

Secrétariat  
général

Centre ministériel  
de valorisation  
des ressources humaines (CMVRH)  
Écouter, accompagner, développer les compétences

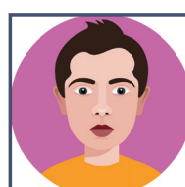
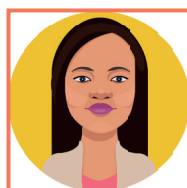


# FORMATION

Adopter  
des méthodes  
agiles

## Panorama de l'offre du CMVRH

# 2020



MINISTÈRE  
DE LA TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE  
ET SOLIDAIRE

MINISTÈRE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES  
ET DES RELATIONS  
AVEC LES  
COLLECTIVITÉS  
TERRITORIALES



Retrouvez les avis de stage et inscrivez-vous sur **OUPS**  
[oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr](https://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr)



# SOMMAIRE

▣	ÉDITO	5
▣	<b>DOMAINES DE FORMATION</b>	
	Management - Métiers techniques - Métiers supports	6
▣	Management	7
▣	Énergie - climat - air	8
▣	Gestion des milieux - Biodiversité	9
▣	Aménagement - Urbanisme - Sites et paysages	10
▣	Habitat - Logement - Politique de la ville - Réglementation - Politique technique et qualité de la construction	11
▣	Mobilité - Transports Infrastructures	12
▣	Risques - nuisances - Santé publique	13
▣	Politiques développement durable	14
▣	Mer - Navigation fluviale	15
▣	Achat - Marchés publics - Commande publique	16
▣	Domaine juridique	16
▣	RH	17
▣	Gestion de crise	18
▣	Finances publiques et comptabilité	19
▣	Communication	20
▣	<b>MODALITÉS POUR CONSTRUIRE SON PARCOURS</b>	
	Différents modes d'action - En pratique	21
▣	Formation à distance (FOAD)	22
▣	Préparation aux examens et concours (PEC)	23
▣	Parcours de professionnalisation	24
▣	Formations diplômantes : les diplômes universitaires (DU)	25
▣	En pratique	26



Retrouvez les avis de stage et inscrivez-vous sur **OUPS**  
[oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr](https://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr)



# EDITO CMVRH



Le CMVRH a adopté en février 2019 un projet stratégique 2019-2021 qui a pour ambitions de :

- renforcer l'agilité des métiers et compétences du CMVRH au service des agents, des services et des opérateurs de nos ministères ;
- accompagner les services sur de nouvelles compétences, en particulier la consolidation des compétences techniques au service des politiques publiques, la transformation numérique et le management, en investissant dans l'innovation et la créativité ;
- apporter une offre de service à haute valeur ajoutée, basée sur une expertise et des capacités d'exploration que seul peut permettre un CMVRH intégré, solidaire, robuste et agile.

Ce nouveau projet répond à un constat : depuis sa création, le CMVRH a élargi ses champs d'action, renforcé ses compétences et développé une identité professionnelle originale.

Ainsi, fort de son expérience et de son analyse des enjeux techniques et transverses du pôle ministériel, le CMVRH a adopté 5 axes stratégiques donnant le cap de son action :

- accompagner les transformations des politiques publiques du pôle ministériel, aux niveaux national et local : un savoir-faire technique et transverse
- apporter une forte valeur ajoutée aux compétences
- proposer une réponse adaptée aux besoins des agents et des services, en s'appuyant sur l'ensemble des leviers des ressources humaines
- mettre la créativité et l'innovation au service des transitions écologiques et solidaires
- adopter des modes d'organisation sobres et performants

Ces nouvelles ambitions et nouveaux savoir-faire se retrouvent pleinement dans le panorama de la formation qui vous est présenté cette année, montrant ainsi la capacité d'adaptation du CMVRH aux enjeux et aux actualités ministérielles.



**Marie-Aimée Deana-Côté,**  
Directrice du CMVRH



Retrouvez les avis de stage et inscrivez-vous sur **OUPS**  
[oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr](https://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr)



# DOMAINES DE FORMATION

 **MANAGEMENT**

 **MÉTIERS TECHNIQUES**

 **MÉTIERS SUPPORTS**

# Management



Le CMVRH a pour objectif d'accompagner tous les managers dans un contexte de profondes transformations externes et internes : changement de paradigmes (les transitions énergétiques, écologiques, économiques, numériques,...), réformes d'ampleur (dont la réforme territoriale), développement de nouveaux modes de travail (ère numérique, télétravail, travail multi-sites...), Il s'inscrit dans l'ambition que porte le plan managérial avec pour objectif de proposer, voire systématiser des formations au management aux moments clés du parcours professionnel, avec un focus sur les primo-encadrants car « on ne naît pas manager, on le devient ».

## ➔ Aperçu de notre offre :

L'offre de formation du CMVRH est variée. Elle s'articule autour d'un parcours national de professionnalisation en management (cf ci-dessous) complété par des ateliers d'échanges de pratiques/ateliers de codéveloppement et des formations adaptées aux besoins locaux proposées par votre CVRH de proximité.

## ➔ Parcours de professionnalisation

Ce parcours est structuré autour du module « La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs » ainsi que de modules d'approfondissement (formats courts) et de conférences-ateliers.

Les fondamentaux : la relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs	5 j avec intersession
Le management à distance	2 j
Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail	2 j
Managers : accompagnez vos collaborateurs	2 j
Manager à l'ère numérique	1 jour de sensibilisation
Conférences-ateliers « envies de manager autrement »	1 jour

## FOCUS

### LE CODEV

Des conseillers du CMVRH, formés à cette technique, animent au sein des services déconcentrés, opérateurs, administrations centrales voire en interministériel, des séances de découverte ou des groupes pérennes.

Souvent confondu avec le terme plus large d'intelligence collective, le Co-Développement est une approche spécifique, structurée en 6 étapes pendant 2h30, qui permet à un groupe de pairs de s'intéresser à une problématique, un projet, une préoccupation vécue par l'un des participants, qui sollicite un éclairage, des expériences et regards différents, ainsi que des pistes d'action.

Au-delà de la résolution du problème, le Codev s'intéresse, de façon confidentielle, à celui qui la porte en jouant le rôle de « client ». Cette démarche permet d'apprendre ensemble grâce à un processus structurant la parole et l'écoute, et d'enclencher une dynamique bienveillante, stimulante et constructive.



Progresser dans ses pratiques professionnelles, construire ensemble des solutions  
S'enrichir collectivement dans le respect des individualités

# Énergie - Climat - Air



Le programme national de formation de la direction générale de l'énergie et du climat (DGEC) s'inscrit dans le cadre du plan national de développement des compétences 2017-2020, élaboré avec le concours du CMVRH. En partenariat avec l'ensemble des acteurs de la formation, le CMVRH apporte une réponse adaptée aux besoins de formation en matière d'énergie, ainsi que dans le cadre de la lutte contre le réchauffement climatique et la pollution atmosphérique.

## ➔ Aperçu de notre offre



Certaines actions de formation constituent des fondamentaux et sont reconduites en 2020 : « Sensibilisation Énergie-Climat-Air », « Fondamentaux des énergies renouvelables ».

De nouvelles actions sont proposées pour approfondir les connaissances de base en réponse aux besoins exprimés (éolien en mer), ou pour convertir en MOC des actions déployées avec succès en MOD (Le changement climatique : quels impacts sur l'environnement ?)

## ➔ Parcours de professionnalisation

Sensibilisation Énergie-Climat-Air – Prise de poste <i>Reconduction</i> <i>En projet, une FOAD dans un format court de 4 heures</i>	1 module, 2 j – 2 sessions
Fondamentaux des énergies renouvelables – Prise de poste <i>Reconduction</i>	1 module, 2 j – 2 sessions
Éolien en mer – <i>Perfectionnement, nouvelle action 2020</i>	1 module, 1 j – 1 session
Accompagner les collectivités pour développer un PCAET de qualité (Module 3 – Perfectionnement) <i>Reconduction</i>	1 module, 2 j – 1 session
Le changement climatique : quels impacts sur l'environnement ?	1 module, 1 j – Nombre de sessions à définir

## FOCUS

### Le changement climatique : quels impacts sur l'environnement ?

Cette action a été déployée en maîtrise d'ouvrage déconcentrée par le CVRH de Nancy (30 stagiaires) en 2018, puis par le CVRH de Mâcon en 2019 (35 stagiaires).

La formation est assurée par un ingénieur climatologue de Météo-France dans le cadre de la diffusion de la connaissance météorologique et climatique.

Il est prévu de déployer à nouveau cette formation en 2020 sur la base de 2 sessions (CVRH à préciser en fonction des besoins et des disponibilités de l'intervenant).





# Gestion des milieux - Biodiversité



Le CMVRH est maître d'œuvre de formations nationales sur les politiques publiques portées par la direction de l'eau et de la biodiversité (DEB). Ce dispositif garantit une bonne complémentarité entre les opérateurs de formation.

## ➔ Aperçu de notre offre :

L'offre de formations regroupe les thématiques : eau, biodiversité, commissionnement police de l'environnement et Mer-Littoral ainsi qu'une vaste offre de formations sur des logiciels métiers. Cela représente une cinquantaine d'actions pour l'année 2020.

### ■ Eau :

Hydromorphologie fluviale appliquée, (4 j, 3 sessions programmées), des formations sur les logiciels informatiques (Sillage, Oasis, Sispea, Roseau niveau débutant et niveau expérimenté)

### ■ Biodiversité :

La politique de restauration écologique des cours d'eau (4 j, 3 ou 5 sessions)

### ■ Commissionnement :

- Prise de police en police administrative de l'eau et de la nature (3 modules de 4 ou 5 j)
- Commissionnement en police de l'eau et de la nature (1 module de 5 j)
- Posture pour le contrôle terrain (2 j, 5 sessions)
- Mener une audition dans le cadre de la police de l'environnement (2 j)

### ■ Mer-Littoral :

Qualité des eaux littorales (4 jours, 1 session)



## ➔ Parcours de professionnalisation

Commissionnement en police de l'eau et de la nature	1 module, 4,5 jours
Prise de poste en police administrative	3 modules, 14 jours
Assainissement	3 modules, 6 jours
Protection et gestion durable de l'espace littoral	3 modules, 12 jours

## FOCUS

### Nouveaux parcours de professionnalisation pour la police de l'environnement

En 2020, deux parcours pour les agents en charge de la police de l'environnement vont être déployés : un relatif à la prise de poste en **police administrative de l'eau et de la nature** et un autre au **commissionnement de la police de l'environnement (police judiciaire)**.

Prise de poste en police administrative	Commissionnement en police de l'eau et de la nature
Module 1 - tronc commun (5 jours) Module 2 - spécialité eau (5 jours) Module 3 - spécialité nature (4 jours)	1 module de 4,5 jours

# Aménagement- Urbanisme

## Sites et paysages



Les collectivités territoriales décident et construisent les territoires de demain en collaboration avec les services de l'État. Porteurs d'efficacité environnementale et d'équilibre sociétal, elles veillent également à promouvoir les politiques des sites et des paysages. Celles-ci contribuent en effet à préserver la richesse du patrimoine naturel français qui fonde l'identité des régions métropolitaines et d'outre-mer.

En coordination avec la direction de l'habitat, de l'urbanisme et des paysages (DHUP), le CMVRH propose aux agents chargés de ces missions et aux inspecteurs des sites de se former à ces évolutions qui interrogent sur les modes d'aménagement en urbanisme.

### ↳ Aperçu de notre offre :

#### ■ Formations Prise de poste

Ex : Cycle de professionnalisation Aménagement, Habitat, Paysages, Eau et Biodiversité pour les cadres

#### ■ Professionnalisation

- Ingénierie financière des projets
- Découverte des Éco-quartiers
- Les fondamentaux de la planification de l'urbanisme
- Taxe d'aménagement et redevance d'archéologie préventive
- Paysage et éolien

#### ■ Accompagnement

Appui à l'accompagnement des Ateliers des Territoires

### ↳ Parcours de professionnalisation

Planification de l'urbanisme	34 actions de 1 à 4 jours
Nouveau Conseil aux Territoires	8 actions de 2 à 6 jours
Eco-Quartiers	10 actions de 2 à 3 jours
ADS - Fiscalité de l'urbanisme	12 actions de 0,5 à 20 jours

## FOCUS

### Le Cycle de professionnalisation Aménagement, Habitat, Paysages, Eau et Biodiversité : une valeur sûre !

Plébiscité par les participants chaque année, le cycle de professionnalisation des domaines AHPEB offre aux chefs de service la prise de hauteur nécessaire pour porter plus efficacement les politiques publiques de nos ministères auprès des décideurs sur les territoires.

Entrer par le «sens» et non par «l'outil», se construire un réseau de pairs, confronter les points de vue et élargir son champ de références, telle est l'ambition de ce cycle construit en étroite collaboration entre la DGALN, les CVRH de Toulouse (associé à l'Université Jean Jaurès) et de Tours (Université de Tours).

### La démarche Écoquartiers : bon anniversaire !

La démarche Ecoquartiers a fêté ses 10 ans cette année, 10 ans d'avancée, de capitalisation et de diffusion, notamment au travers du parcours de professionnalisation Écoquartiers.

Cet anniversaire représente l'occasion de renouveler le parcours, de faire évoluer les formations, d'intégrer des thématiques transverses indispensables, telles que la santé ou la ruralité.

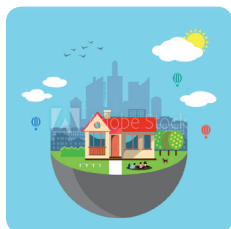
Celles-ci s'enrichissent des retours d'expériences, de la mixité des publics et de visites terrain.

C'est enfin la possibilité d'offrir désormais un parcours à la carte, ouvert aux collectivités comme aux agents de l'État, pour diffuser les valeurs du développement durable, sans entrer par la seule labellisation.



Retrouvez les avis de stage et inscrivez-vous sur **OUPS**  
[oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr](https://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr)

# Habitat - Logement - Politique de la ville - Réglementation - Politique technique et qualité de la construction



Le CMVRH met en œuvre les nombreuses formations sous maîtrise d'ouvrage de la direction générale de l'aménagement, du logement et de la nature (DGALN) et de la Délégation Interministérielle à l'Hebergement et à l'Accès au Logement (DIHAL), formations complétées également par des actions spécifiques à des besoins locaux.

Les priorités en matière de compétence sont la lutte contre l'habitat indigne et le contrôle de la construction. Dans ces domaines, l'offre de formation est très riche, à la hauteur des enjeux des politiques publiques menées.

## ➔ Aperçu de notre offre :

### ■ Formations

**Parcours Lutte contre l'habitat indigne** : Cf. Focus

**Politiques de l'habitat – renouvellement urbain** : Appuyer le renouvellement durable des centre-bourgs et des centres-villes et sa traduction dans une opération de revitalisation de territoire (ORT), Infocentre SISAL

**Accessibilité** : Accessibilité du cadre bâti aux personnes handicapées: Prise de poste CCDSA, Actualisation des connaissances en accessibilité, Connaître la politique publique d'accessibilité et en assurer le portage auprès des acteurs de la construction

**Filières de la construction écologique** : Ambassadeurs des matériaux bio sourcés: Sensibiliser et conseiller les acteurs de la construction

**Le contrôle de la réglementation de la construction** : Cf. Focus

### ■ FOAD :

Nouvelle FOAD sur les principes de base de la LHI prévue en 2020, suivie par une visite virtuelle et toujours la FOAD sur la thermique du bâtiment

## ➔ Parcours de professionnalisation

Bâtiments-construction

Lutte contre l'habitat indigne : différents modules pour apporter connaissances et savoir-faire sur la LHI

## FOCUS

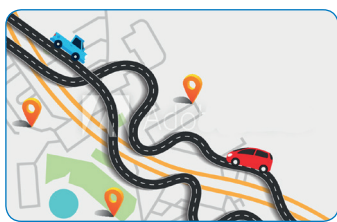
### Parcours sur la Lutte contre l'habitat indigne : 14 actions

- **Des formations «généralistes»** : sur les principes de base ou de sensibilisation des différents acteurs de la LHI, etc
- **Des stages très spécialisés en matière juridique** : la rédaction des arrêtés ou les pouvoirs des maires, etc
- **Des stages techniques** : sur les pathologies des bâtiments ou le traitement des situations de risques pour la sécurité, etc.

### Le contrôle de la réglementation de la construction : 8 actions

- **Des formations au contrôle** : Contrôle RT 2012 de 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> niveau (sur attestation et sur dossier), Préparer et mener un contrôle de niveau 3 sur le respect de la RT 2012
- **Des formations par thèmes** : Sécurité dans les bâtiments d'habitation neufs, Règles parasismiques en maison individuelle, Fonctionnement et fondements juridiques, Accessibilité des bâtiments d'habitation neufs, Réglementation acoustique des bâtiments neufs, Ventilation (Rubrique de contrôle « Aération des logements »)

# Mobilité - Transports Infrastructures



Le CMVRH met en œuvre la politique de formation développée par la direction générale des infrastructures, des transports et de la mer (DGITM). Destinée à accompagner les agents dans l'exercice de leurs missions, à maintenir et développer les compétences nécessaires, elle vise à renforcer les compétences techniques, en prenant en compte les aspects environnementaux et économiques, la sécurité au travail ainsi que le management.

Outre des formations « prise de poste », destinées à proposer à tout nouvel agent la possibilité d'appréhender son nouvel environnement professionnel, les enjeux et les outils principaux liés à son poste, le CMVRH met en œuvre un large choix de formations de perfectionnement technique.

## ➔ Aperçu de notre offre :

### ■ Formations

Ex : Formation prise de poste chef de district, gestionnaire de flotte, opérateur en CIGT  
Formation initiale des contrôleurs des transports terrestres (CTT)

### ■ Accompagnement

Appui à l'animation du réseau des chefs de CEI en DIR  
Appui à la définition du dispositif managérial en DIR

### ■ Recrutement – concours

Appui au recrutement d'ouvriers spécialisés (DIR - VNF)  
Gestion du concours Chefs d'équipe (DIR - VNF)

## ➔ Parcours de professionnalisation

Opérateurs de trafic en CIGT	2 modules de 3 jours
Pathologie des ouvrages d'art	2 modules de 3 jours
Responsable d'opérations (RDO)	20 jours sur 4 semaines
Détection des fraudes à l'utilisation du chronotachygraphe	2 modules de 4 jours
Contrôle du cabotage routier	3 niveaux de 3 jours
Réglementation technique et contrôle des bateaux	2 modules de 4,5 jours

## FOCUS

### Concours chef d'équipe d'exploitation des travaux publics de l'État



Depuis 2019, les dispositions du décret n° 2018-1148 du 14 décembre 2018 ont ré-introduit un concours professionnel pour passer de l'échelle de rémunération C2 à C3 pour les personnels d'exploitation des travaux publics de l'État. Dès lors un concours avec une date unique pour les épreuves écrites a été mis en place pour le recrutement des chefs d'équipe d'exploitation des TPE. Le CMVRH et les DIR organisent le concours et la préparation aux épreuves pour les agents. Un sujet commun aux 11 DIR est préparé. Cette organisation mutualisée a présenté plusieurs avantages : un gain de temps important, puisque la réflexion sur le contour et le contenu du sujet a été réalisée une seule fois pour l'ensemble des DIR, avec la réalisation du sujet commun, un avantage

économique également puisque une seule équipe de concepteurs issus de trois DIR a été sollicitée, le fait de bénéficier de l'appui mutualisé des agents de trois CVRH référents en matière de recrutement a permis de sécuriser le processus de recrutement.

# Risques – Nuisances – Santé publique



À la demande de la direction générale de prévention des risques (DGPR), le CMVRH est maître d'œuvre de formations nationales sur la prévention des risques naturels et technologiques.

Il prend notamment en charge la programmation et le déploiement des formations des cycles sur l'hydrométrie, la prévision des crues et la sécurité des ouvrages hydrauliques.

Il est maître d'œuvre de 15 formations sur les risques technologiques.

## ➔ Aperçu de notre offre :

### ■ Cycle sur l'hydrométrie :

Ex : « Hydrologie statistique », « Mesure et transmission des données limnimétriques », « Jaugeage », « Traitement de la donnée hauteur »

### ■ Cycle sur la prévention des crues :

Ex : « Prévision des crues », « Modèles hydrauliques numériques », « Incertitudes en prévision des crues », « Prévention des inondations »

### ■ Cycle sur la sécurité des ouvrages hydrauliques :

Ex : « Étude de dangers des barrages », « Étude de dangers des digues », « Système d'information sur les ouvrages hydrauliques »

### ■ Formations sur les risques technologiques :

Ex : « Instruire une demande d'autorisation environnementale AENV », « Mise en œuvre de la directive IED », « Prévention du risque incendie dans les ICPE », « NATECH : prévention des risques d'origine naturelle dans les ICPE », « Transfert frontalier de déchets »

### ■ Formations sur les risques naturels :

Ex : « Information préventive sur les risques majeurs », « Application GASPARE »

## FOCUS

### « Instruire une demande d'autorisation environnementale AENV »

Cette formation destinée aux inspecteurs de l'environnement en DREAL et en DD(CS)PP et aux inspecteurs de la police de l'eau et de la nature en DDT(M) comporte 2 modules distincts :

- un module réglementaire de 3 jours pour traiter de la procédure « autorisation environnementale » depuis le dépôt de dossier jusqu'à la décision. Deux sessions de ce module seront déployées en 2020 au CVRH de Paris,
- un module optionnel de 3 jours pour traiter de la prise en compte de la biodiversité et des paysages dans l'instruction de l'autorisation. Cette formation est déployée par les CVRH sur demande des DREAL.



# Politiques développement durable



Le CMVRH déploie les actions de formation nationales relevant des politiques transverses animées par le Commissariat général au développement durable (CGDD) et le Secrétariat général sur l'évaluation des politiques environnementales, les outils d'observation, d'études et de statistiques, l'économie des territoires et l'éco-responsabilité.

## ↳ Aperçu de notre offre :

### ■ Évaluation de politiques environnementales :

Ces formations s'inscrivent dans le parcours de professionnalisation à destination des chargés de mission « activités de l'autorité environnementale »

- Les fondamentaux de la doctrine ministérielle «Éviter, réduire, compenser» (ERC) appliquée aux projets
- GéoMCE
- Les fondamentaux de l'évaluation environnementale des projets

### ■ Économie / économie des territoires :

- Des fondamentaux à l'économie territoriale durable
- Économie circulaire

### ■ Outils d'observation, d'études et de statistiques :

- Valorisation de données du territoire
- La mise en action de la prospective territoriale
- Traitement statistique des données : Parcours national de professionnalisation au logiciel «R» (*R est un langage de programmation et un logiciel libre dédié aux statistiques et à la science des données applicable aux bases de données ministérielles*).

## ↳ Parcours de professionnalisation

Activités de l'autorité environnementale	
<b>Logiciel « R » - Traitement statistique des données du territoire</b> « Traitement statistique » et « Préparation des données » - module 3 : « Statistiques descriptives » - module 4 : « Analyse des données multidimensionnelles » - - module 5 : «Data visualisation - produire des graphiques des cartes et des tableaux » - module 6 : « Publications reproductibles avec RMarkdown » - Module 7 : « analyse spatiale »	4 modules dont :  2 modules socles obligatoires  2 modules de perfectionnement à la carte

## FOCUS

### Éco-responsabilité

En 2020 cette nouvelle thématique sera déployée par le CMVRH et sera déclinée comme suit :

Enjeux environnementaux planétaires et politiques publiques

Comment conduire une démarche écoresponsable ? Méthodes et outils pour le chef de projet

Comment réaliser son Plan administration exemplaire ?

Achat public responsable

Les usages écoresponsables de l'énergie dans les bâtiments publics : formation de formateurs

Les usages écoresponsables de l'énergie : comment impliquer les occupants ?



# Mer – Navigation fluviale



La direction des affaires maritimes (DAM) de la direction générale des infrastructures, des transports et de la mer (DGITM) élabore et met en œuvre la politique de la sécurité maritime, y compris de la prévention de la pollution par les navires, et de la sûreté des navires, de la sécurité et des conditions de travail, notamment des personnels des CROSS et des Phares et Balises. Ainsi, les parcours de professionnalisation sur la mer proposés par le CMVRH, élaborés avec la direction des affaires maritimes, portent majoritairement sur la sécurité au travail des personnels des phares et balises.

La direction eau et biodiversité de la direction générale de l'aménagement, du logement et la nature (DGALN), participe à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques publiques portant sur **la protection et du développement durable de l'environnement marin**. Dans ce cadre, le CMVRH propose des parcours de formation en 2 modules sur la gestion et la préservation du domaine public maritime.

La direction des infrastructures des transports de la DGITM élabore et met en œuvre la politique relative au **transport fluvial**, ainsi que la politique relative au développement des **ports maritimes** relevant de l'État. Dans ce cadre et en partenariat avec l'établissement Voies Navigables et Fluviales (VNF), le CMVRH propose des actions de formation sur la navigation fluviale et sur la sûreté des ports.

## ↳ Aperçu de notre offre :

### ■ Risques au travail

Travaux à risques : travaux sur cordes, échafaudages, élingages, ...

Thématiques particulières pour les opérateurs et encadrants : amiante, mercure, ...

Sécurité aquatique : formation PAS maritime (Prévention Assistance, Sécurité) et survie en mer

### ■ Parcours professionnels

Découverte de la filière Phares et balises

### ■ Littoral

Gestion du DPM, Gestion durable du littoral (aménagement, protection) ...

### ■ Navigation fluviale

Automatisme industriel

Hydraulique industrielle

## FOCUS

### Formation SURVIE EN MER :

La formation « **Comportement à adopter en cas de chute à l'eau lors des interventions en mer** » concerne les agents des DIRM, services des Phares et Balises, chargés de l'entretien des ESM (Établissements de Sécurité Maritime : bouées, amers, phares en mer... ) soit environ 400 agents (métropole et outre-mer).

Le risque de chute à l'eau est important et il est donc impératif de connaître les réactions d'urgence et le matériel à mettre en œuvre.

La formation est assurée par un prestataire privé spécialisé permettant de délocaliser les sessions sur les façades maritimes Atlantique et Méditerranée.

Mise en situation la plus réaliste possible :

- utilisation de tenues de survie en mer (TPS),
- manœuvres de repêchage d'homme à la mer,
- utilisation des procédures de liaison radio d'urgence par VHF.



# Achats - Marchés publics - Commande publique

Conformément aux orientations définies par la DAE en 2016, les MTES-MCTRCT ont mis en place une stratégie ministérielle de formation des acteurs de la fonction achat.

Depuis 2017, plusieurs actions de formation sont proposées à l'échelle nationale par le CMVRH. L'objectif est de permettre à l'ensemble des agents exerçant des fonctions liées à l'achat et à la commande publique de se professionnaliser et de développer une culture achat commune.

## ↳ Aperçu de notre offre :

En complément des actions déjà déployées sur les fonctions achat et commande publique (« analyse des besoins, sourçage et analyse des offres » ; « fondamentaux de la commande publique » ; « MAPA »), d'autres actions de formation, notamment sur la procédure de négociation et les différents outils (PLACE, GEMME...) viennent enrichir le parcours de professionnalisation.

Une nouvelle action de formation à l'outil « APPACH » (outil de programmation, de performance, de sourcing et de planification des achats) sera proposée cette année.

## ↳ Parcours de professionnalisation

Ce parcours national de professionnalisation s'adresse aux acheteurs publics, prescripteurs, rédacteurs de marchés publics, agents chargés de la passation ou de l'exécution de marchés publics ainsi qu'aux responsables achat.

Les fondamentaux de la commande publique	3 jours
Analyse des besoins, étude de marchés fournisseurs (sourcing), analyse des offres	2 jours
La procédure de négociation dans la commande publique	2 jours
Les marchés passés selon la procédure adaptée (MAPA)	1 jour

# Domaine juridique

## ↳ Aperçu de notre offre :

En complément d'une offre de formation abondante dans le domaine juridique (prise de poste juridique, droit pénal de l'urbanisme, les bases du droit pénal, expertise des transactions, provisions pour litiges, réglementation des marchés publics, comprendre les dernières évolutions réglementaires...), une action de formation nouvelle portant sur le « **contentieux des risques naturels** » sera déployée à l'échelle nationale avec l'appui de la direction des affaires juridiques (DAJ).



# Ressources Humaines

De l'action sociale à la GPEEC en passant par l'évaluation professionnelle et l'organisation du travail, le CMVRH propose de nombreuses actions de formations dans le domaine RH.

Exemples : Prise de poste SG : piloter les fonctions support et RH en ZGE ; Prise de poste des responsables de fonctions RH ; Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et lutte contre les discriminations ; Parcours de professionnalisation GA paie ; Chargés de mission GPEEC... Zoom sur les politiques sociales et HSP...

## Politiques sociales et hygiène sécurité prévention

### ↳ Aperçu de notre offre :

#### ■ CHSCT :

Formation des membres du CHSCT ministériel ; Formation à destination des nouveaux membres de CHSCT  
Formation aux risques psychosociaux des membres de CHSCT

#### ■ Risques psychosociaux :

Comment intégrer la prévention des risques psychosociaux dans les pratiques managériales ? formation à destination des managers de proximité encadrant une équipe opérationnelle ou fonctionnelle

#### ■ Secourisme

Formation initiale PSC1 (prévention et secours civiques de niveau 1), Formation continue – recyclage PSC1  
**Sensibilisation aux gestes qui sauvent (0,5 j) - tous les agents** : 80% de la population doit être formée avant la fin du quinquennat. Les employeurs publics se doivent d'être exemplaires dans la diffusion d'une culture commune en matière de sécurité civile. De ce fait, les agents doivent participer à cette action pour être tous formés aux « gestes qui sauvent » avant le 31 décembre 2021 (circulaire du 2 octobre 2018).

### ↳ Parcours de professionnalisation

<b>Assistant de service social</b> « <i>Prise de poste</i> » pour les ASS nouvellement recrutés.	Module 1 : 6,5 j
« <i>Analyse des pratiques</i> » Accompagnement professionnel dans la durée	Module 2 : 4 jours/an avec intersessions
« <i>Conseil aux agents et expertise auprès des services</i> »	Module 3 : 8 actions
<b>Assistant(e)s de prévention/conseiller(e)s de prévention</b> « <i>Prise de poste</i> » pour les agents nouvellement nommés :	12 jours
<b>Modules complémentaires :</b> - <i>Le rôle de l'AP/CP dans la problématique des équipements de protection individuelle</i>	1 jour
- <i>AP/CP Prévention aux risques CMR substances chimiques présentant un effet Cancérogène, Mutagène ou toxique pour la Reproduction</i>	2 jours
- <i>AP/CP : acteur de la prévention des risques liés à l'activité physique</i>	2 jours
- <i>Comment gérer les risques liés à la co-activité ?</i>	1 jour

## FOCUS

### L'égalité professionnelle

Un protocole d'accord « **Égalité entre les femmes et les hommes** » a été signé le 23 octobre 2019. Dans le cadre de sa mise en œuvre, un plan d'action (6 axes) a été élaboré dont la mesure n°5 de l'axe 1 (« renforcer la gouvernance transverse de la politique d'égalité et le dialogue social ») concerne les actions stratégiques à mener en matière d'action de sensibilisation, de formation initiale et continue.

En ce qui concerne **les violences sexuelles et les agissements sexistes au travail**, deux nouvelles actions de sensibilisation/formation seront proposées au cours de l'année :

- « **lutte contre les violences sexuelles** » à destination de tous les acteurs de la prévention (secrétaires généraux, agent(e)s des services ressources humaines, AP/CP, ASS/CTSS, ISST, médecins de prévention, membres CHSCT...).

### La lutte contre les violences sexuelles et les agissements sexistes au travail

Cette action doit permettre de comprendre la problématique, de déterminer le périmètre et les différentes formes de violences sexuelles, harcèlement et agissements sexistes au travail. Il s'agit notamment d'identifier les comportements qui peuvent alerter chez les victimes comme chez les auteurs, de connaître le cadre et les outils réglementaires pour permettre de constituer les faits et, le cas échéant, formaliser les signalements en lien avec les partenaires de travail.

- « **un théâtre forum** » pour sensibiliser tous les agents et en priorité les encadrants

Cette action contribuera à mettre les violences sexuelles et sexistes au travail en images, s'entraîner concrètement à réagir, se mettre à la place des victimes pour déconstruire des idées reçues difficiles à remettre en cause par le seul biais du discours.

# Gestion de crise



La prévention et le traitement des situations de crise impliquent que les acteurs concernés développent des connaissances réglementaires utiles et des compétences leur permettant de gérer les situations de crise. Des actions de formations spécifiques sont proposées aux cadres supérieurs et aux agents affectés en bureau défense. Elles sont déployées par le CMVRH sur l'ensemble du territoire.

## ➔ Aperçu de notre offre :

### ■ Formations « prise de poste » :

Responsable Sécurité Défense (4 journées)  
1<sup>er</sup> module (2 jours) : module généraliste  
2<sup>e</sup> module (2 jours) : module de perfectionnement  
Agents de Bureau Défense (3 journées)

### ■ Formation de perfectionnement :

- Cadres d'astreinte  
1<sup>er</sup> module (1 journée) : apports fondamentaux  
2<sup>e</sup> module (1 journée) : réadaptation aux enjeux spécifiques de territoire

**Formation outil** : OGERIC Web (2 journées)

## FOCUS

### Un dispositif de formation

#### Pour qui ?

- les Responsables Sécurité Défense en phase de prise de poste
- les cadres d'astreinte
- les agents nouvellement affectés en bureau Défense

#### Pourquoi ?

- assurer la protection de la population
- garantir le fonctionnement régulier des pouvoirs publics et le maintien de la vie normale du pays en cas de crise résultant de catastrophes naturelles ou technologiques ou d'agression terroriste



# Finances publiques et comptabilité



De nombreuses évolutions étant intervenues en ce domaine (mutualisation de la fonction comptable au niveau régional, CHORUS...), le CMVRH déploie des actions de formation nationales, pour certaines en partenariat avec le Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation (MAA), afin de maintenir et renforcer les compétences des agents des MTES/MCTRCT.

## ➔ Aperçu de notre offre :

En partenariat avec le MAA, ont été élaborés et sont déployés l'action sur « **les fondamentaux des métiers budgétaires et comptables** » et le parcours national de professionnalisation sur Chorus.

Est également proposée une action sur la « **Comptabilité générale et management public** ».

Une **nouvelle action de « sensibilisation aux fondamentaux des métiers budgétaires et comptables » sous format court** à destination des encadrants sera proposée au cours de l'année.

## ➔ Parcours de professionnalisation

Le parcours de professionnalisation CHORUS, dont les actions sont indépendantes les unes des autres, s'adresse selon les modules aux responsables de budget et d'unités opérationnels, aux services prescripteurs et agents des CPCM. **Le module « CHORUS présentation générale »** doit être obligatoirement suivi avant toute inscription aux autres. Il est également fortement préconisé d'avoir participé à la formation « **les fondamentaux des métiers budgétaires et comptables** » en guise de pré-requis.

CHORUS Présentation générale	1 jour
CHORUS Formulaires	1 jour
CHORUS Restitutions – Le suivi budgétaire	2 jours
CHORUS Restitutions – Le suivi de la dépense	2 jours
CHORUS Restitutions – Recettes non fiscales	1 jour
Travaux de fin de gestion	2 jours
Exécution des marchés publics en CPCM aspects réglementaires et saisie CHORUS de marchés complexes	4 jours



# Communication



La stratégie d'information et de communication (interne et externe) élaborée par la DICOM pour le compte des MTES/MCTRCT, sa bonne mise en œuvre dans une cohérence d'ensemble et l'évaluation de son efficacité sont essentielles. Afin de professionnaliser l'ensemble des personnels ayant des fonctions de communication (services déconcentrés et administration centrale), plusieurs actions de formation sont proposées par le CMVRH.

## ↳ Aperçu de notre offre :

La formation des « **fondamentaux de la communication** » (6 jours) est destinée prioritairement aux chargés de communication. Elle est également ouverte aux webmestres, assistants de communication et tout agent en charge de la communication dans la limites des places disponibles

### Formation de perfectionnement :

- « Écrire pour être lu du papier au web » (3 jours) ;
- « Établir et mettre en œuvre un plan de communication » (2 jours) ;
- « Évaluer les actions de communication » (2 jours) ;
- « Comment travailler avec les médias » (1 jour)



## FOCUS

### Comment travailler avec les médias

#### Pour qui ?

Deux modules de formation, l'un dédié aux **chargés de communication (1 jour)** et le second aux **directeurs et chefs de service (1 jour)**.

#### Pourquoi ?

- permettre aux **chargés de communication** de mieux comprendre l'univers des médias, leurs structures, leurs fonctionnements et leurs contraintes
- pour que, lors de la communication avec les médias, **les directeurs et chefs de service** maîtrisent les règles de l'interview : savoir organiser la prise de parole au sein de son unité, structurer son message, optimiser ses prises de parole et communiquer en toute situation d'urgence ou de crise.



# MODALITÉS POUR CONSTRUIRE SON PARCOURS

 **Différents modes d'action**

 **En pratique**

# Formation à distance - FOAD



La plate-forme de formation à distance, SYFOADD (SYstème de Formation Ouverte A Distance Durable), est l'un des modes d'action du dispositif de e-formation des Ministères.

Cette plate-forme donne accès aux formations sur inscription délivrées par le CMV-RH et l'IFORE. Vous y trouverez également les formations disponibles en libre service.

Pour vous initier à l'apprentissage à distance, l'ENTE d'Aix-en-Provence et le CVRH d'Aix-en-Provence ont réalisé une Auto-formation e-apprenants d'une heure environ, sans inscription préalable, pour aborder les bases de la e-formation et de découvrir la plate-forme de formation SYFOADD.

Certaines écoles du réseau de formation de nos ministères proposent des plate-formes de ressources pédagogiques numériques accessibles en ligne : l'ENTE d'Aix-en-Provence et de Valenciennes...

## ➔ Aperçu de l'e-formation en libre service :

- Passeport numérique
- Les fondamentaux de la conduite de réunion
- RENOIRH : les requêtes
- RENOIRH : l'exploitation des requêtes dans votre tableur
- REHUCIT : profils de consultation et requêtes
- Introduction à l'approche systémique pour le Développement Durable
- Introduction à l'Hydrologie des crues
- Être fonctionnaire
- RAEP
- Conduite éco-responsable
- Le transport de matières dangereuses par route
- Trames vertes et bleues
- La laïcité
- Lumière sur la ville durable
- 30 minutes pour comprendre la démarche qualité
- Retouche d'images pour le web
- Lutte contre les discriminations

## FOCUS



### VASCO

« **Valoriser et Apporter du Sens aux Connaissances de nos Organisations** » : une formation à distance en libre service permettant de mieux appréhender le contexte, les enjeux et le sens de votre action dans un environnement en perpétuelle évolution. Cette formation constitue également une offre complémentaire à la préparation aux examens et concours.

# ■ Préparation aux examens et concours



Les formations « **préparation aux examens et concours** » offrent à tous les agents des administrations centrales et des services déconcentrés de chacune des zones de gouvernance, la possibilité de voir augmenter leur chance de réussite aux épreuves d'admissibilité et d'admission.

Le CMVRH propose à tous les stagiaires inscrits des apports méthodologiques, des informations sur la nature des épreuves et les attentes du jury ainsi que des outils pour améliorer les techniques rédactionnelles, la réflexion et la synthèse. Mais aussi pour développer les facultés d'analyse, de mobilisation des connaissances ou de procéder à l'élaboration d'un dossier RAEP (reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle).

## ■ Concours

- Adjoint(e) administratif(ve) des administrations de l'État
- Agent(e) technique de l'environnement
- Attaché(e) et attaché(e) principal-e d'administration
- Chargé(e) et Directeur(trice) de recherche du développement durable
- Chargé-e d'études documentaires et chargé-e d'études documentaires principal-e
- Ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts
- Ingénieur(e)s des travaux publics de l'État et Elèves-ingénieur(e)s
- Inspecteur et inspecteur principal des affaires maritimes
- Secrétaires d'administration et de contrôle du développement durable (classe normale, supérieure et exceptionnelle)
- Technicien et Technicien Supérieur de l'environnement
- Technicien supérieur - principal - en chef du développement durable

**Pour en savoir plus sur les concours :**

<https://www.concours.developpement-durable.gouv.fr/>



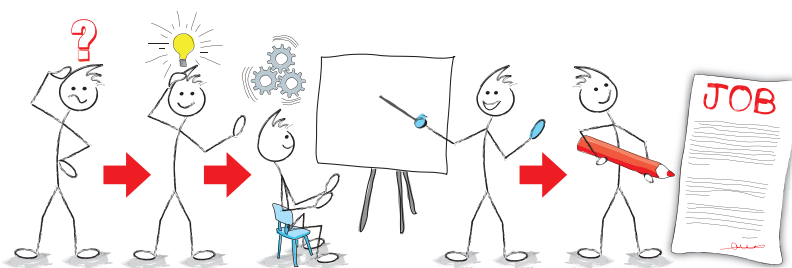
# ■ Parcours de professionnalisation

En collaboration avec les directions d'administration centrale et les établissements publics, le CMVRH élabore et propose des parcours de professionnalisation « métier » pour répondre aux attentes des services et des agents en matière d'acquisition ou de développement de compétences sur une même thématique. Ils peuvent être conçus et déployés par une maîtrise d'ouvrage nationale, régionale ou locale.

Un parcours de professionnalisation est une offre structurée et cohérente d'actions de formation mais également d'autres dispositifs comme les entretiens individuels, la participation à des séminaires ou à des réseaux, l'accès à un centre de ressources ou des sites professionnels... Ceci afin de couvrir l'essentiel des besoins de compétences collectives et individuelles nécessaires à l'exercice des missions dans un domaine ou un métier.

## ■ Quelques parcours de professionnalisation thématiques nationaux

- « Management »
- « Bâtiment Construction »
- « Les fondamentaux de la planification »
- « ADS »
- « Paysages »
- « Nouveau Conseil aux territoires »
- « Écoquartiers »
- « Lutte contre l'habitat indigne »
- « Management des aides à la navigation
- « Gestion des ressources humaines/GA/P/ae »
- « Les fondamentaux des métiers budgétaires et comptables »
- « CHORUS »
- « Chargés de mission « activités de l'Autorité Environnementale »
- « Chargés mission GPEEC »
- « Assistantes de service social Connaissances fondamentales »
- etc



## FOCUS

### Nouveaux parcours à venir

- Entretien et exploitation de la Route
- Aménagement du réseau routier national
- Parcours Qualité
- Parcours de commissionnement des inspecteurs de l'environnement
- Parcours des cadres de permanence
- Parcours référent départemental inondation
- Parcours pour les assistant(e)s de service social (en 2019 : 8 nouvelles actions)
- Parcours pour les conseiller(ère)s techniques de service social



# Formations diplômantes : diplômes universitaires (DU)



Une formation **diplômante est habilitée par les universités**. Son contenu est élaboré **sur mesure** en fonction d'un cahier des charges préparé par la **direction générale de l'aménagement, du logement et de la nature (DGALN)**. Ce dispositif permet d'apporter aux agents des connaissances de type académique adaptées à leurs missions et leurs métiers et favorise le travail collectif en mode projet.

C'est un outil de professionnalisation qui complète l'offre de formation continue ministérielle en permettant l'acquisition de compétences de fond, d'expertises techniques plus approfondies, voire d'une culture « scientifique ».

Des conventions entre le Ministère de la Transition écologique et solidaire (MTES) et les universités de Grenoble, de Lille, de Lorraine, de Caen et de Toulouse ont été signées pour mettre en œuvre **des diplômes universitaires (DU) de niveau Master (Bac +4) ou Licence 3 (Bac +3)** dans les champs de **l'urbanisme, de l'aménagement durable, du bâtiment durable, de l'habitat et de la biodiversité**.

Les formations diplômantes proposées sont ouvertes aux agents de l'État mais aussi à ceux des collectivités territoriales et du secteur privé, sous conditions.

## Transitions et territoires (niveau L3)

CVRH de Rouen – Université de Caen-Normandie  
Michel Malandain 02 35 68 92 35  
michel.malandain@developpement-durable.gouv.fr

## Biodiversité et aménagement (niveau L3)

CVRH de Nancy – Université de Lorraine  
Sophie Noiret 03 83 80 46 28  
sophie.noiret@developpement-durable.gouv.fr  
sandrine.gerardin@developpement-durable.gouv.fr

## Économie et Aménagement durable des territoires (niveau M1)

CVRH de Nancy – Université de Lorraine  
Sophie Noiret 03 83 80 46 28  
sophie.noiret@developpement-durable.gouv.fr

## Droit de l'urbanisme (formation en distanciel) (niveau L3)

CVRH de Rouen – Université de Caen-Normandie  
Isabelle Battelliye 02 35 68 92 30  
isabelle.batelliye@developpement-durable.gouv.fr

La direction générale de l'aménagement, du logement et de la nature  
Le centre ministériel de valorisation des ressources humaines  
vous propose

**Les formations  
diplômantes**  
de niveau mastère 1 ou licence 3

En partenariat avec les universités,  
une voie innovante de  
professionnalisation  
pour un meilleur portage  
des politiques publiques



# En Pratique

**Oups**, L'Outil de Publication des Stages du CMVRH vous permet d'accéder à l'ensemble de l'offre de formation au moyen de plusieurs fonctionnalités que vous pouvez mobiliser selon vos besoins :

- **Rechercher** qui s'appuie sur un moteur de recherche multi-critères,
- **Planifier** qui affiche l'offre de formation sous forme calendaire,
- **Consulter** pour construire des catalogues et des calendriers en ligne,
- **S'abonner** qui vous envoie l'information que vous avez sélectionnée,
- **S'inscrire en ligne**



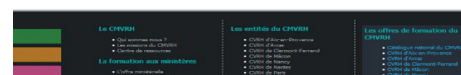
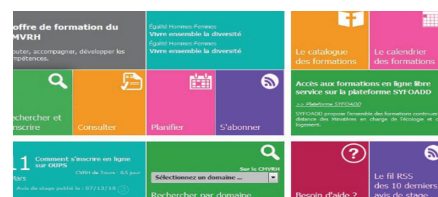
## Qui peut accéder aux stages ?

Les agents publics des ministères MTES – MCTRCT et de ses établissements publics rattachés.

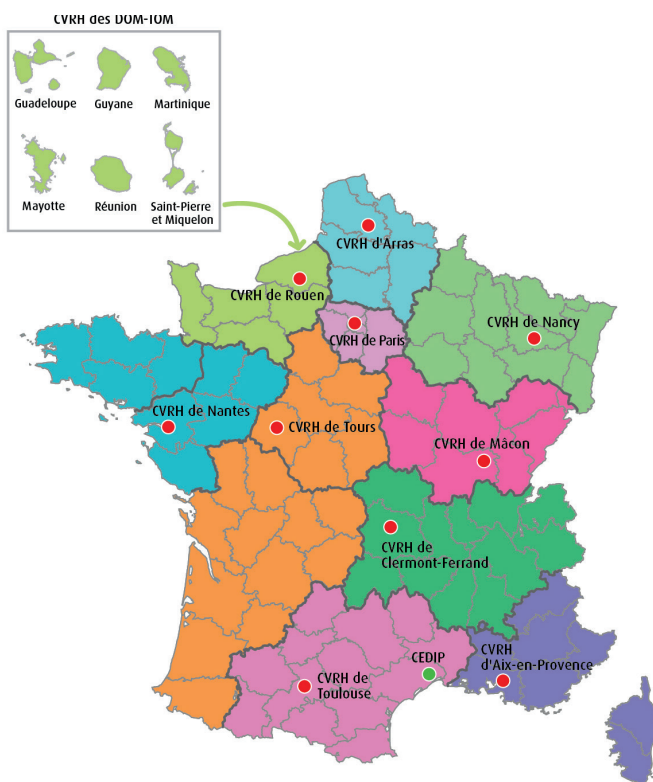
Certains stages sont ouverts aux agents des autres ministères et des collectivités territoriales (cf cible avis de stage)

## Frais

Les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration sont à la charge du service d'affectation du stagiaire.



## 11 entités au plus près de vos territoires



### CVRH d'Aix-en-Provence

Pôle d'activités d'Aix-en-Provence 680 rue Albert Einstein  
13593 Cedex 3 AIX-EN-PROVENCE

### CVRH d'Arras

100 avenue Winston Churchill BP-10907 62022 ARRAS

### CVRH de Clermont-Ferrand

ZI du Brézet 45, rue Jules Verne 63051 CLERMONT-FERRAND

### CVRH de Mâcon

1 rue Georges Lecomte 71000 MACON

### CVRH de Nancy

Abbaye des Prémontrés rue Saint Martin 54700 PONT A MOUSSON

### CVRH de Nantes

25 rue du Douet Garnier BP 23603 44036 NANTES CEDEX 1

### CVRH de Paris et antenne de La Défense

2, rue Alfred Fouillé 75013 PARIS

### CVRH de Rouen

Chemin de la Poudrière BP 124 76122 LE GRAND QUEVILLY CEDEX

### CVRH de Toulouse

6, imp Paul Mesplé BP 30604 31106 TOULOUSE CEDEX 1

### CVRH de Tours

58, rue Roger Salengro BP 1537 37015 TOURS CEDEX 1

### CEDIP

520 allée Henri II de Montmorency 34064 MONTPELLIER





MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
ET SOLIDAIRE  
MINISTÈRE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES ET DES  
RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES  
SECRETARIAT GÉNÉRAL

Arche paroi sud - 92055 La Défense cedex

Téléphone : 01 40 81 21 22

[www.ecologique-solidaire.gouv.fr](http://www.ecologique-solidaire.gouv.fr) - [www.cohesion-territoires.gouv.fr](http://www.cohesion-territoires.gouv.fr)