

ACCOMPAGNER 6 ÉQUIPES SUR SITES DISTANTS SUR L'ORGANISATION DU TRAVAIL

CONTEXTE

- ➔ Commande d'une DREAL pour un de ses services
- ➔ Organisation collective du travail et QVCT des équipes



OBJECTIFS

- Faciliter les échanges entre les agents en vue de produire un état des lieux de l'organisation du travail, puis de faire émerger des pistes d'amélioration malgré des enjeux individuels différents, voire divergents.
- Apporter des éléments de langage commun aux équipes sur l'organisation du travail, sous l'angle de la QVCT.

NOTRE MÉTHODE

- Animation d'ateliers d'une demi-journée à destination de chaque équipe, où chaque membre s'exprime sur l'organisation du travail en place, ses points forts et ses points faibles, et propose des axes d'amélioration.
- Mise à disposition de ressources pour que l'équipe, en autonomie, passe de l'identification des axes d'amélioration à leur mise en œuvre opérationnelle.



RESULTATS

- Retour unanime des managers sur la qualité de l'accompagnement.
- L'implication des agents afin d'être acteur de l'amélioration de la QVCT.
- La rapidité avec laquelle les équipes ont proposé des actions concrètes.

NOS



- Une connaissance fine du fonctionnement interne de la DREAL CVL et de ses agents.
- Une adaptation continue aux contraintes et attentes.
- La maîtrise de l'animation d'ateliers d'intelligence collective.

Contact
CVRH de Tours :



**Vous accompagner pour adapter vos
organisations et préparer vos équipes
aux enjeux de demain**

**Facilitateur de vos transitions
#CMVRH**

