



ATELIER MANAGÉRIAL LES ESSENTIELS

« MODE PROJET, TRANSVERSALITÉ :
COMMENT FAIRE ? QUELLES DIFFÉRENCES »

16 JUIN 2022

Les définitions

La transversalité

Faire interagir des agents sans liens hiérarchiques, travaillant sur des domaines différents soit via l'organisation de la structure (matricielle, réseau, process), soit en mode projet.

Le mode projet

« Processus unique qui consiste à un ensemble d'activités coordonnées et maîtrisées comportant des dates de début et de fin, entrepris dans le but d'atteindre des objectifs conformes à des exigences spécifiques incluant des contraintes de délais de coûts et de ressources » (Norme ISO 9000).

Les enjeux

La transversalité

- Une réponse au cloisonnement (silo : spécialisation, taylorisation, complexité) des structures verticales.
- Utile au quotidien pour créer de la cohésion, faciliter la réalisation des missions, être crédible vis à vis de nos partenaires.

Le mode projet

- Une formalisation qui a pour objectif de couvrir l'ensemble des aspects d'un projet (objectifs, acteurs, budget, échéances, tâches ...).

Les pré-requis

- Une posture pour faire de la transversalité et du mode projet efficace :
 - Savoir partager, « renoncer », s'engager.
 - Sortir de sa zone de pouvoir.
 - Définir des règles.

Le mode projet

- Bien définir les règles, les rôles, la périodicité, les objectifs.
- Disposer du temps nécessaire.
- Bien choisir les acteurs.
- Adapter l'outil aux besoins pour qu'il soit efficace.

Les outils

La transversalité

- Outils collaboratifs : Osmose, Resana, Klaxoon
- Méthode d'animation : de réunion, de réseau
- Outils d'intelligence collective (co-développement, ateliers de résolutions de problèmes, ateliers d'échange)
- Outils visuels (carte mentale, «obeya», «genially»)
- Revues thématiques

Le mode projet

- Diagramme de PERT
- Diagramme de GANTT
- Outil numérique « trello »
- Méthode « raci » (projets simples)

POUR ALLER PLUS LOIN

Quelques liens :

- Diagramme de PERT :
<https://www.manager-go.com/gestion-de-projet/dossiers-methodes/construire-un-reseau-pert>
- « trello » : trello.com
- « raci » : <https://www.manager-go.com/gestion-de-projet/dossiers-methodes/matrice-raci>

Quelques repères :

- L'intelligence collective :
<http://www.cedip.developpement-durable.gouv.fr/favoriser-l-intelligence-collective-a1307.html>
- Le co-développement : <https://cecodev.fr/codeveloppement/>
- L'animation de réunion :
<http://www.cedip.developpement-durable.gouv.fr/les-reunions-avec-fonctions-deleguees-a1133.html>

- *Intranet du pôle ministériel* : <http://ressources-managers.metier.e2.rie.gouv.fr/manager-un-projet-r58.html>
- *Les fiches du CEDIP* : <http://www.cedip.developpement-durable.gouv.fr/les-fiches-memos-r785.html>
- *Les formations proposées par le CMVRH* : <http://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr/>