

AVIS DE FORMATION



Secrétariat Général - DRH

**Facilitateur
de vos transitions
#CMVRH**



Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail

n°23-1662-4

Dates de la formation : du 7 au 10 mars 2023 (9h-12h à chaque fois)

Durée et lieu : 4 demi-journées en distanciel

Date limite d'inscription : 2 février 2023

Contexte

Les cadres doivent intervenir dans un environnement en changement, dont les repères sont perçus comme durablement flous.

Le cadre, qui se trouve à la charnière entre le niveau stratégique et le niveau opérationnel, est soumis à une double contrainte, descendante et remontante. Il doit définir et faire partager un sens dans un contexte complexe et en perpétuel évolution, parfois en s'appuyant sur des concepts récents tels que l'organisation agile ou l'intelligence collective.

Le cadre peut ainsi ressentir le besoin de renforcer ses compétences managériales, pour être à même de motiver son équipe et donner un sens à son action, dans un climat apaisant pour ses collaborateurs.

Public cible

Cadres encadrants (cadres de proximité, de catégorie B+ et A, et cadres supérieurs de catégorie A+) niveaux débutants ou expérimentés.

Pré-requis

Connaître les fondamentaux du management

Objectifs

Donner du sens

- x Comprendre ce qu'est le sens au travail, avec ses caractéristiques (utilité sociale, autonomie, développement des compétences, exemplarité, relationnel, reconnaissance)
- x Accompagner ses collaborateurs dans la compréhension des contextes et des ambitions de la structure afin que chacun puisse inscrire son travail dans une vision plus globale

Donner du sens pour motiver

- x S'appuyer sur les transformations en cours pour repenser nos modes de pilotage, méthodes de travail, organisations, qui visent à développer l'agilité, l'expérimentation et l'interaction avec les acteurs et donner du sens pour motiver
- x Responsabiliser ses collaborateurs
- x Favoriser la prise d'initiative et l'expérimentation, et donc d'accepter le droit à l'erreur

S'appuyer sur une communication adaptée et un relationnel « assertif »

- x Partager et favoriser l'appropriation du sens par le collectif

Programme

- Explorer le sens et la motivation
 - exploration du contexte et des expériences des stagiaires
 - exploration des difficultés
- Développer le sens et la motivation
 - pilotage individuel de la motivation
 - pilotage collectif

Le contenu et les méthodes utilisés ont pour objectifs de permettre aux managers de construire et transmettre le sens et de capitaliser sur les sources de motivation.

Renseignements

Pour tout renseignement, merci de contacter : François Le Bris - Tél : 02 40 16 08 59
matt-cvrh-nantes@developpement-durable.gouv.fr

Inscriptions

L'inscription à cette formation se fait **EN LIGNE**. Pour cela, cliquer sur le lien suivant :

http://oups-cmrh.e2.rie.gouv.fr/index.php?id_session=27887

Aide sur l'inscription en ligne : http://oups-cmrh.e2.rie.gouv.fr/didacticiel/story_html5.html

Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines

CVRH de Nantes

Vous souhaitez découvrir les formations organisées par le CMVRH ? Rendez-vous dans OUPS, notre outil de publication des stages <http://oups-cmrh.e2.rie.gouv.fr/index.php>
Pour recevoir par mail les avis des formations proposées dès leur publication, abonnez-vous (tuile violette « s'abonner »)

