens en premier. Des personnes engagées et très professionnelles, ayant à cœur de partager avec tous. J'ai ensuite pu découvrir leurs activités, avec des exemples très précis et incarnés, ce qui a grandement facilité ma compréhension des contenus et des enjeux. Les formats ludiques qui favorisent une démarche active, plutôt que de longs discours, m'ont également beaucoup plu. Et j'ai bien sûr découvert leurs locaux...et leur chaudière !*

**Comment vous comptez soutenir les agents du CMVRH dans leurs missions quotidiennes?**

*Je n'imagine pas pouvoir, à moi seule, atteindre un tel objectif ! J'entends construire un collectif de soutien, d'impulsion, de coordination, d'animation de l'ensemble des agents du service D, en m'appuyant sur les équipes à tous les niveaux. Je ne crois pas aux chefs providentiels, mais beaucoup plus à l'intelligence collective et j'espère pouvoir apporter ma contribution au déploiement des missions des entités du CMVRH au plus vite.*

**Merci à Stéphanie Gilardin pour ce temps d'échanges**