



# CVRH

# ROUEN

# Chiffres Clés

2024



# FORMATION



**348**

sessions



**6376**

jours,  
stagiaires



**3834**

stagiaires

dont :



42% en distanciel



31% délocalisées  
au plus près des bénéficiaires



86% par des FIO (formateurs internes occasionnels)



1/3 Normandie



1/3 Outre-mer

## Thématiques principales :



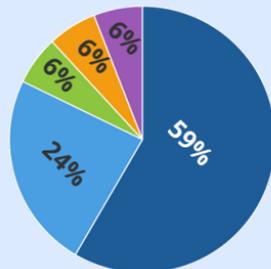
Transverses (management, social, ...) : 46%



PEC (Préparation Examens et Concours) : 23%



Métier (infrastructures, risques, juridique, habitat/logement, développement durable, urbanisme/aménagement...) : 31%



Services MTE et MCTRCT	59%
DDI	24%
Autres ministères	6%
Collectivités	6%
Autres	6%

# CONSEIL A L'AGENT

**248**  
entretiens  
individuels réalisés

**121**  
Hommes

**124**  
Femmes



■ Entretiens thématiques ■ Entretiens et bilans de carrière  
■ Entretiens préalables à bilan de compétences

**219** Entretiens thématiques  
88% des entretiens

**21** Entretiens et bilans de carrière  
8% des entretiens

**8** Entretiens préalables à bilan de compétences  
3% des entretiens

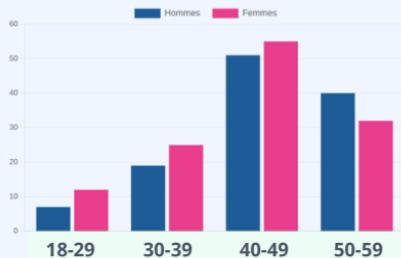


Les entretiens thématiques concernent des sujets spécifiques liés à la construction du parcours professionnel (déroulement de carrière, concours, mobilité...).

## Répartition par macrograde



## Répartition par tranche d'âge



**1/3**

au profit d'agents d'outre-mer

# CONSEIL AUX SERVICES

## 22

Missions réalisées



■ Conception et animation d'événements collectifs  
■ Appui à l'élaboration d'outils/démarches/dispositifs  
■ Accompagnements de collectifs

Le conseil aux services vise à accompagner les transformations et à développer les compétences collectives au sein des organisations.

## Types de missions



9

**Conception et animation d'événements collectifs**

Séminaires, ateliers, formations spécifiques



11

**Appui à l'élaboration d'outils/démarches/dispositifs**

Développement de méthodologies et ressources

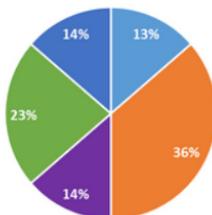


2

**Accompagnements de collectifs**

Suivi et soutien de groupes de travail

## Commanditaires



■ DIR	3
■ Directions d'administration centrale	8
■ CEREMA	5
■ DREAL/DEAL/DGTM ou RZGE	8
■ DDI	3

## RECRUTEMENT

- 1 Les activités de recrutement contribuent à l'intégration de nouveaux talents au sein des services publics. Le CVRH accompagne les services et candidats tout au long du processus de recrutement, de la préparation des/aux épreuves jusqu'à la formation prise de poste et l'intégration.



3 concours locaux  
106 inscrits



11 concours nationaux  
277 inscrits



5 recrutements sans concours  
79 candidats



10 participation à comités de sélection

## AUTRES PRESTATIONS DE SERVICE

Mise à disposition de salles  
pour formations, réunions, séminaires...



**Abonnez-vous à notre e-lettre mensuelle :**

<https://www.cmrh.developpement-durable.gouv.fr/la-e-lettre-cmrh-avec-vous-a4408.html>



**Pour nous contacter :**

**Direction :**

CVRH-rouen@developpement-durable.gouv.fr

**Secrétariat général :**

sg.cvrh-rouen.cmrh.forcq.d.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr

**Pôle développement des compétences :**

fdc.cvrh-Rouen@developpement-durable.gouv.fr

**Pôle conseil recrutement carrière :**

conseil.cvrh-rouen@developpement-durable.gouv.fr