

RÉFÉRENTIEL DE BONNES PRATIQUES DU CEDIP



UN COLLECTIF À L'UNISSON



UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE



Pratiquer l'intelligence collective

- croiser les regards, échanger, tester, se coordonner
- s'organiser collectivement pour une structure efficiente: API, groupes miroirs, équipes projets



Appliquer l'amélioration continue

- évaluer et faire évoluer nos pratiques
- entre exigence et bienveillance

Respecter les délais



AU SERVICE DE NOS INTERLOCUTEURS



Adopter une posture de conseil

- être à l'écoute, attentif, humble, questionner et reformuler
- respect, confiance, co-construction

S'inscrire dans un partenariat présent et futur

- concevoir une réponse adaptée et penser offre intégrée
- anticiper, se projeter et être ouvert



Être vigilant à sa posture

- positionnement du CEDIP au sein du CMVRH, être au clair avec son propre niveau de délégation

UNE VEILLE CRÉATRICE DE VALEURS



La veille, notre essence

Développer sa curiosité

- réaliser une veille stratégique, être en alerte continue, être force de proposition

S'organiser concrètement

- coordonner nos recherches, proposer une valorisation

Repérer les thématiques nouvelles

- évolution des sujets, dimension prospective et innovante

DES LIVRABLES ET DES PRODUCTIONS DE RÉFÉRENCE



Concevoir des documents pertinents et communicants

- choix du sujet, titre incitatif, angle d'attaque soigné, informations hiérarchisées, productions synthétiques

Faciliter l'application pratico-pratique

- proposer des actions claires et opérationnelles

Entretenir une vision prospective

- mettre en lumière pour comprendre et répondre aux enjeux de demain

Renouveler notre offre

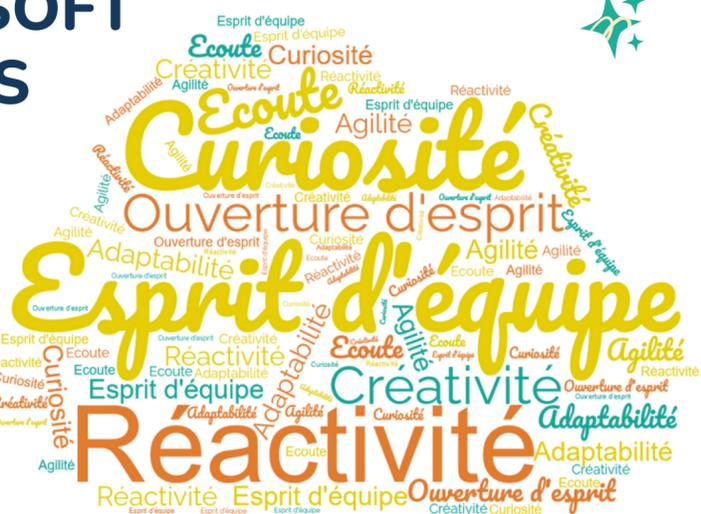
- être innovant dans les formats et supports utilisés, communication responsable

Valoriser nos productions

- garder la mémoire, actualiser et transmettre



NOS SOFT SKILLS



RETOUR AUX SOURCES

Exercer son esprit critique

- évaluer, sélectionner, diversifier et confronter

Appliquer les règles de la propriété intellectuelle

- questionner et cadrer les usages des nouveaux outils (IA, ...)
- citer et créditer (chasse au plagiat), utiliser des images libres de droit

Crédits

- signer au nom de l'entité et, si souhaité, mentionner le/les contacts, dater



Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

