

Conseiller / Conseillère en ressources humaines

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE DE L'EMPLOI-TYPE

Conseille et accompagne les agents et les services dans le domaine des ressources humaines et des compétences.

Famille professionnelle

Ressources humaines

Service d'emploi

AC	SD	RST	Autre
X	X		

Correspondance RIME

Ressources humaines
Responsable du conseil en mobilité
et carrière

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Modes d'intervention

Nature de la contribution attendue

Conseil aux services

- ◆ assiste les services dans leurs réflexions sur les nouvelles organisations et les métiers émergents en tenant compte notamment de la prévention des risques psychosociaux
- ◆ assiste les services pour identifier et mieux utiliser les ressources disponibles pouvant être mobilisées afin de répondre à de nouveaux objectifs et pour développer les compétences individuelles et collectives
- ◆ apporte un appui méthodologique aux services dans le domaine des ressources humaines
- ◆ contribue aux processus de recrutement et constitution de viviers de compétences et de potentiels
- ◆ accompagne le repositionnement des agents sur les champ des compétences et de la mobilité pour répondre aux évolutions des missions et des structures de l'administration
- ◆ veille sur le marché de l'emploi public

Conseil aux agents

- ◆ assure un conseil personnalisé aux agents pour l'accompagnement de leur parcours professionnel et de leur mobilité en cohérence avec les besoins des services et leurs aspirations
- ◆ contribue à la valorisation des compétences, à la définition des parcours et projets professionnels de l'agent à travers différents types d'entretiens (entretiens et bilans de carrière, de professionnalisation etc.)

Portage et mise en œuvre de politique

- ◆ assure le relais du secrétariat général pour l'application de ses politiques de ressources humaines, la diffusion de sa déontologie et de ses valeurs
- ◆ assure le relais des directions responsables de programme dans l'accompagnement de leur politique en matière de métiers et de compétences au sein des bassins d'emploi
- ◆ facilite les remontées des informations du terrain

Expertise

- ◆ délivre des expertises en matière de gestion des ressources humaines et de développement professionnel, dans les instances de gouvernance et les groupes de travail.

RESSOURCES CONSTITUTIVES DES COMPÉTENCES

Connaissances techniques

- ◆ statuts de la fonction publique et règles de gestion des différents corps
- ◆ principes de la GPEEC
- ◆ sociologie des organisations
- ◆ communication interpersonnelle
- ◆ sensibilisation à la prévention des risques psychosociaux
- ◆ règles de déontologie
- ◆ acteurs et ressources mobilisables en matière de gestion des ressources humaines
- ◆ services et métiers du ministère et des fonctions publiques
- ◆ principes de management.
- ◆ outils de gestion des ressources humaines

Savoir-faire

- ◆ écouter, établir des liens de confiance
- ◆ maîtriser les techniques d'entretien
- ◆ élaborer un diagnostic
- ◆ proposer une offre de service
- ◆ conduire un projet et en faire une évaluation
- ◆ s'inscrire dans un travail collectif et pluridisciplinaire
- ◆ travailler en réseau et capitaliser
- ◆ savoir rendre les agents acteurs de leurs parcours professionnels

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE DE L'EMPLOI

- ◆ respect des règles de déontologie, de confidentialité
- ◆ inscrire son action dans la stratégie des ressources humaines

MACROGRADES

A, A+

EMPLOIS-TYPE DE PROXIMITÉ

- ◆ chargé / chargée de développement des emplois et compétences
- ◆ responsable ressources humaines
- ◆ cadre sectoriel
- ◆ responsable sectoriel

TENDANCES D'ÉVOLUTION

Facteurs clés à moyen terme

- ◆ modernisation de la politique des ressources humaines, développement de la GPRH
- ◆ développement d'une gestion interministérielle
- ◆ élargissement des périmètres de mobilité fonctionnelle et structurelle
- ◆ allongement de la vie professionnelle

Impacts sur l'emploi-type

Qualitatif

- ◆ compétences à développer en matière de travail en réseau, d'ingénierie, de prospective, de professionnalisation

Quantitatif