



4 SCÉNARIOS POUR LE FUTUR DE L'ANDRAGOGIE

Denis Cristol – 3/11/2020

D'où je parle ...



- PhD Sciences de l'éducation
- Chercheur à Nanterre
- Auteur d'une vingtaine d'ouvrages
- Directeur innovation et pédagogie de l'Association pour le Progrès du Management
- Passionné d'intelligence collective, d'andragogie, d'innovation



Les 4 scénarios à suivre sont issus du croisement de :

- 5 ans de veille et 510 articles rédigés dans la revue Thot Cursus Edu
- Analyse des offres d'emplois sur les métiers de l'ingénierie de formation,
- 90 espaces innovants visités
- Voyages au Québec, en Finlande et en Espagne

Méthode de création des scénarios :

Modélisation critique de l'innovation en formation des adultes.
(Cristol, Cavignaux-Bross, Education Permanente, n°219-2. 2019)

Combinaison de 4 dimensions interagissent et rétroagissent entre elles dans la transformation des systèmes produisant de l'innovation andragogique :

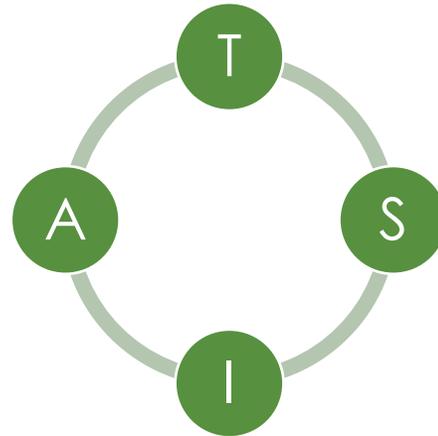
- **T**echnologie
- **S**ocial
- **I**dentité
- **A**xiologique

Méthode de création des scénarios :

Modélisation critique de l'innovation en formation des adultes.
(Cristol, Cavignaux-Bross, Education Permanente, n°219-2. 2019)

Combinaison de 4 dimensions interagissent et rétroagissent entre elles dans la transformation des systèmes produisant de l'innovation andragogique :

- **T**echnologie
- **S**ocial
- **I**dentité
- **A**xiologique



4 scénarios pour le futur de l'andragogie



SCÉNARIO 1,
TOUJOURS PLUS DE
TECHNOLOGIE.



SCÉNARIO 2
TRANSFORMATION
SOCIALE.



SCÉNARIO 3
MUTATION DES LIEUX
POLYFONCTIONNALITE.

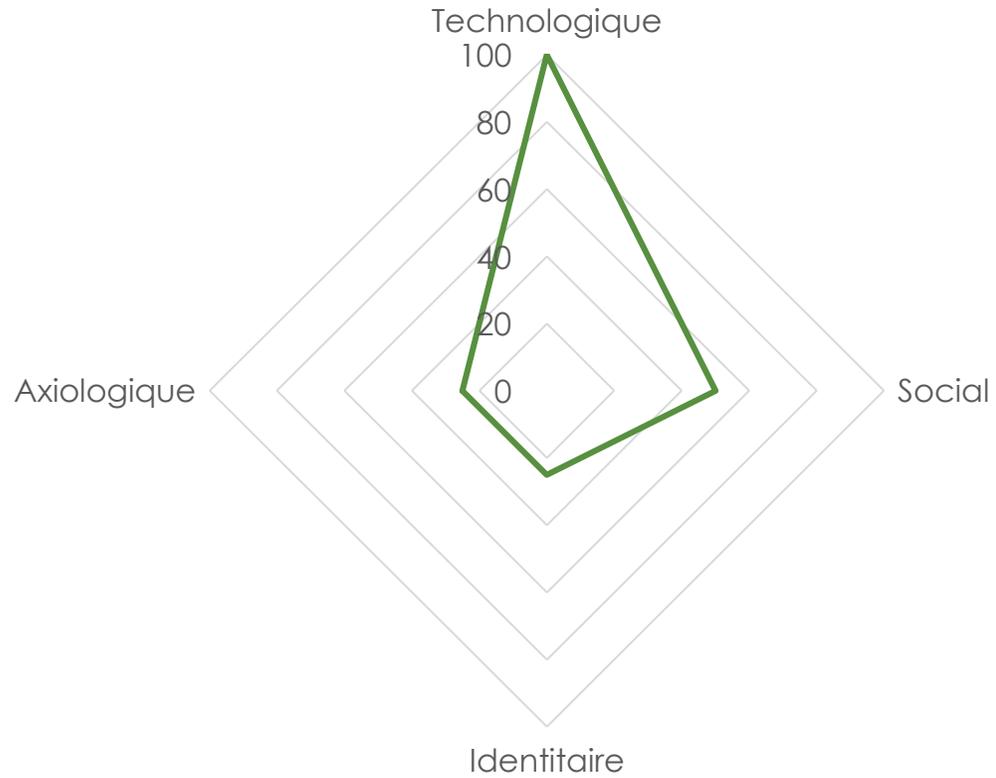


SCÉNARIO 4
TRANSFORMATION
IDENTITAIRE.





Scénario Technologique



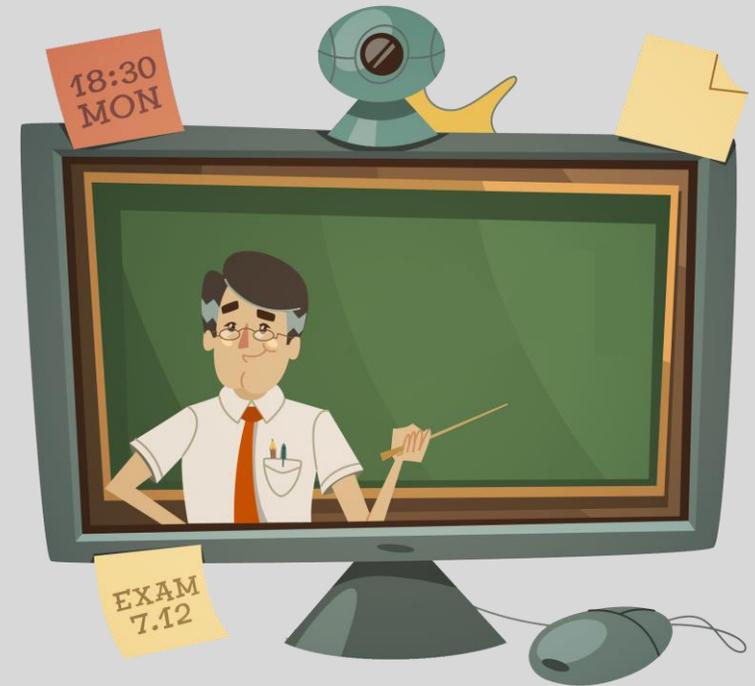
Un développement pervasif de la technologie

- **Prééminence de l'Intelligence artificielle**



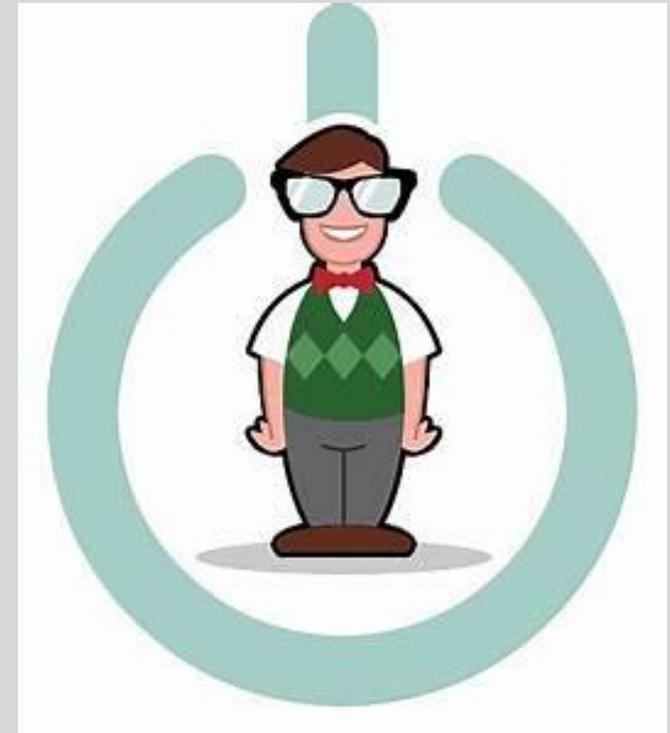
Un développement pervasif de la technologie

- **Prééminence de l'Intelligence artificielle**
- **Formation hybride**, comodale,



Un développement pervasif de la technologie

- **Prééminence de l'Intelligence artificielle**
- **Formation hybride**, comodale,
- Apparition de « **Techno-pédagogues** », spécialistes des données



Un développement pervasif de la technologie

- **Prééminence de l'Intelligence artificielle**
- **Formation hybride**, comodale,
- Apparition de « **Techno-pédagogues** », spécialistes des données
- **Formation multimodale**, personnalisée, apprentissage mobile



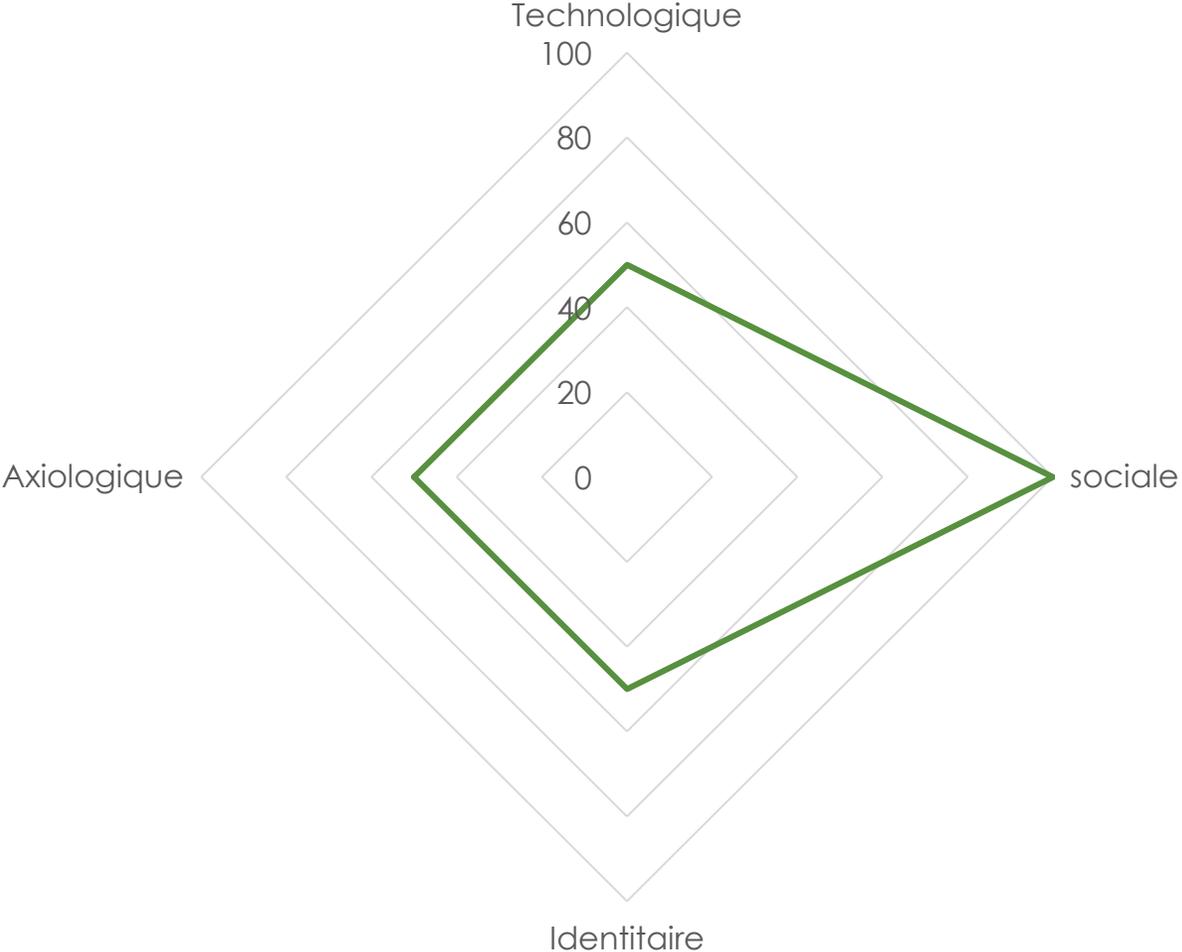
Un développement pervasif de la technologie

- **Prééminence de l'Intelligence artificielle**
- **Formation hybride**, comodale,
- Apparition de « **Techno-pédagogues** », spécialistes des données
- **Formation multimodale**, personnalisée, apprentissage mobile
- **Salles de nouvelles générations** d'orientation socio-numérique





Transformation sociale



La montée en puissance du « monde du co »

- **L'intelligence collective prédomine**



La montée en puissance du « monde du co »

- **L'intelligence collective prédomine**
- Les **communautés restauratrices** de liens, inclusives et s'attachant à des questions authentiques prennent de l'importance au regard des **communautés rétributrices**



La montée en puissance du « monde du co »

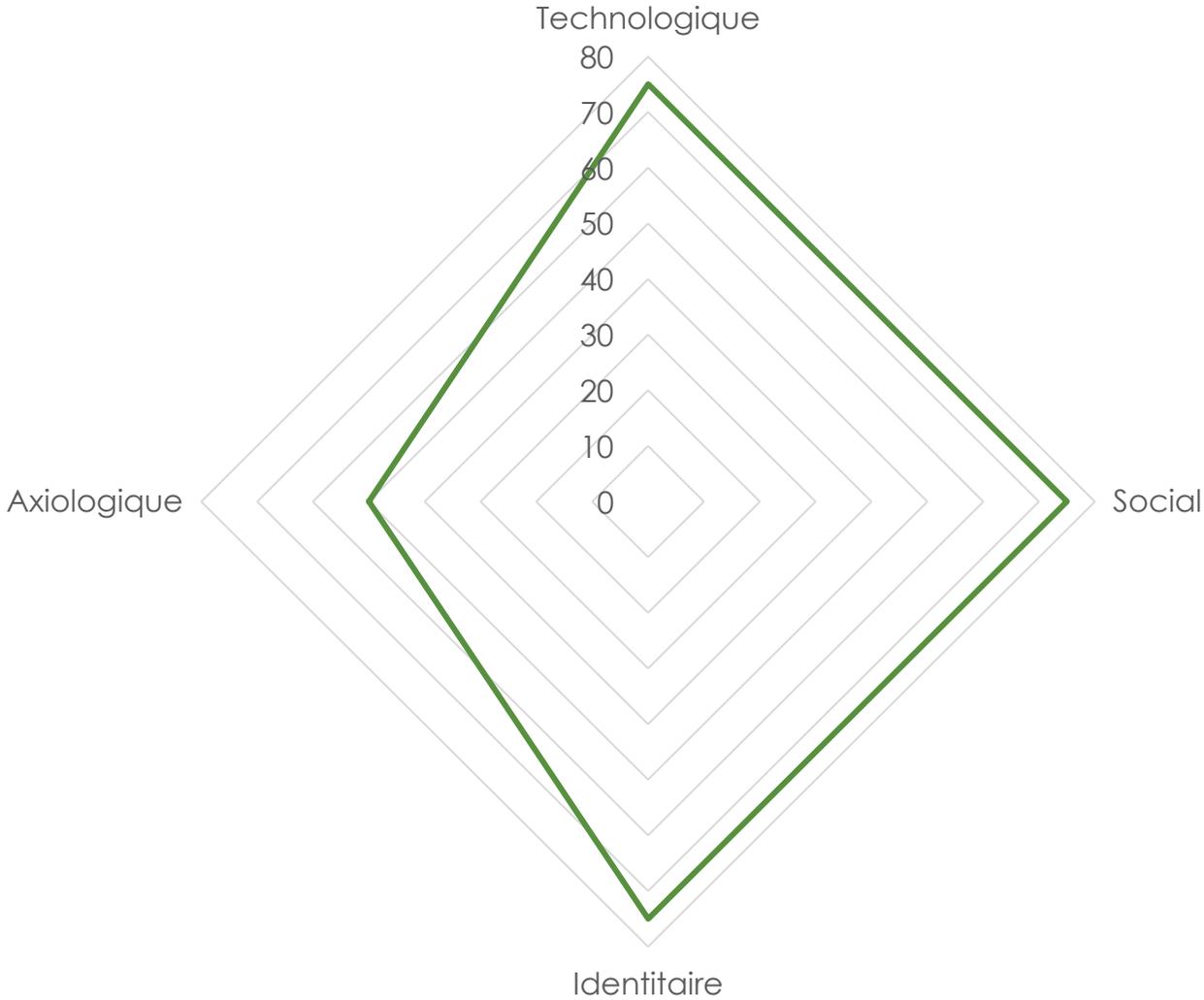
- **L'intelligence collective prédomine**
- Les **communautés restauratrices** de liens, inclusives et s'attachant à des questions authentiques prennent de l'importance au regard des **communautés rétributrices**
- L'innovation ouverte progresse







Mutation des lieux



La multi-fonctionnalisation des espaces

- **L'apprentissage devient une fonction dérivée des lieux** : tiers lieux, fab-lab, learning-lab, learning center, éco-lieux, incubateurs offrent des opportunités d'apprendre



La multi-fonctionnalisation des espaces

- **L'apprentissage devient une fonction dérivée des lieux** : tiers lieux, fab-lab, learning-lab, learning center, éco-lieux, incubateurs offrent des opportunités d'apprendre
- Le design organisationnel mute : l'organisation de formatrice, qualifiante, apprenante, agile devient **organisation capacitante**

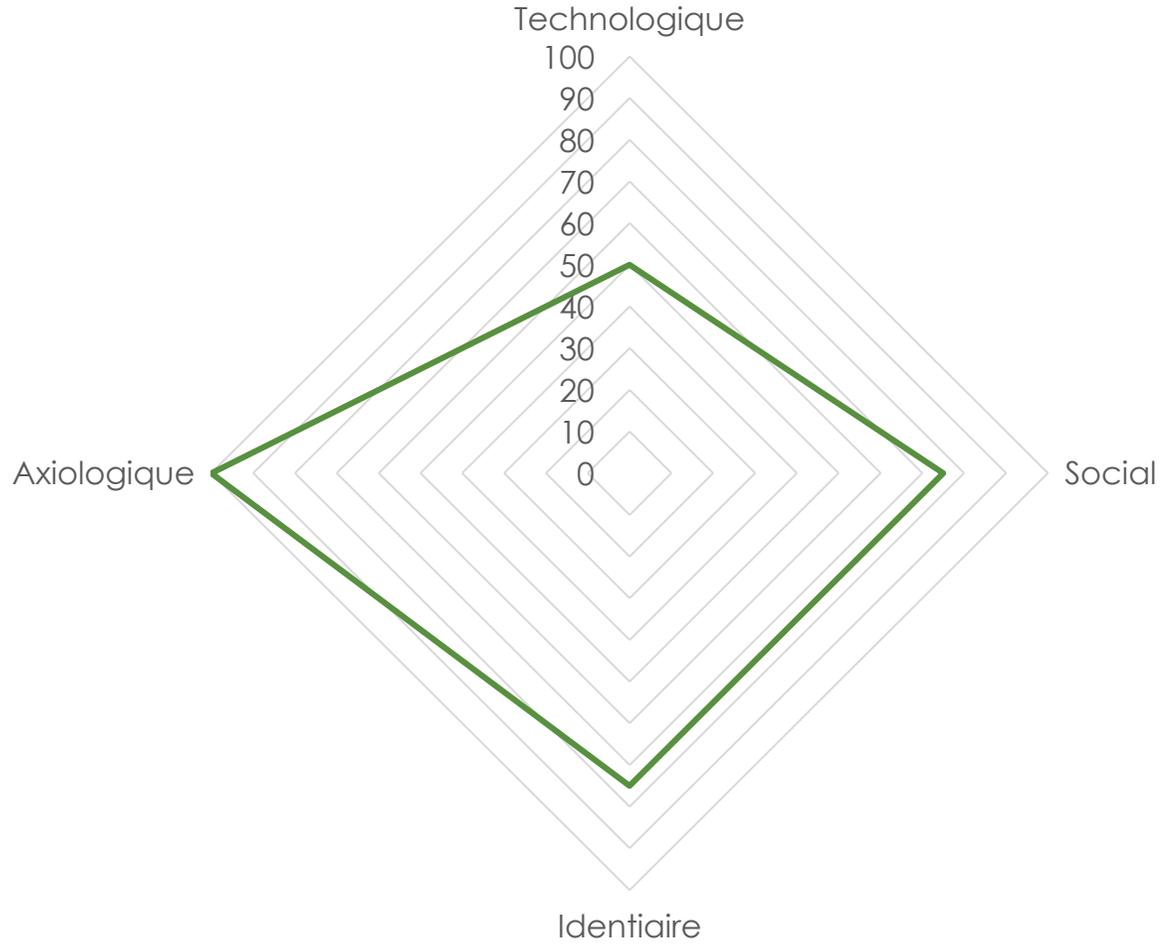




30/10/2024



Transformation identitaire



Une transformation des buts de vie

- **Prééminence de l'intelligence émotionnelle**



Une transformation des buts de vie

- **Prééminence de l'intelligence émotionnelle**
- Désengagement des collaborateurs (Cf. [54% des salariés désengagés selon une étude Steelcase 2016](#))



Une transformation des buts de vie

- **Prééminence de l'intelligence émotionnelle**
- Désengagement des collaborateurs (Cf. [étude Steelcase 2016](#))
- Volonté de quitter les villes (ex : 82% des cadres parisiens désirent partir, 26% sont en train de passer à l'acte)



Une transformation des buts de vie

- **Prééminence de l'intelligence émotionnelle**
- Désengagement des collaborateurs (Cf. [étude Steelcase 2016](#))
- Volonté de quitter les villes (ex : 82% des cadres parisiens désirent partir, 26% sont en train de passer à l'acte)
- Discours continu sur « bien être au travail », « entreprises libérées », « entreprises à mission »



Pour aller plus loin

