

POURQUOI UN ORAL DE CONCOURS ?

(diapo démystifier l'oral et le jury)



Théorie

A quoi sert l'oral ?

Il n'existe pas d'autres moyens pour évaluer les candidats que de les faire parler sur leur parcours professionnel pour les connaître. Cette méthode est utilisée en recrutement, mobilités et concours.

Le candidat au concours ne postule pas sur un poste. Le jury cherche à savoir si le candidat est **capable de se projeter sur une palette de métiers**, savoir s'il est capable de « **se visualiser** » sur des futurs postes.

Pour le jury, la difficulté n'est donc pas tant de lire le passé que d'identifier et d'analyser le potentiel des personnes. Le jury va chercher le « **futur de la personne** » (en regardant son passé) pour y déceler les « germes » des postures attendues pour le niveau hiérarchique supérieur. Ainsi, le jury est là pour poser des questions d'approfondissement, pour aller plus loin et vérifier les assertions du candidat.

L'objectif du formateur

Le formateur doit aider le candidat à **se projeter psychologiquement**, lui permettre de se poser les bonnes questions et de disposer de la bonne tournure d'esprit.

Il est impératif que les stagiaires **présentent le plus intelligemment possible leurs parcours**. Pour se tromper le moins possible, il faut donner aux candidats l'objectif de raconter l'essentiel et de ne pas réciter leurs fiches de poste. Ils doivent ne garder **que ce qui est intéressant pour le jury** et pas pour eux.

L'objectif du formateur sera de faire évoluer la vision de la présentation du candidat : « **Qu'est-ce que j'ai fait de marquant sur chacun des postes et des périodes ?** » (des réalisations marquantes, sensibles, sur le plan politique, financier, écologique). Ces éléments-là permettront de jauger le potentiel des candidats.

Les candidats doivent éviter la litanie des postes et des tâches et **se poser les questions suivantes** pour aller plus loin :

« *En quoi je suis différent après avoir passé ce poste ?* »

« *Qu'est-ce que cela a changé pour moi en termes d'acquis, ou de vision des choses ?* »

« *Comment j'aborde les problématiques après cette expérience ?* »

La finalité de l'oral devra être pour le candidat, de pouvoir transmettre au jury ce qu'il est réellement. Il devra progressivement arriver à travers les deux jours de formation à s'ouvrir et à s'exposer pour donner à voir le meilleur de lui-même.

Vos notes :