

MISSION D'INGÉNIERIE DES COMPÉTENCES POUR LES SERVICES DU POLE MINISTÉRIEL

CONTEXTE

- ➔ Commande d'une DREAL.
- ➔ Ingénierie des compétences dans un contexte d'évolution constante des politiques publiques, des missions et des activités.



OBJECTIFS

- Adapter les ressources humaines à l'exercice des missions à l'échelle d'un service, quel qu'il soit en ZGE (Zone de Gouvernance des Effectifs).
- Concevoir et animer des ateliers d'intelligence collective avec des collectifs de managers.

NOTRE MÉTHODE

- Concevoir et animer des ateliers expérimentaux avec 2 services d'une DREAL.
- Aider les managers à se projeter à 3 ans environ pour identifier :
 - comment conforter et renforcer les compétences qui doivent l'être,
 - comment développer des compétences nécessaires à l'exercice de missions qui montent en puissance, ou de nouvelles missions.



RESULTATS

- Un partage riche entre les managers et le CVRH sur les nombreuses pistes à exploiter pour gérer les compétences, notamment :
 - travail en binôme, réseaux, partage d'expérience,
 - fixation d'objectifs pertinents lors des entretiens professionnels et de formation,
 - recruter, apprécier le potentiel d'une personne.

NOS



- Notre expertise dans l'acquisition et le développement des compétences.
- Notre connaissance des leviers et des freins des agents de notre pôle ministériel pour s'adapter aux changements.

Contact
CVRH de Tours :



**Vous accompagner pour adapter vos
organisations et préparer vos équipes
aux enjeux de demain**

**Facilitateur de vos transitions
#CMVRH**

