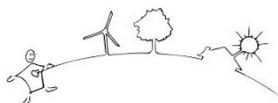


AVIS DE FORMATION

MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
MER

Secrétariat Général - DRH

Facilitateur
de vos transitions
#CMVRH



Vous souhaitez
découvrir
les formations
organisées par
le CMVRH ? Rendez-vous



dans OUPS, notre outil de
publication des stages

<http://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr/index.php>

Pour recevoir par mail les
avis des formations
proposées dès leur
publication, abonnez-vous
(tuile violette « s'abonner »)

La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs (les fondamentaux du management)

n°24-2244-9

Dates de la formation (5 jours, en 2 modules indissociables) :

module 1 : 8 et 9 février et module 2 : 27, 28 et 29 mars 2024

(9h30 le 1^{er} jour et 16h30 le dernier jour)

Lieu : CVRH de Nantes

Date limite d'inscription : 11 janvier 2024

Contexte

Cette action commune au MASA et au MTECT-MTE-Mer s'inscrit dans [LE PARCOURS NATIONAL DE PROFESSIONNALISATION EN MANAGEMENT](#).

Pour le MTECT-MTE-Mer, c'est la formation socle qui correspond aux fondamentaux du management.

Public cible

Cadres en position de n+1 (chefs de pôle, chef de cellule...) et de n+2 (chefs de service, ...).

Incompatibilité : deux cadres en relation hiérarchique

Pré-requis

Être en position d'encadrement

Objectifs

- Comprendre et adapter son mode de management aux situations rencontrées dans différents contextes professionnels
- Savoir écouter ses collaborateurs et développer ses compétences relationnelles
- Être capable d'analyser son organisation comme un système complexe pour pouvoir agir
- Savoir conduire et accompagner le changement dans sa structure

Programme

- **Module 1 (2 jours) : le manager dans la relation avec ses collaborateurs**
 - x Le rôle du manager. Le management situationnel : comment adapter son style d'animation et son management en fonction des situations (test managérial).
 - x La prise de fonction. Les ressorts de la motivation des collaborateurs au travail.
 - x Savoir écouter, reconnaître et donner confiance.
 - x Savoir recadrer un collaborateur en maintenant la relation avec lui.
 - x Sensibilisation sur le management à distance et sur la gestion du temps.
- **Module 2 (3 jours) : le manager, acteur du changement dans l'organisation**
 - x Le fonctionnement des organisations, l'approche sociologique.
 - x Comprendre les ressorts du changement organisationnel.
 - x Accompagner et conduire le changement.
 - x Analyse des situations choisies par les participants.

Modalités pédagogiques : Alternance d'apports théoriques, d'exercices d'application et mises en situation sous forme de jeux de rôles. Les stagiaires seront incités à réaliser un travail intersession.

Renseignements

Pour tout renseignement, merci de contacter : François Le Bris - Tél : 02 40 16 08 59
matt-cvrh-nantes@developpement-durable.gouv.fr

Inscriptions

L'inscription à cette formation se fait **EN LIGNE**. Pour cela, cliquer sur le lien suivant :

http://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr/index.php?id_session=30660

Aide sur l'inscription en ligne : http://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr/didacticiel/story_html5.html

Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines

CVRH de Nantes