

# AVIS DE FORMATION

MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE  
MER

Secrétariat Général - DRH

Facilitateur  
de vos transitions  
#CMVRH



## La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs (les fondamentaux du management)

n°23-2244-17

Dates de la formation (5 jours, en 2 modules indissociables) :

module 1 : 23 (9h-17h) et 24 mai (9h-16h) et module 2 : 20, 21 et 22 juin 2023  
(9h le 1<sup>er</sup> jour et 16h le dernier jour)

Lieu : Rennes – site de la DREAL Bretagne

Date limite d'inscription : 11 avril 2023

### Contexte

Cette action commune au MASA et au MTECT-MTE-Mer s'inscrit dans LE PARCOURS NATIONAL DE PROFESSIONNALISATION EN MANAGEMENT. Pour le MTECT-MTE-Mer, c'est la formation socle qui correspond aux fondamentaux du management.

### Public cible

Cadres en position de n+1 (chefs de pôle, chef de cellule...) et de n+2 (chefs de service, ..).

Incompatibilité : deux cadres en relation hiérarchique

### Pré-requis

Être en position d'encadrement

### Objectifs

- Comprendre et adapter son mode de management aux situations rencontrées dans différents contextes professionnels
- Savoir écouter ses collaborateurs et développer ses compétences relationnelles
- Être capable d'analyser son organisation comme un système complexe pour pouvoir agir
- Savoir conduire et accompagner le changement dans sa structure

### Programme

- **Module 1 (2 jours) : le manager dans la relation avec ses collaborateurs**
  - Le rôle du manager. Le management situationnel : comment adapter son style d'animation et son management en fonction des situations (test managérial).
  - La prise de fonction. Les ressorts de la motivation des collaborateurs au travail.
  - Savoir écouter, reconnaître et donner confiance.
  - Savoir recadrer un collaborateur en maintenant la relation avec lui.
  - Sensibilisation sur le management à distance et sur la gestion du temps.
- **Module 2 (3 jours) : le manager, acteur du changement dans l'organisation**
  - Le fonctionnement des organisations, l'approche sociologique.
  - Comprendre les ressorts du changement organisationnel.
  - Accompagner et conduire le changement.
  - Analyse des situations choisies par les participants.

Modalités pédagogiques : Alternance d'apports théoriques, d'exercices d'application et mises en situation sous forme de jeux de rôles. Les stagiaires seront incités à réaliser un travail intersession.

### Renseignements

Pour tout renseignement, merci de contacter : François Le Bris - Tél : 02 40 16 08 59  
matt-cvrh-nantes@developpement-durable.gouv.fr

### Inscriptions

L'inscription à cette formation se fait **EN LIGNE**. Pour cela, cliquer sur le lien suivant :

[http://oups-cmrh.e2.rie.gouv.fr/index.php?id\\_session=25241](http://oups-cmrh.e2.rie.gouv.fr/index.php?id_session=25241)

Aide sur l'inscription en ligne : [http://oups-cmrh.e2.rie.gouv.fr/didacticiel/story\\_html5.html](http://oups-cmrh.e2.rie.gouv.fr/didacticiel/story_html5.html)

Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines

CVRH de Nantes

Vous souhaitez découvrir les formations organisées par le CMVRH ? Rendez-vous dans OUPS, notre outil de publication des stages <http://oups-cmrh.e2.rie.gouv.fr/index.php>  
Pour recevoir par mail les avis des formations proposées dès leur publication, abonnez-vous (tuile violette « s'abonner »)

