

CONTEXTE

- ➔ Plan managérial d'une DREAL
- ➔ Environ 150 managers
- ➔ Des besoins spécifiques, notamment sur les EPF



OBJECTIFS

- À l'échelle de la DREAL, augmenter la qualité des comptes rendus des EPF,
- En atelier ludique, se réapproprier des fondamentaux de l'EPF et favoriser les échanges notamment de pratiques entre des primo managers et des managers expérimentés,
- Disposer d'un outil facilement utilisable par des animateurs-trices interne.

NOTRE MÉTHODE

- Créer une fresque pour apporter des repères réglementaire et faciliter les réflexions et le partage d'expérience entre managers,
- Utiliser des supports où il est possible notamment de classifier, de noter en fonction des échanges entre les managers,
- Un format court, d'environ 1h15
- Un outil "clé en main" pour des animateurs-trices interne.



RESULTATS

- Très appréciée par les bénéficiaires, notamment les primo managers
- Une fresque inspirante, d'autant plus lorsqu'elle est couplée avec d'autres ateliers ludiques dédiés aux EPF, par exemple des mises en situation

NOS



- La créativité pour répondre à des besoins spécifiques
- Une maîtrise des ateliers d'intelligence collective
- Une complémentarité à l'offre national de formation dédiée au management

Contact
CVRH de Tours



**Vous accompagner pour adapter vos
organisations et préparer vos équipes
aux enjeux de demain**

**Facilitateur de vos transitions
#CMVRH**

