



Constitution de groupes pérennes de codéveloppement pour les cadres de proximité DREAL/DDT de Bourgogne Franche-Comté

Pour 2025, le CVRH de Mâcon propose aux cadres de proximité de la DREAL/DDT de Bourgogne-Franche-Comté de se lancer dans une expérimentation du codéveloppement. Entre pairs, c'est une excellente manière de se professionnaliser sur des situations concrètes de management et de s'appuyer sur des retours d'expérience! Cet espace d'échanges de pratiques dédié aux cadres de proximité permet un éclairage, une approche différente, de partager sur des questions managériales et sur des sujets plus opérationnels.

Cible ? Les cadres de proximité (encadrants) de la DREAL/DDT de la région BFC.

De quoi s'agit-il exactement ?

Le Codéveloppement professionnel est une approche de développement pour des groupes de pairs, jusqu'à 8 participants en présentiel (ou distanciel), portant sur des situations concrètes vécues et proposées par les participants. Les apprentissages sont favorisés par un processus très structuré et animé par un facilitateur qualifié.

Les groupes sont constitués avec les personnes ayant des niveaux de préoccupations analogues (les pairs) et des provenances différentes, afin de partager une diversité de réflexions et de pratiques.

Pour quels impacts?

Le codéveloppement est l'un des outils puissants d'accompagnement et d'intelligence collective.

Il contribue notamment à :

- l'appui, l'aide à la résolution de problème (partages de ressources, d'expériences, de compétences et de démarches)
- l'évolution des postures (écoute, questions ouvertes qui couvrent le champ des options et renforcent l'autonomie)
- la pratique des feed-back qui facilitent la prise de recul et l'agilité, la contribution et des dynamiques de solidarité entre pairs

EN QUELQUES MOTS...

Le groupe peut se réunir une seule fois (séance découverte) ou s'inscrire dans la durée (8 séances espacées de 6 semaines environ).



LE PROCESSUS

