

Rejoignez-nous

au

Centre Ministériel de Valorisation des RH (CMVRH)



Nos missions clés : Former, accompagner, conseiller

- Participer au développement des compétences des agents et services
- Conseiller les agents dans leur évolution professionnelle et les préparer aux examens et concours
- Conseiller et accompagner les services pour répondre aux enjeux de demain
- Organiser des concours/recrutements et accompagner la prise de poste
- Capitaliser et partager les ressources au service de la politique RH

Qui sommes-nous ?

Le CMVRH, se définit comme le "facilitateur de vos transitions".

Pour cela, nous :

- développons les compétences collectives et individuelles des services et des agents
- accompagnons les transformations

Nos valeurs

L'humain au cœur de notre raison d'être

- Ecoute et veille mutuelle au bien-être
- Créativité et ouverture
- Travail en réseau et solidarité
- Engagement et culture du résultat

Nos métiers

Des métiers différents et engageants dans lesquels il est possible d'évoluer (au sein d'équipes projets ou/et au cours de sa carrière)... et ça, c'est motivant :

- Ingénierie de formation
- Conseil à l'agent et aux services
- Fonctions support

Illustrations de nos réalisations

- Formation de l'ensemble des agents à la transition écologique
- Conception de parcours de formation à distance
- Animations d'ateliers mobilité/carrière
- Organisation de séminaires de cohésion
- Accompagnement de l'évolution des organisations
- Production d'études, de démarches compétences et ressources méthodologiques (domaines RH, management...)

Pourquoi nous rejoindre ?

- Service à compétence nationale, présent sur tout le territoire et en lien direct avec la DRH du ministère
- Service au cœur des leviers RH et de nos politiques ministérielles
- Service au contact de nombreux partenaires et bénéficiaires
- Service inclusif : handicap, lutte contre les discriminations

Ce que nous offrons à nos collaborateurs

- Un collectif qui incarne les valeurs de sa marque employeur
- Un parcours de professionnalisation riche et personnalisable
- Un accueil de qualité au sein d'un collectif solidaire et dynamique
- Un équilibre vie pro/perso : QVCT (télétravail, déconnexion)
- Des missions claires, des métiers passion et des parcours évolutifs

Comment nous rejoindre ?

- Par concours, mobilité, détachement ou contrat
- Via le dispositif de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
- En seconde carrière pour les militaires
- En tant qu'apprenti-e ou stagiaire

Qq Chiffres clés (2024)

63 856

journées de formation

401

missions de conseil
aux services

2 100

prestations
d'accompagnement
individuel

Au service de

36 000

agents

