

AVIS DE FORMATION



Secrétariat Général - DRH

Facilitateur
de vos transitions
#CMVRH



Centre Ministériel de
Valorisation des
Ressources Humaines

CVRH de PARIS



Vous souhaitez découvrir les
formations organisées par le
CMVRH ?

Rendez-vous dans OUPS, notre
outil de publication des stages
<http://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr/index.php>

Pour recevoir par mail les avis
des formations proposées dès
leur publication, abonnez-vous
(tuile violette « s'abonner »)

Managers, les leviers RH pour accompagner vos collaborateurs

23-1663-1

Dates de la formation : Les 8 et 9 juin 2023 de 09h30 à 17h00 (2 jours)

Lieu : Cette formation se déroulera EN PRÉSENTIEL

au CVRH de Paris – 2 rue Alfred Fouillée – 75013 Paris

Date limite d'inscription : 28 AVRIL 2023

Si vous ne pouvez pas participer à cette session, d'autres sessions seront proposées. Pour obtenir plus de renseignements, nous vous invitons à consulter l'offre de formation du CMVRH dans OUPS, ou à contacter votre CVRH de proximité.

Contexte

Les cadres doivent intervenir dans un environnement en perpétuel changement, avec des repères évolutifs, souvent perçus de façon assez floue. Les réformes institutionnelles ou organisationnelles se multiplient, sans prévisibilité, les baisses d'effectifs obligent à trouver des modes opératoires nouveaux construits avec les équipes.

Le cadre, qui se trouve à la charnière entre le niveau stratégique et le niveau opérationnel est soumis à une double contrainte, descendante et remontante. Il doit définir et faire partager un sens dans un contexte complexe et en perpétuel évolution.

Les nouveaux modes de pensée (dans le ministère) peuvent fournir des repères : l'organisation agile, l'intelligence collective, concourent à la construction d'une logique d'action dans un environnement souvent complexe et imprévisible. Pour autant, ces outils récents doivent être adossés à des items nécessaires et indémodables, aussi, la culture managériale partagée par les cadres devra inclure le tout.

Le cadre a besoin de renforcer ses compétences managériales, pour être à même de motiver son équipe et donner un sens à son action, dans un climat apaisant pour ses collaborateurs.

Dans ce contexte de changement, le cadre doit être en mesure d'accompagner ses collaborateurs et de connaître les différentes missions de la fonction RH du manager.

Cette action de formation entre dans le cadre de la constitution d'un parcours de professionnalisation.

Public cible

Cadres encadrants, rassemblés en sessions distinctes (cadre de proximité, de catégorie B+ et A, et cadres supérieurs de catégorie A+), de façon à prendre en charge des populations homogènes ayant des besoins différents. Possibilité de mélanger les cibles si le nombre de stagiaires n'est pas suffisant pour une session. Ces cadres devront occuper un poste comportant des activités d'encadrement d'agents.

Pré-requis

Connaître les fondamentaux du management et exercer des fonctions de management depuis au moins trois mois.

Objectifs

Les participants seront en mesure, dans le cadre d'un collectif de travail, de préparer le processus de recrutement de leurs collaborateurs, d'être attentifs aux conditions de réussite de leur intégration, de favoriser le développement de leurs compétences et de leur évolution de carrière et, enfin, de veiller à la capitalisation et au transfert des savoirs dans leur organisation.

Programme

Recruter ses collaborateurs

- élaborer une fiche de poste attractive et identifier les compétences requises
- mener un entretien de recrutement
- évaluer et sélectionner des candidats au regard du collectif de travail souhaité
- accueillir et intégrer les nouveaux collaborateurs dans leur diversité

Participer au développement des compétences de ses collaborateurs

- évaluer les compétences individuelles et collectives de ses collaborateurs
- faire vivre les compétences de ses collaborateurs et les pérenniser au sein du collectif de travail
- identifier les dispositifs permettant aux collaborateurs d'évoluer, connaître les différentes situations d'apprentissage (formation, tutorat...), le manager coach
- accompagner ses collaborateurs vers l'autonomie : les conditions d'une délégation réussie

Accompagner ses collaborateurs dans leurs parcours professionnels et leurs carrières

- conseiller et orienter ses collaborateurs
- identifier les personnes ressources, les outils et les structures (cf guide ministériel pour le développement des compétences
- aborder différents types d'entretiens professionnels : entretien de prise de poste, entretien de suivi, entretien de recadrage (à l'exception de l'entretien professionnel et de formation).

Renseignements

Pour tout renseignement, merci de contacter :
Christine BOULNOIS – christine.boulnois@developpement-durable.gouv.fr

Inscriptions

L'inscription à cette formation se fait **EN LIGNE**. Pour cela, cliquer sur le lien suivant :

http://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr/index.php?id_session=27386

Aide sur l'inscription en ligne : http://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr/didacticiel/story_html5.html
Centre de Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines

CVRH De Paris et Antenne de la Défense