

Les questions pendant l'entretien

(exemples, à adapter par chaque recruteur)

Études

- En fonction de quels critères avez-vous choisi vos études ? Votre école ?
- Quelles étaient vos matières préférées ?
- Faisiez-vous partie d'une association ?
- Avez-vous financé vos études ?

Expérience professionnelle

- Quels postes avez-vous occupés jusqu'à présent ?
- Quelles étaient vos relations avec votre responsable ?
- Que vous a-t-il apporté ?
- Travaillez-vous en équipe ? Dans quelle mesure ?
- Quels résultats avez-vous obtenus à titre d'exemple ?
- Exposez-moi quelques-unes de vos réalisations concrètes
- Quels ont été les postes les plus satisfaisants pour vous ? Pourquoi ?
- Quelles sont parmi vos aptitudes et expériences celles qui vous permettent de penser que vous réussirez dans ce nouvel emploi ?
- Quelle est la raison de votre départ ?

Aspirations et motivations

- Qu'attendez-vous de votre avenir professionnel ?
- Que savez-vous des actions menées par la DDT/DREAL... ?
- Qu'attendez-vous de ce poste et de notre service ?
- Qu'est-ce qui vous intéresse dans la fiche de poste ?
- Quels domaines aimeriez-vous explorer ?

Mobilité

- Acceptez-vous les déplacements ? A quelle fréquence et pour quelle durée ?
- Accepteriez-vous de changer de filière ? De métier ?

Capacité à mobiliser

- Comment concevez-vous votre rôle ?
- Quelles sont vos attentes vis-à-vis d'un supérieur hiérarchique ?
- D'après vous quelles sont les recettes d'une équipe qui marche ?

Capacité à décider

- Quel type de décision prenez-vous couramment ?
- Quelle est la dernière décision difficile que vous avez eu à prendre ?
- Quels éléments ont été déterminants ?

Force de proposition

- Quelles nouvelles idées venant de vous ont été adoptées par votre service dans les 6 derniers mois ?
- Comment ont-elles été accueillies ?
- Avez-vous la possibilité d'initier vous-même certains projets ?

Capacité d'analyse et de synthèse

- Lorsque vous démarrez dans un nouveau poste, que faites-vous ?
- Pouvez-vous me retracer les grandes lignes de votre carrière ?

Capacité d'adaptation aux évolutions de la structure

- Quels sont les changements que vous avez constatés dans votre milieu de travail ?
- Comment les avez-vous vécus ?
- Quels autres changements vous semblent nécessaires ?

Capacité à capitaliser et à transmettre les savoir-faire

- Avez-vous le sentiment de mettre à profit les connaissances issues de votre formation ?
- Avez-vous déjà eu l'occasion de former des collègues de travail ?
- Comment cela s'est-il passé ?
- En cas d'absence y a-t-il une personne qui puisse vous remplacer ? Laquelle ?

Capacité à l'endurance

- Qu'est-ce qui fait que vous ne viendriez pas au travail ?
- Qu'est-ce que vous ne supporteriez pas ?

Personnalité / valeurs

- Pouvez-vous faire votre auto-portrait ?
- Quels sont vos atouts, vos faiblesses ? Quels aspects de vous sont à améliorer ?
- Qu'est-ce qui est important pour vous dans le travail ?
- Qu'est-ce qui est important pour vous dans la vie ?

Centres d'intérêts

- Exercez-vous des activités extra-professionnelles ?
- Lesquelles ? Qu'en retirez-vous ?

Les compétences perçues pendant l'entretien

compétences directement transférables
compétences potentiellement transférables
compétences supplémentaires